



وزارة التربية والتعليم العالي



---

# ال خطة الاستراتيجية لقطاع التعليم

## 2022-2017

---



كانون أول / 2016

رام الله



## فريق تطوير الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الاسم	المسمى الوظيفي	الصفة
د. بصري صالح	وكيل وزارة التربية والتعليم العالي	رئيساً
د. مأمون جبر	مدير عام التخطيط التربوي	مقرراً
أ. عزام أبو بكر	الوكيل المساعد لشؤون التخطيط والتطوير	عضواً
م. فواز مجاهد	الوكيل المساعد لشؤون الأبنية واللوازم	عضواً
د. أنور زكريا	ق.أ. الوكيل المساعد لشؤون التعليم العالي	عضواً
د. شهناز الفار	مدير عام الاشراف التربوي/برنامج التعليم الأساسي	عضواً
أ. علي أبو زيد	نائب مدير عام الكتب والمطبوعات/ برنامجي التعليم في رياض الأطفال، والتعليم غير النظامي	عضواً
أ. ثروت زيد	ق.أ. رئيس مركز المناهج/ برنامج التعليم الثانوي	عضواً
م. جهاد الدريدي	مدير عام التعليم المهني والتقني/ برنامج التعليم المهني	عضواً
أ. صادق الخضور	مدير عام النشاطات الطلابية/ برنامج الحوكمة والإدارة	عضواً
د. معمر إشتيوي	مساعد رئيس هيئة الاعتماد والجودة/ برنامج التعليم العالي	عضواً
أ. خلود ناصر	رئيس وحدة النوع الاجتماعي	عضواً
م. سمير رجب	مدير عام المشاريع	عضواً

### الفريق المساند:

الاسم	المسمى الوظيفي
أ. ربيعة عليان	مدير المتابعة والتقييم
أ. أمل حماد	رئيس قسم التخطيط
أ. أمنيات عبد المجيد	رئيس قسم الاحصاء
أ. سمير جبرة	رئيس قسم الدراسات
د. سرمد التايه	رئيس قسم المتابعة
أ. محمد سعيد	رئيس قسم التقييم
أ. رنا ابو قرع	موظف قسم التخطيط
أ. غادة الجيطان	موظف قسم التخطيط

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

أعضاء المجموعات الاستشارية لإعداد الاستراتيجية القطاعية للتعليم (المشاركون في المجموعات الاستشارية)

منسقو المجموعات	وزارة التربية والتعليم العالي (الإدارات العامة، ومديريات التربية والتعليم)
أعضاء	الفريق الوطني للتعليم 2030
عضواً	وزارة التنمية الاجتماعية
عضواً	وزارة العمل
عضواً	وزارة الصحة
عضواً	وزارة المرأة
عضواً	وزارة المالية والتخطيط
عضواً	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
عضواً	سلطة جودة البيئة
عضواً	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
عضواً	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم
عضواً	جامعة فلسطين التقنية/ خضوري
عضواً	جامعة النجاح الوطنية
عضواً	جامعة بيرزيت
عضواً	جامعة الخليل
عضواً	الجامعة العربية الأمريكية
عضواً	جامعة فلسطين الأهلية
عضواً	جامعة الأزهر/ غزة
عضواً	جامعة الأقصى
عضواً	كلية فلسطين التقنية / العروب
عضواً	كلية فلسطين التقنية / رام الله
عضواً	كلية الروضة للعلوم المهنية
عضواً	مؤسسة فيصل الحسيني
عضواً	مركز إبداع المعلم
عضواً	مؤسسة تامل للتعليم المجتمعي
عضواً	كلية الحاجة عندليب للتمريض والقبالة
عضواً	كلية هشام حجاوي التكنولوجية
عضواً	الأثروا
عضواً	اليونسكو
عضواً	الإيميدإيست
عضواً	الداعمون لقطاع التعليم (JFA)

تدقيق لغوي: أ. صادق الخضور

## كلمة معالي وزير التربية والتعليم العالي

كبيرة هي طموحاتنا كبيرة رغم عظم التحديات في المشهد التربوي في العالم عموماً وفي فلسطين على وجه الخصوص، ودوماً ما نتطلع إلى المستقبل بروح التفاؤل؛ بثقة غير محدودة بقدرات الجيل الجديد وبإمكاناته وبوطنيته، وبشعور دائم بأنّ من واجبنا أن نقدم له ما يمكنه من استعادة حقوقه والدفاع عنها، وأن نسلّحه بالعلم وبالمعرفة، وبالقيم وبالأخلاق ليتمكن من شقّ طريقه في الحياة، ليكون قادراً على المنافسة في أسواق العمل التي تزداد انحساراً.

لقد أصبح إصلاح التعليم وتحسين نوعيته، والبحث عن حلول لمشاكل النظام التعليمي بؤرة اهتمام المجتمع الفلسطيني بمستوياته كلّها، وخاصة في ضوء شكاوى الطلبة والمعلمين والمديرين وأولياء الأمور ومؤسسات التعليم العالي وأصحاب الأعمال من ضعف مخرجات التعليم وجودته، وكثرة المقررات، وصعوبة الامتحانات، وعدم قدرتها على قياس إمكانيات الطالب وكفاياته، والتركيز على الحفظ والتلقين، والهدر التعليمي والتسرب، ومشاكل المباني المدرسية، والتجهيزات، وطرق التدريس، وسلوك الطلاب، وأساليب التقويم وغيرها من مشاكل العملية التعليمية، إضافة إلى عدم وجود ارتباط بين ما يتعلمه الطلبة واحتياجات سوق العمل، وعدم وضوح دور التعليم في التنمية الحقيقية للمجتمع. وأصبح ذلك حديث الساعة وهماً جماعياً على جميع المستويات السياسية والتربوية والاجتماعية، في محاولة لإعادة توجيه النظام التعليمي ووضعه على المسار الصحيح الذي يواكب التغيرات العالمية والتوجهات التربوية الحديثة للنهوض بالمجتمع الفلسطيني، وبناء جيل يمتلك المهارات والصفات والمعرفة والقيم؛ قادر على تنمية الحياة، وإنتاج العلوم، وحل المشكلات.

وتداعت جهود الإصلاح على المستوى الرسمي بتشكيل لجنة مراجعة مسيرة التعليم في فلسطين برئاسة دولة رئيس الوزراء وبتنسيق وزير التربية والتعليم العالي، وتمخضت جهود اللجنة عن وثيقة وخطة عمل لإصلاح النظام التربوي الفلسطيني. وخطت الوزارة خطوات عدّة في طريق الإصلاح خلال السنة الأخيرة؛ كان أبرزها إقرار خطة لتطوير المناهج، والبدء في تطوير مناهج الصفوف 1-4، وبدء تنفيذ سياسة لرقمنة التعليم الفلسطيني وفق أحدث ما توصلت إليه تكنولوجيا التعليم والتعلم، وإقرار نظام جديد وعصري للثانوية العامة (الإنجاز)، وإدماج التعليم المهني والتقني في التعليم العام لصفوف 7-9 عبر تعريض طلبة هذه الصفوف لمواضيع مهنية توثق العلاقة بين الأسس والمعارف النظرية والتطبيقات العملية في الحياة وتشجعهم على الالتحاق بالمسار المهني في المرحلة الثانوية، كما سارعت الوزارة إلى تطوير الإطار القانوني والمرجعي لقطاع التعليم من خلال تطوير قانون تعليم عصري تم إقراره، وتطوير قانون للتعليم العالي، وإقرار قانون التميز والإبداع، وتنفيذ الوزارة أفكاراً إبداعية توفّر الاستدامة في مصادر الطاقة للمدارس من خلال الخلايا الشمسية والاستفادة من الطاقة المتجددة، وغيرها العديد من المبادرات التي لا يتسع المقام لذكرها وتفصيلها.

ومع اعتماد دولة فلسطين أجندة السياسات الوطنية لخطة التنمية 2022-2017 التي استطلت بإطار أهداف التنمية المستدامة التي أقرّت في قمة نيويورك 2015، مع إيلاء الاهتمام بالأولويات الوطنية وعلى رأسها التخلص من الاحتلال الذي ما فتئ يستهدف بالخراب والدمار كل ما ينجزه الشعب الفلسطيني، مع مراعاة الإمكانيات المتوافرة والمتاحة، وبالتزامن بدأت القطاعات المختلفة بإعداد الخطط القطاعية ومنها قطاع التعليم إذ بوشر بإعداد الخطة

## الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

القطاعية للتعليم 2022-2017 استناداً إلى إطار الخططة الخمسية الثالثة 2014-2019 وما احتوته من مبادئ وأهداف وبرامج متينة يعول عليها للانطلاق نحو تطوير التعليم الفلسطيني، مع مراجعة ومواءمة ما احتوته مع أجندة السياسات الوطنية، والالتزامات الدولية للتعليم الفلسطيني في تحقيق الهدف الرابع وغاياته التي اعتمدت في إعلان إنشبون/ كوريا في مايو/ 2015. وتمت المراجعة بالاسترشاد بمؤشرات نظام المتابعة والتقييم الخاص بالوزارة، وبمشاركة جميع الشركاء وأصحاب العلاقة بقطاع التعليم من مؤسسات حكومية، وأهلية، ومجتمع مدني، ومؤسسات تعليم عالي، ومؤسسات دولية، وداعمين دوليين لقطاع التعليم.

إن الوثيقة الحالية نتاج جهود شراكة حقيقية عمدت إلى مراجعة مسودة الخططة القطاعية للتعليم 2022-2017 وتطويرها، وهي تستهدف بشكل رئيس تحويل نظام التعليم الفلسطيني من أسلوب التلقين (التحفيظ) إلى أساليب تربوية ديناميكية تتمحور حول الطالب، بوجود المعلم المؤهل كميّسر للتعليم، وتطوير المهارات والكفايات بدلاً من تقديم المعرفة. ويتطلب هذا التحول النوعي في النظام التعليمي إصلاحات عميقة وصعبة في المنهاج الحالي، ونظام التقويم، وأساليب التعلم والتعليم، وأدوار المعلمين، والمشرفين، واعتماد نظام مبني على النتائج والعوائد بشكل أكبر لإدارة التعليم.

ولا يسعني أخيراً إلا أن أشكر فريق إعداد الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم ومجموعات مراجعة إستراتيجية التعليم القطاعية من جميع المؤسسات والهيئات، مجدداً التزامي وكادر الوزارة بمواصلة العمل وبشراكة حقيقية مع جميع أصحاب العلاقة بالشأن التربوي لتحقيق الأهداف التي تضمنتها الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017.

د. صبري صيدم

وزير التربية والتعليم العالي



## كلمة عطفة وكيل وزارة التربية والتعليم العالي

في إطار التوجهات العالمية الجديدة التي تبلورت باعتماد أهداف التنمية المستدامة 2030؛ خاصة الهدف الرابع والغايات التي يتضمنها، والمقرة من وزراء التربية والتعليم في قمة انشيون/ كوريا عام 2015، وتبني الحكومة الفلسطينية لأجندة سياسات وطنية معبّرة عن الأولويات الوطنية لست سنوات 2022-2017 ، وفي طليعة هذه الأولويات التعليم الجيد لأبنائنا، فقد بدأنا في قطاع التعليم الفلسطيني في إعداد الخطة الاستراتيجية للأعوام 2022-2017، مستنديين للخطة الاستراتيجية الثالثة للتعليم 2014-2019 وما أسست له من هياكل عمل وبرامج يعول عليها في التطوير المنشود، وقامت وزارة التربية والتعليم العالي بتكليف فريق من كبار المسؤولين بإعداد الاستراتيجية القطاعية للتعليم 2022-2017 منطلقة من رؤية التعليم لـ "مجتمع فلسطيني يمتلك القيم والعلم والثقافة والتكنولوجيا لإنتاج المعرفة وتوظيفها في التحرر والتنمية" ومستظلة بإطار أهداف التنمية المستدامة 2030 وملتزمة بأجندة السياسات الوطنية 2022-2017.

ولأن المستهدفات التي نسعى إلى تحقيقها من خلال استراتيجية التعليم طموحة والتزاماتها كبيرة وتداخلاتها بالقطاعات الأخرى محورية، كان لا بد من تكامل الجهود مع جميع الشركاء الدوليين من شركاء التطوير، والإقليميين من خلال الاجتماعات الإقليمية التي تنظمها اليونسكو، والمحليين من مؤسسات مجتمع مدني، ورسميين من مؤسسات حكومية أخرى، وداخليين من المسؤولين عن محور التطوير التربوي داخل الوزارة، لإخراج استراتيجية تحقق لنا كل ما سبق.

بدأ الفريق عملية مشورات واسعة النطاق مع جميع أصحاب العلاقة، وتم استعراض التقدم في كل مرحلة من مراحل العمل من خلال ورش عامة لمناقشة وإقرار ما أنجز ، وتواصلت هذه الجهود لحوالي ثمانية أشهر من العمل المكثف حتى استطعنا إخراج هذه الوثيقة المعبّرة عن الطموح الكلي والأداء الشمولي لجميع أصحاب العلاقة بقطاع التعليم.

ومن موقعي كرئيس لفريق إعداد الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لا يسعني إلا التقدم بالتقدير والاحترام لزملائي أعضاء الفريق، وإلى الفرق المساندة، ولشركاء الدوليين والمحليين ممن تألفت جهودهم الموحدة والمشاركة وصولاً إلى هذه الوثيقة التي تعتبر الموجه الرئيس لتطوير التعليم الفلسطيني خلال السنوات الستة القادمة، مع ثقتي الكاملة بأن ما تضمنته الوثيقة يعتبر لبنة أساسية لتحقيق رؤيتنا للتعليم الفلسطيني الذي نطمح والذي نريد، وسط تطلعات بجمع إبداعي بين الأصالة والمعاصرة.

د. بصري صالح

وكيل وزارة التربية والتعليم العالي



## المصطلحات

سقف إعداد الموازنة:	الحد الأعلى لإجمالي الأموال المتاحة لتخطيط النفقات لأغراض محددة.
تمويل المانحين:	الموارد المالية التي يتم الحصول عليها من جهة واحدة أو أكثر من الشركاء المانحين مباشرة إلى موازنة دولة فلسطين أو مباشرة إلى واحد أو أكثر من المشاريع التي إما أن تكون ممولة حصرياً من الجهات المانحة أو ممولة بالشراكة مع دولة فلسطين.
التنمية المستدامة	التنمية التي تلبي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية احتياجاتها الخاصة؛ الاستدامة هي نموذج للتفكير حول المستقبل الذي يضع في الحسبان الاعتبارات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في إطار السعي للتنمية وتحسين جودة الحياة.
متوسطة الأمد :	كل فترة ثلاث سنوات من فترة الموازنة متوسطة الأمد.
الموازنة متوسطة الأمد:	بيان الحكومة السنوي تجاه النفقات، والإيرادات، والاقتراض والمعاملات المالية الأخرى المقترحة لمدة ثلاث سنوات. ويشمل ذلك مخرجات البرنامج التي تخطط الحكومة لتقديمها وأهداف سياسات البرنامج التي تسعى لتحقيقها من خلال تقديم هذه المخرجات.
خطة نفقات البرنامج متوسط الأمد:	اختيار كمية مخرجات البرنامج ونفقات مهام العمل بعد الانتهاء من الدورة النهائية لتخطيط نفقات البرنامج متوسط الأمد.
تخطيط نفقات البرنامج متوسط الأمد:	مجموعة العمليات الواجب القيام بها لإتمام دورة تخطيط نفقات البرنامج متوسط الأمد. (لإعداد الموازنة متوسطة الأمد).
كمية المخرج:	الكمية القابلة للقياس لمخرج معين.
تخطيط كمية المخرج:	كمية المخرج التي يسعى البرنامج لتحقيقها.
تخطيط النفقات:	النفقات التي تم تخطيطها لمهام العمل لتحقيق كميات المخرج التي خطط لها.
مجموعة التخطيط وإدارة الموازنة:	فريق الإدارة العليا وصناع القرار في كل وزارة/مؤسسة فيما يتعلق بجميع المسائل ذات العلاقة بوضع ومراجعة السياسات، السياسة وتخطيط البرامج، وإعداد موازنة الوزارة متوسطة الأمد، وتنفيذها ومتابعتها. ويتكون من الوزير أو رئيس المؤسسة ووكيل الوزارة الذي ينوب رئيس مجموعة إدارة التخطيط والموازنة، يتكون الأعضاء من مدراء البرامج بالإضافة إلى مسئول مالي ومسئول التخطيط.
مجموعة الاستراتيجية وإدارة التخطيط والموازنة:	فريق الإدارة العليا وصناع القرار في كل وزارة/مؤسسة فيما يتعلق بجميع المسائل ذات العلاقة بوضع ومراجعة السياسات، السياسة وتخطيط البرامج، وإعداد موازنة الوزارة متوسطة الأمد، وتنفيذها ومتابعتها.
مجموعة الاستراتيجية القطاعية:	فريق الإدارة العليا ومجموعة صناع القرار مع ممثلين عن الشركاء في القطاع الأهلي، للوزارات والمؤسسات التي تشمل القطاع فيما يتعلق بجميع الأمور المتعلقة بتصميم ومراجعة السياسات الإستراتيجية وتخطيط البرامج وإعداد الموازنة متوسطة الأمد وتنفيذها ومتابعتها.
السياسة:	قواعد لأجل القرار وفعل الحكومة.

البرنامج:	مجموعة مهام عمل ممكن التحكم بها في إطار تقديم الخدمات العامة التي تحقق المخرجات بشكل " سمارت: محددة، وقابلة للقياس، وممكن تحقيقها، وذات صلة، ومرتبطة بعامل زمني" وتساهم في تحقيق أهداف سياسة البرنامج على الأمد القصير والمتوسط وكذلك تساهم في تحقيق غايات سياسة البرنامج على الأمد الطويل.
مخرج البرنامج:	السلع والخدمات التي سيتم تحقيقها من خلال برنامج معين والتي تساهم في تحقيق كل من أهداف سياسة البرنامج قصيرة الأجل إلى متوسطة الأجل وغايات سياسة البرنامج طويل الأجل.
غايات سياسة البرامج:	النتيجة المرجوة القابلة للقياس الناتجة عن أعمال الحكومة التي ينبغي إنجازها على الأمد البعيد (في مرحلة ما بعد فترة موازنة البرامج متوسطة الأمد، ويتم تحديدها من قبل الوزارة/المؤسسة).
هدف سياسة البرنامج:	الإنجازات المرغوب فيها بالنسبة إلى سياسة البرنامج الممكن قياسها بدقة من حيث الوقت (لكل سنة من فترة موازنة البرامج متوسطة الأمد)، والعدد، والتكلفة، وهذه الخطوات الوسيطة لتحقيق غايات سياسة البرنامج. ينبغي أن تساهم كافة نفقات الوزارة/المؤسسة في تحقيق أهدافها المبينة في أهداف سياسة البرامج.
مراجعة سياسة البرنامج:	هي عملية مراجعة وتنقيح غايات، وأهداف، ومعايير سياسة البرنامج بشكل "سمارت".
معايير سياسة البرنامج:	المقاييس الكمية والنوعية التي تجعل غايات وأهداف سياسة البرامج أكثر تحديداً، إذ ينبغي تخطيط الغايات والأهداف وفقاً لمعايير محددة قد تكون دولية أو فلسطينية أو من جهات أخرى.
مهمة عمل البرنامج:	العمل الذي سيتم تنفيذه من أجل إنجاز مخرج معين، ومن الممكن أن تكون هناك عدة مهام عمل لمخرج واحد.
المشروع:	ترتيبات إدارية داخل البرنامج تم تصميمها لتحقيق مجموعة من المخرجات، ولها تاريخ بداية ونهاية في إطار موارد مالية محددة.
مخرج المشروع:	مخرج البرنامج الذي يتم التخطيط له وينفذ في إطار ترتيبات إدارة المشروع.
الهدف الاستراتيجي للقطاع:	الإنجازات المرجوة من سياسة القطاع، الناتجة عن تأثير واحد أو أكثر من أهداف سياسة البرنامج المخطط لها حنباً إلى جنب مع التأثير الدور المتفق عليه مع الشركاء في القطاع بالإضافة إلى تأثير إجراءات القطاع الخاص.
الإستراتيجية القطاعية:	خطة من جميع الإجراءات الحكومية التي يتعين تبنيها من قبل وزارة/مؤسسة أو أكثر من وزارة في القطاع لتحقيق واحد أو أكثر من الأهداف الإستراتيجية للقطاع بالتعاون مع الجهات غير الحكومية الفاعلة في هذا القطاع ومع معرفة نوايا القطاع الخاص في هذا القطاع.
الاستراتيجية عبر القطاعية:	خطة من جميع الإجراءات الحكومية التي يتعين تبنيها من قبل وزارة/مؤسسة أو أكثر من وزارة في موضوع معين غير القطاع المحدد (على سبيل المثال البيئة، الجندر، الشباب) في واحد أو أكثر من الأهداف الإستراتيجية عبر القطاع بالتعاون مع الجهات غير الحكومية

الفاعلة في نفس الموضوع عبر القطاع ومع معرفة نوايا القطاع الخاص في هذا الموضوع.	
تمثل السياسات الوطنية موضوعات السياسات العامة العالية المستوى من أجندة السياسات الوطنية والتي سيتم وضعها من خلال مجموعة تدخلات سياساتية على مدى الخطة الوطنية. التدخلات السياساتية الداعمة للسياسات الوطنية يجب أن يتم عكسها في الإستراتيجية القطاعية والموازنة متوسطة الأمد. وتيرة ونطاق التدخلات السياساتية هذه تخضع للموارد المتاحة خلال الموازنة متوسطة الأمد.	السياسات الوطنية:
وثيقة رفيعة المستوى تحدد التوجهات الإستراتيجية التي يمكن تحقيقها من خلال الاستراتيجيات القطاعية في إطار الاقتصاد الكلي والمالي المتوسط الأمد. كوثيقة وطنية فهي تعكس مساهمات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية. تشكل أجندة السياسات الوطنية والاستراتيجيات القطاعية معاً خطة التنمية الوطنية.	أجندة السياسات الوطنية:
نتاج مجموعة عمليات مترابطة تسعى الحكومة للتأثير من خلال تدخلاتها ومن خلال تدخلات الشركاء داخل الحكومة وخارجها، وغالباً ما تكون خارج السيطرة الكاملة للحكومة.	النواتج:
مجموع أسقف إعداد الموازنة متوسطة الأمد تم تخصيصه لنفس الوزارات/المؤسسات لتلك السنة.	مغلف الموارد المالية:



## المحتويات

16	مقدمة:
24	أولاً: نبذة عن قطاع التربية والتعليم العالي:
26	قطاع التعليم الفلسطيني:
28	مراكز المسؤولية والجهات الأخرى التي تقدم خدمات / أعمال ذات ارتباط مباشر في القطاع:
29	الشركاء الرئيسيون:
31	الربط بالغايات وبالقطاعات الأخرى:
36	ثانياً: رؤية القطاع، والأهداف الاستراتيجية:
37	رؤية القطاع التعليمي:
38	الأهداف الاستراتيجية لقطاع التعليم:
38	الهدف الأول : ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على مستويات النظام جميعها.
38	الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:
39	الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.
39	ثالثاً: سياسات القطاع:
42	الهدف الأول : ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على جميع مستويات النظام.
43	الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:
44	الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة
46	رابعاً: تحليل الوضع:
47	السياق التاريخي:
47	الوضع السياسي:
47	الواقع الديمغرافي في فلسطين:
48	العمالة:
49	الزراعة:

49	التكنولوجيا:
49	الوضع الاقتصادي:
50	الاحتلال الاسرائيلي والوضع التعليمي:
53	الواقع التعليمي في فلسطين:
53	تشخيص الواقع التربوي:
105	الأولويات الجديدة للخطة القطاعية للتعليم 2022-2017:
105	الهدف الأول : ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على جميع مستويات النظام .
107	الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:
109	الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.
113	خامساً: العلاقة بأجندة السياسات الوطنية والربط بها:
114	أ. السياسات الوطنية ذات العلاقة المباشرة بقطاع التعليم:
117	أما السياسات الوطنية ذات العلاقة غير المباشرة بقطاع التعليم ، فهي:
119	ب. العلاقة مع أجندة السياسات الوطنية والربط بها:
130	أما السياسات الوطنية ذات العلاقة غير المباشرة بقطاع التعليم ، فهي:
135	سادساً: مغلفات الموارد المالية للقطاع الاستراتيجي " قطاع التعليم":
141	سابعاً: الأهداف الاستراتيجية للقطاع، والنتائج:
142	الهدف الاستراتيجي الأول : ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على مستويات النظام جميعها .
142	النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة
145	الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:
145	النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة
151	الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.
151	النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة
156	ثامناً: بيانات سياسات البرامج
157	البرنامج (1): التعليم في رياض الأطفال:
161	البرنامج (2): التعليم الأساسي:

166	البرنامج (3): التعليم الثانوي:
175	البرنامج (5): التعليم غير النظامي:
178	البرنامج (6): الحوكمة والادارة:
183	البرنامج (7): التعليم العالي:
185	تاسعاً: خطة العمل
187	أولاً: برنامج رياض الاطفال:
187	ثانياً: برنامج التعليم الأساسي:
188	رابعاً: برنامج التعليم المهني:
188	خامساً: برنامج التعليم غير النظامي:
188	سادساً: برنامج الحوكمة والإدارة:
190	سابعاً: برنامج التعليم العالي:
191	عاشراً: خطة إدارة القطاع الاستراتيجي
193	نظام المتابعة والتقييم:
195	مجموعات التقييم والمراجعة:
199	حادي عشر: الربط بين أهداف الاستراتيجية وغايات التنمية المستدامة والالتزامات الدولية
217	ثاني عشر: الملاحق









## مقدمة:

في قرار الجمعية العامة 1/70 المعنون " تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030" وضعت للمجتمع العالمي خطة جديدة وطموحة وعالمية للتنمية. وتمثل هذه الخطة برنامج عمل لأجل الناس وكوكب الأرض ولأجل الازدهار. وستعمل جميع البلدان والجهات صاحبة المصلحة على تنفيذ هذه الخطة في إطار من الشراكة التعاونية.

وبلغ عدد أهداف التنمية المستدامة للعام 2030 : 17 هدفاً، وعدد غاياتها 169 غاية، وهي أهداف وغايات متكاملة غير قابلة للتجزئة، وعالمية بطبيعتها وشاملة من حيث تطبيقها، تراعي اختلاف الواقع المعيش في كل بلد وقدراته ومستوى تنميته والنماذج والأدوات المتاحة وتحترم السياسات والأولويات الوطنية. وتعتبر الغايات من المرامي ذات الطابع العالمي المأمول بلوغها، إذ تحدّد كل حكومة غاياتها الوطنية الخاصة بها مسترشدة بمستوى الطموح العالمي ولكن مع مراعاة الظروف الوطنية. وعلى كل حكومة أن تقرر أيضاً سبل إدماج هذه الغايات العالمية الطموحة ضمن عمليات التخطيط والسياسات والاستراتيجيات الوطنية. ومن الأهمية بمكان مراعاة الصلة بين التنمية المستدامة وبين سائر العمليات الجارية التي تتصل بها في الميادين الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

والمنشود من هذه الأهداف والغايات هو مواصلة مسيرة الأهداف الإنمائية للألفية، وإنجاز ما لم يتحقق في إطارها، كما يقصد بها إعمال حقوق الإنسان الواجبة للجميع وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات كافة. وهي أهداف وغايات متكاملة غير قابلة للتجزئة تحقق التوازن بين الأبعاد الثلاثة للتنمية المستدامة: البعد الاقتصادي والبعد الاجتماعي والبعد البيئي.

ولأوجه الترابط بين أهداف التنمية المستدامة وطابعها المتكامل أهمية حاسمة في ضمان تحقيق ما نطمح إليه من هذه الخطة بكامل جوانبها، ما من شأنه تحسين حياة الجميع وتحقيق نقلة نوعية في مجمل ما يرتبط بحياتنا من جوانب يشكل التعليم أحد أهم ركائزها..

الشكل (1): أهداف التنمية المستدامة 2030



#### الهدف الرابع للتنمية المستدامة، وأهميته:

يندرج التعليم في صميم خطة التنمية المستدامة لعام 2030، ويشكّل عنصراً أساسياً للنجاح في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة. وانطلاقاً من الاعتراف بأهمية دور التعليم، تسلط خطة التنمية المستدامة لعام 2030 الضوء على التعليم كهدف قائم بذاته (الهدف 4 للتنمية المستدامة وهو الهدف الذي ينص على "ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع، وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع"). وتشتمل على غايات تتعلق بالتعليم وهي تدرج في إطار أهداف أخرى من أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما الغايات المتعلقة بالصحة، والنمو، والعمالة؛ والاستهلاك والإنتاج المستدامين؛ وتغير المناخ. وفي الواقع، فإن بإمكان التعليم أن يعجّل التقدم نحو تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة ولذا ينبغي أن يشكل جزءاً من الاستراتيجيات الرامية إلى تحقيق كل هدف من هذه الأهداف. فإن الصيغة المحددة لجدول أعمال التعليم التي يتضمنها الهدف 4 من أهداف التنمية المستدامة هي صيغة شاملة وكلية وطموحة وواعدة وعالمية وتسترشد برؤية مفادها أن التعليم يحقق التحول في حياة الأفراد والجماعات والمجتمعات، وتقوم على مبدأ إشراك الجميع وعدم نسيان أحد. وتتمثل الرؤية العالمية في تغيير حياة الناس عن طريق التعليم، فالجميع يقرّ بالدور المهم للتعليم في هذا المجال، وفي تحقيق أهداف التنمية المستدامة الأخرى المقترحة نظراً لكونه السبيل الرئيس للتنمية. ولذا تعهد الموقعون على إعلان انشيون/كوريا 2015 بالعمل لوضع جدول أعمال واحد جديد للتعليم يكون شاملاً وطموحاً وواعداً فلا يُترك أحد بدون تعليم. ويعبّر الهدف 4 المقترح للتنمية المستدامة والمتمثل في "ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع، وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع" والغايات الخاصة به تعبيراً تاماً عن هذه الرؤية الجديدة الرامية إلى تغيير حياة الناس. وهي رؤية عالمية تراعي ما لم يُنجز بعد من جدول أعمال التعليم للجميع، وما لم يتحقق بعد من الأهداف الإنمائية للألفية المتعلقة بالتعليم، وتتصدّى لتحديات التعليم العالمية والوطنية. وقد استلهمت من رؤية إنسانية للتعليم والتنمية تقوم على حقوق الإنسان والكرامة والعدالة الاجتماعية والإدماج والحماية والتنوع الثقافي واللغوي والإثني والمسؤولية المشتركة والمساءلة المتبادلة. ومن البديهي التأكيد مجدداً أنّ التعليم صالح عام وحقّ أساسي من حقوق الإنسان، وأساس يُستند إليه لضمان إنفاذ الحقوق الأخرى. وهو ضروري للسلام والتسامح والازدهار البشري والتنمية المستدامة. ونعلم أن التعليم عامل رئيس في تحقيق العمالة الكاملة وفي القضاء على الفقر. وستركّز الجهود على إمكانية الانتفاع بفرص التعلم والتعليم، وعلى الإنصاف والشمول والجودة، وعلى نتائج التعلم، في إطار نهج للتعلم مدى الحياة.

#### الالتزامات العالمية بخصوص الهدف الرابع (التعليم الجيد):

- ضمان توفير 12 عاماً من التعليم الابتدائي والثانوي الجيد المنصف المجاني الممول من الأموال العامة، ومنها 9 أعوام على الأقل من التعليم الإلزامي، من أجل تحقيق نتائج التعلم الملائمة.
- تشجيع على توفير عام واحد على الأقل من التعليم قبل الابتدائي الجيد المجاني والإلزامي، وعلى تمكين جميع الأطفال من التمتع بفرص التنمية والرعاية والتربية الجيدة في مرحلة الطفولة المبكرة.
- التعهد بتوفير فرص حقيقية للتعليم والتدريب للأطفال والمراهقين الكثرين غير الملحقين بالمدارس، الذين يتطلب وضعهم اتخاذ تدابير فورية هادفة ومستدامة لضمان التحاقهم جميعاً بالمدارس وضمان تمكينهم جميعاً من التعلم.
- التصدي لكل أشكال الاستبعاد والتمييز ولكل أوجه انعدام التكافؤ والمساواة في مجال الانتفاع بفرص التعلم والتعليم والمشاركة ولكل أوجه التفاوت في نتائج التعلم.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- التعهد بدعم السياسات والخطط وبيئات التعلم المراعية لقضايا الجنسين، وبتعميم مراعاة قضايا الجنسين في إعداد المعلمين وفي المناهج الدراسية، وبالقضاء على التمييز والعنف القائم على نوع الجنس في المدارس.
  - التعهد بتوفير التعليم الجيد وتحسين نتائج التعلم، بما يتطلبه من تعزيز المداخلات والعمليات وتعزيز تقييم النتائج ووضع آليات لقياس التقدم. وضمان تمكين المعلمين والمربين وتوظيفهم توظيفاً ملائماً وتدريبهم تدريباً جيداً وتأهيلهم تأهيلاً مهنيّاً مناسباً، وضمان تمتعهم بالحوافز وأوجه الدعم اللازمة في إطار نُظم تعليمية ناجعة تُدار بطريقة فعالة وتزوّد بموارد كافية.
  - التعهد بتعزيز فرص التعلم الجيد مدى الحياة للجميع في السياقات كلّها؛ وفي مستويات التعليم كافة. ويشمل هذا الأمر تعزيز إمكانية الانتفاع المنصف بفرص التعليم الجيد والتدريب الجيد في المجال التقني والمهني، وبفرص التعليم العالي والبحث، مع إيلاء العناية الواجبة لضمان الجودة.
  - ضمان تمكين كل الشباب والكبار- لا سيّما الفتيات والنساء- من بلوغ مستويات ملائمة ومعترف بها من الكفاءة الوظيفية في القراءة والكتابة والحساب ومن اكتساب المهارات الحياتية اللازمة، وضمان إتاحة فرص تعلم وتعليم وتدريب الكبار لهم. ونتعهد فضلاً عن ذلك بتعزيز العلوم والتكنولوجيا والابتكار.
  - التعهد بوضع نُظم تعليمية أكثر شمولاً وتجاوباً ومرونة لتلبية حاجات الأطفال والشباب والكبار في المناطق المتضررة من النزاعات، ومنهم النازحون واللاجئون. والتشديد على ضرورة الاضطلاع بالتعليم في أجواء تعليمية آمنة ومشجعة ومأمونة وخالية من العنف. واتخاذ ما يكفي من التدابير لمواجهة الأزمات بدءاً بالتدابير الخاصة بحالات الطوارئ ثمّ التدابير الخاصة بالإنعاش وإعادة البناء، وتحسين تنسيق المساعي الوطنية والإقليمية والعالمية الرامية إلى مواجهة الأزمات، وتنمية القدرات اللازمة للحدّ من مخاطر الأزمات والتخفيف من وطأها بصورة شاملة، من أجل ضمان الاستمرار في توفير التعليم أثناء النزاعات وحالات الطوارئ وخلال مرحلة ما بعد النزاع ومرحلة الإنعاش المبكر.
- والمبادئ التي يقوم عليها إطار العمل هذا مستمدة من الوثائق التقنية والاتفاقات الدولية، وتشمل هذه المبادئ ما يأتي:
1. التعليم حق أساسي من حقوق الإنسان، وحقّ تمكيني، ومن أجل إعمال هذا الحق، يجب أن تكفل البلدان تعميم الانتفاع بالتعليم والتعلم الجيدين على نحو متكافئ ومنصف وشامل للجميع، وذلك على أساس مجاني وإلزامي، دون نسيان أحد. وسيرمي التعليم إلى تحقيق النمو التام لشخصية الإنسان وتعزيز التفاهم والتسامح والصداقة والسلام.
  2. التعليم منفعة عامة تتحمل الدولة مسؤوليتها. فإن التعليم مسعى مجتمعي ينطوي على عملية شاملة للجميع في رسم السياسة العامة وتنفيذها. وإن للمجتمع المدني والمعلمين والمربين والقطاع الخاص والجماعات المحلية والأسر والشباب والأطفال أدواراً هامة في إعمال الحق في الانتفاع بتعليم جيد. ويعد دور الدولة أساسياً في وضع القواعد والمعايير وتنظيم تطبيقها.
  3. ترتبط المساواة بين الجنسين ارتباطاً لا انفصام له بالحق في التعليم للجميع. ويتطلب تحقيق المساواة بين الجنسين اعتماد نهج يقوم على مراعاة حقوق الإنسان ويكفل انتفاع الفتيات والفتيان والنساء والرجال بمراحل التعليم وبإتمام هذه المراحل، وتعزيز قدراتهم على نحو متساوٍ في التعليم ومن خلاله.
- وبغية تحقيق الهدف 4 المعني بالتعليم من بين أهداف التنمية المستدامة، وتحقيق الغايات الأخرى ذات الصلة بالتعليم والواردة في إطار أهداف أخرى للتنمية المستدامة، فإن الأمر سيتطلب تعبئة جهود على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية بهدف تحقيق ما يأتي:

- إقامة شراكات فاعلة وشاملة للجميع.
- تحسين السياسات التعليمية والطريقة التي يتم بها العمل المشترك في إطارها.
- تأمين نظم تعليمية تتسم بقدر عال من الجودة والإنصاف وتشمل الجميع.
- تعبئة الموارد من أجل تمويل التعليم بشكل ملائم.
- ضمان تنفيذ جميع الغايات رصدها ومتابعتها واستعراضها.

#### الغايات والمتطلبات المرتبطة بالهدف الرابع:

الغايات المرتبطة بهدف التعليم بحلول عام 2030 غايات محددة وقابلة للقياس، وتسهم بصورة مباشرة في تحقيق الهدف الشامل. وهي تعبر عن مستوى عالٍ للطموح ينبغي أن يشجع البلدان على السعي في تسريع عجلة التقدم. وهذه الغايات هي:

الغاية 4.1: ضمان أن يتمتع جميع البنات والبنين والفتيات والفتيان بتعليم ابتدائي وثانوي مجاني ومنصف وجيد، ما يؤدي إلى تحقيق نتائج تعليمية ملائمة وفعالة بحلول عام 2030
الغاية 4.2: ضمان أن تتاح لجميع البنات والبنين فرص الحصول على نوعية جيدة من النماء والرعاية في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم قبل الابتدائي حتى يكونوا جاهزين للتعليم الابتدائي، بحلول عام 2030
الغاية 4.3: ضمان تكافؤ فرص جميع النساء والرجال في الحصول على التعليم المهني والتعليم العالي الجيد والميسور التكلفة، بما في ذلك التعليم الجامعي، بحلول عام 2030.
الغاية 4.4: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة وللمباشرة الأعمال الحرة، بحلول عام 2030.
الغاية 4.5: القضاء على التفاوت بين الجنسين في التعليم وضمان تكافؤ فرص الوصول إلى جميع مستويات التعليم والتدريب المهني للفئات الضعيفة، بما في ذلك للأشخاص ذوي الإعاقة والشعوب الأصلية والأطفال الذين يعيشون في ظل أوضاع هشة، بحلول عام 2030.
الغاية 4.6: ضمان أن يلم جميع الشباب ونسبة كبيرة من الكبار، رجالاً ونساءً على حد سواء، بالقراءة والكتابة والحساب، بحلول عام 2030.
الغاية 4.7: ضمان أن يكتسب المتعلمون جميعهم المعارف والمهارات اللازمة لدعم التنمية المستدامة، بما في ذلك بجملة من السُّبل من بينها التعليم لتحقيق التنمية المستدامة واتباع أساليب العيش المستدامة، وحقوق الإنسان، والمساواة بين الجنسين، والترويج لثقافة السلام ونبد العنف، والمواطنة العالمية، وتقدير التنوع الثقافي، وتقدير مساهمة الثقافة في التنمية المستدامة، بحلول عام 2030.
الغاية 4-أ: بناء المرافق التعليمية التي تراعي الفروق بين الجنسين، والإعاقة، والأطفال، ورفع مستوى المرافق التعليمية القائمة وتهيئة بيئة تعليمية فعالة ومأمونة وخالية من العنف للجميع.

الغاية 4-ب: تحقيق زيادة كبيرة في عدد المنح الدراسية المتاحة للبلدان النامية على الصعيد العالمي، وخاصة لأقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأفريقية، للالتحاق بالتعليم العالي، بما في ذلك منح التدريب المهني وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والبرامج التقنية والهندسية والعلمية في البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية الأخرى، بحلول عام 2030.

الغاية 4-ج : تحقيق زيادة كبيرة في عدد المعلمين المؤهلين، بما في ذلك من خلال التعاون الدولي لتدريب المعلمين في البلدان النامية، وبخاصة في أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية، بحلول عام 2030.

#### خطة التنمية الوطنية 2022-2017:

تأكيداً لالتزام فلسطين بجدول أعمال 2030 للتنمية المستدامة، أقرت الحكومة الفلسطينية إطلاق عملية التخطيط الاستراتيجي للقطاعات المكونة لإستراتيجية التنمية الفلسطينية وبرامج الموازنة للسنوات الست القادمة، ويعتبر عام 2016 عام التخطيط للحكومة، إذ تم إعداد مسودة السياسات الوطنية التي توضح السياسات العليا لتوجيه عملية إعداد الاستراتيجيات القطاعية، وعبر القطاعية التي يتم تطويرها للأعوام 2022-2017. وضمن هذا الإطار بدأت الحكومة بعملية إعداد الخطط الإستراتيجية القطاعية منذ بداية الربع الثاني من عام 2016 بالتزامن مع إعداد الموازنة متوسطة المدى 2019-2017، وذلك وفقاً لمنهجية عمل المقررة من قبل مجلس الوزراء لدمج عمليات التخطيط القطاعي مع إعداد الموازنة متوسطة المدى. وتقوم المنهجية المطورة على مجموعة أسس وسياسات ناظمة لعملية إعداد الاستراتيجيات القطاعية وعبر القطاعية وبرامج الموازنة والموازنات متوسطة المدى، وهي:

- تكون فترة التخطيط الاستراتيجي القطاعي لمدة 6 سنوات، 2017-2022 والموازنة متوسطة المدى للأعوام 2017-2019.

- تركز الخطط الإستراتيجية القطاعية على أجندة السياسات الوطنية والتي تعتبر مكوناً أساسياً لخطة التنمية الوطنية والمحدد الأساسي للأهداف الإستراتيجية القطاعية.

- يشمل التخطيط الاستراتيجي القطاعي وعبر القطاعي 21 قطاعاً وعبر قطاع، وهي: 1. التعليم 2. الزراعة 3. الصحة 4. العلاقات الدولية 5. العدل 6. الثقافة والتراث 7. التشغيل 8. الطاقة 9. الحكم المحلي 10. الإسكان 11. البيئة 12. الحماية الاجتماعية 13. الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 14. الأمن (الداخلية) 15. إدارة المال العام 16. الاقتصاد الوطني 17. السياحة والآثار 18. المياه والمياه العادمة 19. النقل والمواصلات 20. الشباب 21. النوع الاجتماعي.

ستعمل الحكومة بعد إقرار الخطط القطاعية وعبر القطاعية والموازنة متوسطة المدى على إعداد الوثيقة النهائية لأجندة السياسات الوطنية، وهي وثيقة رفيعة المستوى تحدد التوجهات الإستراتيجية الممكنة تحقيقها من خلال الاستراتيجيات القطاعية في إطار الاقتصاد الكلي والمالي المتوسط الأمد. تعكس وثيقة أجندة السياسات الوطنية أيضاً مساهمات الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية. ستشكل أجندة السياسات الوطنية والاستراتيجيات القطاعية مكونات خطة التنمية الوطنية لدولة فلسطين.

## الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

وتولت وزارة التربية والتعليم العالي قيادة جهود عملية التخطيط الاستراتيجي الوطني لقطاع التعليم للأعوام 2017-2022.

### الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017:

تعمل وزارة التربية والتعليم العالي وفق خطتها الاستراتيجية الثالثة 2014-2019، ومع اعتماد حكومة دولة فلسطين لإعداد الخطط القطاعية وفق خطة تنمية وطنية 2017-2022، ووضع أجندة سياسات وأولويات وطنية منسجمة وأهداف التنمية العالمية المستدامة 2030 للقطاعات كافة، بدأت الوزارة في مراجعة شاملة لخطتها مستعينة بأجندة السياسات الوطنية، وإطار التعليم 2030، وبتقرير لجنة مراجعة مسيرة التعليم، وبتقييم خطة التعليم للسنوات 2014-2016، علاوة على مؤشرات نظام المتابعة والتقييم السنوية الخاص بالخططة الإستراتيجية، والتقارير ذات الصلة وأهمها التقرير الوطني للتعليم للجميع 2000-2015 وما تضمنه من مؤشرات وتوجهات مستقبلية. وتمت المراجعة بالتشاور والشاركة مع كافة الأطراف ذات العلاقة – الفريق الوطني للتعليم 2030، والمؤسسات الحكومية ذات العلاقة، والجامعات ومؤسسات التعليم العالي، والمؤسسات الدولية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة.



أولاً: نبذة عن قطاع التربية والتعليم العالي



## أولاً: نبذة عن قطاع التربية والتعليم العالي:

### قطاع التعليم الفلسطيني:

يقود قطاع التعليم في فلسطين وزارة التربية والتعليم العالي -كونها المؤسسة الرسمية المسؤولة عن إدارة وتنظيم وتطوير النظام التعليمي (إما بإدارة مباشرة أو من خلال الإشراف عليه) بكافة قطاعاته (التعليم قبل المدرسي/رياض الأطفال، والتعليم المدرسي (1-12)، والتعليم المهني والتقني، والتعليم غير النظامي، والتعليم العالي)-، وتتولى الوزارة بصفتها الرسمية قيادة الجهود الوطنية للتخطيط الاستراتيجي لقطاع التعليم في دولة فلسطين برئاسة معالي وزير التربية والتعليم العالي د.صبري صيدم من خلال مجموعة التخطيط والموازنة. وتشارك في عملية التخطيط المؤسسات الرسمية والحكومية ذات العلاقة، ومؤسسات المجتمع المدني، والمؤسسات الدولية المعنية بالتعليم.

وصف موجز عن قطاع التعليم: تتعدد القطاعات الفرعية المنطوية تحت قطاع التعليم في دولة فلسطين، وتتقاطع هذه القطاعات الفرعية مع العديد من القطاعات الأخرى في اهتماماتها وتدخلاتها، ويتكون قطاع التعليم من القطاعات الفرعية الآتية:

#### 1. التعليم قبل المدرسي (رياض الأطفال):

تمتد من عمر ثلاث سنوات وسبع شهور إلى سنّ القبول في المدرسة، وتهدف هذه المرحلة إلى توفير بيئة تسهم في تنمية شخصية الطفل (الجسمية والعقلية والوجدانية والاجتماعية) وتهيئته للالتحاق بالمرحلة الأساسية. بما توفره له من فرص كافية لتنمية قدراته إلى الحد الأمثل عن طريق اللعب والقيام ببعض الأنشطة مثل الرسومات البسيطة والقيام بالأنشطة وسرد القصص والحوارات والأناشيد والأغاني بما يتناسب وعمره وبيئته. وتشرف وزارة التربية والتعليم العالي بشكل غير مباشر على هذا النوع من التعليم بمنحها التراخيص اللازمة لرياض الأطفال وفق مواصفات محددة تشترط توفرها، إضافة إلى توفير بعض الشروط المتعلقة بالكادر البشري الذي يدير التعليم قبل المدرسي ونوعية المناهج والبرامج المقررة، إلا أنها في المرحلة الأخيرة وجهت سياساتها نحو إدماج رياض الأطفال في ضمن التعليم النظامي في جميع محافظات الوطن، وتبني منهاج موحد لرياض الأطفال. وتشير البيانات إلى أن غالبية رياض الأطفال تتبع إلى القطاع الخاص، وتعتبر هذه المرحلة مرحلة غير إلزامية - لحين اقرار قانون التربية والتعليم الجديد الذي يعتبر صفّاً واحداً قبل التعليم الأساسي إلزامياً - ومدة الدراسة في مرحلة رياض الأطفال تتكون من سنتين اثنتين (البستان والتمهيدي).

#### 2. التعليم المدرسي (التعليم الأساسي والثانوي):

مرحلة التعليم الأساسي: وتبدأ هذه المرحلة من الصف الأول حتى نهاية الصف التاسع، وتقسم إلى قسمين:

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

أ. المرحلة الأساسية الدنيا للصفوف (1-4)، (مرحلة التأسيس): يعدّ التعليم في هذه المرحلة قاعدة أساسية للتعليم والبناء والتنمية لضمان التنشئة الشاملة المتوازنة عقلياً وانفعالياً وجسدياً، وتمكين الأطفال من اتقان المهارات الأساسية في اللغة العربية والحساب وتوظيفها في الحياة اليومية، وتعزيز القيم الوطنية والفكرية لديهم، وتعميق الحس البيئي عندهم، ورعاية صحة الطفل البدنية.

ب. المرحلة الأساسية العليا، (التمكين): وتشمل هذه المرحلة الصفوف (5-9) وتهدف إلى تمكين الطلبة من المعارف والعلوم المختلفة.

مرحلة التعليم الثانوي، (الامتلاك): وتشمل هذه المرحلة الصفوف (10-12) بمساراتها المختلفة، الأكاديمية والمهنية والتقنية إذ يلتحق الطلبة بتلك المسارات وفق قدراتهم وميولهم وحسب القوانين والأنظمة المنظمة لذلك؛ ويتم تقديم خبرات ثقافية وعلمية ومهنية متخصصة تلبي حاجات المجتمع الواقعية أو المأمولة بمستوى يساعد الطلبة على مواصلة تعليمهم العالي أو التحاقهم بسوق العمل وغاية تلك المرحلة مساعدة الطلبة على الانطلاق للحياة العملية والجامعية باعتبارها جسراً بين التعليم الأساسي ومؤسسات التعليم العالي المختلفة وسوق العمل.

### 3. التعليم العالي:

هي مرحلة عليا من التعليم تدرس في الجامعات، أو في كليات أهلية، وكليات تقنية... إلخ. أو في أي مؤسسة جامعية أخرى تمنح شهادة جامعية. ويختلف التعليم العالي عن التعليم المدرسي؛ حيث يدرس الطالب في التعليم العالي مجاًلاً متخصصاً يؤهله للعمل في أحد ميادين العمل بعد أن ينال إحدى الشهادات في تخصص معين أثناء دراسته الجامعية.

### 4. التعليم غير النظامي:

وتشمل أنشطة تعلم تنظم عادة خارج إطار التعليم النظامي. ويقابل هذا المصطلح عادة مصطلحاً التعليم النظامي والتعليم الرسمي. ويتناول كل نشاط تعليمي هادف ومنظم، وكل معرفة أو مهارة أو قيمة أو سلوك يتم خارج إطار النظم التربوية المكونة من المدارس ومؤسسات التعليم العالي والجامعات وغيرها من المؤسسات التربوية القائمة على نحو نظامي سواء كان في مؤسسات اجتماعية أو اقتصادية أو سياسية، أو في المصانع، أو المجتمع المدني .. إلخ، فهو كل نشاط تعليمي هادف يجري خارج إطار التعليم المدرسي أو أي نشاط منظم يقع خارج النظام التعليمي المدرسي. ويندرج تحت هذا النوع من التعليم برنامجان تقدمهما وزارة التربية والتعليم العالي وهما: (1) برنامج التعليم الموازي: مقدم للمتسربين ممن أنهوا 5-6 سنوات في التعليم الأساسي، و (2) برنامج محو الأمية وتعليم الكبار: لمن تزيد أعمارهم عن 15 سنة ولم يتقنوا القراءة والكتابة. ويبين الشكل (2) الآتي القطاعات والمراحل التعليمية التي يتكون منها قطاع التعليم الفلسطيني:

الشكل (2) : القطاعات والمراحل التعليمية التي يتكون منها قطاع التعليم الفلسطيني

## هيكل نظام التعليم الفلسطيني



مراكز المسؤولية والجهات الأخرى التي تقدم خدمات / أعمالاً ذات ارتباط مباشر بالقطاع:

### 1. جهات الإشراف على التعليم:

- التعليم قبل المدرسي: يشرف على هذا القطاع (يقدم الخدمات في هذا القطاع) بشكل أساسي:
  - أ. القطاع الخاص أو الأهلي أو الجمعيات: رياض أطفال خاصة تتبع أفراداً أو جمعيات أو... غير حكومية.
  - ب. وزارة التربية والتعليم العالي: وهي صفوف تمهيدية تتبع مدارس أساسية حكومية أو مراكز لرياض الأطفال الحكومية.
- التعليم المدرسي: يشرف على هذا القطاع (يقدم الخدمات في هذا القطاع) كل من:
  - أ. وزارة التربية والتعليم العالي (الحكومة): تشرف وزارة التربية والتعليم العالي على غالبية المدارس (73.3%) من المدارس، منها في الضفة الغربية (79.3%) وفي قطاع غزة (54.9%). وتستثنى من هذا الواقع تلك الموجودة في القدس، التي لا تزال تحت الاحتلال الإسرائيلي في ظل السيطرة المدنية والأمنية الكاملة. وهناك نوعان من المدارس العامة في القدس..
  - ب. وكالة الغوث الدولية (الوكالة): (وكالة الأمم المتحدة) التي توفر خدمة التعليم في المدارس المخصصة للاجئين الفلسطينيين، ونسبة المدارس التي تشرف عليها وكالة الغوث في فلسطين (12.11%) من المدارس، وتشكل

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

(4.4%) من المدارس في المحافظات الشمالية ، و(35.7%) من المدارس في المحافظات الجنوبية، وتعمل وكالة الغوث أيضا في لبنان والأردن وسوريا.

ج. القطاع الخاص: جمعيات خيرية، ومجموعات دينية، وشركات خاصة تقوم بالإشراف وتمويل خدمات هذا التعليم وتبلغ نسبة المدارس التي يشرف عليها القطاع الخاص (14.6%)، وتشكل (16.3%) من المدارس في المحافظات الشمالية، و(9.4%) من المدارس في المحافظات الجنوبية.

### - التعليم غير النظامي:

أ. وزارة التربية والتعليم العالي: برنامج محو الأمية، وبرنامج التعليم الموازي، وبرامج التعليم المستمر في الجامعات والكليات الحكومية.

ب. المؤسسات الحكومية الأخرى:

وزارة العمل: مركز التدريب المهني.

وزارة التنمية الاجتماعية: مراكز تأهيل الفتيان والفتيات.

ج. القطاع الخاص: المراكز الثقافية، ومراكز التعليم المستمر في الجامعات والكليات الخاصة والأهلية.

د. مؤسسات دولية: مراكز التأهيل والتدريب التابعة لهيئات وجمعيات دولية

### - التعليم العالي:

أ. وزارة التربية والتعليم العالي والوزارات الأخرى (الحكومة): وزارة التربية والتعليم العالي (الجامعات والكليات الحكومية..)، وزارة الصحة، منظمة التحرير (جامعة القدس المفتوحة..).

ب. مؤسسات تعليم عالٍ أهلية: الجامعات كجامعة النجاح، وجامعة القدس، ..

ج. مؤسسات تعليم عالٍ خاصة: الجامعة الأمريكية، وكليات المجتمع الخاصة..

### الشركاء الرئيسيون:

- المؤسسات الحكومية: ومنها وزارات: العمل، والتنمية الاجتماعية، والصحة، والحكم المحلي، وسلطة جودة البيئة، والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، واللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم، والمجلس التشريعي، ووزارة المالية والتخطيط، ووزارة المرأة، والمجلس الأعلى للشباب والرياضة، والجامعات والكليات الحكومية.. إلخ، وتتكامل الخدمة التعليمية من خلال الخدمات التي تقدمها هذه المؤسسات على النحو الآتي::

❖ وزارة العمل تقدم خدماتها في مراكز التدريب المهني للطلبة المتسربين، وهناك تعاون كبير بين وزارتي العمل والتربية والتعليم العالي في إطار المجلس الأعلى للتعليم والتدريب المهني والتقني للارتقاء بهذا النوع من التعليم والتدريب لتحقيق الانسجام والمواءمة بين احتياجات سوق العمل والتعليم الذي يزود الطلبة والخريجين بالمهارات اللازمة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

- ❖ وزارة التنمية الاجتماعية : تتعاون مع التربية والتعليم في توفير الرعاية الاجتماعية للأسر المحتاجة والمضطربة والعمل على استقرار اوضاعها وضمان استمرار ارسال ابنائها الى المدارس.
  - ❖ وزارة الصحة: تقدم العديد من خدمات الرعاية الصحية في المدارس كالتطعيمات والفحوصات الطبية الدورية للطلبة، واستقبال التحويلات للحالات المرضية من المدارس..الخ.
  - ❖ الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: يساعد في توفير بيانات دقيقة ودورية عن العديد من القضايا التي تساعد الوزارة في اداء مهامها، وتوفر بيانات عن بعض القضايا لا توفرها الوزارة كنسبة القرائية في المجتمع.
  - ❖ تتعاون الوزارة مع المجلس الاعلى للشباب والرياضة في الارتقاء بالرياضة المدرسية من خلال الادارة العامة للنشاطات الطلابية.
  - ❖ تعمل وزارة المرأة مع وزارة التربية من خلال وحدة النوع الاجتماعي لضمان مراعاة قضايا النوع الاجتماعي في استراتيجيات وخطط الوزارة وفي تحقيق العدالة في جميع جوانب عمل وزارة التربية والتعليم العالي.
  - ❖ تتعاون سلطة جودة البيئة مع وزارة التربية والتعليم العالي في العديد من الجوانب التي تسهم في تحسين البيئة المدرسية، وتحسين الثقافة البيئية لدى الطلبة.
  - ❖ توفر اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم نقاط اتصال فاعلة بين الوزارة ومؤسسات المجتمع الدولي والاسلامي والعربي للتبادل المعارف والاستفادة من الخبرات والتجارب التربوية بين الدول وتنسيق الجهود والعمل فيما بينها لتحقيق الهدف الرابع والغايات التربوية للعام 2030.
  - ❖ الجامعات والكليات الجامعية تمثل الاستمرار في عملية التعلم للطلاب والتأهيل الحقيقي لهم لسوق العمل والحياة العملية.
- وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين / الاونروا: وتستوعب وكالة الغوث حوالي (24.2%) من مجموع الطلبة في المدارس الفلسطينية، بالإضافة إلى إدارتها حوالي (12%) من مجموع المدارس، وتتم عملية تنسيق بينها وبين وزارة التربية والتعليم العالي عبر وثائق متبادلة ومن خلال سلسلة اجتماعات دورية على المستويات كافة، وتشكيل لجان تنسيق مشتركة.
- مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الأهلية: هناك عدّة مؤسسات مجتمع مدني تساعد في تطوير النظام التربوي الفلسطيني وتعمل في مجالات تربوية متعددة منها تدريب المعلمين أو إجراء الدراسات والبحوث، أو تطوير طرق وأساليب التعلم والتعليم، أو تنفيذ مبادرات تربوية وإبداعية، ..إلخ. ومن هذه المؤسسات الجامعات والكليات الأهلية والخاصة، ومركز إبداع المعلم، ومؤسسة تامل للتعليم المجتمعي، ومؤسسة القطان..إلخ.
- المؤسسات الدولية والشركاء الدوليون لتطوير قطاع التعليم في فلسطين: هناك عدّة مؤسسات دولية تدعم وتعمل في قطاعات التعليم المختلفة كتعليم الكبار، أو التعليم المهني والتقني، تطوير الكوادر التربوية.. وغيرها. ومنها اليونيسكو، واليونسيف، والأنروا، والأمديست، والمؤسسة الألمانية لتعليم الكبار.. وغيرها، كما أن هناك عددا من

الشركاء الدوليين لتطوير قطاع التعليم الفلسطيني، ومنهم الداعمون في سلة التمويل المشترك لقطاع التعليم (JFA) والبنك الدولي، والمجلس الثقافي البريطاني، والصين، والدول العربية.

#### الربط بالغايات وبالقطاعات الأخرى:

يُندرج التعليم في صميم خطة التنمية المستدامة لعام 2030 ويشكل عنصراً أساسياً للنجاح في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة. وانطلاقاً من الاعتراف بأهمية دور التعليم، تسلط خطة التنمية المستدامة لعام 2030 الضوء على التعليم كهدف قائم بذاته (الهدف 4 للتنمية المستدامة) وتشتمل على غايات تتعلق بالتعليم تندرج في إطار أهداف أخرى من أهداف التنمية المستدامة، لا سيما الغايات المتعلقة بالصحة، والنمو، والعمالة؛ والاستهلاك والإنتاج المستدامين؛ وتغير المناخ.

وفي الواقع، فإن بإمكان التعليم أن يعجل التقدم نحو تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة ذات العلاقة بالقطاعات المختلفة ولذلك ينبغي أن يشكل جزءاً من الاستراتيجيات للقطاعات الأخرى، وبما أن نظام التعليم الفلسطيني يجب أن يؤمن الملائمة والاستجابة لمتطلبات أسواق العمل السريعة التغير ولجوانب التقدم التكنولوجي والتوسع الحضري والهجرة وظروف انعدام الاستقرار السياسي وتدهور البيئة والمخاطر والكوارث الطبيعية، والتنافس على الموارد الطبيعية والتحديات الديمغرافية وتزايد البطالة في العالم واستمرار الفقر، وازدياد نطاق أوجه التفاوت وانتشار المخاطر التي تهدد السلام والأمن، لذا فإن قطاع التعليم يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالقطاعات الأخرى عموماً، ومع القطاعات الآتية بشكل خاص كما يأتي:

#### - قطاع الزراعة:

يلعب التعليم دوراً رئيساً في مساعدة الناس على التحرك نحو أساليب زراعية أكثر استدامة، وفي فهم التغذية المحسنة. ويعتبر التعليم عنصراً أساسياً في الجهود المبذولة للحد من سوء التغذية والجوع. كما يعتبر التعليم أساساً لتحسين الدخل والانتاجية الزراعية، ويعتبر التعليم الزراعي وإكساب الطلبة مهارات الإنتاج الزراعي واحداً من برامج التعليم المهني والتقني الذي توليه وزارة التربية اهتماماً كبيراً وخاصة أن القطاع الزراعي واحداً من أهم القطاعات الحيوية لدولة فلسطين.

#### - قطاع الثقافة والتراث:

هناك علاقة قوية تربط بين قطاع التعليم وقطاع الثقافة والتراث، فالتعليم يولي اهتماماً خاصاً لتعزيز الثقافة والتراث الفلسطيني؛ من خلال التعريف بالفنانين والشعراء والأدباء الفلسطينيين من خلال المناهج الفلسطينية، ومن خلال إيجاد جيل مثقف يلحق بركب كبار الشعراء والأدباء الفلسطينيين بإجراء المسابقات بين الطلبة وتشجيع المواهب وصقلها. كما تولي الوزارة اهتماماً كبيراً للتراث الفلسطيني والتعريف به باعتباره جزءاً مهماً في الهوية الوطنية للشعب الفلسطيني.

#### - قطاع التشغيل:

يربط قطاع التشغيل علاقات قوية بقطاع التعليم وخاصة فيما يتعلق بتطوير التعليم والتدريب المهني والتقني، والمواءمة بين مهارات وكفايات الخريجين من التعليم الثانوي أو المتوسط أو الجامعي مع متطلبات سوق العمل واحتياجاته الحالية والمستقبلية، وهناك تعاون وثيق بين وزارتي التربية والعمل في إطار المجلس الأعلى للتعليم المهني والتقني لوضع السياسات والتوجهات الخاصة بهذا القطاع وتطويره.



- قطاع الطاقة:

يمكن للبرامج التعليمية، وخاصة غير الرسمية وغير النظامية، تعزيز الحفاظ على الطاقة بشكل أفضل والإقبال على مصادر الطاقة المتجددة. فالتعليم مهم جدا لخفض مستويات الكربون التي تؤدي إلى الاحتباس الحراري، وأنه من الضروري استهداف الشباب لتوفير المعرفة والمهارات حول استخدام الطاقة التي من شأنها أن تسمح لهم باتخاذ قرارات مستنيرة كمستخدمين للطاقة. وفي إطار توفير مصادر مستدامة للطاقة للمدارس توجّهت الوزارة في سياساتها إلى تزويد المدارس بالخلايا الشمسية المنتجة للطاقة وتم التعاون مع شركات الكهرباء بتحويل الفائض عن احتياجات المدارس في الصيف لشبكة الكهرباء العامة على أن يتم إعادة هذا الفائض في فصل الشتاء حيث يزيد الطلب على استهلاك الطاقة وتضعف انتاجية الخلايا الشمسية.

- قطاع البيئة:

يمكن أن يمنح التعليم الناس المهارات للمشاركة في تشكيل والحفاظ على مدن أكثر استدامة، وتحقيق المرونة في حالات الكوارث. والتعليم أيضا هو المفتاح لفهم شامل لتأثير تغير المناخ والتكيف والحد من التغير المناخي، ولا سيما على المستوى المحلي. التعليم والتدريب يعظم المهارات والقدرة على دعم سبل العيش المستدامة والمحافظة على الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي، ولا سيما في البيئات المعرضة للخطر.

وتولي وزارة التربية والتعليم العالي اهتماما خاصا بقضايا البيئة ويتجلى ذلك في قيام الوزارة بالتعاون مع الجهاز المركزي للإصاء الفلسطيني بإجراء مسح دوري شامل كل سنتين للبيئة التعليمية بجميع محاورها في رياض الأطفال، والمدارس والجامعات ومؤسسات التعليم العالي الأخرى، كما تعمل الوزارة على توفير مبانٍ مدرسية خضراء وصديقة للبيئة وتوظيف الطاقة النظيفة من خلال الشمسية، والاستفادة من الأراضي والمساحات التابعة للمرافق التعليمية لتخضيرها، وتعزيز النظافة وسلوكياتها لدى الطلبة، كما تولى المناهج الفلسطينية قضية الحفاظ على البيئة والاهتمام بها اهتماما كبيرا، وتقوم أيضا النشاطات الطلابية وخاصة النشاط الكشفي بعدة أنشطة بيئية والحفاظ على البيئة وعلى التنوع الحيوي في أرض فلسطين.

- قطاع الصحة:

يمكن للتعليم إحداث فرق حاسم لمجموعة من القضايا الصحية، بما في ذلك انخفاض نسب الوفاة المبكرة، والتوعية بقضايا الصحة الإنجابية، والحد من انتشار الأمراض، والتمتع بأنماط الحياة الصحية والرفاه. وبناء على الأهمية المتبادلة لكل من الصحة والتعليم في مساهمة كل منهما في تحقيق أهداف الآخر، فإن تعاوننا جادا بين وزارتي التربية والصحة في تنفيذ العديد من البرامج والنشاطات الصحية المدرسية كالتطعيمات والتحويلات الطبية وغيرها. ولأهمية الصحة المدرسية في تحقيق أهداف التعليم أنشئت إدارة عامة للصحة المدرسية في الهيكل التنظيمي لوزارة التربية والتعليم العالي منذ عام 2000، كما تعطي المناهج الفلسطينية المواضيع الصحية المختلفة حيزا مهما في المنهاج الفلسطيني.

- قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات:

مكّن تطور الاتصالات اللاسلكية والتعليم الرقمي والتكنولوجيا بلدان متخلفة من تجاوز عوائق الاستثمارات المالية المكلفة في البنية التحتية، كما سمحت العديد من الابتكارات التكنولوجية والتطوير التكنولوجي للعديد من البلدان

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

بتحسين التعليم بتكلفة منخفضة. وتعول وزارة التربية والتعليم العالي حاليا على التوجه نحو رقمنة التعليم لاجداث نقلة نوعية في عملية التعليم وهي التي توظف التكنولوجيا في خدمة التعليم و تقوم على اربعة مكونات اساسية: ثلاثة منها تعتمد على البنية التحتية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والتجهيزات التكنولوجية وهي: تزويد المدارس بالانترنت، والمحتوى الرقمي (بورتل) على الانترنت، والاجهزة الكمبيوترية واللوحية المتوفرة في ايدي الطلبة والمعلمين المزودة بمناهج محوسبة، والرابع هو تدريب المعلمين وتأهيلهم.

### - قطاع العلاقات الدولية:

هناك علاقة قوية بين التعليم وتعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة. وتشكل العلاقات مع المنظمات الدولية مثل اليونسكو، واليونسيف، والتعليم في وكالة الغوث وغيرها من المؤسسات الدولية، وكذلك الداعمين لقطاع التعليم (شركاء التطوير التربوي) مرتكزا أساسيا لتطوير التعليم الفلسطيني لمساعدة فلسطين (ماليا وبالخبرات والاستشارات الفنية) على تطوير نظامها التعليمي، وتعزيز قدرتها على الوفاء بالتزاماتها الدولية فيما يتعلق بتحقيق اهداف التنمية المستدامة 2030.

### - قطاع العدل:

عندما يمكن تحقيق المساواة، فإن التعليم يحدث فرقا مؤكدا نحو ردم الفجوة الاجتماعية والاقتصادية. والتعليم الاجتماعي أمر حيوي لتسهيل وضمان التشاركية والشمول والعدالة الاجتماعية، و التماسك الاجتماعي. وقد أولت وزارة التربية والتعليم العالي القضايا الخاصة بالعدل والمساواة والحريات والقيم وغيرها الاهتمام الكبير في المنهاج الفلسطيني الجديد، وفي النشاطات والمبادرات التربوية في المدارس.

### - قطاع الحكم المحلي:

التعليم ضروري لتطوير المهارات اللازمة لبناء بنية تحتية أكثر مرونة وتصنيع أكثر استدامة، وهناك العديد من الصلات بين التعليم والمدن والتجمعات على الحد من مخاطر الكوارث وادارتها. وهناك تعاون كبير بين قطاع الحكم المحلي وقطاع التعليم وخاصة مع وزارة التربية والتعليم ويتمثل ذلك في قيام العديد من البلديات ومجالس الحكم المحلي بجمع ضريبة المعارف والتي تنفق على توفير الاراضي للتعليم ولبناء المدارس وتوفير الخدمات الاخرى للمدارس، وتتطلع وزارة التربية الى دور فاعل للبلديات ومجالس الحكم المحلي في توفير رياض اطفال وخاصة في المناطق التي لا تتوفر فيها هذه الخدمة في طريق إلزامية سنة واحدة على الأقل للطلاب قبل التعليم المدرسي، ومواءمة مع أجندة السياسات الوطنية 2022-2017 التي أعطت اهتماما خاصا لهذا القطاع سواء من حيث الالتحاق أو من حيث نوعية التعليم التي تحدث فيه لتمهد لالتحاق آمن للطلاب في التعليم المدرسي، كما تنظر الوزارة الى البلديات ومجالس الحكم المحلي باعتبارها شريكا أساسيا في تنفيذ رقمنة التعليم الفلسطيني وتجويد نوعيته.

### - قطاع الاقتصاد الوطني:

هناك صلة مباشرة بين مجالات مثل النشاطات الاقتصادية، وتنظيم المشاريع، ومهارات سوق العمل ومستويات التعليم. والتعليم يمكن أن يحدث فرقا حاسما في أنماط الإنتاج وإدراك المستهلك للسلع المنتجة الأكثر استدامة

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

والوقاية من النفايات. كما أن التعليم يمكن أن يحدث فرقا حاسما في أنماط الإنتاج وإدراك المستهلك للسلع المنتجة الأكثر استدامة والوقاية من النفايات، وهناك علاقة وثيقة تربط القطاعين قطاع التعليم وقطاع الاقتصاد الوطني وهو ما يجب أن ينعكس في ملاءمة المحتوى التعليمي لمتطلبات الحياة وسوق العمل من حيث المهارات والتي تركز على تسهيل عملية الانتقال من المدرسة إلى العمل ومنع عدم التطابق مع سوق العمل، كما أن التعليم يدعم التنمية الصناعية والتحول الاقتصادي إذ يعتبر مؤثرا قويا على القدرة على الابتكار وتوفير الأسس لعمليات استيعاب التكنولوجيا والتنوع.

### - قطاع إدارة المال العام:

تدعم وزارة المالية والتخطيط تنفيذ الإستراتيجيات والسياسات القطاعية المختلفة من خلال دورها التنموي والتنظيمي على المستوى الوطني، ومن خلال دعمها للسياسات التعليمية وأجندة السياسات الوطنية، وتيسير الدعم الفني والمادي لتطبيق هذه السياسات، وتدعم إرشادات وإجراءات وزارة المالية وزارة التربية في مأسسة نهج الإدارة المبنية على النتائج من خلال إعداد خطط وموازنات مبينة على البرامج.

### - قطاع الحماية الاجتماعية:

التعليم أمر بالغ الأهمية لانتشال الناس من الفقر. فالتعليم يحد من الفقر عن طريق زيادة دخل الأفراد، كما أنه يزيد من القدرة على مقاومة الصدمات السلبية، وتعليم الفتيات يمنع من انتقال الفقر بين الأجيال عن طريق الحد من الزواج المبكر والمشاكل الصحية وغيرها من المخاطر، وهناك عديد المهام المشتركة والمتكاملة تقوم بها وزارتا التربية والتنمية كمتابعة المتسربين لإعادتهم إلى النظام التعليمي، وتدعم وزارة التنمية تخفيف الأعباء عن الأسر الفقيرة والمحتاجة ما يتيح لأبناء الأسرة استكمال مسيرتهم التعليمية، وحل المشاكل الاجتماعية للطلبة في إطار الأسر التي ترعاها وزارة التنمية الاجتماعية، والعديد من المهام والخدمات.

### - قطاع السياحة والآثار:

تولي وزارة التربية والتعليم العالي اهتماما كبيرا بتعزيز انتماء الطلاب للأرض والوطن، والاعتزاز بتاريخ فلسطين والحضارات التي مرت على هذه الأرض، وبرز هذا الاهتمام من خلال ما تحويه المناهج الفلسطينية، ومن خلال الرحلات المدرسية الهادفة إلى المواقع الأثرية في جميع ربوع فلسطين، والأنشطة التربوية التي تقوم بها الوزارة ذات العلاقة. ويتكامل اهتمام الوزارة في هذا القطاع مع ما نبذله وزارة السياحة والآثار من جهود للترويج والتعريف بالمواقع السياحية الفلسطينية والآثار التي تحكي تاريخ الشعب الفلسطيني الذي وجد على هذه الأرض منذ بدء التاريخ وقصص الشعوب التي مرت على هذه الأرض عبر العصور.

### - قطاع المياه والمياه العادمة:

ينبغي التعليم والتدريب المهارات والقدرة على استخدام الموارد الطبيعية بصورة أكثر استدامة، ويعزز النظافة. وتولي الوزارة اهتماما خاصا لمواضيع ترشيد استخدام المياه، والتعامل الآمن مع المياه العادمة، والاستفادة من المياه

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

العادمة بعد معالجتها في الزراعة وغيرها في العديد من البرامج والنشاطات الصحية والبيئية التي تقدمها الوزارة للمدارس، ويتم إيلاء الموضوع اهتماما خاصًا في المناهج التربوية.

### - قطاع مساواة النوع الاجتماعي:

يعتبر التعليم بالنسبة للنساء والفتيات ذا أهمية خاصة لتحقيق التعليم الأساسي، وتحسين مهارات المشاركة والقدرات، وتحسين فرص الحياة. وقد أولت دولة فلسطين اهتماما خاصا لقضايا المساواة والعدالة بين الجنسين. وفي مراجعة أهداف التعليم للجميع 2000-2015 كانت فلسطين من الدول التي حققت المستهدفات الخاصة بهدف المساواة والتكافؤ بين الجنسين، وفي بعض القضايا الهامة كان هناك تحيز وتقدم لصالح الإناث على حساب الذكور. ونتيجة لاهتمام دولة فلسطين بقضايا النوع الاجتماعي؛ تم اعتماد وحدة النوع الاجتماعي في مؤسسات دولة فلسطين جميعها. وهناك تعاون وثيق بين هذه الوحدات ووزارة المرأة.

### - قطاع الشباب:

يبرز قطاع الشباب في قلب اهتمامات وزارة التربية والتعليم العالي باعتبار جميع فئات الشباب هم في سن التعليم سواء التعليم الأساسي أو الثانوي الأكاديمي والمهني أو العالي. وتستهدف الوزارة من خلال برامجها تزويد الشباب بالمهارات والكفايات الخاصة بحياتهم المستقبلية كمهارات القرن ال 21 ، و المهارات التي يحتاجونها لإيجاد عمل مناسب في أسواق العمل محليًا، وإقليميًا، ودوليًا.

ثانياً: رؤية القطاع، والأهداف الاستراتيجية:

## ثانياً: رؤية القطاع، والأهداف الاستراتيجية:

### رؤية القطاع التعليمي:

لأن التعليم الفلسطيني بحاجة إلى رؤية واضحة ومتفق عليها. رؤية تتضمن المهارات والصفات والمعارف والقيم المأمولة لتعليم الأطفال والشباب الفلسطيني في القرن الحادي والعشرين، وتوفر الالتزام المتفق عليه، وتكون نقطة انطلاق لإعادة هيكلة استراتيجيات وأنشطة التعليم بما يتوافق والرؤية الشاملة، فإنه ومن أجل تحقيق ما سبق تم اعتماد الرؤية الآتية للقطاع التعليمي في فلسطين.

" مجتمع فلسطيني يمتلك القيم والعلم والثقافة والتكنولوجيا لإنتاج المعرفة وتوظيفها في التحرر والتنمية".

ويطلب التحول بالنظام التربوي لجعل الرؤية واقعاً النظر للنظام التربوي والمدارس من منطلق:

- كونها مدارس مجتمعية مملوكة للمجتمع، صممت وأنشئت لتكون منظمات متعلمة، تعتبر العاملين فيها منتجين للمعرفة، وتعامل الطلاب باعتبارهم أفراداً أساسيين في العمل المعرفي.
- كونها مدارس محررة من الهياكل البيروقراطية التي تحول دون الاستفادة من المسارات المتعددة لتحقيق الغايات.
- كونها مدارس تشجع الطلبة جميعهم على القراءة الخارجية الحرة، والبحث والتعلم الذاتي.
- أن القيادة فيها على جميع المستويات مفتوحة، وتحترم الآخر، ومتطورة.
- أن عمليات تشغيل النظام جميعها فيه خاضعة لتطوير وتحسين مستمر واضح المعالم.
- أن اهتمام القادة فيها يتركز على النظم الاجتماعية السائدة التي تحكم السلوك، وتبدأ بتلك التي توضح المعتقدات والتوجيه والتطوير ونقل المعرفة، وتلك التي تحشد وتجند وتدفع جميع الموظفين والطلاب باتجاه القيم والرؤية.

ومن خلال هذا السياق، نتطلع إلى:

- مجتمع تنخرط مؤسساته الحكومية والأهلية والخاصة كلها في جهود توفير التعليم وتحسين جودته في جميع مراحله.
- مدارس صديقة للطفل وأمنة، تتنوع فيها وسائل التعلم والتكنولوجيا، وتبني علاقات فاعلة مع المجتمع لتلبية احتياجات الطلبة.
- مدارس طواقمها مؤهلة، وملتزمة، وتحظى بالدعم والتقدير، وتدرك أن أولويتها الأولى في خدمة الطلبة.
- مدارس تعمل بشراكة مع المديريات والوزارة، إذ توفر لها الموارد المادية والبشرية والمسلزمات والدعم الفني والتقني بشكل منصف، وتضع معايير وأهدافا التعلم، وتمكن نظم التقييم والمساءلة التي تطلع المجتمع على مستوى نوعية التعليم في المدارس ومستوى النجاحات التي يحققها الطلبة.
- مدارس تعزز المواطنة والانتماء للمجتمع، يشعر فيها المجتمع المحلي أن المدارس ملكه، وأنهم مسؤولون عن نوعية التعليم فيها، وتبني الظروف في المجتمع والتي تؤدي إلى ازدهار المدارس.
- مدارس ذات مستوى مناسب من الإدارة الذاتية التي تحقق لها الاستقلالية في قراراتها وإجراءاتها في القضايا التعليمية وإدارة الحياة المدرسية بما يتلاءم وظروفها ولديها من الصلاحيات والتفويض المناسب لذلك.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- مدارس تدعم وتستثمر بكثافة في النمو والتطور المهني للعاملين فيها، بتركيز على التحسن المستمر الذي يؤدي إلى تعزيز نجاح الطالب.
- مدارس وقادة تخدم وتدعم وتؤكد على إدماج الطلبة وإبقائهم محورا للعملية التعليمية التعليمية.
- وزارة ومديريات تبني علاقات وتنسيق متكامل مع مؤسسات إعداد المعلمين، وضمان أن الطلبة المعلمين سيكون لهم خبرة عملية تؤهلهم للاندماج في التعليم في المدارس بعد تخرجهم.

### الأهداف الاستراتيجية لقطاع التعليم:

تبنت الخطة الاستراتيجية الحالية لقطاع التعليم ثلاثة أهداف عامة رئيسة للنظام التربوي في فلسطين – وهي امتداد لأهداف الخطة الاستراتيجية الثالثة 2014-2019-؛ لشمولها على جميع غايات التعليم الخاصة بالهدف الرابع للتنمية المستدامة 2030، وكذلك للأولويات الوطنية ذات الصلة بالتعليم في أجندة السياسات الوطنية 2017-2022، وهي:

#### الهدف الأول: ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على مستويات النظام جميعها.

يشتمل الهدف الأول للتعليم الفلسطيني على ضمان الوصول الآمن للتعليم والشمول والإنصاف في التعليم. ويتضمن هذا الهدف توفير وصول آمن للمدارس والمؤسسات التربوية وأجواء تعليمية آمنة فيها ومشجعة ومأمونة وخالية من العنف للطلبة والمعلمون، وضمان توفير الحماية والأمن للطلبة والمعلمون وخاصة في المناطق التي يتعرضون فيها لمضايقات الاحتلال الاسرائيلي والمستوطنين في مناطق "ج"، أو البلدة القديمة في القدس والخليل وغيرها. كما يسعى التعليم الفلسطيني إلى تحقيق الإدماج والإنصاف عن طريق التعليم في جميع مستويات التعليم (رياض الأطفال، والتعليم الاساسي، والتعليم الثانوي الأكاديمي والمهني، وبفرض التعليم العالي والبحث، والتعليم غير النظامي)، ويشكل هذا الهدف التزاماً بالتصدي لكل أشكال الاستبعاد والتمييز ولكل أوجه انعدام التكافؤ والمساواة في مجال الانتفاع بفرص التعلم والتعليم والمشاركة. ولذا، ينطوي هذا الهدف على تعهد بإجراء التغييرات اللازمة في السياسات التربوية وبالتركيز في جهودها على الفئات الأشد حرماناً، ولا سيما الأشخاص من ذوي الإعاقة، لضمان عدم ترك أي شخص دون تعليم.

وينطوي هذا الهدف على بعدين، أولهما: تحسين الالتحاق في المراحل التعليمية (رياض أطفال، اساسي، ثانوي، تعليم عال) والمسارات التعليمية ( المسار المهني، المسار العلمي، مسار العلوم الانسانية) وإيجاد التوازن بينها، وثانيهما الحفاظ على نسب الالتحاق والبقاء والمشاركة الجيدة في التعليم (كنسبة القرائية وغيرها).

#### الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:

يتضمن الهدف الثاني توفير التعليم الجيد وتحسين نتائج التعلم، والعمل على تعزيز المُدخلات والعمليات وتعزيز تقييم النتائج ووضع آليات لقياس التقدم. ويتطلب تحقيق هذا الهدف تمكين المعلمين والمربين وتوظيفهم توظيفاً ملائماً وتدريبهم تدريباً جيداً وتأهيلهم تأهيلاً مهنيّاً مناسباً، وضمان تمتعهم بالحوافز وأوجه الدعم اللازمة في إطار نُظم تعليمية ناجعة تُدار بطريقة فعالة وتزود بموارد كافية. وينطوي الهدف الثاني على تعزيز التعليم الجيد الذي نريد للإبداع والمعرفة، ويضمن اكتساب المهارات الأساسية المتمثلة في معرفة القراءة والكتابة والحساب، وكذلك المهارات التحليلية والمهارات اللازمة لحلّ المشاكل وغيرها من المهارات المعرفية والمهارات الخاصة بالتواصل بين

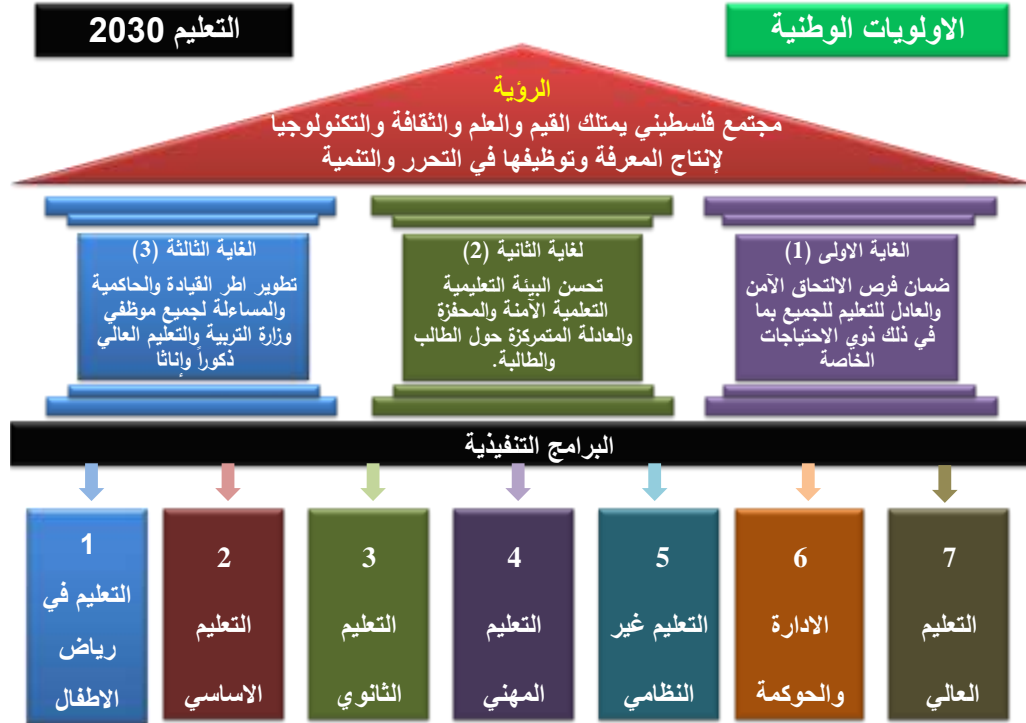
## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الناس والمهارات الاجتماعية المتقدمة. وأن يؤدي التعليم الفلسطيني أيضاً إلى تنمية المهارات والقيم والمواقف التي تمكّن المواطنين من التمتع بموفور الصحة والسعادة في حياتهم، واتخاذ قرارات مستنيرة، والتصدي للتحديات المحلية والعالمية عن طريق التعليم من أجل التنمية المستدامة وتعليم المواطنة العالمية، إضافة إلى تزويد الطلبة الفلسطينيين بسلاح العلم والمعرفة والابداع والتميز والانتماء والمواطنة لتعزيز صمودهم بالبقاء والسعي نحو التحرر وبناء الوطن والمساهمة في التقدم والتطور الاقليمي والعالمي.

### الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.

تسعى الوزارة لتعزيز دورها الرقابي والتنظيمي في القطاع التربوي من خلال تأسيس عملية التخطيط التربوي الإستراتيجي وتوفير التشريعات اللازمة لتطوير وإدارة قطاع التعليم، ووضع ضمان تطبيق السياسات والخطط التربوية الوطنية، وتعزيز تحويل عمل الوزارة من توجه مبني على المدخلات إلى نهج قائم على النتائج والمساءلة بما يفسح مجالا أوسع لللامركزية ومشاركة المجتمع المحلي، وتطوير الإدارة المالية والإستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وقد تبنت الوزارة هدفا واضحا لتعميق ومأسسة مبادئ واجراءات نهج المفهوم الواسع للقطاع من خلال الترتيبات المالية لاتفاقية التمويل المشترك (JFA)، وتعزيز التنسيق مع مختلف الشركاء، ويرافق ذلك برامج مكثفة في تدريبات عملية وبناء قدرات إدارية للوظائف المختلفة وعلى جميع المستويات الادارية والقطاعية.

الشكل (3): يبين الاطار المنطقي الذي يربط بين الرؤية والاهداف وبرامج الخدمة









### ثالثاً: سياسات القطاع:

سياسة التعليم هي المبادئ والقرارات السياسية الحكومية المتعلقة بنطاق التعليم، و مجموعة القوانين والقواعد التي تحكم تشغيل أنظمة التعليم، فهي عبارة عن المبادئ التي يقوم عليها التعليم وتحدد إطاره العام وفلسفته وأهدافه ونظمه. والإطار العام للنظام التعليمي، ومؤسساته المختلفة يوضح العلاقة بين ما تحتاجه البلاد، وما ينبغي أن تقوم به المؤسسات التعليمية، ومن خلاله يمكن تقويم عمل تلك المؤسسات.

ومن خلال المراجعات لقطاع التعليم مع جميع الشركاء، ووفق التوجهات الوطنية للتعليم تم اعتماد السياسات الآتية لقطاع التعليم وفق الاهداف الاستراتيجية للقطاع:

**الهدف الأول : ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على جميع مستويات النظام.**

#### السياسات والاستراتيجيات الرئيسية:

- ضمان التحاق جميع الأطفال الفلسطينيين بالتعليم وفقاً للقانون، ولحقوق الإنسان، مع إيلاء اهتمام خاص بالأطفال في القدس والمنطقة المصنفة "ج".
- توفير وسائل لزيادة دمج طلاب ذوي الإعاقة في المدارس، ضمن إستراتيجية وطنية توضح العلاقة بين جميع ذوي العلاقة وتحدد دورهم والمتطلبات اللازمة لتحقيق ذلك.
- وتوفير الاحتياجات للطلبة الموهوبين والمبدعين التي تؤمن تطورهم .
- المحافظة على التقدم في زيادة الالتحاق ببرامج الطفولة المبكرة، بما في ذلك زيادة مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في توفير هذه الخدمة للأطفال في المناطق النائية، على شكل برامج لمرحلة الروضة ملحقه بالمدارس الأساسية ذات المستوى (1-4). وتشجيع البلديات ومجالس الحكم المحلي للمساهمة في توفير رياض الاطفال وخاصة في المناطق التي يضعف استثمار القطاع الخاص فيها.
- التطبيق التدريجي لإعمال إلزامية التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة سنة واحدة قبل دخول الصف الأول (رياض الأطفال) وفق قانون التربية والتعليم الذي تم اقراره في مجلس الوزراء في الربع الأول من العام 2017.
- توفير الابنية المدرسية المناسبة والكافية والتي يحتوي مرافق مناسبة وأمنة من ساحات وملاعب ووحدات صحية وغيرها في جميع المراحل التعليمية.
- اتخاذ تدابير لمواجهة سياسات وإجراءات الاحتلال الإسرائيلي الممارسة بحق الأطفال، وحماية حقهم في تعليم مجاني وآمن، والسعي إلى توفير حلول فاعلة تضمن حق الأطفال في الالتحاق بالتعليم في المناطق الخاضعة للسيطرة الاسرائيلية.
- الحفاظ على نسب الالتحاق الجيدة والبقاء في التعليم واتخاذ التدابير المناسبة لزيادة التحسن فيها.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تنفيذ حملات توعية للمجتمع لتشجيع الالتحاق بالتعليم غير النظامي لمن لم يلتحقوا بالتعليم أو خرجوا من النظام التعليمي دون تمكنهم من المهارات الأساسية (القراءة والكتابة والحساب) بمن فيهم ذوو الإعاقة.
- دعم صمود التعليم في القدس بدعم مالي وفني للمدارس الخاصة الملتزمة بمنهج ونظام التعليم الفلسطيني.
- التشبيك والتنسيق مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي والمؤسسات الدولية لتوفير متطلبات الصمود للمؤسسات التعليمية والمدارس في القدس.
- تعزيز قدرات صندوق الإقراض والمساعدات الطلابية لتغطية نفقات شرائح الطلبة الذين لا تساعد أحوال أسرهم المالية بدفع أقساطهم في الجامعات، حيث يتم مساعدتهم إما بتوفير القروض أو المساعدة المالية.
- تطوير البنية التحتية من مرافق صحية وممرات ومصاعد لتسهيل اندماج الطلبة ذوي الإعاقة واستيعابهم.
- تفحص مدى الحاجة والجاهزية الذاتية والتشريعية لاستخدام أنماط تعليم عالي جديدة في الجامعات التقليدية مثل التعليم عن بعد وعبر الانترنت (On-line) واعتمادها.

الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:

### السياسات والاستراتيجيات الرئيسية:

- منح فرص لاكتساب المهارات الأساسية في مراحل التعليم الأولى، للطلاب جميعهم.
- دعم عملية تعليم متحورة حول الطالب، وتشجيع احترام الاختلافات والتعددية، واعتماد الإجراءات اللازمة في هذا الاتجاه من حيث: تطوير المنهاج، وتأهيل المعلمين ونموهم المهني، وتوفير موارد مناسبة للتعليم والتعلم.
- المحافظة على الجهود لإصلاح نظام الإشراف وتوفير الدعم الفني للمعلمين ضمن إطار عناقيد المدارس ومجتمعات المعلمين التدريبية المتخصصة.
- محاذاة مخرجات نظام التعليم مع احتياجات الطلاب الفردية لتمكينهم من متابعة تعليمهم في الدراسات العليا أو المشاركة في عملية تطوير المجتمع، وخوض التنافس على المستويين الإقليمي والعالمي.
- إجراء إصلاحات شاملة وكاملة في مناهج التعليم العام، وفي نظام القياس والتقويم: لتزويد الطلاب بالمهارات المطلوبة في القرن الواحد والعشرين.
- تعزيز الريادة والإبداع والتفوق ورعايته بين الطلاب في المراحل التعليمية جميعها، والمعلمين، والطواقم المساندة على جميع المستويات.
- التوسع في تطبيق النشاط الحر والنشاطات الامنهجية كجزء أساسي من تنفيذ المناهج وجعل التعليم أكثر متعة للطلبة.
- زيادة الخيارات والفرص المتاحة للطلاب، خاصة طلاب المرحلة الثانوية، وذلك من خلال رفع وعيهم حول قدراتهم وميولهم الأكاديمية والمهنية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- ايجاد التوازن بين نسب إلحاق الطلاب بمسارات التعليم المختلفة ( العلمي، والعلوم الانسانية، والمهني).
- إنشاء بيئة مناسبة تساند المعلمين في مهنة التعليم بالاعتماد على المعايير الوطنية.
- تمكين جميع الطلاب من استخدام التكنولوجيا وتوظيفها لتعزيز عملية التعليم لديهم.
- تعزيز دور نظام التعليم في تطوير الهوية الوطنية، وتطوير البرامج المطلوبة لتقوية الإحساس بالانتماء الوطني والحفاظ على التراث الثقافي، والمساعدة في توجيه قدرات الشباب بالطريقة المثلى.
- تحسين نوعية التعليم المهني والتقني والتعليم العالي من خلال ربطه بسوق العمل محليا واقليميا وعالمياً.
- مواءمة مخرجات التعليم العالي وربطها باحتياجات السوق المحلي والإقليمي والدولي.
- تقنين التخصصات التقليدية من خلال:
- 1. عدم ترخيص أي مؤسسة تعليم عالي ما لم تأتي ببرامج جديدة تلبى حاجة المجتمع؛
- 2. عدم اعتماد أي برنامج جديد لا يلبى حاجة المجتمع.
- فتح برامج دكتوراة في حقول معينة وتحسين برامج الماجستير.
- إدخال التعليم الريادي Entrepreneurial learning في مؤسسات التعليم العالي.
- إدخال التعليم الثنائي في برامج محددة.
- تشجيع فتح برامج التعليم المستمر في الجامعات.
- وضع أطر للمؤهلات (الكفايات التي يجب أن يتمتع فيها الخريج في كل تخصص) وتحديث الخطط الدراسية.

### الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنيّة على النتائج، والحوكمة والإدارة

#### السياسات والاستراتيجيات الرئيسة:

- تطوير البيئة القانونية الناعمة لعملية التعليم على المستويات والقطاعات ومنها قانون التعليم العام، وقانون التعليم العالي وغيرها ومراجعة الأنظمة والتعليمات ذات العلاقة.
- ضمان تطوير شراكات فاعلة وفقاً للتخطيط الاستراتيجي المبني على أساس البرامج.
- تعزيز المفهوم اللامركزي لإدارة التعليم، واتخاذ الإجراءات لتفويض صلاحيات إضافية للإدارات على مستوى المدارس والميدان ، وتشجيع مشاركة المجتمع المحلي في عملية تطوير التعليم وإدارته.
- الحفاظ على وحدة النظام التعليمي الفلسطيني في الضفة الغربية والقدس وقطاع غزة.
- تطوير أنظمة وإجراءات من شأنها أن تحسن الأداء الإداري والمالي لنظام التعليم نحو تعزيز كفاءة وفاعلية الخدمات التعليمية، وتشجيع الشفافية والمساءلة.
- تحسين المساءلة في نظام التعليم، من خلال مؤسسة إجراءات القياس والتقييم، بما يتناسب والخطة الإستراتيجية، على جميع نواحي العمل ومستوياته.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطوير الهيكل التنظيمي لوزارة التربية والتعليم العالي، والمديريات، والمدارس، وتدريب وتعزيز الموارد البشرية المتوفرة تماشياً مع برامج وأهداف وغايات الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم.
- إعادة توزيع الصفوف في المدارس تماشياً مع هيكلية ومستويات التعليم في فلسطين، وضمان التوزيع العادل للمدارس على أساس معايير متفق عليها.
- ترسيخ ثقافة الإبداع والتميز وصولاً إلى نظام تعليمي مناسب ومتميز.
- تطوير آليات صنع قرار مستندة إلى الأدلة والإثبات.
- تعزيز مشاركة الأطراف ذات العلاقة في التعليم على المستويات كلّها، وتشجيع مشاركة المجتمع المحلي.
- حماية الخدمات التعليمية وصيانتها وتوفير الحد الأدنى من التعليم في حالات الطوارئ.



## رابعاً: تحليل الوضع:

من أجل إيضاح السياق لتطوير الخطة القطاعية للتعليم، يجب أن نقدّم وصفاً لسياق البلد في بعض المحاور الهامة ذات العلاقة بعملية التخطيط للتعليم، ومن أبرز هذه السياقات والقطاعات:

### السياق التاريخي:

فلسطين تاريخياً: أرض تشغل الجزء الجنوبي من الساحل الشرقي للبحر المتوسط حتى نهر الأردن. تقع في قلب الشرق الأوسط وتشكّل الجزء الجنوبي الغربي من بلاد الشام، وتصل بين غربي آسيا وشمالي أفريقيا بوقوعها وشبه جزيرة سيناء عند نقطة التقاء القارتين. تحوي فلسطين على عدد كبير من المدن الهامة تاريخياً ودينياً وعلى رأسها القدس.

### الوضع السياسي:

تعتبر فلسطين -من ناحية سياسية- دولة تحت الاحتلال بموجب قرار الجمعية العمومية للأمم المتحدة رقم (67/19) للعام 2012م، وهي من أكثر مناطق العالم توتراً أمنياً جزاء الانتهاكات الإسرائيلية بحق المدنيين الفلسطينيين إلى جانب العمليات الاستيطانية وهي أجسام سرطانية في الأراضي الفلسطينية ومخالفة لجميع الشرائع والمواثيق الدولية، إضافةً إلى جدار الفصل الإسرائيلي العنصري الذي أقامته إسرائيل في الضفة الغربية، كل هذه الأمور تسببت في خلق مناخ أمني سيء منذ تأسيس السلطة الوطنية الفلسطينية عام 1993م.

### الواقع الديمغرافي في فلسطين:

يُقدّر عدد سكان في فلسطين في 2016 حوالي (4.88) مليون إذ قُدّر عدد سكان الضفة الغربية بحوالي (2.97) مليون نسمة (60.8%) بينما يقدر عدد سكان قطاع غزة بحوالي (1.91) مليون نسمة (39.2%)<sup>1</sup>. وبالرغم من انخفاض معدل الخصوبة الكلية إلى (4.06) في العام 2014<sup>2</sup>، إلا أن فلسطين ما زالت تشهد نمو سكاني مرتفع مقارنة بالدول العربية بمعدل (2.8). ويتوزع السكان حسب الفئة العمرية (أقل من 14 سنة) بنسبة (39.4%)، في حين بلغت نسبة السكان (60 سنة فأكثر) ما نسبته (4.5%) من مجمل السكان. وتشير المعطيات إلى انخفاض في نسبة صغار السن وارتفاع نسبة السكان في الفئة العمرية (15-59 سنة)، مع ثبات نسبي في الفئة العمرية (أكثر من 60 سنة). وبالرغم من هذا التحول النسبي في التركيبة العمرية للسكان، إلا أن فلسطين ما زالت تشهد ارتفاعاً في نسبة الإعالة مقارنة مع البلدان العربية الأخرى رغم انخفاضها في السنوات الأخيرة لتصل إلى معدل (74.6) في العام 2014 مقارنة بما كانت عليه (101.3) في العام 1997. وما يستدعي الانتباه هو الارتفاع الملحوظ في نسبة الشباب (15-29 سنة) وهو ما يعرف بتضخم في فئة الشباب، حيث وصلت نسبة هذه الفئة إلى (30%) من مجمل السكان.

<sup>1</sup> جهاز الإحصاء المركزي، الفلسطينيون في نهاية العام 2016

<sup>2</sup> جهاز الإحصاء المركزي، المسح العنقودي متعدد المؤشرات، 2014



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تواجه فلسطين نموًا سكانيًا سريعًا والتغير الديمغرافي يجلب فرصاً وتحديات لتحقيق "أهداف التنمية المستدامة لغاية العام 2030" لما له من أثار على مدى توافر الموارد اللازمة للتنمية وعلى الطلب على الخدمات العامة بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية والغذاء والطاقة، الخ من ناحية، ومن ناحية أخرى سيشكل فرصة نحو التنمية والنمو الاقتصادي. بناءً على تنبؤات النمو السكاني في فلسطين<sup>3</sup>، إذ يرجح أن يتضاعف عدد السكان في غضون (35) سنة، أي من (4.75) مليون نسمة في سنة 2015 إلى (6.9) في سنة 2030 وإلى أكثر من (9.5) في سنة 2050. وستحدث هذه الزيادة رغم الانخفاض المتوقع في الخصوبة، وبذلك سينتج تحول ديمغرافي في الفئات السكانية حيث ستخفض نسبة صغار السن (0-14) إلى (35%) في 2030 وقد تصل إلى (25%) في 2050 مع زيادة طفيفة لكبار السن، بينما سترتفع نسبة الفئة العاملة (15-64) من (57.8%) إلى (61%) في 2030 وستستمر بالارتفاع لتصل (67%) في 2050، ما يعني وجود انخفاض نسبة العبء الديمغرافي نتيجة ارتفاع نسبة السكان في سن العمل، وانخفاض الفئات المعتمدة. وبذا تواجه فلسطين فرصة ديمغرافية يمكن تسخيرها إلى عائد ديمغرافي، ونمو اقتصادي إذا تم الاستثمار بشكل جيد في السياسات الاقتصادية والاجتماعية والإدارية وفي رأس المال البشري، خاصة تعزيز الصحة، وجودة التعليم، العمالة المنتجة وتعزيز المساواة وتمكين الشباب والمرأة.

وفي ظل تأثير العوامل الديموغرافية، سيشهد إجمالي عدد السكان في سن التعليم، من مرحلة التعليم قبل الابتدائي إلى المستوى التعليم العالي، زيادة ملموسة من (2.1) مليون في سنة 2015 إلى (2.8) في 2030، بما يعكس زيادة نسبية بمقدار (33%)، وستشهد الفترة 2015 إلى 2030 نمو عدد التلاميذ الملتحقين في المدارس من ما يقارب (1.3) مليون في سنة 2015 إلى (2) مليون في سنة 2030، أي زيادة بنسبة (54%)، ما يشير إلى الحاجة إلى بنية تحتية جديدة، وبالتحديد عدد المدارس. حيث يقدر معدل عدد المدارس الواجب إضافتها سنوياً ما يقارب (100) مدرسة في الفترة 2015-2030.

### العمالة<sup>4</sup>:

بلغت نسبة العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات (16.6%) في الربع الأول من العام 2014. وبلغت نسبة العاملين المستخدمين بأجر (67.6%) من إجمالي العاملين في فلسطين، بواقع (64.8%) في الضفة، و(74.6%) في قطاع غزة. من جانب آخر، يعتبر قطاع الخدمات المشغل الأساسي للعاملين، إذ تصل نسبة العاملين في قطاع الخدمات (يشمل الصحة والتعليم والإدارة العامة) إلى (35.7%) من إجمالي العاملين في فلسطين في الربع الأول من عام 2014، بواقع (56.3%) في قطاع غزة و(32.6%) في الضفة الغربية و(2.8%) من بين العاملين في إسرائيل. كما يعتبر قطاع البناء والتشييد القطاع الأساسي للعاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات حيث تصل النسبة إلى (63.0%)، ويأتي قطاع التجارة والمطاعم والفنادق بعد قطاع الخدمات كمشغل أساسي للعاملين بنسبة (21.1%) في فلسطين، وتصل

<sup>3</sup> مكتب رئيس الوزراء/ لجنة السكان الوطنية و صندوق الأمم المتحدة للسكان، "فلسطين 2030"، النمو السكاني في فلسطين وأثره على القطاعات الاجتماعية و

الاقتصادية، 2016

<sup>4</sup> أحوال السكان الفلسطينيين المقيمين في فلسطين، 2014

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

نسبة العاملين فيه إلى (23.5%) في الضفة الغربية و(20.2%) في قطاع غزة و(11.1%) من بين العاملين في إسرائيل، ويلاحظ أن للقطاع العام دوراً أساسياً في التقليل من حدة الأزمة الاقتصادية التي يتعرض لها الشعب الفلسطيني، ويشغل القطاع العام حوالي ربع العاملين (22.9%) من فلسطين، بواقع (40.5%) في قطاع غزة و(15.9%) في الضفة الغربية خلال الربع الأول 2014.

### الزراعة:

تمثل الزراعة القطاع الإنتاجي السلمي الرئيس في الضفة الغربية، فقد كانت تسهم ب (27%) من إجمالي الناتج المحلي الإجمالي، و(37%) من الأيدي العاملة. وبلغت المساحات المزروعة في الخمسينيات حوالي (2,435,000) دونم، أي ما يوازي (40%) من مجموع مساحة الضفة الغربية، بلغت المساحات المروية (322,000) دونم أي ما يوازي (13.2%) من مجموع المساحات المزروعة، وشهدت المساحة المزروعة في قطاع غزة زيادة مستمرة من عام 1948، وحتى عام 1967 فارتفعت من (97) ألف دونم عام 1948 إلى (146) ألف دونم. أدت عملية مصادرة الأراضي، والسيطرة الإسرائيلية على الموارد المائية إلى انعكاسات سلبية على القطاع الزراعي لذلك فإن مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي تراجعت بشكل ملحوظ من (36.3%) عام 1966 إلى (5.1%) عام 2011 في الضفة الغربية. أما في قطاع غزة فقد تراجعت مساهمة القطاع الزراعي في الناتج المحلي من (28.1%) إلى (8.3%) في السنوات نفسها، ويعود هذا الانخفاض إلى سياسة إسرائيل، في مصادرة الأراضي، والتحكم بكميات المياه المتاحة ودفع العمالة الزراعية على هجرة حرفة الزراعة.

### التكنولوجيا:

وفقاً لمؤشرات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني؛ فإن نسبة الأسر الفلسطينية التي تتوافر لديها أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنزل للعام 2013 جاءت على النحو الآتي: جهاز حاسوب (50.5%) بواقع (54.1%) في الضفة الغربية، و(45.4%) في قطاع غزة. وخط هاتف ثابت (35.4%)، بواقع (38.9%) في الضفة الغربية، مقابل (28.8%) في قطاع غزة. وخدمة الانترنت في البيت (35.7%)، بواقع (39.5%) في الضفة الغربية، و (28.3%) في قطاع غزة.

فيما أشارت البيانات أن (96.4%) من الأسر في فلسطين يتوافر لديها خط خلوي واحد على الأقل، بواقع (96%) في الضفة الغربية، مقابل (97.1%) في قطاع غزة، وأن نسبة الأشخاص (10 سنوات فما فوق) الذين يستخدمون الكمبيوتر (53.7%)، أما نسبة (الأشخاص 10 سنوات فما فوق) الذين يستخدمون الانترنت فبلغت (39.6%).

### الوضع الاقتصادي:

إن آفاق النمو الاقتصادي في فلسطين مرهونة بنظام التحكم والسيطرة المتصل بالإحتلال الإسرائيلي وخاصة في المنطقة المسماة "ج" وقطاع غزة، وبما إشتمل على مدى عقود متتالية من مصادرة الأراضي والسيطرة على الموارد الطبيعية وفرض القيود على الحركة والمرور بالإضافة إلى الحصار على قطاع غزة.

ورغم تلك العراقيل، إلا أن هناك بعض التحسن الملحوظ في بعض المؤشرات الاقتصادية، فقد أشارت التقديرات الأولية بالأسعار الثابتة إلى إرتفاع الناتج المحلي الإجمالي خلال الربع الأول من عام 2016 بنسبة 8% مقارنة مع الربع الأول من عام 2015، إضافة إلى ارتفاع الناتج المحلي للفرد بنسبة 1.5% لنفس الفترة<sup>5</sup>، كما بلغت نسبة المساهمة في القوى العاملة 45.8%. وشهد العام 2015 إنخفاضاً في معدل البطالة، حيث انخفض من 27.5% في العام 2014 إلى 26.6% في العام 2015، ومع ذلك فإن معدل البطالة بين الشباب (15-29 سنة) في تزايد مستمر وقد بلغ 39% وبين الخريجين الجدد بلغ 51% في الربع الأول من عام 2016 بحسب ما ورد من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (2016).<sup>6</sup>

إن توجه الحكومة يكمن في تحسين أداء وكفاءة تحصيل الإيرادات إلى جانب الترشيد في النفقات، إذ تم وضع تصور لتحسين الإصلاحات الإيرادية من خلال تبني إستراتيجية الإيرادات التي تهدف إلى توسيع القاعدة الضريبية وزيادة عدد المكلفين وزيادة الإلتزام من المكلفين المسجلين ومراجعة الإعفاءات الضريبية وتحسين العلاقات التجارية والمالية مع الجانب الإسرائيلي من خلال لجان عمل متخصصة لحل الأمور العالقة وتحسين الجباية من المقاصة.

أما النفقات الحكومية، فتكمن سياسات الإنفاق بالمحافظة على سياسة التقشف والإستغناء عن النفقات غير الضرورية، والمحافظة على نفس مستوى الإعداد للموظفين، والسعي إلى تخفيض حجم المديونية للبنوك بغرض توفير هامش من الإقتراض تلجأ إليه وقت الأزمات وتخفيض حجم المتأخرات، وأخيراً وضع تصور لتمويل النفقات والمشاريع الإستثمارية والتركيز على المشاريع ذات الأولويات القصوى.

### الاحتلال الاسرائيلي والوضع التعليمي:

يعيش الشعب الفلسطيني تحت الاحتلال الإسرائيلي وضعاً مأساوياً، يمارس خلاله المحتل صنوفاً من التعنت والصلف والعنف المسلح الذي يهدد حياة الرجال والنساء والأطفال والشيوخ ما يعطل عجلة الحياة والعمل ناهيك عن تعطيل التقدم والتنمية. وكانت المعرفة وبنائها ضحية من ضحايا الاحتلال، فقد تضرر جهاز التعليم بشكل كبير نتيجة عدم تمكن كثير من المعلمين والطلبة من الوصول إلى المدرسة على مدار أيام طويلة، وتقوم قوات الاحتلال في كثير من الحالات بمنع إدخال أجهزة الحواسيب إلى المدارس<sup>7</sup>، ولا تزال إسرائيل ماضية في سياستها الهادفة إلى إعاقة العملية التعليمية للفلسطينيين، عبر تنفيذ سياسات الإغلاق وقطع الطرق والحصار، وإغلاق وهدم المدارس ومراكز التعليم، وإعاقة وصول الطلبة والمعلمين إلى مدارسهم، ومنع بناء المدارس في المناطق المصنفة "ج" وفي القدس، وتشويه المناهج الفلسطينية في القدس، والضغط على المدارس الخاصة بالترغيب والترهيب لتنفيذ المناهج الاسرائيلية والاستغناء عن المناهج الفلسطينية، وفرض حصار على قطاع غزة ومنع وصول مواد البناء لتشييد المدارس وترميمها، وإعاقة ادخال الكتب المدرسية، وإعاقة التواصل والتنقل بين قطاع غزة والضفة الغربية.

ومن المعوقات والتحديات التي تواجه التعليم في القدس :

### أولاً: المباني المدرسية والغرف الصفية :

إن نسبة عالية من مدارس مدينة القدس تعاني من نقص في المباني الصالحة للاستعمال التربوي وذلك بسبب:

<sup>5</sup> [http://www.pcbs.gov.ps/pcbs\\_2012/PressAr.aspx](http://www.pcbs.gov.ps/pcbs_2012/PressAr.aspx)

<sup>6</sup> الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، التعداد

<sup>7</sup> تقرير المعرفة العربي للعام 2010/2011

1. صعوبة توفير الأرض المناسبة لغايات البناء المدرسي .
2. صعوبة الحصول على رخص بناء من اللجان المختصة في بلدية الاحتلال.
3. إن نقص الغرف الصفية في مدارس القدس وصغر مساحتها أدى إلى نتيجة حتمية وهي اكتظاظ الطلبة فيها وهذا يحول دون توفير بيئة تعليمية جيدة للطلبة.
4. يوجد قرارات هدم بالنسبة لبعض المدارس.
5. عدم السماح بالتوسع في البناء المدرسي وفرض غرامات وضرائب مرتفعة ترهق الوزارة مالياً.

#### ثانياً: المباني المستأجرة:

لحل مشاكل البناء المدرسي وعدم توفر الأرض للبناء تم اللجوء الى استئجار مباني سكنية كحل عملي، مع أنها بعيدة عن مواصفات المدرسة المقبولة كمؤسسة تعليمية. فمباني المدارس متباعدة عن بعضها مما يفقدها وحدتها، ويؤدي الى اضاءة الوقت في تنقل المعلمين بين الفصول والاقسام، وعدم الانضباط الطلابي مما يعكس سلباً على المسيرة التعليمية.

#### ثالثاً: الترميم والصيانة:

تفتقر غالبية مدارس القدس إلى الصيانة الدورية والترميم المستمر وخاصة تلك الموجودة داخل أسوار البلدة القديمة وغالبيتها قديمة وبعضها آيلة للسقوط ومتصدعة، وتفتقر للتهوية والإنارة وبالرغم من كل ذلك فإن صفوفها مكتظة بالطلبة دلالة على تشبث وتمسك الأهالي بها لوجودها داخل أسوار البلدة القديمة، ومعظم مدارس الحكومة/الأوقاف بحاجة إلى ترميم وصيانة.

#### رابعاً: تعدد الجهات المشرفة على التعليم:

لعل هذه هي أكثر المشاكل التي تواجه قطاع التعليم خطورة، فهي تعني غياب المرجعية الموجهة للتعليم، التي يفترض أن تضع الرؤية الفلسفية أو الاستراتيجية التربوية التي يجب تبنيها في المدارس، مما يفتح الباب واسعاً أمام الاحتلال للتدخل وتوجيهه بما يخدم مصالحه وأهدافه.

#### خامساً: تدخل سلطات الاحتلال بقطاع التعليم والتدخل في المناهج الدراسية:

- تسيطر إسرائيل على المناهج التعليمية في القدس الشرقية، وتتولى بلدية القدس طباعة الكتب المدرسية الفلسطينية التي تدرس في المدارس العربية، بعد أن يتم ملاءمة هذه الكتب مع الرؤية الإسرائيلية، وذلك بحذف ما يتعلق بالهوية الفلسطينية، وحقوق المواطن الفلسطيني، والمسجد الأقصى لتجهيل المقدسيين.
- زيادة فتح شعب لتدريس المهاج الاسرائيلي .

#### سادساً: التسرب المدرسي:

- وتعود الأسباب التي تدفع الطلاب القيام بذلك لأسباب؛ أهمها:
  - تشجيع هذه الظاهرة في المدارس التابعة لبلدية الاحتلال، من خلال تخفيف العقوبات أو حتى غرض النظر تماماً عن التغيب المدرسي.
  - الوضع الاقتصادي المتردي للأهل، الذي يدفعهم لتوجيه ابنهم لسوق العمل باكراً بدلاً من متابعة دراسته.
  - نظام الترفيع التلقائي المعتمد في مدارس البلدية ، والذي ينجح فيه الطالب أيًا كان معدله وأيًا كانت نسبة حضوره.
  - النقص في الأبنية المدرسية واكتظاظ الصفوف ووضعها السيئ في مدارس البلدية والمعارف الإسرائيلية.
  - الجدار والحواجز العسكرية الإسرائيلية تضع أمام الطلاب عائقاً أمام الاستمرار بالدراسة.
- انظر الملحق ( ) الخاص بتشخيص واقع التعليم في القدس

## المناطق "ج":

تبلغ نسبة ما يسمى بمناطق "ج" من الأراضي الفلسطينية، والخاضعة للسيطرة الأمنية الإسرائيلية في المجالات الأمنية والإدارية والمياه وغيرها حوالي (64%) من مساحة الضفة الغربية ويعيش فيها مانسبته (5.8%) من سكان الضفة الغربية، حيث ظهرت بعد الإتفاق المبرم عام 1994 مابين إسرائيل ومنظمة التحرير بشأن الضفة الغربية وتم تقسيمها إلى ثلاث أقسام "أ" و "ب" و "ج"، فيما وتقدر نسبة مناطق (أ،ب) 36% من مساحة الضفة الغربية.

بلغ مجموع مدارس فلسطين لهذا العام حوالي 2074 مدرسة منها 1782 مدرسة في الضفة الغربية، ويقع 179 مدرسة منها في مناطق "ج"، حيث تتعرض العملية التعليمية في هذه المدارس للانتهاكات بشكل مستمر، وذلك بسبب وقوعها بالقرب من الجدار أو المستوطنات أو الحواجز العسكرية، أو بسبب وجودها داخل مدينتي القدس أو الخليل، حيث لا يُسمح بالبناء سوى في 1% من هذه الأراضي، ولكن دون منح تراخيص للبناء، أما الذين يتقدمون بتراخيص لإعادة التأهيل فغالباً يتم تأخير إصدار التراخيص لفترات طويلة، مما يعيق بناء مدارس جديدة أو ترميم القديم منها.

يظهر الجدول اللاحق حجم الخسائر التي لحقت بالعملية التعليمية نتيجة الانتهاكات الإسرائيلية خلال العام 2016:

الجدول (1): حجم الخسائر التي لحقت بالعملية التعليمية نتيجة الانتهاكات الإسرائيلية خلال العام 2016

البند	2016
الإعتقال	135
الإحتجاز	793
الجرحى	778
الشهداء	25
إعتداء على المدارس	66
عدم الوصول الآمن (تعطيل)	42
إخطارات بالهدم والوقف عن العمل	8

أبرز المعوقات تجاه المدارس الواقعة في مناطق "ج"

- حرمان دولة فلسطين من السيادة الكاملة على أراضيها.
- عدم الإستقرار السياسي في المنطقة، وانتشار الحواجز العسكرية والبوابات الإلكترونية.
- تفشي ظاهرة عنف المستوطنين.
- بناء جدار الفصل العنصري، وعدم إصدار تراخيص بناء، وعدم كفاية مباني المدارس.
- عدم توفر رأس المال الكافي لتلك المناطق.
- إنتشار الفقر والبطالة وظاهرة التسرب وخاصة لدى الفتيات.
- تحريف المناهج الفلسطينية خاصة في القدس.

### الواقع التعليمي في فلسطين:

نظراً لأهمية التعليم في إعداد المواطن والمجتمع للمنافسة اقليمياً وعالمياً لمواجهة التحديات، كالتعامل مع الثورة المعلوماتية والاتصالية، وتضايف المعارف بشكل مضطرب وخلال فترات زمنية تتقاصر باستمرار، وما يحمله المستقبل من تغيرات في المجالات الاقتصادية والتنموية. لذا، فإن قدرة النظام التربوي على مواكبة التغيرات، والتصدي للتغيرات المستمرة، تتجلى في قدرته على بناء الإنسان وتأهيله بشكل شامل، بما يضمن حصوله على المعارف الحديثة والمستجدة، واتقانه للمهارات الحياتية والتقنية والفنية، واكتسابه الاتجاهات والقيم الانسانية مع الحفاظ على هويته الوطنية وتراثه وثقافته العربية والإسلامية.

إن الظروف السياسية المتغيرة، واستمرار الاحتلال الاسرائيلي، واستحقاقات إقامة الدولة الفلسطينية والاستقلال الوطني، جميعها تؤثر على معظم مناحي الحياة في فلسطين، تفرض على الفلسطينيين استحداث نظام تربوي فلسطيني مرن، يستجيب بشكل مستمر للتغيرات الدائمة، يؤهل الافراد لغد أفضل.

### تشخيص الواقع التربوي:

لهدف وضع خطة استراتيجية فاعلة لنظام التعليم للأعوام 2022-2017 تتواءم مع الأولويات الوطنية لخطة التنمية الوطنية 2022-2017، ومتطلعة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 وخاصةً الهدف الرابع الخاص بالتعليم الجيد، وما يتضمنه من غايات محددة يسعى العالم أجمع لتحقيقها مع حلول عام 2030، فإن تشخيص الواقع التربوي يعتبر الخطوة الأولى والأساسية للانطلاق بخطوات علمية واقعية نحو تحقيق الاولويات الوطنية والاهداف العالمية.

ولإعداد الخطة القطاعية للتعليم تم الاعتماد على الوثائق والتقارير التي تزودنا بمعرفة شاملة وتشخيص واقعي للتعليم الفلسطيني بالإضافة إلى إجراءات علمية تم القيام بها بشكل خاص لإعداد هذه الخطة، ومن أبرز تلك التقارير والوثائق:

1. تقرير مراجعة الخطة القطاعية للقطاع التعليم 2016/2014.
2. التقرير الوطني للتعليم للجميع 2015/2000.
3. تقرير اللجنة العليا لمراجعة المسيرة التعليمية في فلسطين 2015.
4. تقارير المتابعة والتقييم السنوية الصادرة عن نظام المتابعة والتقييم للخطة الاستراتيجية الثالثة للتعليم 2019/2014.
5. نتائج التحليل وفق أداة التشخيص المقترحة في دليل إعداد الخطط القطاعية 2022-2017 الصادر عن وزارة المالية والتخطيط.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

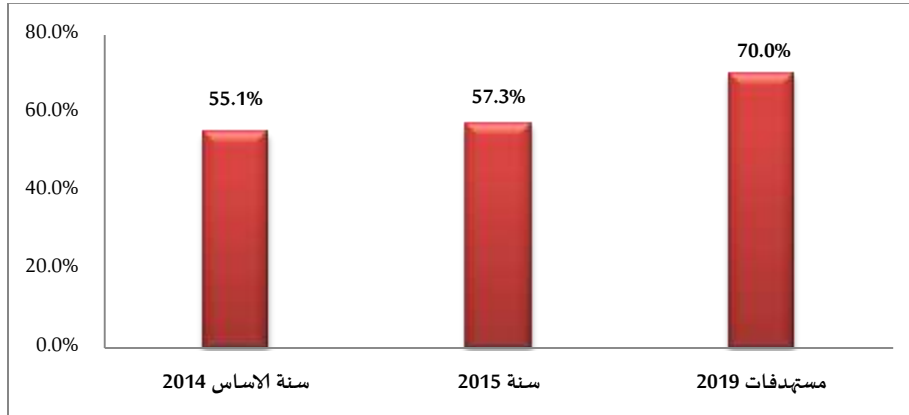
وتشكّل هذه الوثائق الخمسة المرتكز الأساسي لتشخيص النظام التعليمي بقطاعاته كافة ( التعليم في رياض الاطفال، والتعليم الاساسي، والتعليم الثانوي بشقيه الاكاديمي والمهني، والتعليم غير النظامي، والتعليم العالي). وفيما يأتي ملخصاً للواقع التعليمي:

### أولاً: قطاع التعليم في رياض الأطفال:

اتخذت الوزارة قراراً استراتيجياً يتمثل بزيادة الفرص المتاحة في قطاع التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة من خلال زيادة عدد الصفوف في المدارس الحكومية وتأهيل الطواقم العاملة فيها، تماشياً مع استراتيجية تطوير الطفولة المبكرة. ويعتبر تقديم خدمات في مرحلة ما قبل المدرسة، عنصراً أساسياً في النهج الشمولي لتطور الأطفال حيث لديه دلالات واضحة تؤكد على أن الأطفال الذين يلتحقون بمرحلة ما قبل المدرسة يصبح أداؤهم أفضل من غيرهم في فترات لاحقة من حياتهم. ومن إحدى المستهدفات الرئيسة لإستراتيجية تطوير التعليم الحالية، أن يتم تطوير واعتماد منهاج خاص بمرحلة ما قبل المدرسة، إضافة إلى زيادة عدد الحضانات المرخصة الملبية لمعايير الصحة والأمان والمعايير المهنية. وبمراجعة التقارير والوثائق سالفه الذكر تبين ما يأتي:

- المؤشرات الرئيسة الخاصة بقطاع رياض الأطفال ووفق الغايات للأعوام (2013-2015) تركز على ضمان فرص الالتحاق الآمن والعاقل للتعليم للجميع بما في ذلك ذوي الاعاقة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق)، وتحسين البيئة التعليمية التعلمية الآمنة والمحفزة والعاقل المتمركزة حول الطالب والاحتياجات المجتمعية والتنموية. وتقاس درجة تحققها من خلال مؤشرات: معدل الالتحاق للطلبة في رياض الأطفال (بستان، وتمهيدي)، ويعرف بمجموع الأطفال الملتحقين ببرنامج رياض الأطفال المعتمدة من وزارة التربية والتعليم العالي بغض النظر عن العمر في سنة الالتحاق معبراً عنه كنسبة مئوية من السكان في فئة السن الرسمي للالتحاق برياض الأطفال (4-5 سنوات) في نفس السنة، حيث ارتفع من (55.1%) عام 2014 إلى (57.3%) عام 2015.

شكل (5) : معدل الالتحاق الاجمالي للطلبة في رياض الأطفال (بستان، تمهيدي)



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

وبين الشكل السابق أن أقل من نصف الأطفال في سن رياض الأطفال غير ملتحقين به وهو بعيد عن المستهدف وفق اتفاق دكا (70% من نسبة الالتحاق الإجمالية). علماً أن مؤسسات التعليم في مرحلة رياض الأطفال يديرها القطاع الخاص باستثناء **روضتي أطفال** اثنتين تشرف عليهما وزارة التربية والتعليم العالي وهذا هو واقع الحال بين الأعوام 2004-2013. ارتفعت إلى 96 صف تمهيدي حكومي في العام 2016. ولتحقيق الغايات المذكورة يجري العمل على:

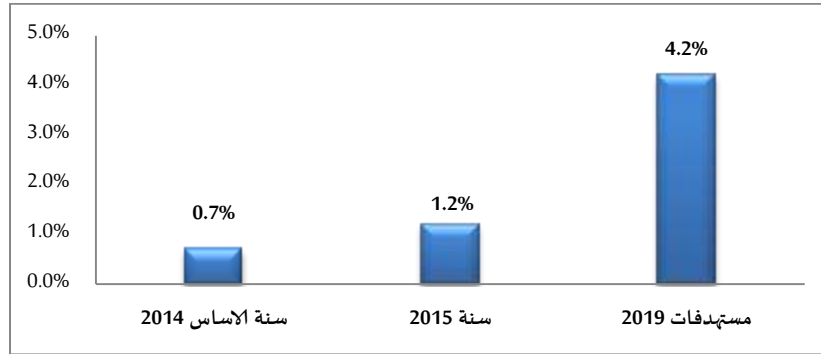
- أ. فتح صفوف تمهيدي في المناطق المهمشة والمحرومة، وقبول الأطفال المعاقين.
- ب. اهتمام القطاع الخاص بالاستثمار في قطاع الطفولة المبكرة.
- ج. تشجيع وحث رياض الأطفال الخاصة على قبول الأطفال المعاقين.
- د. تعاون مؤسسات ومنظمات دولية ومجتمع محلي في صيانة وتجهيز رياض الأطفال الحكومية، ودعم فتح رياض أطفال خاصة، وللمؤسسات العاملة في قطاع الطفولة المبكرة.
- هـ. زيادة التوعية للمجتمع المحلي وللأسرة الفلسطينية بأهمية التعليم والعناية بالطفولة المبكرة، وإحقاق أطفالهم المعاقين في رياض الأطفال
- و. عمل دراسات معمقة حول التجربة الحكومية في فتح الصف التمهيدي في المدارس الحكومية.

2- من الغايات الرئيسية الخاصة بقطاع رياض الأطفال: زيادة نسبة المربيات والمدرّسات والمشرفات في رياض الأطفال الحكومية والخاصة وفق معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات. مساعد في تحقيق هذه الغاية: رفع مؤهلات المربيات العاملات في رياض الأطفال، تطوير معايير تأهيل مربيات رياض الأطفال، وتدريب المربيات والمشرفات من وزارة التربية والتعليم العالي ، ورفع مؤشرات تحقيق الغاية أعلاه لا بد من:

- أ. الاستمرار في مراجعة وتشخيص الحاجات المهنية للمربيات والمشرفات والمدرّسات في رياض الأطفال.
  - ب. الاستمرار في تطوير التعليمات الخاصة بمؤهلات المربيات والمشرفات والمدرّسات في رياض الأطفال.
  - ج. إنتاج برامج تدريبية متخصصة للمربيات والمشرفات والمدرّسات في رياض الأطفال، بما فيها التدريب الخارجي.
  - د. توفير الدعم المالي والفني الموجه للتدريب وللمؤسسات العاملة في قطاع رياض الأطفال.
  - هـ. وضع سياسات خاصة لتدريب المربيات والمشرفات والمدرّسات في رياض الأطفال.
  - و. توفير المعلمات المتخصصة في تربية الطفل ورياض الأطفال.
  - ز. إجراء دراسات دورية متخصصة في رصد احتياجات الأطفال في الروضة.
- 3- منهاج رياض الأطفال: أنجز العمل على تقويم الإطار العام لمنهاج رياض الأطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال (المسودة النهائية). ولا بد من العمل على البدء بوضع دليل وطني للتعليم والتعلم في رياض الأطفال، والانتهاء من وضع الدليل الوطني لمربيات رياض الأطفال.
- 4- ارتفعت نسبة الطلبة الملحقين في برامج رياض الأطفال الحكومية، من (0.7%) عام 2014 إلى (1.24%) عام 2015 ومع ذلك فإن هذه النتيجة لا زالت منخفضة، ومن المأمول الوصول الى (4.2%) في العام 2019.

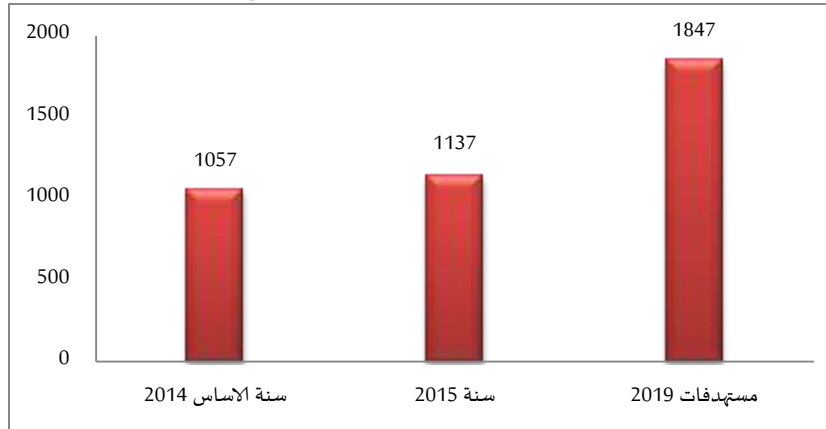


شكل (6) : نسبة الطلبة الملتحقين في برامج رياض الأطفال الحكومية (بستان ، تمهيدي) في فلسطين



ومن هنا فإن الحاجة ماسة لتوفير رياض أطفال حكومية في المناطق التي لا يتوفر فيها رياض أطفال خاصة تكفل إقبال الطلبة على الالتحاق بها من أجل تشكيل شخصيتهم وتكوينها في مرحلة مبكرة. أما عدد رياض الأطفال المرخصة (الخاصة والحكومية) في المحافظات الشمالية فقد زادت من (956) عام 2013 إلى (1137) عام 2015، كما بلغت نسبة الطلبة إلى المعلمين (PTR) في التعليم في رياض الأطفال (17.8:1) عام 2013/2012. بينما كانت نسبة الانجاز الفعلي مقارنة مع ما هو مخطط لتقويم وتطوير منهاج رياض الأطفال، غير مرضية للغاية الآن.

شكل (7) : عدد رياض الأطفال المرخصة (خاصة وحكومية) في المحافظات الشمالية



5- أما أبرز التحديات التي تواجه قطاع التعليم في رياض الأطفال، فهي تتلخص في:

- التعليم في رياض الأطفال لا زال لا يعتبر تعليمياً إلزامياً وفق المرجعيات القانونية في التعليم الفلسطيني.
- رفع نسبة الالتحاق برياض الأطفال.
- تحسين أداء العاملين والعاملات في رياض الأطفال.
- توفير الميزانيات لدعم قطاع الطفولة المبكرة.
- ترابط المناهج المقدمة مع فلسفة التعليم في فلسطين.
- منع الاحتلال بناء أو إضافة غرف ومرافق إلى رياض الأطفال الحكومية في مدينة القدس والخليل والمناطق البدوية ومناطق (ج).
- الاعتداءات المتكررة لجنود الاحتلال والمستوطنين على رياض الأطفال في مناطق التماس.

- ح. البطء في اتخاذ القرار الخاص ببناء هيكلية وحدة إدارية مؤهلة وكافية لإدارة ملف رياض الأطفال.
- ط. البطء في اتخاذ قرار خاص بوجود الإشراف الفني على رياض الأطفال.
- ي. ضمان تطور خدمة التعليم النوعي المستند إلى الطالب/ الطفل. ومن أبرز المعوقات الخاصة بذلك ما يلي:
  - 1 - أغلبية المربين في رياض الأطفال الخاصة غير متخصصات في التربية وتربية الطفل.
  - 2 - أغلبية المربين اللواتي يتلقين تدريباً تربوياً يتركن عملهن في الرياض الخاصة.
  - 3 - ضعف التدريب على نهج التعليم من خلال اللعب.
  - 4 - عدم وجود برامج التعلم من خلال اللعب للأطفال المعاقين.
  - 5 - ضعف البنية التحتية لرياض الأطفال بما يلائم الأطفال المعاقين.
  - 6 - قلة الأثاث والألعاب التربوية والترفيهية والحواسيب وتكنولوجيا التعلم.
  - 7 - الدعم الفني التقليدي من المؤسسات والمنظمات التي تعنى بقطاع الطفولة المبكرة.

ومن المقترحات الممكن العمل عليها لتجاوز المعوقات السابقة للنهوض بواقع قطاع رياض الأطفال والطفولة المبكرة :

- أ. إجراء دراسات تشخيصية دورية لنوعية التعلم والتعليم في رياض الأطفال.
- ب. رفع معايير المربين العاملات في رياض الأطفال.
- ج. الإطلاع على كل ما يستجد في تعليم الأطفال في رياض الأطفال حول العالم.
- د. توظيف الألعاب المصنوعة محلياً من مواد ومخلفات المحلات والمصانع والبيوت... الخ.
- هـ. رفع وعي الأهل في التعامل مع أطفالهم ومتابعتهم في البيت، والمساعدة في بناء شخصياتهم.
- و. تأهيل البنى التحتية لرياض الأطفال بما يلائم الأطفال المعاقين.
- ز. الاستمرار في إدخال تكنولوجيا التعليم في مناهج رياض الأطفال.
- ح. تفعيل دور وزارة الصحة في تقديم الخدمات الصحية التشخيصية والوقاية والعلاجية للأطفال.
- ط. بناء هيكلية وحدة إدارية مؤهلة وكافية لإدارة ملف رياض الأطفال على المستوى الوطني. من خلال زيادة قدرة الوزارة على تنفيذ البرامج الخاصة بالتعليم في قطاع الطفولة المبكرة.
- ي. اتخاذ قرار خاص بوجود الإشراف الفني على رياض الأطفال. توفير التعلم النوعي في رياض الأطفال.
- ك. تبني الحكومة لسياسة التعليم الإلزامي لصف تمهيدي.
- ل. تبني الحكومة لإنشاء الهيئة الوطنية العليا للطفولة المبكرة.
- م. الاستمرار في فتح مراكز تدريب لمربين ومشرفات رياض الأطفال في المديرية.
- ن. تبني نظام الكتروني وشبكة تعنى بشؤون الترخيص لرياض الأطفال والمؤسسات التعليمية الخاصة.
- س. الزام رياض الأطفال بتوفير خدمة الإرشاد في الرياض.
- ع. إضافة وحدة للصف التمهيدي في الأبنية المدرسية الجديدة المخصصة للمرحلة الأساسية الدنيا.
- ف. تشجيع الجامعات على فتح برنامج متخصص في رياض الأطفال والعمل على اعتماده.
- ص. توفير التمويل، من خلال توفير مصادر تمويل محلية وحكومية مستدامة.

- امتلاك رؤية موحدة لجميع المؤسسات والمنظمات الحكومية وغير الحكومية الداعمة لقطاع الطفولة المبكرة، من خلال أن تجعل الوزارات والمؤسسات الشريكة العناية بالطفولة جزءاً من خططها.

## ثانياً: قطاع التعليم العام / الأساسي:

تقع عملية تحويل نظام التعليم العام من أسلوب الحفظ والتلقين الموجه بالاختبارات إلى نموذج طرائق تدريس تتمحور حول الطالب في مركز الإستراتيجية الحالية. ويتطلب هذا التحول الجذري نهجاً متكاملًا وممنهجاً من الإصلاحات في المنهج والتقييم والإشراف وتدريب المعلمين. وتغيير دور الإشراف من عنصر مراقب إلى نظام يعمل على تمكين المعلم، ويستند إلى أساليب تقييم حقيقية بدلا من الأساليب التقليدية، كلها شروط انجاح الإصلاحات. وتقوم الوزارة بتطوير عملية التغيير المطروحة لتحويل دور مديري المدارس من المهام الإدارية البحتة إلى القضايا الخاصة بالجودة التعليمية، وتعزيز دور كل منهم باعتباره مشرفاً مقيماً، كما تقوم بتوسيع الفئة المستهدفة لإستراتيجية تدريب المعلمين (TES) لتشمل تأهيل جميع المعلمين العاملين في مجال التربية والتعليم مع نهاية الإستراتيجية القطاعية للتعليم (2017-2022)، وتستجيب الوزارة للمتغيرات السريعة في مجال تكنولوجيا المعلومات للاستفادة من الإمكانيات والفرص التي تتيحها التكنولوجيا في تعزيز عملية التعليم والتعلم واستقلاليتها. إلا أن تعزيز خدمات التعليم الجامع والتعليم الخاص يبقى تحدياً حقيقياً وستقوم الوزارة بمعالجته بشكل مكثف. وفي السياق ذاته، حددت الوزارة هدفاً أساسياً متمثلاً في بناء آليات متينة للتعاون مع المجتمع الدولي في حماية الحق في التعليم لجميع الفلسطينيين في منطقة "ج" وفي القدس الشرقية. وأخيراً، تم اعتماد إصلاح "النظام التعليمي" باعتباره أولوية رئيسة في نطاق الخطة الاستراتيجية الثالثة، وهو ما يتمثل بإعادة هيكلة المدارس وفقاً لفئات الصفوف، (4-1)، (9-5)، (10-12).

### أ. أهم التشريعات الوطنية التي عملت وزارة التربية والتعليم العالي عليها في قطاع التعليم العام:

1. عملت الوزارة كغيرها من المؤسسات والوزارات في فلسطين تبعاً للقوانين والأنظمة المعمول بها في الضفة الغربية وقطاع غزة منذ عام 1967 وهو القانون الأردني المعمول به في الضفة الغربية والقانون المصري في قطاع غزة. وبعد مجيء السلطة تم إصدار أنظمة وتعليمات داخلية للعمل بها في المؤسسات الحكومية جميعها بما فيها وزارة التربية والتعليم العالي.
2. في عام 2004 أعدت الوزارة مسودة قانون التربية والتعليم الفلسطيني- وصودق عليه مؤخراً، وجاري العمل على استكمال اللوائح التنفيذية. ويضم القانون المبادئ والأهداف الخاصة به، جاء في المادة 3 (ب) بند 4 "التربية والتعليم حق لكل مواطن، والسلطة كفيلة بضمانه بحيث لا يقتصر على طلبة المدارس فقط، بل يشمل أيضاً مختلف الأعمار والشرائح الاجتماعية والمهنية".
3. نص القانون الأساسي الفلسطيني المعدل في المادة 24 بند (1) على أن التعليم حق لكل مواطن، وإلزامي حتى نهاية المرحلة الأساسية على الأقل ومجاني في المدارس والمعاهد والمؤسسات العامة.
4. تم اعداد قانون جديد للتعليم الفلسطيني وقراره بالقراءة الاولى والثانية في مجلس الوزراء وهو الآن في المراحل الاخيرة لقراره بالقراءة الثالثة ثم يرفع لتوقيع من فخامة الرئيس.

### ب. المؤشرات الخاصة بقطاع التعليم الاساسي وفق الغايات للاعوام (2013-2015):

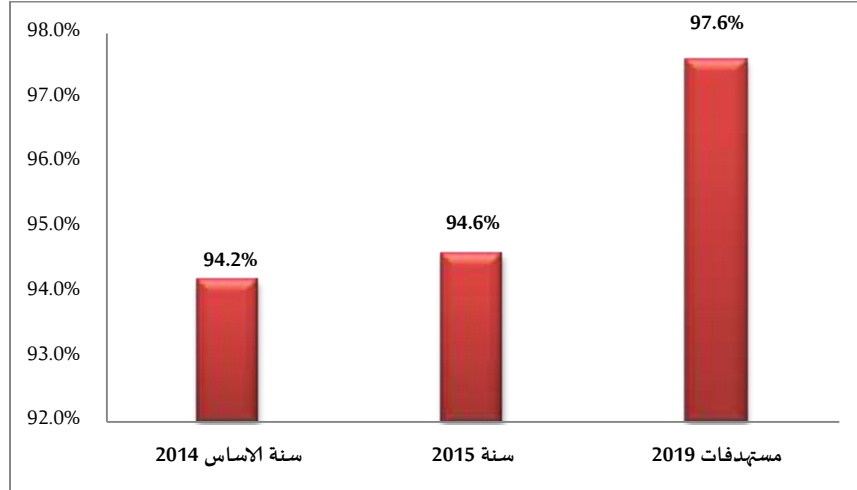
1. من أهم تلك المؤشرات: ضمان فرص الالتحاق الآمن و العادل للتعليم للجميع بما في ذلك ذوي الاعاقة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق):

بلغ معدل الالتحاق الصافي المعدل (NERA) في العام 2014 (94.2%) وفي العام 2015 كان (94.6%). الشكل (4). هذا ويعرف الالتحاق الصافي المعدل بأنه عبارة عن مجموع الطلبة ممن هم في سن الالتحاق الرسمي في المرحلة

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

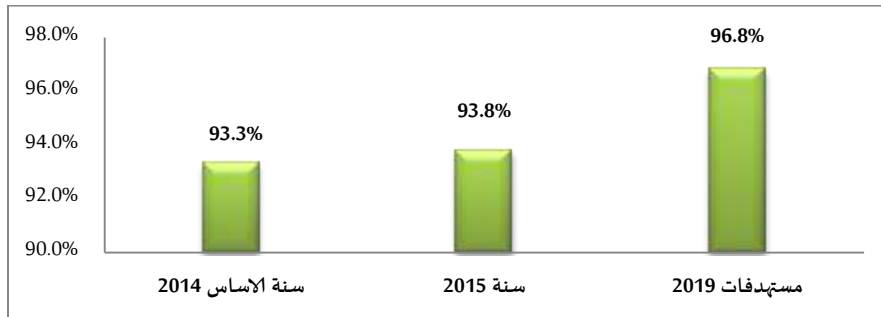
الأساسية (6-15 سنة)، بغض النظر عن الصف الملتحقين فيه، معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع أفراد فئة السكان المناظرة (6-15 سنة).

شكل (8) : معدل الالتحاق الصافي المعدل (NER) في المرحلة الأساسية



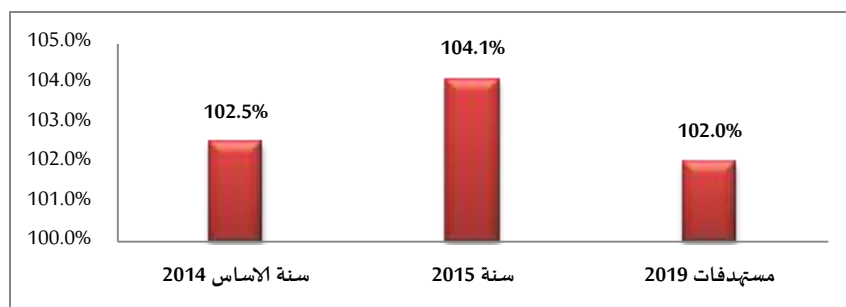
فيما يتعلق بمعدل الالتحاق الصافي (NER) والذي يعرف بأنه مجموع عدد الطلبة في المرحلة الأساسية (الصفوف 1-10) ممن هم في سن الالتحاق الرسمي لهذه المرحلة (6-15 سنة)، معبراً عنه بنسبة مئوية من مجموع السكان ممن هم في السن الرسمي للالتحاق بتلك المرحلة (6-15 سنة)، فقد بلغ (93.3%) في العام 2014 وارتفع الى (93.8%) في العام 2015.

شكل (9) : معدل الالتحاق الصافي (NER) في المرحلة الأساسية في فلسطين



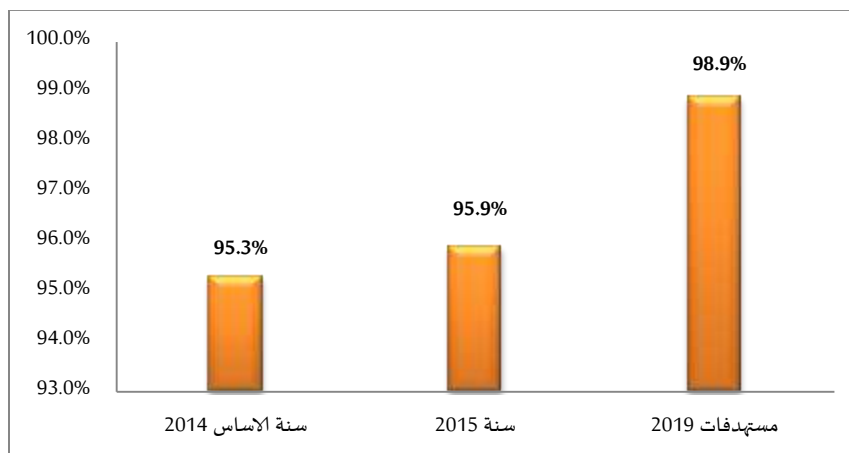
أما فيما يتعلق بمعدل الدخول الاجمالي والذي يعرف بأنه مجموع عدد الملتحقين الجدد بالصف الأول الأساسي بغض النظر عن سن دخول الطلبة ومعبراً عنه بنسبة مئوية من السكان في سن 6 سنوات فقد بلغ (102.5%) في العام 2014 وارتفع الى (104.1%) في العام 2015.

شكل (10): معدل الدخول الإجمالي للمرحلة الأساسية في فلسطين



بالنسبة لمعدل الالتحاق الإجمالي (GER) الذي يعرف بأنه مجموع عدد الطلبة الملتحقين في المرحلة الأساسية (الصفوف من 1-10)، ومعبراً عنه بنسبة مئوية من عدد السكان في سن الالتحاق في المرحلة الأساسية (6-15 سنة) فقد بلغ (95.3%) في العام 2014 وارتفع إلى (95.9%) في العام 2015.

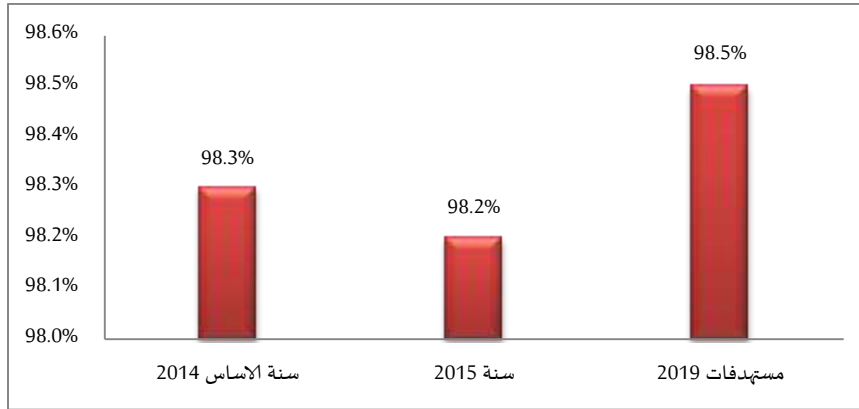
الشكل (11): معدل الالتحاق الإجمالي (GER) في المرحلة الأساسية في فلسطين



فيما يتعلق بمعدل البقاء حتى الصف الخامس والذي يعبر عن النسبة المئوية لعدد الطلبة المترفعين والملتحقين بالصف الخامس الأساسي في العام الدراسي (n) من عدد الطلبة الداخلين للصف الأول الأساسي في العام الدراسي (n-4) والذي بلغ (98.3%) في العام 2014 وانخفض (98.2%) في العام 2015.

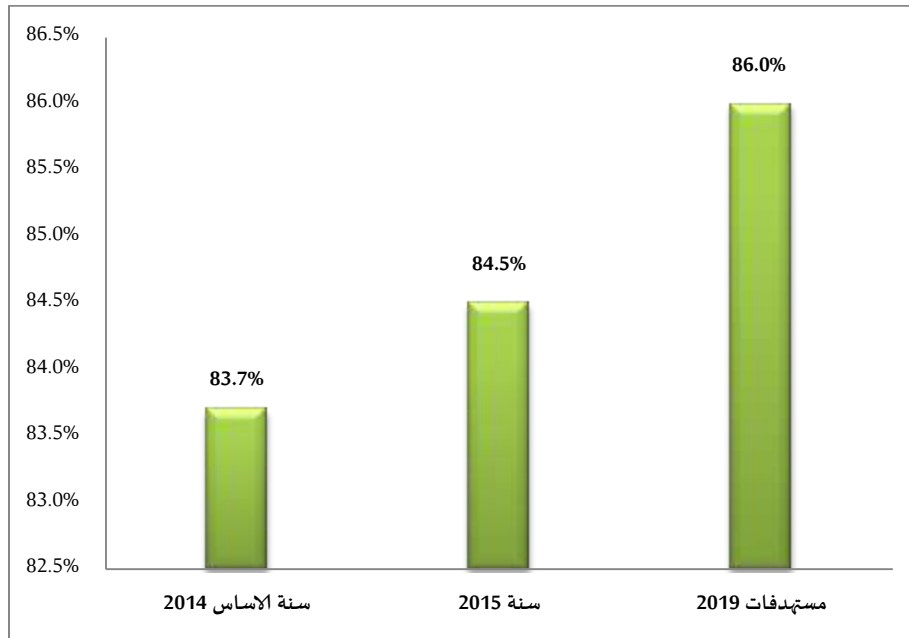
الشكل (12): معدل البقاء حتى الصف الخامس في فلسطين

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



ولكن فيما يتعلق بمعدل البقاء حتى الصف العاشر والذي يعرف بأنه النسبة المئوية لعدد الطلبة المترفعين والمتحقين بالصف العاشر الأساسي في العام الدراسي (n) من عدد الطلبة الداخلين للصف الأول الأساسي في العام الدراسي (n-9) فقد بلغ (83.7%) في العام 2014 وارتفع الى (84.5%) في العام 2015 .

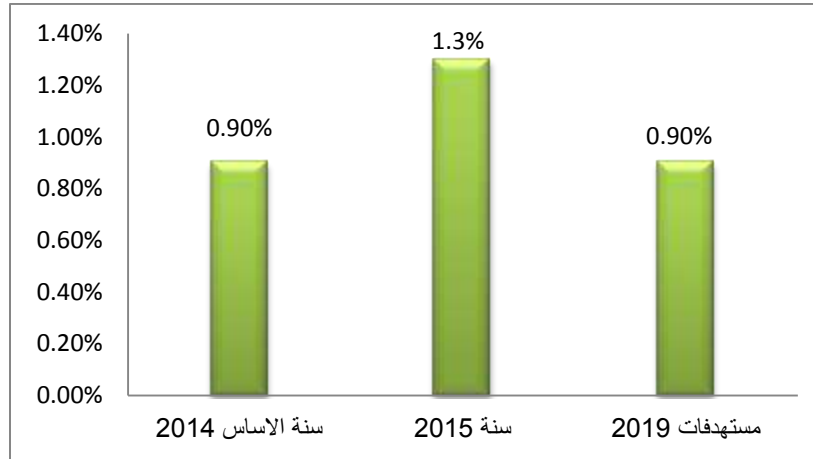
الشكل(13): معدل البقاء حتى الصف العاشر في فلسطين



وبالنسبة لمعدلات تسرب الطلبة في هذه المرحلة والذي يعرف بعدد الطلبة المتسربين من المرحلة الأساسية (الخارجين من النظام التربوي الرسمي قبل إتمام الصف العاشر الأساسي)، في سنة معينة، معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع طلبة المرحلة الأساسية المتحقين بتلك السنة، فقد كان (0.90%) في العام 2014 ولكنه ارتفع الى (1.3%) في العام 2015.

الشكل (14): معدلات تسرب الطلبة في المرحلة الأساسية في فلسطين

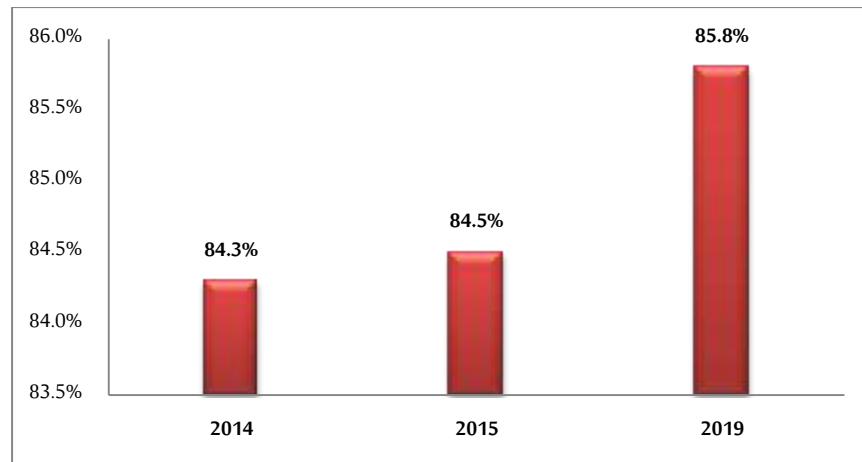
## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



في حين بلغت نسبة التحاق الطلبة ذوي الاعاقة في التعليم (في المحافظات الشمالية والمرحلتين الأساسية والثانوية (64.5%)،

ونسبة ملائمة البناء المدرسي (غرف صفية وتخصيصية ومرافق) وتحقيقه للمعايير (84.3%) في العام 2014 وارتفعت الى (84.5%) في العام 2015 كما هو موضح في الشكل (15) الآتي:

الشكل(15): درجة ملائمة البناء المدرسي وتحقيقه للمعايير الأبنية



كما يتضح من نسب وقيم المؤشرات أعلاه أن هناك ارتفاعاً ملحوظاً في مؤشرات هذا الهدف وتحقيقه للمستويات المطلوبة عالمياً، كما وتدلل هذه النتائج على أن الطاقة الاستيعابية المتوافرة تقارب تلك المطلوبة من أجل تعميم التحاق السكان في سن التعليم، وإلى زيادة مشاركة فئة السكان في سن التعليم الأساسي في برامج التعليم في التعليم الأساسي والثانوي على حدّ سواء.

- نوعية البناء المدرسي؛ ارتفعت درجة ملائمة خدمة الأبنية المدرسية للمرحلة الأساسية وفق معايير البناء المدرسي (كالمساحة المخصصة لكل طالب في الصفوف والملاعب، وعدد الوحدات الصحية، والحالة الفيزيائية

## الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

للغرف وغيرها) من 84.3% في 2014 إلى 84.5% في 2015 ، ما يدل على أن عملية تحسين البناء المدرسي مبنية على رصد الاحتياجات وربطها بالأولويات رغم محدودية الموازنات.

- سيزاد عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تندرج مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2017). وصيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً (بما يعادل 68 مبنى مدرسي) حتى نهاية العام 2017. سيساعد على انجاز ذلك: توفر المصادر المادية، وتوفر بعض الأراضي في بعض المناطق، وتوفر قواعد البيانات حول الغرف الصفية، وهنا لا بد من استمرار التمويل، واستقطاب المانحين الخارجيين والمحليين، واستئجار أو شراء أبنية جاهزة. ومما يعيق التقدم في هذا المجال: صعوبة الحصول على تراخيص البناء في مناطق ج والقدس، وتأخر وصول التمويل.

- العمل متواصل لزيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% إلى 1.35% من مجموع الطلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). في نهاية العام 2017. سيساعد على ذلك: توفر الكوادر البشرية المؤهلة للتعامل مع ذوي الإعاقة وذوي الاحتياجات الخاصة، ومواءمة الأبنية، وتوفير الوسائل والكتب لتلك الفئة. ولذا لا بد من العمل على تطوير دبلوم متخصص لذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة، وإشراك القطاع الخاص من ذوي التخصص، ودمج احتياجاتهم ضمن خطة اللوازم ومطبعة الوزارة. إضافة إلى ضرورة سن التشريعات اللازمة وبما يتناسب مع الوضع الفلسطيني، وزيادة قدرة المدارس على استيعاب عدد أكبر منهم، وكذلك تبني سياسة لتمكينهم ليكونوا منتجين اقتصادياً، وزيادة عددهم في مؤسسات التعليم العالي.

- ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017. سيساعد على انجاز ذلك: توفر طرق آمنة لوصول الطلبة والحافلات إلى معظم المدارس، إمكانية شراء أو استأجر حافلات للتوصيل للطلبة للمدارس وخاصة في المناطق المهمشة، ولا بد من العمل على إشراك كافة القطاعات ذات العلاقة وتحديد في توفير المواصلات الآمنة للطلبة في أماكن التماس مع الاحتلال. ومما يعيق التقدم في هذا المجال: حواجز الاحتلال، الجدار الفاصل، الإقامة الجبرية والحبس المنزلي والتي تفرض على بعض الطلبة والمعلمين، المستوطنات القريبة من المدارس، منع الاحتلال شق الطرق في مناطق ج والقدس.

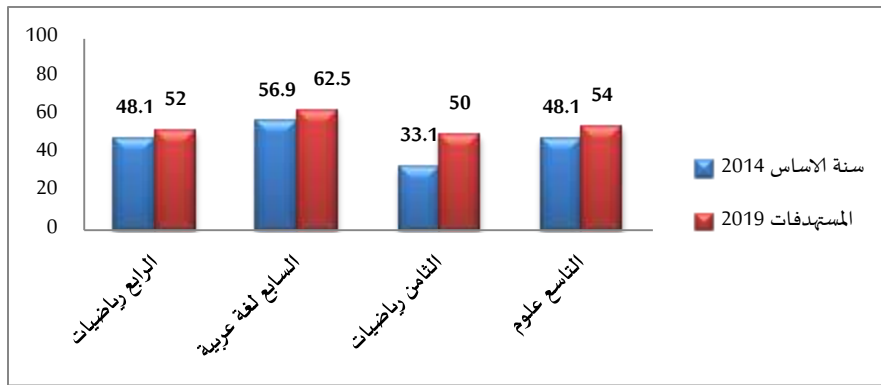
2. تحسين بيئة تعليمية تعليمية الآمنة والمحفزة والعادلة المتمركزة حول الطالب والاحتياجات المجتمعية والتنموية.

- كانت نتائج تحصيل الطلبة في الاختبارات الوطنية وخلال الفترة (2013-2015) كما يلي: للصف الرابع الأساسي: اللغة العربية (61.9%)، الرياضيات (34.5%)، العلوم العامة (41.3%). ونتائج تحصيل الطلبة في الاختبارات الموحدة للصف الرابع الأساسي كانت كما يلي: الرياضيات (48.1%)، اللغة العربية للسابع (59.9%)، الرياضيات للثامن (33.1%)، العلوم العامة للتاسع (48.1%).

الشكل(16): تحصيل الطلبة في الاختبارات الموحدة للعام 2014 مقارنة بالمستهدفات للعام 2019

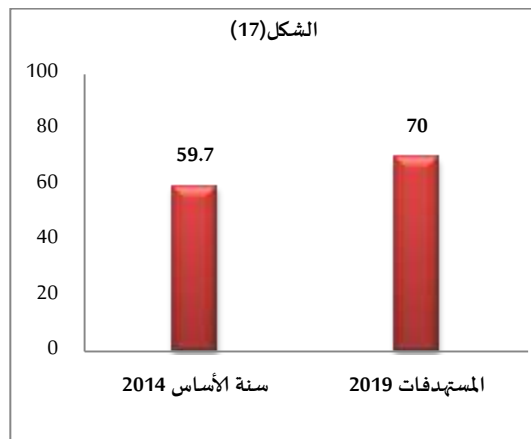


## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



فيما كانت درجة امتلاك الطلبة للقيم الأخلاقية والاتجاهات الإيجابية (57.6%) للصف الرابع و(59.7%) للصف الثامن ، وتعرف القيم بأنها المبادئ والمعتقدات الأساسية والمثل العليا والمعايير ومواقف الحياة التي تكون بمثابة دليل عام يوجه السلوك، وهي النقطة المرجعية لصناعة القرار أو تقويم المعتقدات والأعمال بينما تعرف الاتجاهات نحو التعليم بأنها مجموعة من المكونات المعرفية والانفعالية والسلوكية التي تتصل باستجابة الفرد نحو قضية أو موضوع أو موقف (مرتبط بالتعليم) وكيفية حدوث الاستجابة من حيث القبول أو الرفض شكل (17) و(18).

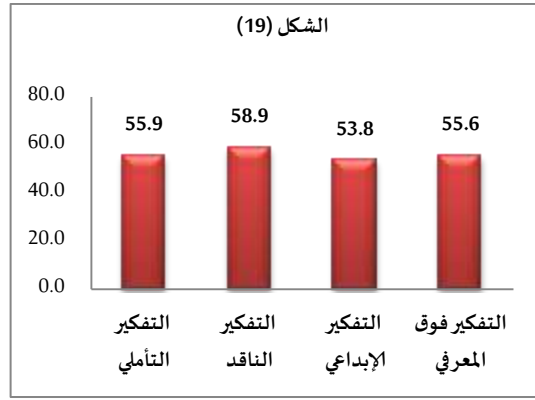
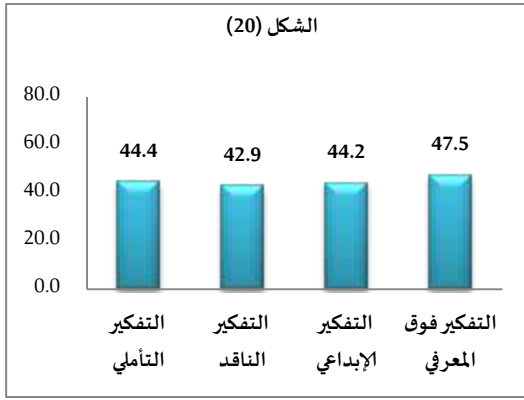
شكل (17): درجة امتلاك طلبة الصف الثامن للقيم الأخلاقية والاتجاهات



فيما يتعلق بدرجة امتلاك الطلبة لأنماط التفكير بأنواعه المختلفة (التفكير الإبداعي، الناقد، التأملي، وفوق المعرفي) فقد كان (57%) للصف الرابع، (44.6%) للصف الثامن. شكل (15) و(16) ودرجة امتلاكهم للمهارات الحياتية المتمثلة في (الاتصال والتوصل، حل المشكلات، اتخاذ القرار، الثقة بالنفس، ومقاومة الضغوط) والتي تعرف بأنها مجموعة العمليات والإجراءات التي من خلالها يستطيع الفرد حل مشكلة أو مواجهة تحدي أو إدخال تعديلات في مجالات حياته فقد كانت (71.1%) للصف الرابع، و(60.9%) للصف الثامن.

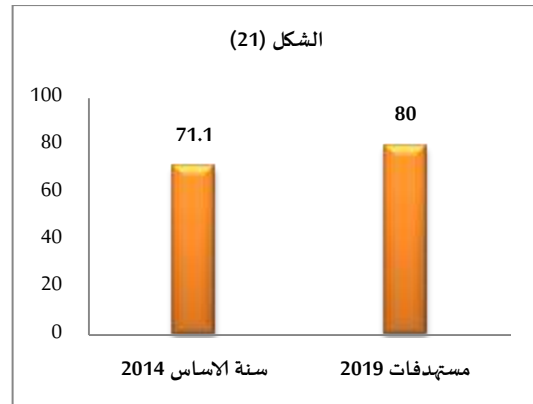
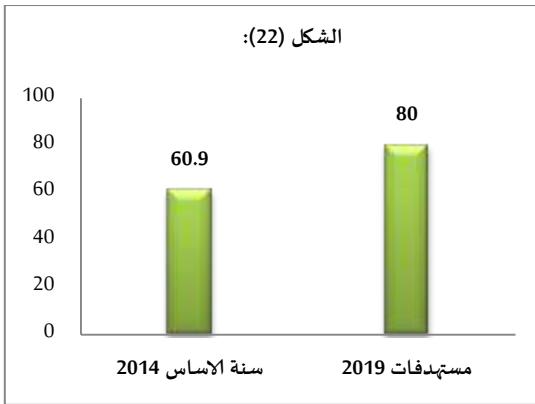
الشكل (19): درجة امتلاك طلبة الصف الرابع لأنماط التفكير المختلفة لسنة الأساس 2014

الشكل (20): درجة امتلاك طلبة الصف الثامن لأنماط التفكير المختلفة لسنة الأساس 2014



الشكل (21): درجة امتلاك طلبة الصف الرابع للمهارات الحياتية

الشكل (22): درجة امتلاك طلبة الصف الثامن للمهارات الحياتية



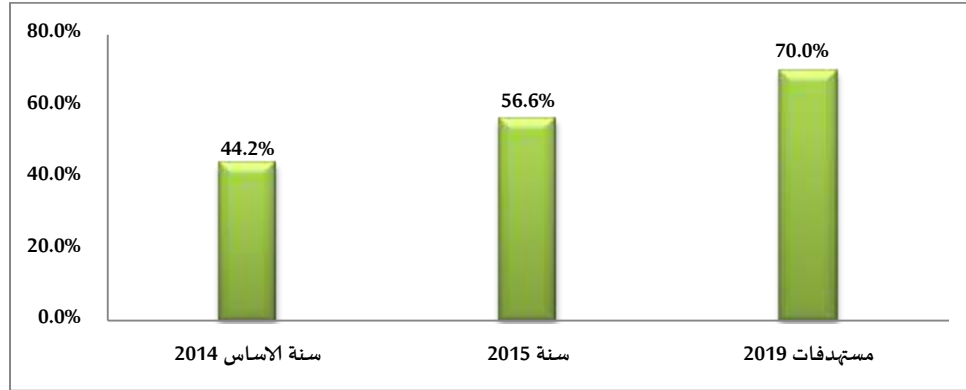
- التقويم الصفّي وتقويم أداء الطالب: لم يصل ذلك لما هو مطلوب بسبب أن سياسة التقويم للصفوف (1-4) طرحت دون إيجاد آليات وطرق مع غياب التوعية المجتمعية للمعلمين والطلبة وأولياء الأمور، كما أن التقويم بالمشاريع طرح دون توضيح للغايات والآليات والأهداف، وعليه لا بد من تبني الوزارة لسياسة واستراتيجية واضحة للتقويم التربوي بأساليب لا تعتمد على العلامات والاختبارات كمقياس وحيد لتقويم الطالب، بل اعتماد مجالات أخرى (الاتجاهات، الأداء، المهارات الحياتية، السلوك، ...). تعرف الطالب على ما يعرفه وما يريد أن يعرفه، كيف يحصل الطالب على ما يعرفه، مسؤولية المتعلم عن تعلمه، في ظل توفر الوصول للمعرفة عبر الوسائط المتعددة، ما معنى وحدود المعرفة المطلوب من الطالب الوصول إليها، وكيف يوظفها في تعلم ما هو جديد وإنتاج المعرفة؟.

- بلغت نسبة معلمي المرحلة الأساسية المؤهلين وفق إستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم (44.2%)، ونسبة معلمي المرحلة الأساسية المتدربين ضمن برامج التطوير المهني (43.7%)، ودرجة ممارسة المعلم لمنهج التعليم المتمركز حول المتعلم (45.4%). كما ارتفعت نسبة المعلمين المؤهلين من 44.2% في عام 2014 إلى 56.6% في عام 2015، ويعود الارتفاع لأسباب عدة؛ أهمها: تعديل سياسة الوزارة في اختيار المعلمين الجدد المؤهلين، وقيام المعهد الوطني للتدريب التربوي بتأهيل معلمي الصفوف (1-4) والصفوف (5-10) واعتماد شهادة التأهيل التربوي رسمياً. وهنا لا بد من دراسة أثر البرامج ومدى انعكاسها على التعليم، توفير ومراجعة وتطوير المواد التدريبية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

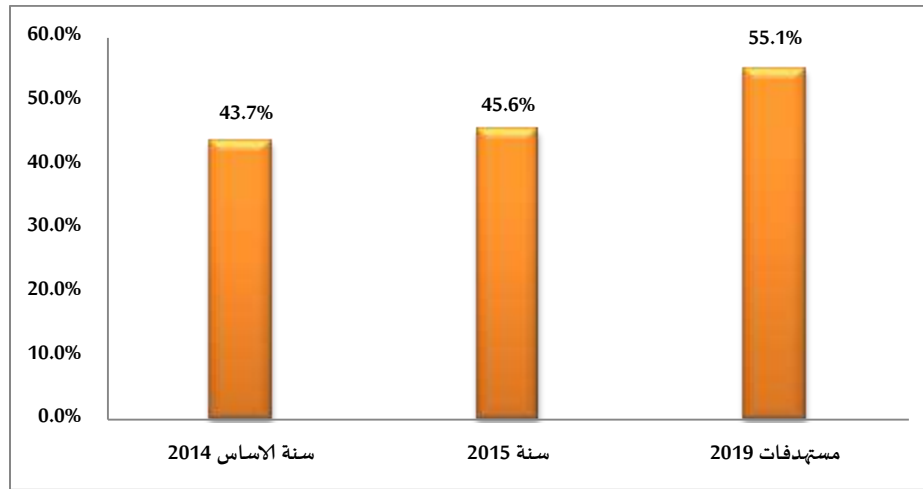
تفعيل التكنولوجيا وتوظيفها في التدريب، ايجاد نظام حوافز للمتميزين من المعلمين والطواقم التعليمية المساندة، اعتماد برنامج التطور المهني المستمر، والتأكد من مواءمة التدريب مع خطة الوزارة، تطوير المعايير المهنية الخاصة بالارشاد التربوي، واعداد دبلوم الارشاد المدرسي ودبلوم الاشراف الارشادي.

الشكل (23) نسبة معلمي المرحلة الاساسية المؤهلين وفق استراتيجية اعداد المعلمين وتأهيلهم



فيما يتعلق بنسبة معلمي المرحلة الأساسية المتدربين ضمن برامج التطوير المهني المستمر فقد بلغت (43.7%) في العام 2014 وارتفعت الى (45.6%) في العام 2015.

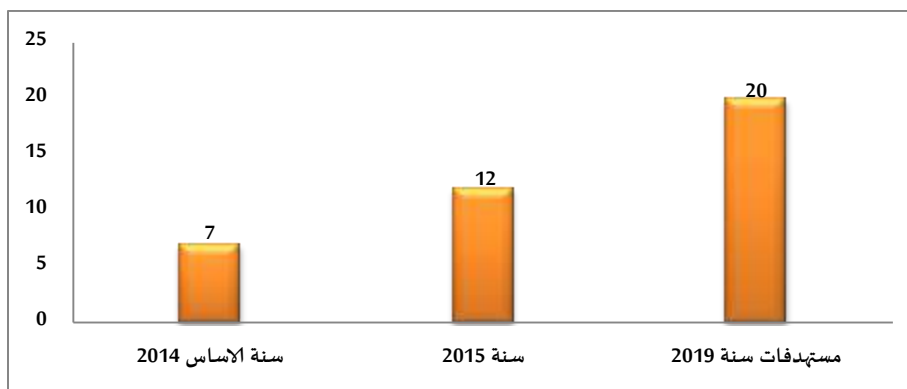
شكل (24) :نسبة معلمي المرحلة الاساسية المتدربين ضمن برامج التطوير المهني المستمر



- بلغت درجة انخراط الطلبة النشط في الحصة الصفية (مبادرات الطلبة) (7%) في عام 2014 ارتفعت الى (12%) في عام 2015 (الشكل 21). وأظهرت النتائج أيضاً أن الوزن النسبي للزمن الفعلي للمعلم 72% من وقت الحصة بينما كان 24% للطلاب و 4% لمواقف السكوت والحيرة، وهذا يعني أن معظم وقت الطالب 83% استجابة لما يطلبه المعلم.

شكل (25) :درجة انخراط الطلبة النشط في الحصة الصفية (الانخراط النشط)

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



- اما فيما يتعلق بدرجة التنوع في أسئلة المعلم داخل الحصص الصفية وفق مهارات التفكير/ أسئلة التذكر والاستيعاب (65%) في عام 2014، ارتفعت إلى 66.8% في عام 2015، ودرجة التنوع في أسئلة المعلم داخل الحصص الصفية وفق مهارات التفكير/ أسئلة التطبيق واستخدام المعرفة (17%) في العام 2014 وانخفضت إلى 16.4% في العام 2015، ودرجة التنوع في أسئلة المعلم داخل الحصص الصفية وفق مهارات التفكير/ مستويات التفكير العليا (13%) لعام 2014 وفي عام 2015 بلغت 12.5%. الجدول (1). وهذا يعود لأسباب عدة؛ أبرزها: ضعف كفايات المعلمين في بناء نماذج أسئلة مهارات عليا، أو القدرة على تصنيفها أو تصنيفها وفق المستويات المختلفة.

الجدول(3): التوزيع النسبي للأسئلة التي يطرحها المعلمون في الحصص الصفية

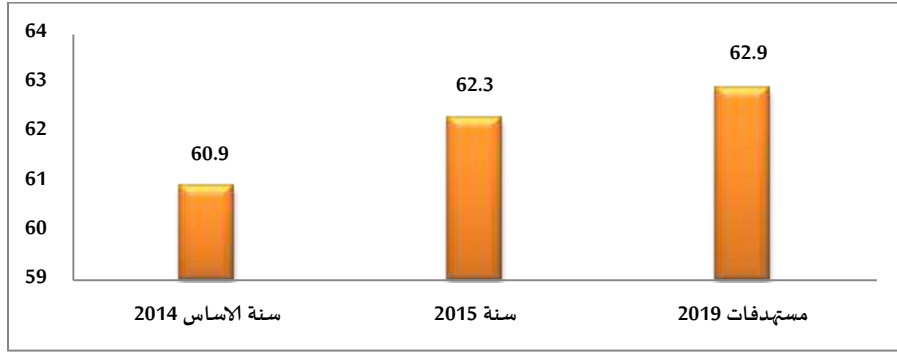
مستهدفات العام 2019			سنة 2015			سنة الأساس 2014			تصنيف الأسئلة
ذكور	إناث	كلا الجنسين	ذكور	إناث	كلا الجنسين	ذكور	إناث	كلا الجنسين	
50%	50%	50%	66.8%	67.7%	65.6%	65%	64%	66%	أسئلة التذكر والاستيعاب
20%	20%	20%	16.4%	15.1%	18.4%	17%	16%	17%	أسئلة التطبيق واستخدام المعرفة
15%	15%	15%	12.5%	12.6%	12.5%	13%	14%	12%	أسئلة مستويات التفكير العليا
8%	8%	8%	1.9%	2.1%	1.6%	2%	2%	2%	الأسئلة الوجدانية
7%	7%	7%	2.3%	2.6%	2.0%	3%	3%	3%	مهارات ما وراء المعرفة

- كما بلغت درجة تحقيق المدارس لمعايير البيئة الصحية المدرسية المعززة للتعليم (60.9%) في العام 2014 وارتفعت إلى (62.3) في العام 2015. الشكل (26). مع وجود فارق بين مدارس الذكور والإناث لصالح مدارس الإناث. ولزيادة النسبة يستوجب الاستمرار في تأهيل الطواقم، واستمرار التواصل الفعال مع المؤسسات الشريكة، إلا أن هناك العديد من المعوقات أبرزها: تفعيل دور الإدارات لتحقيق المخرجات المتعلقة بمعايير البيئة الصحية، نقص التمويل لبعض المخرجات المهمة، النقص في عدد الموظفين الميدانيين في الإدارة العامة للصحة، عدم تفريغ المنسق الصحي لمتابعة محاور الصحة المدرسية، ويمكن هنا العمل على دعم التفريغ لمنسق

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

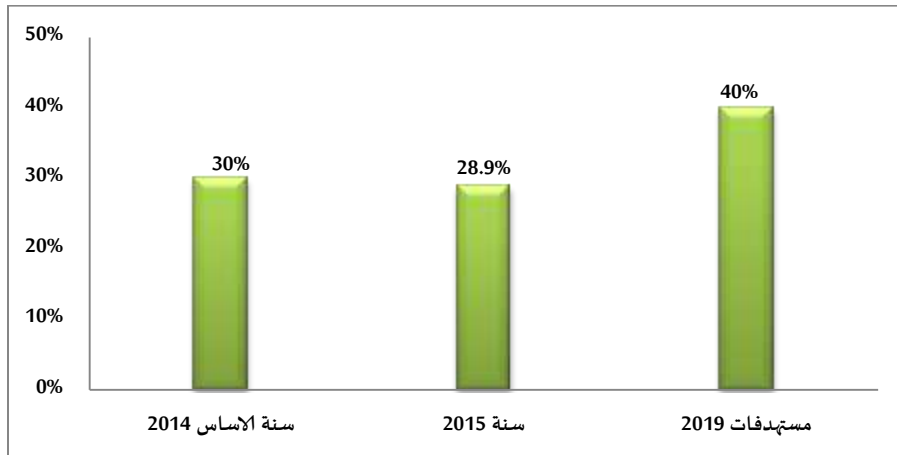
الصحة المدرسية، تعديل الاجراءات المالية لغرض سرعة انجاز العطاءات وتنفيذها، دخول الارشاد التربوي ضمن التشكيلات المدرسية، اعتماد مراكز الارشاد التربوي.

الشكل (26): درجة تحقيق المدارس لمعايير البيئة الصحية المعززة للتعليم



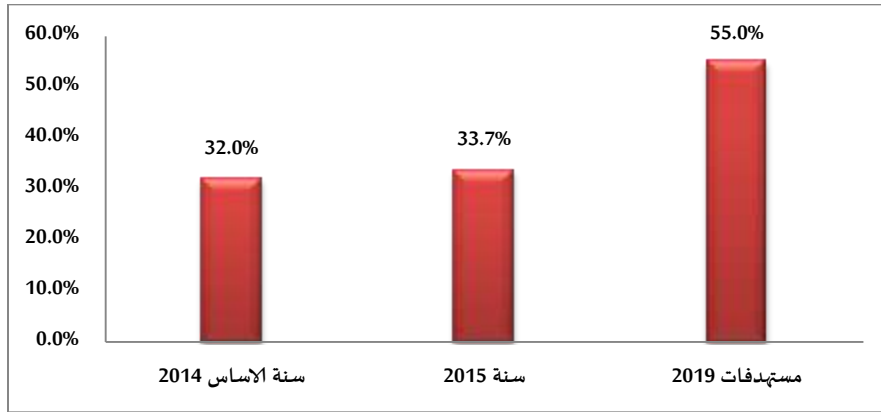
أظهرت النتائج في مجال توظيف التقنيات التربوية انخفاضاً في نسبة الحصص التي يتم فيها توظيف وسائل تعليمية، إذ كانت 30% في عام 2014 بينما في عام 2015 أصبحت 28.9% على النحو الآتي: 8.1% للوسائل الرقمية، و22.2% للوسائل غير الرقمية، و11% للوسائل التخصصية). وبينت النتائج أيضاً أن 78.2% من حصص التكنولوجيا تنفذ دون توظيف أية وسيلة تكنولوجية.

الشكل (27) نسبة الحصص الصفية التي يتم فيها استخدام وسائل تعليمية



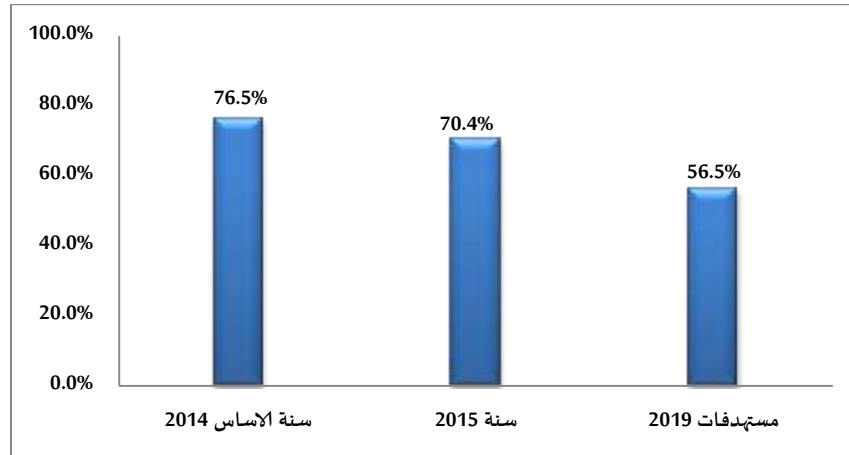
وفيما يخص مختبر العلوم وأدواته؛ ارتفعت نسبة الطلبة الذين يستخدمون مختبر العلوم وأدواته من 32% لعام 2014 إلى 33.7% في عام 2015، ولكن لا زال المعلم يحتل النسبة الأكبر من الوقت العملي لإجراء التجارب على حساب وقت الطالب. علماً أنه تم العمل على زيادة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم من خلال تحديث 5% من مختبرات الحاسوب، وهنا لا بد من العمل على زيادة الشراكات لتحديث مختبرات الحاسوب بشكل أكبر، وكان من معوقات التقدم لهذا المؤشر: عدم جاهزية البيئة التعليمية، نقص الكفايات المهنية للمعلمين في مجال توظيف التكنولوجيا، فيتوجب على الوزارة تبني رفع كفايات المعلمين المهنية في مجال توظيف التكنولوجيا بشكل أوسع.

شكل (28) : نسبة الطلبة الذين يستخدمون مختبر العلوم وادواته



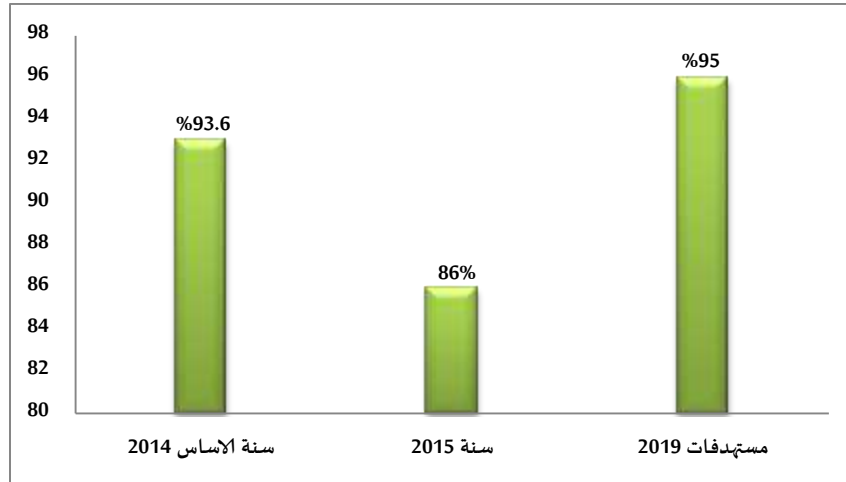
- فيما يخص العنف؛ انخفضت نسبة الطلبة الذين يتعرضون للعنف من (76.5%) في عام 2014 إلى (70.4%) في عام 2015، وشمل الانخفاض أنواع العنف كافة ( الجسدي واللفظي وغيره)، وتبين أن برامج التوعية للطلبة والأهالي والمعلمين حول سياسة الحد من العنف أدت إلى إدراك الأهالي لحقوق أبنائهم، ما شجعهم على تقديم الشكاوى عند تعرض أبنائهم للعنف. كذلك كان هناك أثر واضح للتدريبات التخصصية للمرشدين التربويين في تعاملهم مع مشاكل الطلبة، وهنا لا بد من دراسة مدى فعالية هذه التدريبات وتأثيرها على الخدمة الارشادية المقدمة للطلبة.

الشكل (29) نسبة طلبة المرحلة الاساسية الذين يتعرضون للعنف في المدارس بأشكاله المختلفة



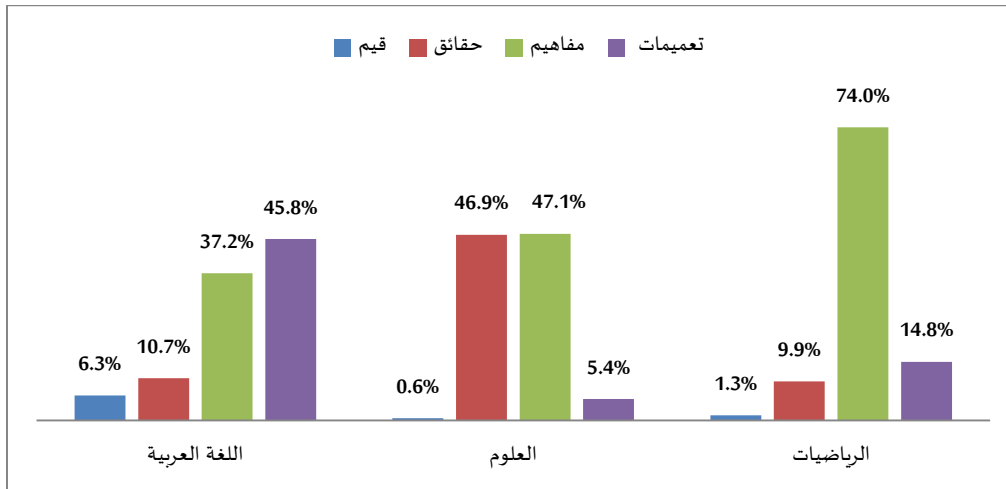
- انخفضت نسبة مشاركة الطلبة في الأنشطة اللاصفية من (93.6%) في عام 2014 إلى (86%) في عام 2015، وأبرز أسباب انخفاض تلك النسبة هو عدم انتظام العام الدراسي وإضراب المعلمين..

الشكل (30) : نسبة مشاركة الطلبة في الأنشطة اللاصفية الداعمة التي تربط التعلم بواقع الحياة



- بلغت درجة تمثل منهاج اللغة العربية للصف الرابع الاساسي لانماط المعرفة/ القيم (6.3%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (10.7%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (37.2%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (45.8%)، وبلغت درجة تمثل منهاج العلوم للصف الرابع الاساسي لانماط المعرفة/القيم (0.6%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (46.9%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (47.1%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (5.4%)، وبلغت درجة تمثل منهاج الرياضيات للصف الرابع الاساسي لانماط المعرفة/القيم (1.3%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (9.9%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (74%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (14.8%).

الشكل (31): درجة تمثل محتوى مناهج اللغة العربية والرياضيات والعلوم للصف الرابع الأساسي لأنماط المعرفة

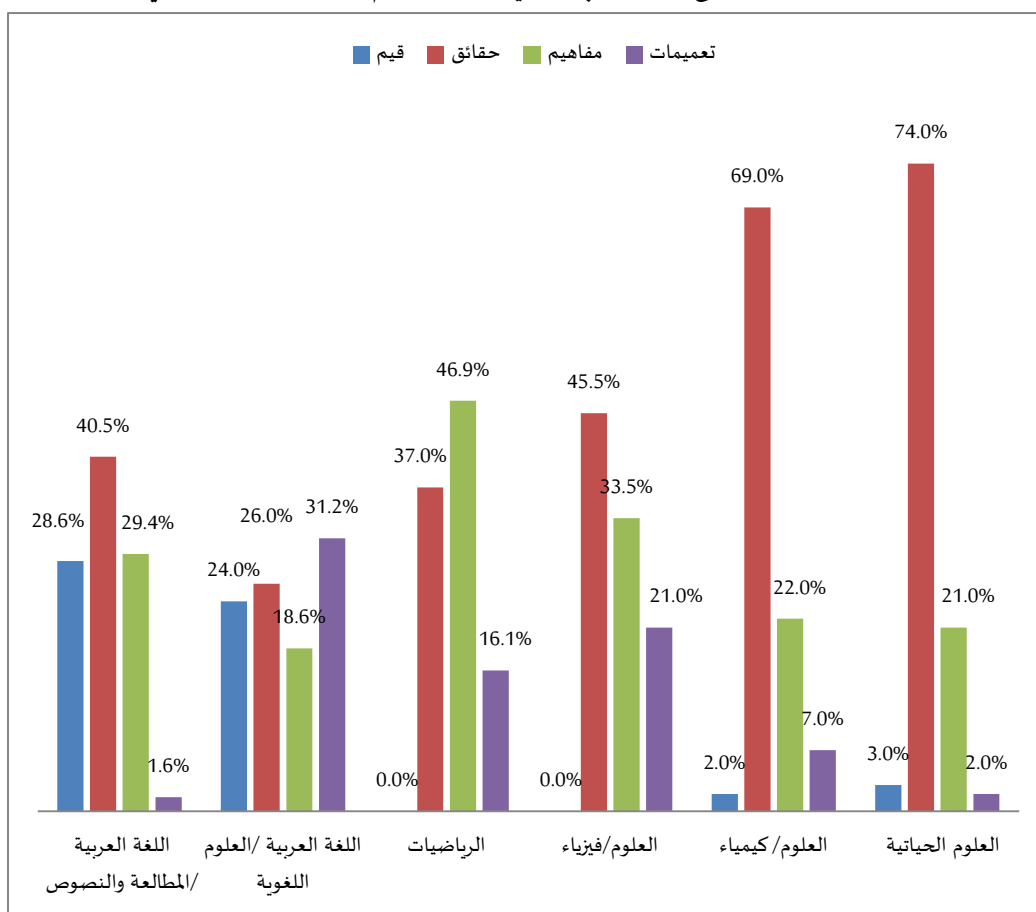


وبلغت درجة تمثل منهاج اللغة العربية (مطالعة ونصوص) للصف العاشر الاساسي لانماط المعرفة/ القيم (28.6%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (40.5%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (29.4%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (1.6%)، وللعلوم اللغوية كانت لأنماط المعرفة/القيم (24%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (26%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (18.6%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (31.2%)، وبلغت درجة تمثل منهاج الرياضيات للصف العاشر الأساسي لانماط المعرفة/ القيم (0.0%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (37%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

(46.9%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (16.1%)، وبلغت درجة تمثل منهاج العلوم/ فيزياء للصف العاشر الأساسي لأنماط المعرفة/القيم (0.0%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (45.5%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (33.5%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (21%)، وبلغت درجة تمثل منهاج العلوم/كيمياء للصف العاشر الأساسي لأنماط المعرفة/القيم (2.0%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (69%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (22%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (7%)، وبلغت درجة تمثل منهاج العلوم/ العلوم الحياتية للصف العاشر الأساسي لأنماط المعرفة/القيم (3.0%)، ولأنماط المعرفة/الحقائق (74%)، ولأنماط المعرفة/المفاهيم (21%)، ولأنماط المعرفة/التعليمات (2%).

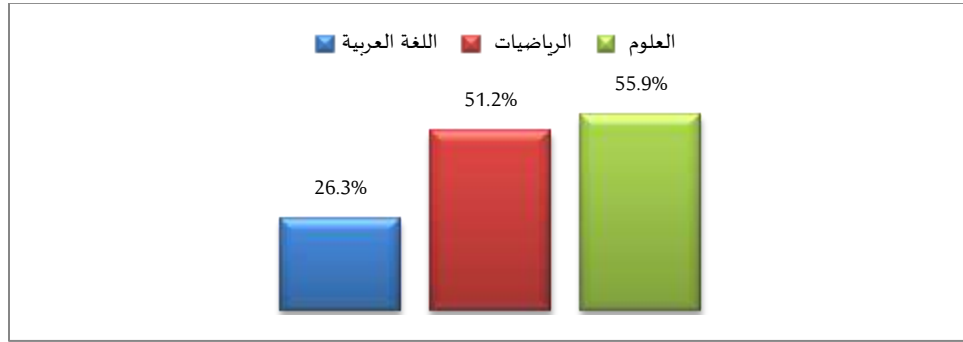
الشكل (32): درجة تمثل محتوى مناهج اللغة العربية والرياضيات والعلوم للصف العاشر الأساسي لأنماط المعرفة



وبلغت درجة تمثل منهاج اللغة العربية للصف الرابع الأساسي لآليات التقويم الاصيل (26.3%)، ومنهاج العلوم (55.9%)، ومنهاج الرياضيات (51.2%)، ومنهاج اللغة العربية (مطالعة ونصوص) للصف العاشر الأساسي (37.5%)، وللعلوم اللغوية (47.6%)، ومنهاج الرياضيات للعاشر الأساسي (38.1%)، والعلوم/فيزياء (30%)، والعلوم/كيمياء (33%)، والعلوم/العلوم الحياتية (31%). يتضح من خلال قيم المؤشرات أعلاه أن نوعية التعليم الفلسطيني بحاجة إلى مزيد من الجهود.



الشكل (33): درجة تمثل مناهج اللغة العربية والرياضيات والعلوم للصف الرابع الأساسي لآليات التقويم الأصيل



- تقدم مؤشر تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة و الإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكورا و إناثا، من خلال دعم الوزارة لهذه المبادرات، تخصيص مبالغ مالية لها، جهود العاملين في الوزارة لانجاح تلك المبادرات، ولنمو هذا المؤشر لا بد من توفير المصادر المالية، ومأسسة ادارة هذه المبادرات وادخالها ضمن العملية التعليمية التعلمية، تسهيل كافة الاجراءات الادارية والمالية المتعلقة بها، اشراك الجامعات الفلسطينية والقطاع الخاص بتطبيقها.
- تم تطوير مناهج الصفوف (1-4) بقرار من الوزارة وتوفير لجان لوضع الخطوط العريضة للمناهج من خلال الخبراء المحليين والدعم الفني من اليابان، ساعد على تطوير المنهاج القناعة بضرورة التخلي تدريجياً عن فكرة وحدانية الكتاب المدرسي، خاصة في ظل توفر المعرفة وتجدها وسهولة الوصول للمعلومات، ولتطوير بقية المناهج لا بد من العمل على ايجاد فرق مدربة على قواعد تأليف الكتب كجزء من المنهاج وتشمل المحتوى والخراج الفني، عدم حصر المنهاج بالكتاب المدرسي، بل تسخير البيئة المدرسية لجعل تنفيذ المنهاج ممكناً، اعطاء المعلم حرية في تنفيذ المنهاج مع ضرورة المتابعة والمساءلة من قبل المدير والمشرف التربوي.
- توجهات الوزارة نحو فصل المراحل التعليمية في المدارس، حيث بلغت نسبة المدارس التي تم فصلها تبعاً للمرحلة الدراسية وذلك وفقاً لإستراتيجية فصل طلاب المرحلة الأساسية عن الثانوية (31%)، علماً أن عملية الفصل ليست عملية سهلة لأن من المؤكد أنها تواجه تحديات وصعوبات نجمت أبرزها في:
  - أ. تحديات تربوية: زيادة المسافة التي يمشيها الطلبة التي قد تؤثر سلباً على نوعية التعليم في بعض الحالات أو تزيد من التسرب من المدارس، أو يمكن أن تساهم العملية في زيادة هدر الموارد المادية التربوية والبشرية سواء في البيئة الفيزيائية أو البشرية حيث يمكن أن تقود عملية الفصل إلى وجود غرف فارغة زائدة عن الحاجة أو إلى نقص بعض الاحتياجات في بعض المدارس.
  - ب. تحديات اقتصادية: زيادة المسافة التي يمشيها الطلبة الناتجة عن عملية الفصل قد تساهم في زيادة أجور المواصلات للطلبة، علاوة على ارتفاع التكلفة المادية التطويرية والتشغيلية الناتجة عن الزيادة في الاحتياجات من الأبنية المدرسية والكوادر البشرية والخدماتية خلال عن عملية الفصل.
  - ج. تحديات اجتماعية: مثل رفض الأهالي نقل أبنائهم من مدرسة لأخرى في حالات بسبب زيادة المسافة بين المدرسة والبيت، أو لارتفاع التكلفة المادية عليهم، كما أن تنوع تركيبة التجمعات الجغرافية للمجتمع الفلسطيني (مدينة، وقرية، ومخيم، وتجمعات بدوية) قد تصعب عملية الفصل للمدارس ففي بعض المجتمعات الريفية قد لا تفي أعداد الطلبة باحتياجات الفصل، أو أن عدم توافر أرض في أماكن مناسبة تنسجم مع مناطق الاستجلاب للسكان، ووجود ثقافة عدم الاختلاط حتى في المراحل الأساسية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

د. تحديات سياسية (تتعلق بالاحتلال): كعدم السماح بالبناء في مناطق "ج" والقدس الشرقية، ووجود جدار الفصل العنصري والبوابات، وصعوبة تنقل الطلبة والمعلمين في مناطق قريبة من المستوطنات والمهددة بالمصادرة، وعدم السماح بتطوير أو إضافة أي غرفة إسمنتية أو غيرها في المناطق المهددة بالمصادرة.

### 3. أبرز التحديات التي تواجه قطاع التعليم في التعليم الأساسي:

- خصوصية القدس وقطاع غزة والأغوار والمناطق حول الجدار، والإجراءات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي، فيما يتعلق بإنشاء مدارس جديدة في تلك المناطق.
- أن التبرع بالأراضي يتم من المجتمع المحلي أو البلديات، ولا يتم شراؤها حسب حاجة المناطق والجذب السكاني، ما يؤثر سلباً على توزيع المدارس جغرافياً حسب الكثافة السكانية والاحتياجات.
- ضرورة توفير حوالي (100) مدرسة سنوياً لاستيعاب الزيادة في أعداد الطلاب لغاية العام 2030
- مواءمة المدارس القائمة للمعايير الدولية للأبنية المدرسية، فأكثر من 50% من المدارس بحاجة إلى استبدال.
- مواءمة المدارس القائمة والمستأجرة لاحتياجات الطلبة ذوي الإعاقة.
- غياب السياسات المتعلقة بجنس المدرسة (ذكور، إناث، مختلطة)، وآلية توزيع ذلك.
- مستويات المدارس غير منتظمة.
- التعليم المسائي في غزة ونظام الفترات.
- عزوف الذكور عن مهنة التعليم، وخاصة في تخصصات معينة كاللغة العربية والعلوم والرياضيات، مع أن الظاهرة عالمية، ولكن الخصوصية الثقافية تحتم تشجيع الذكور على الالتحاق بمهنة التعليم.
- الأوضاع الوظيفية المحدودة للمعلمين، ومن أهم المؤشرات على ذلك تراجع دافعية المعلمين نحو مهنة التعليم، وزيادة عدد الراغبين في ترك مهنة التعليم في حالة توفر فرص عمل أخرى، وتزايد معدلات الاحتراق الوظيفي (الشعور بالإجهاد والإحباط وعدم الرضا والرغبة في العمل). وتأثير ذلك على أداء المعلمين، وتزايد أعداد العاملين من المعلمين في مهن أخرى بعد الدوام المدرسي، وبخاصة من الذكور لتأمين متطلبات الحياة الأساسية.
- تأهيل جميع المعلمين تربوياً، فما يقرب 50% من المعلمين بحاجة إلى تأهيل تربوي- ليس لديهم مؤهل تربوي-.
- استقطاب أفضل الخريجين لمهنة التعليم.
- تأنيث التعليم (أعضاء الهيئة التعليمية من الإناث) وعزوف الذكور عن التعليم.
- تزايد معدلات العنف المدرسي بين الطلبة، وبين الطلبة والمعلمين.
- نظام الاشراف التربوي الحالي بمنظومته المعمول بها حالياً.
- تضارب برامج التدريب للمعلمين وتداخلها، وغياب أثر الكثير منها على أداء المعلمين وتبعية لجهات متعددة داخل الوزارة.

- ازدحام جدول أعمال المعلمين بالمهام الإدارية والأعمال الورقية التي غالباً لا يتابعها أحد، إضافة إلى تزامن المشاريع التطويرية من المؤسسات الدولية والمحلية.
- كثرة المباحث الدراسية، وبإصاة في المرحلة الأساسية الدنيا.
- تعدد المفاهيم المطروحة والمواضيع الدراسية دون التركيز على الاتقان لأي منها، كل حسب قدراته.
- الفجوة ما بين المنهاج المقصود والمنهاج المنفذ وإهمال المنهاج الخفي.
- التعلم متمركز حول الكتاب المدرسي والتحفيظ والتلقين الموجه نحو الامتحانات.
- غياب السياق الحياتي في المحتوى التعليمي، والتركيز على مهارات القرن الحادي والعشرين.
- غياب التوظيف الأمثل للتكنولوجيا في التعلم بشكل هادف، واقتصارها على تكرار ما ورد في الكتاب المدرسي.
- غياب بنية قانونية تشجع توظيف التكنولوجيا في التعلم.
- ضعف البنية التحتية في المدارس الفلسطينية.
- كثرة المشاريع التي تستهدف التكنولوجيا في التعليم، وغياب التنسيق فيما بينها.
- الأمية الحاسوبية عند نسبة من المعلمين ومديري المدارس.
- ضعف جاهزية البيئة التربوية للتوظيف الأمثل للتكنولوجيا في التعليم.

4. ومن المقترحات الممكن العمل عليها لتجاوز المعوقات سالفه الذكر والنهوض بواقع قطاع التعليم الأساسي ما يأتي:

- تنفيذ سياسة استملاك الابنية المستأجرة.
- الضغط لتوفير مصادر تمويل لشراء ابنية وتحويلها الى ابنية مدرسية في القدس الشريف.
- توفير الموازنات اللازمة لبناء المدارس لسد الحاجة في الزيادة الطبيعية في اعداد الطلاب.
- تطوير وتنفيذ سياسة تدفئة المدارس القائمة في مجموعة من محافظات الوطن.
- توفير مواصلات امنة للطلبة في أماكن التماس والخطيرة.
- التركيز على أن تكون مدارسنا خضراء متوافقة مع احتياجات الطلبة ذوي الإعاقات في جميع مرافقها.
- بناء سياسات للمحافظة على البيئة وحمايتها وتطوير إجراءات لتحقيقها.
- وضع استراتيجية وطنية حول توظيف التكنولوجيا في التعليم.
- وضع استراتيجية وطنية للتقويم التربوي.
- اعتماد دبلوم الارشاد المدرسي كمتطلب اساسي لمقدمي وظيفة المرشد التربوي في المدرسة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطوير خطة برنامج التربية العملية ليكون أساس في اعتماد برنامج التربية لدى هيئة الاعتماد والجودة.
- العمل على تطوير وثيقة للكفايات التعليمية للطلبة في المباحث الرئيسة.
- تطوير ورقة مفاهيمية حول مهارات القراءة والكتابة والحساب وأخرى لمهارات الحياة للصفوف الأساسية.
- تطوير استراتيجية لتحسين التربية الرياضية في المدارس الفلسطينية.
- سياسة فتح المدارس بعد الدوام المدرسي، من خلال تنفيذ برامج نوعية بعد الدوام المدرسي تزيد من فعالية الأنشطة وتواصل المجتمع والاهالي وكسر نمط العلاقة مع المعلمين والطلبة
- سياسة دمج فاعل للمجتمع المحلي في نشاطات المدارس لضمان تحقيق تكامل في الرسائل الصحية التي تبث في المدارس والتي يتعرض لها الطالب في بيته ومجتمعه.
- اضافة الاجهزة و الادوات الحديثة مثل interactive projectors في المدارس من أجل تغيير نمط التعليم نحو التعليم النوعي بطرق جديدة.
- إضافة نشاطات لها علاقة بتنمية قدرة الاطفال على التفكير العلمي و الادوات اللازمة لما لها اثر على المدى البعيد في طريقة تفكير الاطفال بشكل علمي.
- تخصيص 100 مركز للإرشاد التربوي سنوياً، حيث يقدم المرشدون من خلالها خدمات ارشادية تهدف الى تعزيز الصحة النفسية للطلبة ويؤدي ذلك الى توفر بيئة محفزة للتعليم للطلبة.
- تطوير نظام للإشراف التربوي التطويري في المدارس والتركيز على تحسين الممارسات الصفية داخل الصف.
- بناء نظام متابعة وتقييم للمدارس بالتعاون بين الإدارات العامة ذات العلاقة.
- بناء سياسات للمحافظة على البيئة وحمايتها وتطوير إجراءات لتحقيقها.
- سياسة جديدة للتقويم التربوي الذي يجعل التقويم جزء من عملية التعليم والتعلم، للتخلص من ضغوطات التقويم المدرسي القائم على الحفظ والتلقين البعيد عن التقويم الأصيل.
- الاهتمام بالتربية الرياضية والتربية الفنية وتفعيلهما في المدرسة وبالذات في المراحل الأساسية الدنيا وللجنسين.
- دمج المفاهيم البيئية في المناهج.
- دراسات للكتب المدرسية وإن كانت ملائمة للنوع الاجتماعي أو تعزيز مفاهيم حماية البيئة أو المهارات الحياتية....
- تبني برامج لتعزيز الطلبة وتوجيههم نحو التعليم العلمي والتعليم المهني في المدارس.
- التوسع في دمج التعليم المهني بالتعليم العام للصفوف 7-9 في جميع المدارس وفي صفوف اخرى من خلال منح التعريض. ومن أجل ربط ما يتعلمه الطالب بالحياة العملية، وتشجيع الطلبة على الالتحاق في المسار المهني.

5. إيضاح طبيعة معوقات تسبب الاحتلال بها وأثرها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية (قطاع التعليم الأساسي وبقية قطاعات التعليم الأخرى).

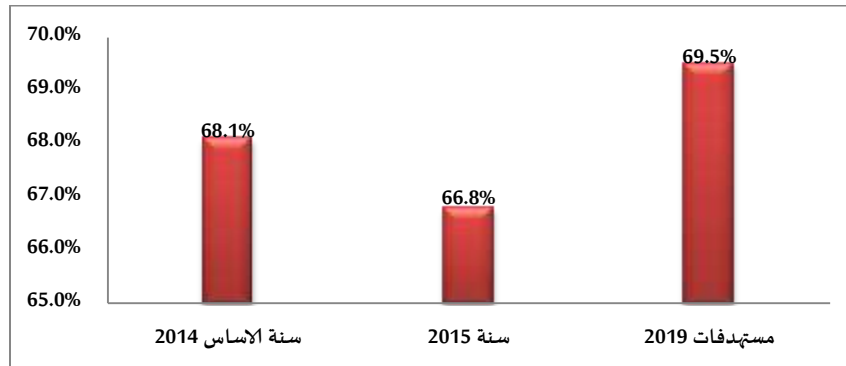
1. صعوبة الوصول إلى المدارس، والخروج منها وتحديد المدارس المهمشة بسبب الاحتلال حد من تقديم الخدمات الصحية انوعية وتحويل الحالات المختلفة للمراكز المختصة وحدوث مضاعفات صحية أثرت على أدائهم الأكاديمي.
2. عدم تحقيق الوصول الآمن وحماية الطلبة من الانتهاكات (اعتقالات، إصابات، وفيات) أثرت على الجانب الوجداني والصحي وبالتالي التحصيل الأكاديمي لدى الطلبة.
3. قيود على المقررات الدراسية تتعلق بتعزيز الهوية الفلسطينية.
4. معيقات في استخدام المقررات في مناطق القدس.
5. عدم توفر قطع أراض في القدس لإقامة الماني والمرافق التعليمية عليها.
6. اجراءات الاحتلال في منح التراخيص ومحدودية العمل داخل مدينة القدس
7. منع الاحتلال شق الطرق في مناطق س والقدس.
8. قلة إمكانات البيئة التعليمية في المدارس والصفوف في القدس والمناطق "ج" ومنع الاحتلال الوزارة من تطويرها .

ثالثاً: قطاع التعليم العام / الثانوي: جميع الإصلاحات الرئيسة وبرامج الدعم المذكورة في التعليم الأساسي (وخاصة المناهج الدراسية والإشراف وإعادة هيكلة المدرسة) تنطبق أيضاً على التعليم الثانوي. وتهدف الوزارة إلى استئناف جهودها في إصلاح نظام التوجيهي (امتحان شهادة الدراسة الثانوية العامة) باعتباره جزءاً لا يتجزأ من إصلاحات العامة في المنهاج الدراسي والتقويم. كما أن تصميم سياسات ذات فاعلية عالية والتي تعنى بمعالجة نسب التسرب العالية نسبياً يعتبر تحدياً رئيساً وهاماً. إحدى المستهدفات الرئيسة لاستراتيجية قطاع التعليم 2022-2017، والتي تشمل أهدافاً عدة في التعليم الأساسي والتعليم الثانوي، هي دمج وموائمة تامة بين المنهاج والتقويم وتأهيل المعلمين.

#### 1. المؤشرات الخاصة بقطاع التعليم الثانوي وفق الغايات للاعوام (2013-2015):

– من أهم تلك المؤشرات: ضمان فرص الالتحاق الآمن و العادل للتعليم للجميع بما في ذلك ذوي الاعاقة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق): بلغ معدل الالتحاق الصافي المعدل (67.97%) ، علماً أن نسبة القيد الصافي المعدل في التعليم الثانوي انخفضت من (79.9%) عام 2010/2009 - للذكور (72.0%) وللإناث (88.1%) - إلى (68.2%) عام 2014/2013 وبلغت النسبة للذكور (59.3%) وللإناث (77.4%).

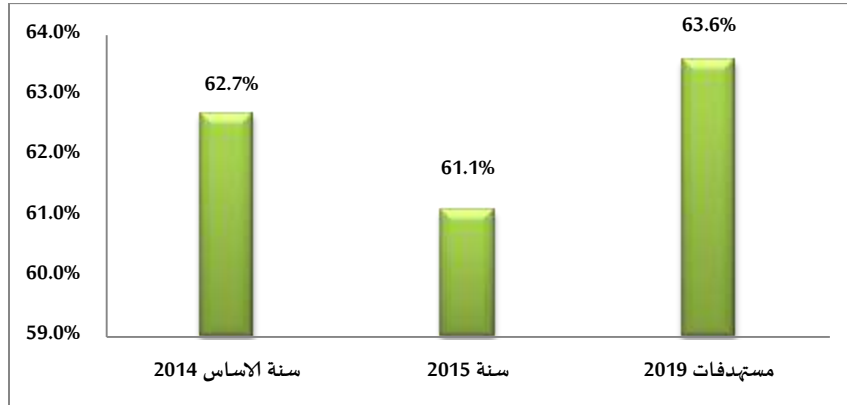
الشكل (34) : معدل الالتحاق الصافي المعدل في المرحلة الثانوية في فلسطين



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

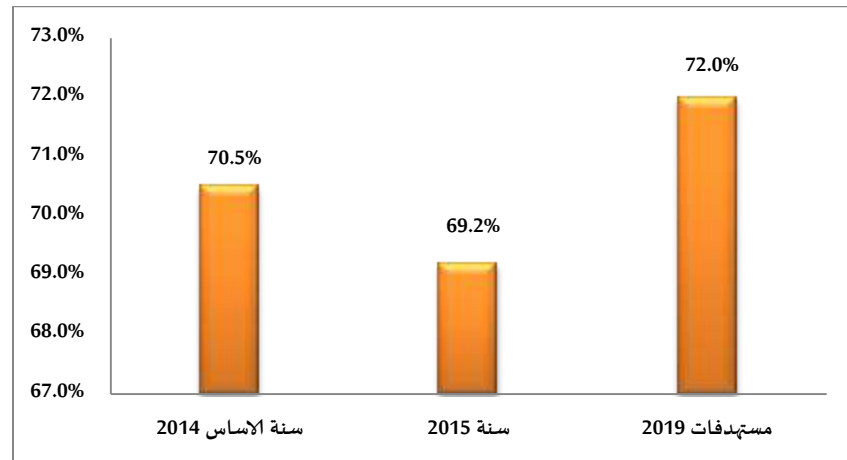
وبلغ معدل الالتحاق الصافي - وهو عبارة عن مجموع عدد الطلبة في المرحلة الثانوية (الصفوف 11-12) ممّن هم في سن الالتحاق الرسمي لهذه المرحلة (16-17 سنة)، معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع السكان ممّن هم في السن الرسمي للالتحاق بتلك المرحلة (16-17 سنة) - خلال الفترة (2013-2015) (NER) (63.9%)، علماً أن معدل الالتحاق الصافي انخفض من 62.7% في عام 2014 إلى 61.1% في عام 2015.

شكل (35): معدل الالتحاق الصافي (NER) في المرحلة الثانوية في فلسطين



وانخفاض معدل الالتحاق الإجمالي من 70.5% إلى 69.2%، وانخفاض معدل الالتحاق الصافي المعدل من 68.1% إلى 66.8%، خلال العامين (2014-2015).

شكل (36): معدل الالتحاق الإجمالي (GER) في المرحلة الثانوية في فلسطين

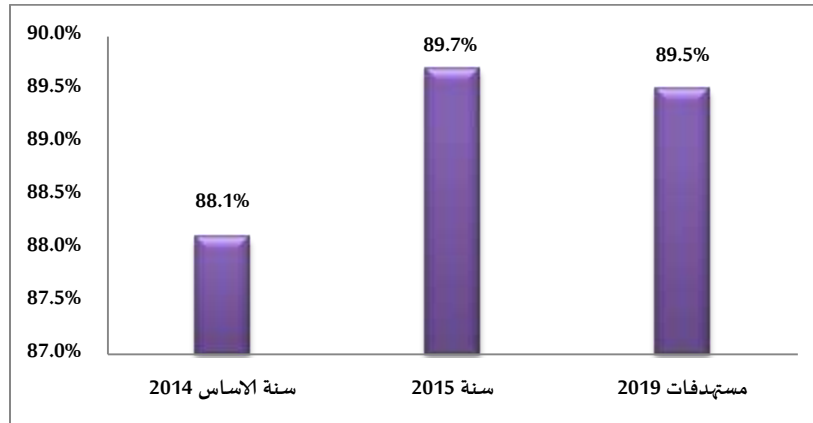


- ارتفع معدل الالتحاق الإجمالي (GER) (71.06%) في العام 2004-2005 ليصل إلى (73.5%) للعام 2012-2013، وكان معدل القيد الإجمالي للإناث أكبر مقارنة بالذكور في التعليم الثانوي العام، وتناقص معدل الالتحاق الإجمالي للالتحاق في التعليم الثانوي من 2008 ولغاية 2013، وبلغ معدل الانتقال من المرحلة الأساسية إلى المرحلة الثانوية (88.83%)، ساعد على ذلك: وجود رؤية وفلسفة واضحة ضمن خطة الوزارة، وتوفير الكادر البشري والتمويل الكافي، وتوافر البنية التحتية من مدارس وأثاث وصيانة ومرافق مختلفة (ملعب، مكتبات،

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

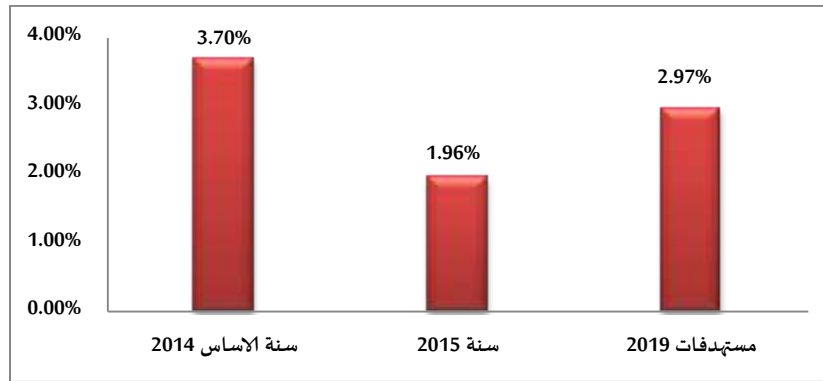
شبكة الإنترنت....)، بينما كان معدل التسرب في هذه المرحلة (3.57%)، علماً أن معدلات تسرب الطلبة في المرحلة الثانوية انخفضت من 3.7% في عام 2014 إلى 1.96% في عام 2015. الشكل (33) حيث يعرف بأنه النسبة المئوية لعدد الطلبة المترفعين والمتحقين للصف الأول ثانوي (كافة الفروع) في العام الدراسي (n) من عدد طلبة الصف العاشر الأساسي من العام الدراسي (n-1). ساعد على ذلك: وجود رؤية وفلسفة واضحة ضمن خطة الوزارة، وتوفر الكادر البشري والتمويل الكافي، وتوافر البنية التحتية من مدارس وأثاث وصيانة ومرافق مختلفة (ملاعب، مكتبات، شبكة الإنترنت....)

شكل (37): معدل الانتقال من المرحلة الأساسية إلى المرحلة الثانوية



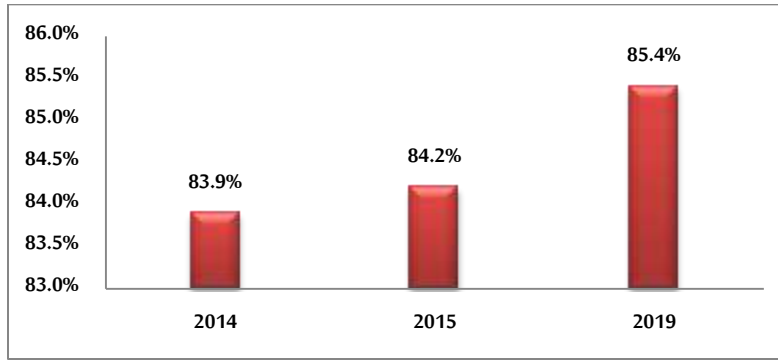
وفيما يتعلق بالتسرب فقد كان معدل التسرب في هذه المرحلة (3.7%) في العام 2014 ، علماً أن معدلات تسرب الطلبة في المرحلة الثانوية انخفضت إلى 1.96% في عام 2015 .

شكل (38): معدلات تسرب الطلبة في المرحلة الثانوية في فلسطين



- ونسبة ملاءمة البناء المدرسي ( غرف صفية وتخصصية ومرافق ) وتحقيقه للمعايير (83.9%). علماً أن درجة ملاءمة الأبنية المدرسية الثانوية ارتفعت من 83.4 إلى 84.2 خلال العامين (2014-2015)، وهذا يدل على أن عملية تحسين البناء المدرسي مبنية على رصد الاحتياجات، ومرتبطة بالأولويات مع محدودية الموازنات.

الشكل (39): درجة ملاءمة الأبنية المدرسية للمرحلة الثانوية

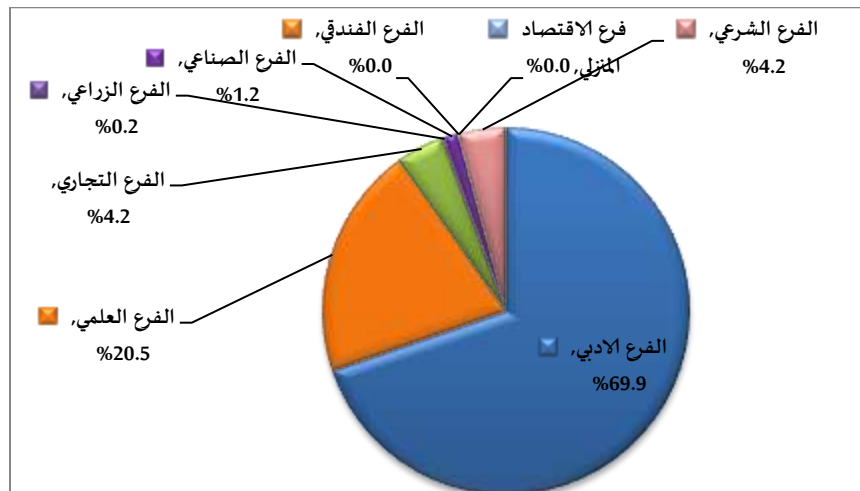


وبلغت نسبة المدارس التي تم فصلها تبعاً لاستراتيجية فصل طلاب المرحلة الأساسية عن الثانوية (15%)، كما يتضح من نسب وقيم المؤشرات أعلاه أن هناك ارتفاعاً ملحوظاً في مؤشرات هذا الهدف وتحقيقه للمستويات المطلوبة عالمياً، كما وتدل هذه النتائج على أن الطاقة الاستيعابية المتوافرة لا زالت بعيدة عن تلك المطلوبة من أجل تعميم التحاق السكان في سن التعليم، وإلى أن أكثر من ثلث فئة السكان في سن التعليم الأساسي لا تشارك في التعليم سواء في التعليم الأساسي أو الثانوي.

أ. تحسين البيئة التعليمية التعليمية الآمنة المحفزة: العادلة: المتمركزة حول الطالب والاحتياجات المجتمعية.

– بلغت نسبة طلبة المرحلة الثانوية وفق الفرع الأكاديمي والمهني المتقدمين لامتحان شهادة الثانوية العامة /الفرع الأدبي (70.5%)، وللفرع العلمي (19.7%)، وللتجاري (4.2%)، وللزراعي (0.16%)، وللصناعي (1%)، وللفندقي (0.05%)، وللإقتصاد المنزلي (0.05%)، وللأخلاقية والاتجاهات الإيجابية (57.9%)، ولأنماط التفكير المختلفة (48.6%)، وللمهارات الحياتية (62.6%).

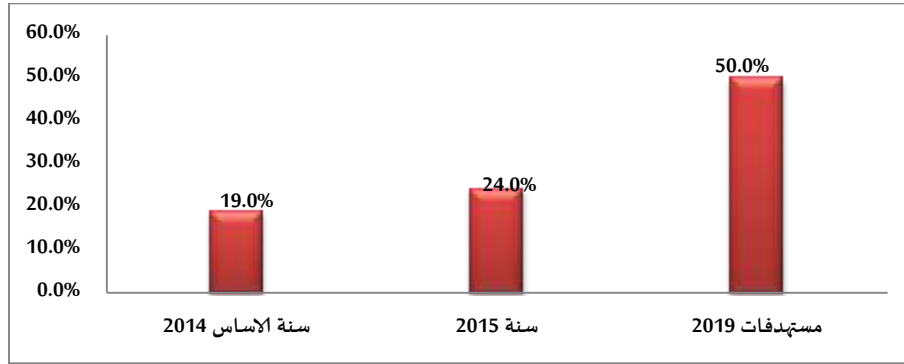
الشكل (40) : مؤشرات الالتحاق بالثانوية العامة للعام 2015/2016 حسب الفروع



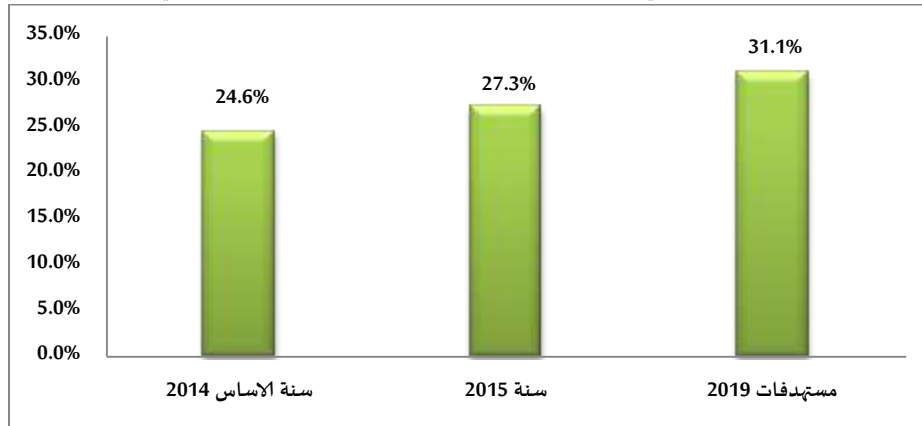
– بلغت نسبة معلمي المرحلة الثانوية المؤهلين وفق استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم (19%) للعام 2014 ارتفعت إلى 24% للعام 2015، وذلك لنفس الأسباب التي أدت إلى الارتفاع في هذا المؤشر في البرنامج الأساسي. وبلغت نسبة معلمي المرحلة الثانوية المتدربين ضمن برامج التطوير المهني المستمر (24.6%). ومن أسباب ارتفاع تلك المؤشرات: رفع قدرات المعلمين من خلال التطوير المهني، وتوافر المبادرات على مستوى الطلبة وذوي الإعاقة.



الشكل (41): نسبة معلمي المرحلة الثانوية المؤهلين وفق استراتيجية اعداد المعلمين وتأهيلهم

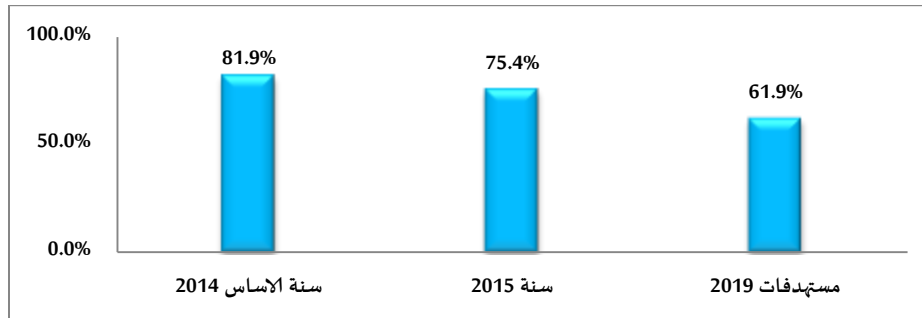


شكل (42): نسبة معلمي المرحلة الثانوية المتدربين ضمن برامج التطوير المهني المستمر



- بلغت نسبة الطلبة المعرضين للعنف داخل المدرسة (81.9%) للعام 2014، إلا أن هذه النسبة انخفضت إلى 75.4% في عام 2015، وسجلت أعلى نسبة للعنف اللفظي (68.7% لفظي و 50.8% جسدي و 13.9% جنسي). ونسبة الحصص التي يتم فيها استخدام وسائل تعليمية بمختلف أنواعها (21%)، ونسبة الطلبة المستخدمين لمختبر الحاسوب (56.2%)، ومستخدمي البوابات التعليمية (17%)، ونسبة مستخدمي المكتبة المدرسية (13%).

الشكل (43) نسبة طلبة المرحلة الثانوية الذين يتعرضون للعنف في المدارس بأشكاله المختلفة



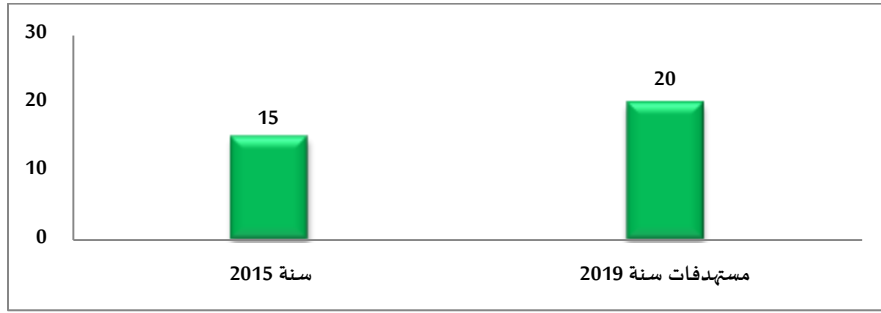
الشكل (44) نسبة طلبة المرحلة الثانوي الذين يتعرضون للعنف في المدارس بأشكاله المختلفة

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



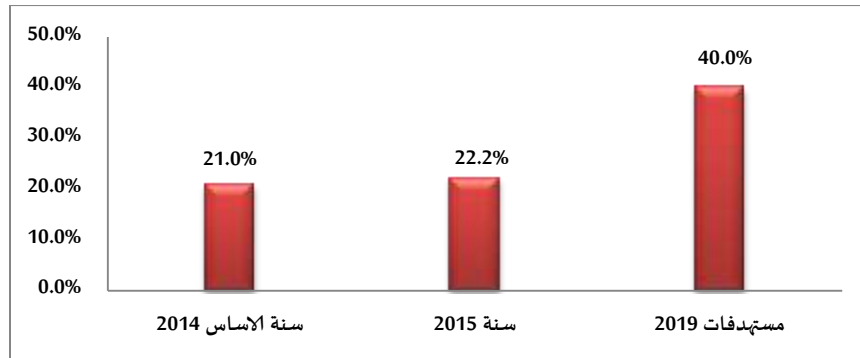
- بلغت درجة انخراط الطلبة النشط في الحصص الصفية (15%) في المرحلة الثانوية. وهذا المؤشر يتم رصده للمرة الأولى في المرحلة الثانوية. أي كان الوزن النسبي للزمن الفعلي للمعلم 72% من وقت الحصص بينما كان 24% للطلاب و4% لمواقف السكوت والحيرة منها، ومن هنا كان معظم وقت الطالب 79.1% استجابة لما يطلبه المعلم.

شكل (45): درجة انخراط الطلبة النشط في الحصص الصفية (الانخراط النشط)



- في مجال توظيف التقنيات التربوية: ارتفعت نسبة الحصص التي يتم فيها توظيف وسائل تعليمية من 21% في عام 2014 إلى 22.2% في عام 2015، وكانت النتائج: 9% للوسائل الرقمية، و 12.4% للوسائل غير الرقمية، و 8.5% للوسائل التخصصية)، وأشارت النتائج إلى أن 79.2% من حصص التكنولوجيا لا يتم فيها توظيف وسائل تكنولوجيا.

الشكل (46) نسبة الحصص التي يتم فيها استخدام وسائل تعليمية بمختلف أنواعها



- وحتى نستطيع الحفاظ على استدامة هذه العوامل أو البناء عليها خلال السنوات الست القادمة، ورفع مؤشرات التعليم الثانوي سألنا الذكر لا بد من العمل على: تعزيز السياسات الداعمة لتحقيق الأهداف، تفعيل الشراكة بين الوزارة والجامعات في تأهيل المعلمين وفق رؤية واضحة، توظيف تكنولوجيا التعليم كمصدر من

مصادر التعلم في الغرفة الصفية، مؤسسة نظام التقويم (التقويم الاصيل)، مؤسسة المبادرات، تقويم المنهاج أولاً بأول، وقياس أثر التدريب.

## 2. أبرز التحديات التي تواجه قطاع التعليم في قطاع التعليم العام/الثانوي؛ تتمثل في:

- ما سبق ذكره في التعليم الأساسي من تحديات ذات علاقة بالتعليم الثانوي.
- نسبة التحاق الطلبة بالفروع العلمي والأدبي والمهني، فما نسبته (76%) يلتحق بالفرع الأدبي مقارنة ب (21%) بالفرع العلمي، و(3%) بالفرع المهني، وهذا ينعكس سلباً على توزيع الطلبة في مؤسسات التعليم العالي من حيث التخصص واحتياجات سوق العمل، ويزيد الفجوة بين التخصصات والحاجة من المهنيين والتقنيين المهرة.
- امتحان الثانوية العامة (الإنجاز): وهو حلقة الوصل ما بين مرحلة التعليم المدرسي والجامعي، واعتبار نتائجه المعيار الوحيد للقبول في جامعاتنا المحلية الفلسطينية والمنطقة العربية، ويخضع هذا الامتحان إلى مجموعة معايير وأسس فنية في إعداداته وتنفيذه، لكن هناك مشكلة حقيقية في جوهر هذا الامتحان ومدى قدرته على قياس معارف الطلبة ومهاراتهم العليا، وليس فقط استذكار المعارف المذكورة في الكتب المدرسية واسترجاعها بشكل مطلق، وتشكل نسبة الحاصلين على معدلات ما بين (50-65%) في الامتحان عبئاً على تطوير المجتمع الفلسطيني وتنميته. إن معدلات النجاح والرسوب خلال السنوات العشر الماضية اتخذت منحىً واحداً يمكن التنبؤ به للسنوات القادمة. فقد تراوحت نسبة النجاح في الفرع العلمي بين (75-85%)، و(50-65%) بالعلوم الإنسانية التي يشكل الملتحقون بها النسبة الأعلى من الطلبة (75%).
- زيادة نسبة المؤهلين وفق استراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بالشكل المطلوب بسبب عدم وجود تمويل كاف، ضعف في تطبيق سياسة الفصل للمدارس وفق المراحل، وعدم وجود رؤية واضحة مستقبلية للتأهيل التربوي، ولذا لا بد من العمل على تبني سياسة فصل المدارس ضمن خطة وتطبيق مفهوم المدرسة الشاملة.
- ضمان الحماية لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية، ما زالت تعاني من قصور بسبب: لا يوجد تمويل كاف، ضعف في تطبيق سياسة الفصل للمدارس وفق المراحل، عدم وجود رؤية واضحة مستقبلية للتأهيل التربوي، عدم توافر قطع أراضٍ في القدس، ولذا يتوجب العمل على تبني سياسة فصل المدارس ضمن خطة وتطبيق مفهوم المدرسة الشاملة، تعزيز التعاون مع المجتمع المحلي لتوفير قطع أراضٍ للبناء أو الاستئجار، وتطوير استراتيجية تأهيل المعلمين في المرحلة الثانوية بالتعاون مع الجامعات.

## 3. ومن المقترحات الممكن العمل عليها لتجاوز المعوقات سائلة الذكر والنهوض بواقع قطاع التعليم الثانوي ما يأتي:

- دمج ذوي الإعاقة لتحقيق مفهوم العدالة في التعليم.
- تطبيق سياسة فصل المدارس مع مراعاة خصائص الطلبة وتحقيق مفهوم الشمولية والتعليم العميق.

## الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تفعيل التعليم التقني والمهني ومن خلال مواكبة التطور المعرفي والتكنولوجي والحد من البطالة وتلبية حاجات سوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي.
- تنفيذ سياسة استملاك الابنية المستأجرة، وتطوير البنية التحتية واجراء الصيانة اللازمة لتوفير البيئة الآمنة.
- رفع معدل الالتحاق بالمدارس بتوفير بيئة آمنة، والاسهام في حماية وتوفير بيئة آمنة وصحية في المدارس.
- تطوير نظام التعليم ( بيئة تحتية توفر خدمات في جميع التخصصات)، إقرار نظام تسريع التعليم والتوجه نحو الوحدات النمطية وإصدار التعليمات والقوانين ، والشراكة مع المجتمع.
- تكامل العمل بين الادارات المختلفة، والعمل على تحسين مهارات التواصل والاتصال بين ادارات الوزارة وتحديد الادوار بشكل تكاملي.

### رابعاً: قطاع التعليم العام /المهني:

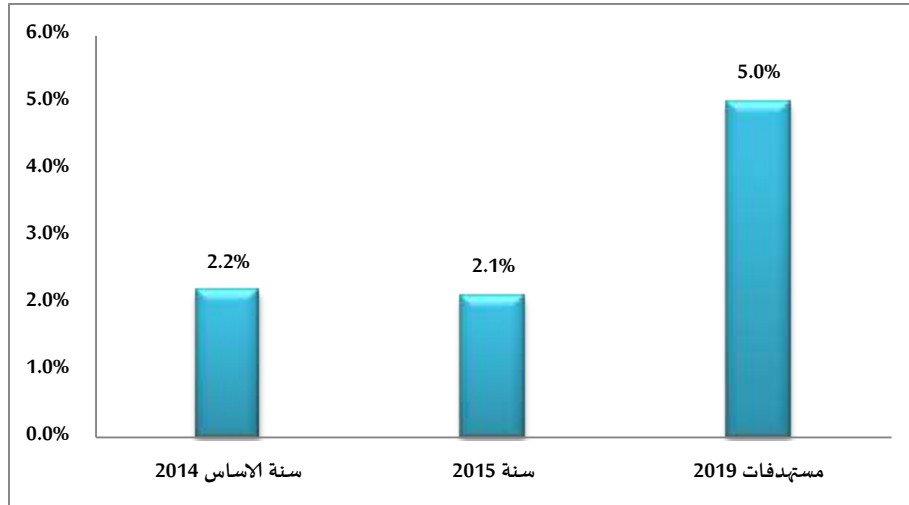
اعتماد وتفعيل هيكلية الحوكمة المقترحة لقطاع التعليم المهني، في صيغة هيئة مجلس أعلى للتعليم المهني، سيعالج فجوات تراكمت خلال سنوات طويلة في الإدارة والتنسيق. كما ان تعميم برنامج التلمذة المهنية الجديد في جميع المدارس المهنية سوف يوثق صلة البرنامج بالواقع، ويجذب المزيد من الطلاب للالتحاق بالفروع المهنية. ووجود إطار المؤهلات الوطنية (NQF) والتصنيفات المهنية الفلسطينية (POC) ركيزة أساسية في حصر مؤهلات لم تحظ بالاعتراف بها سابقا ما يمنح المزيد من الاهتمام وفرص العمل لعدد كبير من المهنيين. وتهدف زيادة المدارس المهنية إلى جذب الطالبات للتعليم المهني وزيادة عددهن.

#### 1. المؤشرات الخاصة بقطاع التعليم المهني وفق الغايات للاعوام (2013-2015):

أ. من أهم تلك المؤشرات: ضمان فرص الالتحاق الآمن و العادل للتعليم للجميع بما في ذلك ذوي الاعاقة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق):

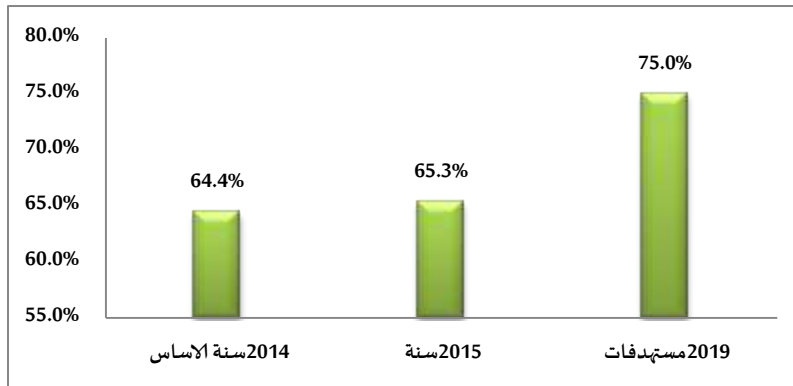
- بلغت نسبة الدخول للمرحلة الثانوية المهنية في فلسطين (صناعي ، زراعي، فندقي، اقتصاد منزلي) والتي تعرف بأنها عدد الطلبة الداخلين للصف الحادي عشر مهني معبراً عنه كنسبة مئوية من مجموع الداخلين للصف الحادي عشر بكافة فروعهم، وقد بلغت (2.07%). ونسبة الطلبة الذين التحقوا بالفرع المهني نتيجة للتوعية المهنية (64.4%)، فيما كانت نسبة الطلبة المعاقين الملتحقين في الصف الحادي عشر مهني من طلبة الصف العاشر المعاقين (0.0%)، بينما لم يحدث تقدم في استحداث تخصصات جديدة، ولم تفتتح مشاغل جديدة.

الشكل (47): نسبة الدخول للمرحلة الثانوية المهنية في فلسطين (صناعي، زراعي، فندقي، اقتصاد منزلي)



- ومن ناحية أخرى؛ بلغت نسبة الطلبة الملتحقين بالفرع المهني نتيجة للتوعية المهنية (64.4%) في العام 2014 وارتفعت الى (65.3%) في العام 2015. الشكل (48)، فيما كانت نسبة الطلبة المعاقين الملتحقين في الصف الحادي عشر مهني من طلبة الصف العاشر المعاقين (0.0%). بينما لم يحدث تقدم في استحداث تخصصات مهنية جديدة، ولم يتم افتتاح مشاغل جديدة.

الشكل (48): نسبة الطلبة الملتحقين بالفرع المهني نتيجة التوعية المهنية



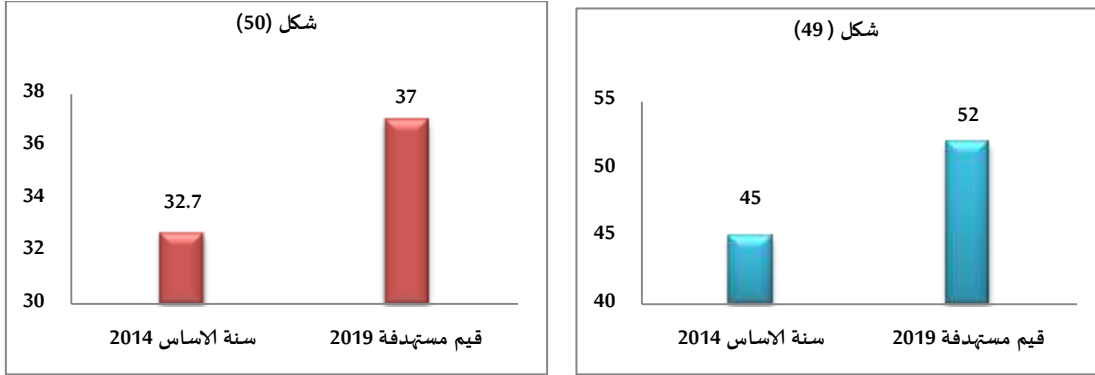
- تشير الدراسات إلى أن اتجاهات المجتمع تجاه التعليم المهني ليست إيجابية، وإلى أن غالبية الطلبة والأهل لا يفضلون الالتحاق بالتعليم المهني لأنهم يفضلون الالتحاق بالتعليم الجامعي بعد الثانوية العامة، وبلغت نسبة الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني في العام 2013/2012 حوالي (6.47%) وبدون تخصص التجاري تصبح النسبة (2.94%). في العامين 2009/2008 و2010/2009 كانت هناك زيادة واضحة في إعداد الطلبة الملتحقين في التعليم المهني حيث وصلت نسبة الزيادة (12.9%) وبدأت بعد ذلك بالتناقص حتى وصلت خلال العام 2012/2011 إلى (1.3%) وإلى (-2.7%) خلال العام 2014/2013. ولتحسين نسبة التحاق الطلبة في الفرع المهني، وتشجيع الطلاب على ذلك؛ دمجت الوزارة بعض مواضيع التعليم المهني في التعليم للصفوف 7، 8، 9 من خلال مفهوم التعريض.

ب. تحسين البيئة التعليمية التعليمية الآمنة و المحفزة و العادلة المتمركزة حول الطالب و الاحتياجات المجتمعية والتنمية.

- بلغت نسبة امتلاك الطلبة للمهارات والكفايات التي تؤهلهم للانخراط في سوق العمل (45%)، وللانخراط في الجامعة (32.7%).

شكل (49) : درجة امتلاك طلبة الفرع المهني للمهارات والكفايات التي تؤهلهم للانخراط في سوق العمل

شكل (50) : درجة امتلاك طلبة الفرع المهني للمهارات والكفايات التي تؤهلهم للانخراط في الكليات / الجامعات



- اما في موضوع المناهج المهنية، أظهر المؤشر الخاص بدرجة احتواء مناهج التعليم المهني على الكفايات بناء على متطلبات سوق العمل أن هناك تبايناً واضحاً بين الكفايات المطلوبة في سوق العمل والكفايات التي يتناولها المنهج، إذ تم تحليل منهاج تخصص ميكانيك وكهرباء السيارات، وتبين أيضاً أن معظم الوحدات المدرجة في المنهج بحاجة إلى تغيير إما بالحذف، أو الإضافة، أو الدمج.

2. سياسات تطوير وتحسين قطاع التعليم المهني والتقني: عوامل نجاحها وكيفية استدامتها:

- صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم، بتعاون مع الإدارة العامة للأبنية، والدعم المتواصل من المانحين GIZ و BTC، وعليه يتوجب الاستمرار في التنسيق والتعاون مع الداعمين، وتوفير موارد مستدامة للصيانة والتأهيل للمرافق.

- زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( 0.1 %) سنوياً، بتعاون مع الإدارة العامة للإرشاد والتربية الخاصة لمعرفة احتياجات المدارس لاستيعاب هؤلاء الطلبة، وتوفير التسهيلات الخاصة لذوي الاعاقة من تسهيلات في الابنية والمرافق، والمناهج، وتأهيل المرشدين والمدرسين والمعلمين للتعامل معهم، وتوفير تخصصات مهنية مناسبة.

- تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً، ساعد على ذلك قيام الشركاء في التعليم المهني والتقني GIZ و BTC بدورهم في هذا الهدف من خلال التواصل المستمر مع اتحاد غرف الصناعة والتجارة، ومشروع التعلم في بيئة العمل الذي مولته BTC، وقامت المدارس الصناعية والكليات التقنية بتنفيذه.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل، بمساعدة وتعاون الاتحاد الأوروبي .
- تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي، تم بالشراكة مع الجانب الألماني GIZ الذي وفر التمويل اللازم.
- مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي).
- تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاخم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)، العمل على نظام HRD وهو في المراحل النهائية، بالشراكة مع وزارة العمل و GIZ و BTC.
- تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، بتعاون مع الإدارة العامة للشؤون المالية، حيث تم تحليل العطاء واحالته للشركة الفائزة.
- زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التخصصية، من خلال حث المعلمين على استخدام الوسائل التعليمية، تقديم الدعم الفني اللازم للطلبة والمعلمين، توفير شبكة الانترنت في جميع المشاغل، واستكمال توفير أجهزة عرض وحواسيب لجميع المشاغل.
- استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية، من خلال تعاون المانحين وخاصة BTC التي أخذت على عاتقها تمويل ومتابعة تنفيذه، رغبة المدارس المهنية استغلال المشاغل خارج نطاق الدوام المدرسي لإفادة الطلبة، وتعزيز الجوانب الفنية.
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني، ومواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.

### 3. أما أبرز التحديات التي تواجه التعليم في التعليم المهني والتقني، فهي:

- تشتت إدارة نظام التعليم والتدريب المهني بين عدد من الوزارات.
- هدر كثير من الوقت والجهد والمال، وغياب مساهمة القطاع الخاص، والمجتمع المدني في ادارة القطاع.
- الجودة المتدنية لبرامج التعليم والتدريب المهني والتقني، وعدم الانسجام مع حاجة السوق، وارتفاع نسبة البطالة بين الخريجين.
- تضارب سياسات الجهات الممولة وتعارضها، وانتقائيتها.

- تدني نسبة الاقبال على التعليم والتدريب المهني والتقني.
- تدني القيمة المجتمعية للتعليم المهني والتقني.
- محدودية التخصصات المهنية والتقنية المرتبطة باحتياجات سوق العمل.
- ضعف البنية التحتية القائمة حالياً (مناهج، كوادر، تجهيزات، أنظمة، أبنية..الخ).
- تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية.
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاخم التعليمي والمساند.
- دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة.
- تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017 بسبب عدم وضوح منهجية تطويرها.
- تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي، ما زالت بانتظار موافقة مجلس الوزراء.
- ومن المقترحات الممكن تنبها لتجاوز المعوقات سائلة الذكر والنهوض بواقع قطاع التعليم المهني والتقني :
- رفع معدل الالتحاق بالمدارس بتوفير بيئة آمنة وصحية في المدارس.
- تسهيل التحاق طلاب الفرع المهني في عدد اكبر من التخصصات في الجامعات.
- زيادة عدد البرامج التقنية في الكليات.
- زيادة حصة خريجي الكليات التقنية في التوظيف في الوزارة، والمؤسسات التابعة لها.
- تخصيص موازنة من الحكومة لدعم مؤسسات التعليم التقني أسوة بدعم الجامعات.
- إنشاء مكتبة موحدة متخصصة في التعليم المهني والتقني، بحيث تحوي الكتب المقترحة من محاضري الكليات بكافة التخصصات ، لكي تكون مرجع يستفيد منه محاضري الكليات المختلفة.
- اعتماد الاطار الوطني للمؤهلات من قبل الحكومة.
- مراسلة الاتحاد العربي للتعليم التقني ، لإعادة فلسطين على خارطة التعليم التقني في الوطن العربي.
- العمل على زيادة الوعي عند المجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني والتقني لفئة الشباب، والتي ستسهم في خفض معدلات البطالة.
- التوسع في دمج التعليم المهني والتقني في التعليم الاساسي من حيث الصفوف والمواضيع التي يتم تعريض الطلاب لها لتعريفهم على الحرف والمهن في سوق العمل.



- تشجيع الإناث على الالتحاق في برامج التعليم المهني المختلفة، وفتح تخصصات مناسبة لهن، إنشاء مدارس مهنية جديدة .

4. إيضاح طبيعة المعوقات التي يتسبب الاحتلال بها وأثرها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية:

- عرقلة حواجز الاحتلال للطلبة الراغبين بالالتحاق في المدارس المهنية، والذين يقطنون في مناطق بعيدة عن مراكز المدينة، مما يؤثر على نسبة الالتحاق في التعليم المهني والتقني خاصة للفتيات.

- عدم القدرة على بناء مدارس مهنية بالقرب من المناطق المهمشة ومناطق (ج)، نظراً لمنع الاحتلال إصدار التراخيص اللازمة لذلك.

- عدم القدرة على التواصل بالشكل المطلوب مع المدارس المهنية في قطاع غزة ، نظراً لعدم سهولة الحصول على التصاريح اللازمة لدخول قطاع غزة.

- عدم القدرة على بناء مدارس مهنية في القدس ، إذ تفتقر القدس لوجود مدارس مهنية حكومية فيها، نظراً لمنع الاحتلال إصدار التراخيص اللازمة لذلك.

خامساً: قطاع التعليم غير النظامي:

يشمل تعليم البالغين في فلسطين جميع الطلاب الذين تزيد أعمارهم عن خمسة عشر عاماً، بينما يتيح التعليم الموازي الفرصة أمام أشخاص أعمارهم 14 - 40 للالتحاق في فترة التعليم المسائية لمدة سنتين، وبعدها يمكنهم الحصول على شهادة إنهاء الصف التاسع الأساسي. ويشار إلى أن وزارة التربية والتعليم العالي تشرف بشكل محدود على قطاع التعليم غير الرسمي وتعتمد على تنسيق وثيق مع خمس وزارات ووكالات أخرى. وطوّرت الوزارة استراتيجية للتعليم غير الرسمي تعتمد مفاهيم واضحة وتصنيفات وتدخلات تهدف إلى تنظيم القطاع بأكمله.

1. المؤشرات الخاصة بقطاع التعليم غير النظامي وفق الغابات للاعوام (2013-2015):

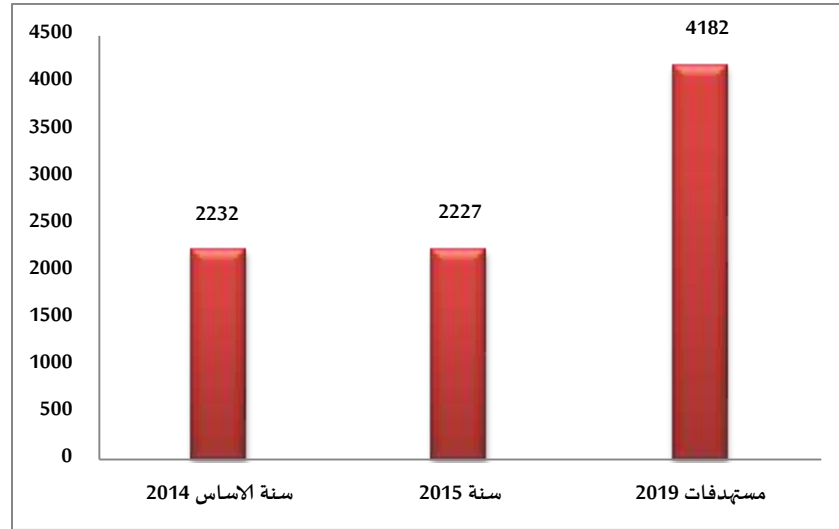
أ. من أهم تلك المؤشرات: ضمان فرص الالتحاق الآمن و العادل للتعليم للجميع بما في ذلك ذوي الاعاقة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق):

- بلغ عدد المتعلمين في مراكز محو الأمية (1533) ذكراً وأنثى، ونسبة المتعلمين الذكور في مراكز محو الأمية عام 2014/2013 (51.34%) وعددهم (787)، بينما بلغت نسبة الإناث (48.66%) وعددهم (746)، وأظهرت النتائج ازدياداً في عدد الدارسين ضمن برنامج محو الأمية والموازي في المحافظات الشمالية (من 1321 إلى 1487)، وانخفاضاً في المحافظات الجنوبية (من 911 إلى 740).

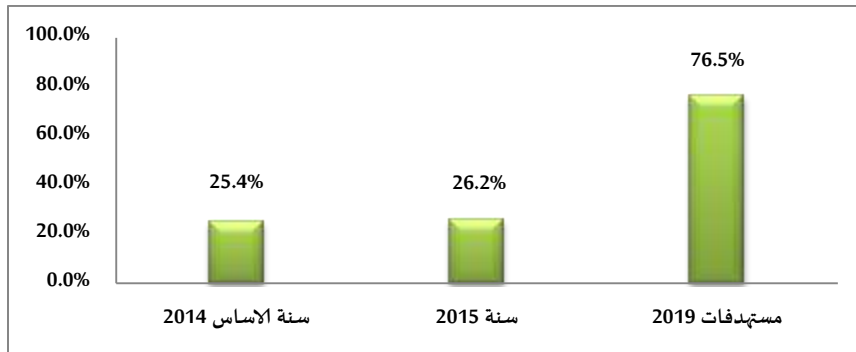
- فيما بلغ عدد الدارسين ضمن برنامج التعليم غير النظامي (محو امية، موازي) في فلسطين (2232) للعام 2014، بلغ عدد المتعلمين في مراكز التعليم الموازي (277) ذكراً وأنثى، وبلغت نسبة الملتحقين ببرنامج التعليم الموازي ممن تحرروا من الامية /محافظات شمالية (25.4%) لنفس العام ارتفعت إلى (26.2%) في العام 2015.

الشكل (51) عدد الدارسين ضمن برنامج التعليم غير النظامي (محو الأمية، موازي) في فلسطين

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



شكل ( 52 ) نسبة الملتحقين ببرنامج التعليم الموازي ممن تحرروا من الأمية ( محافظات شمالية )



- يلاحظ ارتفاع عدد مراكز محو الأمية وتعليم الكبار إذ بلغ عام 2014/2013 (90 مركزاً)، بينما كان عام 2012/2011 (79 مركزاً) وتعكس هذه الزيادة الاهتمام بتقليل نسب الأمية والحد منها.

- يلاحظ ارتفاع عدد مراكز التعليم الموازي إذ بلغ عام 2014/2013 (23 مركزاً)، بينما بلغ عام 2012/2011 (11 مركزاً) وتعكس الزيادة الاهتمام بتحسين مستوى التأهيل للمجتمع الفلسطيني للانتقال بهذه الفئة من فئة يقرأ ويكتب إلى فئة التعليم الابتدائي (الصف السادس).

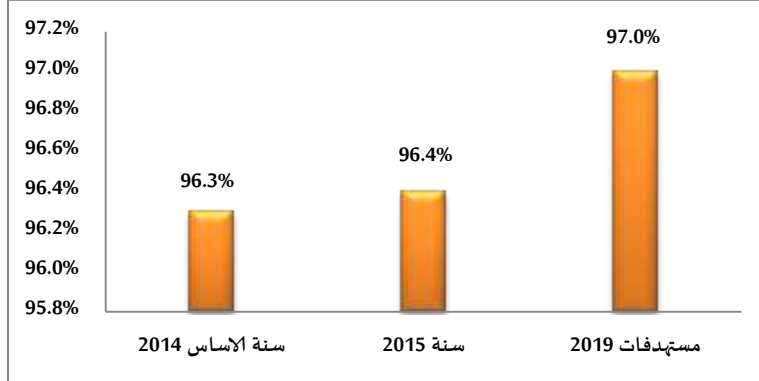
ب. تحسين البيئة التعليمية التعلمية الآمنة والمحفزة والعادلة المتمركزة حول الطالب و الاحتياجات المجتمعية :

- بلغت نسبة القرائية لدى الكبار في فلسطين (15 سنة فأكثر) (96.3%) في عام 2014 ارتفعت إلى 96.4% في عام 2015، . وتعرف القرائية على أنها عدد السكان البالغين من العمر 15 سنة فما فوق والملمين بالقراءة والكتابة. معبرا عنه كنسبة مئوية من مجموع السكان في عمر 15 سنة فما فوق . وكانت النسبة الأعلى لصالح الذكور (98.4% للذكور، 94.4% للإناث)، وبذا تكون فلسطين حققت الهدف الرابع من أهداف دكاو

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

القاضي بتحقيق تحسين مستوى محو أمية الكبار أو يقترب من تحقيقه إذا وصلت النسبة (95%)، ونسبة الحصص التي يتم فيها استخدام وسائل تعليمية في التعليم غير النظامي (34%) لنفس العام.

الشكل ( 53 ) : نسبة القرائية لدى الكبار في فلسطين ( 15 سنة فأكثر)



- بلغت نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين أنهوا مرحلة التعليم الجامعي بكالوريوس فأعلى (12.1%)، ونسبة الأفراد الذين لم ينهوا أية مرحلة تعليمية فبلغت (9.4%). وأظهرت النسب أن هناك تمايزا لصالح الذكور مقابل الإناث في التحصيل العلمي، إذ بلغت نسبة الذكور الذين أنهوا مرحلة التعليم الجامعي بكالوريوس فأعلى (12.4%) مقارنة بـ (11.7%) للإناث. أما بالنسبة لمن لم ينهوا أية مرحلة تعليمية، فبلغت النسبة لدى الذكور (7.1%) مقارنة مع (11.9%) للإناث.

### 2. سياسات تطوير وتحسين قطاع التعليم غير النظامي: عوامل نجاحها وكيفية استدامتها:

- خفض معدل الأمية من (4.7%) إلى (2%) في سن 15 وأكبر، وزيادة نسبة الدارسين في التعليم الموازي من (260) دارس ودارسة إلى (860) دارس ودارسة، ساهم في تحقيق هذه السياسة: زيادة عدد المراكز في جميع المديرات، وجود رغبة لدى الإناث أكثر من الذكور، تكثيف الحملات الإعلامية والترويج للبرامج والالتحاق بالمراكز للالتحاق بالمراكز مع الإشارة إلى أن نسبة الأمية لدى الإناث أعلى منها عند الذكور، تسرب الإناث من المراكز أقل من تسرب الذكور، نسبة الالتحاق العالية في التعليم الأساسي مما يسد منابع الأمية، وانخفاض نسبة التسرب في المرحلة الأساسية الدنيا إلى ما نسبته 0.9%. وحتى يدوم هذا التقدم لا بد من: الاستمرار بالسياسات السابقة، والبدء بتنفيذ العقد العربي للقضاء على الأمية من خلال مشروع محافظة بلا أمية، وزيادة الحملات الإعلامية، وتفعيل قانون إلزامية التعليم، والتكامل بين برنامجي محو الأمية والتعليم الموازي.

- تطبيق إستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة، ساعد على تنفيذها: الإرادة السياسية من رأس الهرم في الوزارة بالنهوض بقطاع تعليم الكبار، وجدية والتزام القائمين على هذا القطاع داخل الوزارة، ووجود شريك استراتيجي داعم وحقيقي وملتمز لتطوير قطاع تعليم الكبار متمثلا بالجمعية

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

الألمانية لتعليم الكبار dvv international، وللاستمرار في تطبيق الاستراتيجية لا بد من خلق شراكات جديدة حقيقية لدعم وتطوير قطاع تعليم الكبار والتعليم غير النظامي.

- زيادة نسبة المعلمين والمشرفين ذكوراً وإناثاً المؤهلين في برامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (0%) إلى (100%) في العام 2019، تحققت هذه الزيادة بفضل: مسح وتحديد الحاجات الحقيقية للمعلمين، وضع معايير لمعلمي الكبار، رغبة الفئة المستهدفة بتطوير الذات، ووجود جهة داعمة في موضوع التدريب، وللاستمرار يجب توفر الرغبة والإصرار على رفع كفايات معلمي الكبار، والاتساق مع التوجهات العالمية والاقليمية والعمل على اكساب معلمي الكبار المهارات اللازمة والكافية ليكونوا ميسري للعملية التعليمية التعلّمية.

- تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2019، سيساعد على ذلك توفر الإرادة السياسية لتطوير المناهج، ووجود طواقم متخصصة في تطوير المناهج ( مركز المناهج)، ووجود الحاجة الملحة لتغيير المناهج السابقة التي كانت غير ملائمة، وجود الدعم المالي من مؤسسات ومنظمات عربية، والاستفادة من تجارب الانظمة التعليمية العربية في مناهج الكبار، وبالتالي يلزم استمرار المراجعة والتقويم للمناهج الجديدة، والاستجابة للحاجات المستجدة للدارسين.

### 3. من أبرز التحديات التي تواجه التعليم غير النظامي، وهي:

- التأخر في تطبيق إستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية لأسباب منها: ضعف ومحدودية الإمكانيات المادية، وهيكلية القسم لا تساعد في تطبيق برامج تعليم الكبار بالمفهوم الوطني الواسع ، الذي يستهدف جميع الكبار فوق 15 سنة ببرامج تعليم غير نظامية تلبى احتياجاتهم، وتساعد في التنمية للأفراد والمجتمع، كذلك قلة الكوادر المشرفة والمتابعة لهذا القطاع، وضعف تعاون وجدية الشركاء المحليين.

### 4. ومن المقترحات الممكن العمل عليها لتجاوز المعوقات والنهوض بواقع قطاع التعليم غير النظامي:

- إيجاد شراكات حقيقية فاعلة بين الوزارة من جهة وبين الوزارات والمؤسسات العاملة والمهتمة بتعليم الكبار.
- التركيز على دور الإعلام في الترويج لبرامج تعليم الكبار ، وأهمية التعليم.
- إبراز قصص النجاح للملتحقين بالبرامج.
- ايجاد برامج جديدة تتكامل مع البرامج الموجودة ، وتلبي احتياجات الفئات المستهدفة
- دمج التعليم المهني في التعليم غير النظامي بهدف زيادة وعي المجتمع لأهمية التعليم المهني في التنمية، وخفض نسبة البطالة ، والتقليل من معدلات الفقر.
- إنشاء هيئة وطنية عليا لتعليم الكبار

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- إنشاء برنامج يعنى بتوعية الأمهات والأسرة الفلسطينية حول مواضيع متعددة ( ترشيد الإنفاق، الأسرة الصديقة للطفل، الأمان المنزلي، .... الخ.

- تعديل وتقوية هيكلية قسم التعليم غير النظامي/ إنشاء هيئة وطنية لتعليم الكبار.

### سادساً: الحوكمة والإدارة:

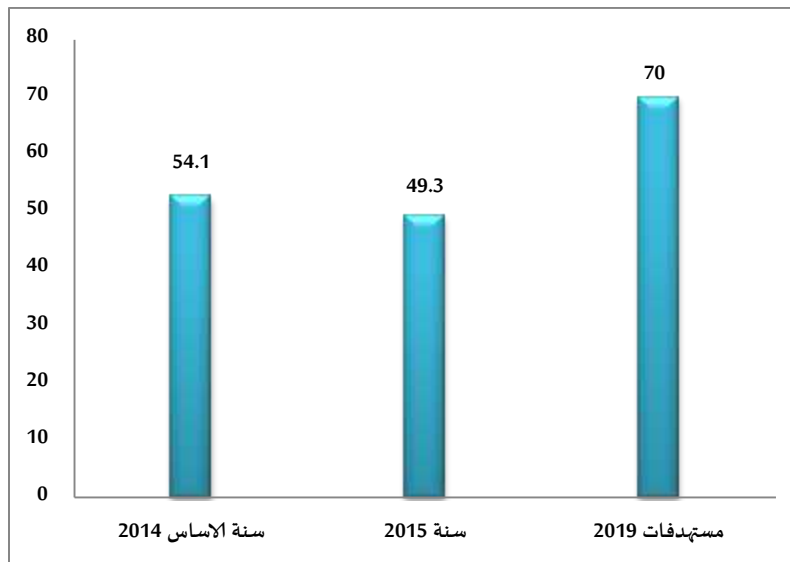
تعتبر الإصلاحات الإدارية الشاملة أحد أهم مسارات الإستراتيجية، وينعكس ذلك من خلال تبني البرنامج في توفير خدمات مباشرة والأدوار الجديدة لمديري البرامج. وتهدف الإصلاحات إلى تعزيز عمل الوزارة في النهج القائم على النتائج والمساءلة، وتوفير مساحة أكبر للامركزية ومشاركة المجتمع المحلي. كما وسترافق هذه الإصلاحات الإدارية الشاملة، برامج مكثفة في تدريبات عملية وبناء قدرات إدارية للوظائف الجديدة. وستسرع الوزارة من جهودها في تطوير قانون التربية واقتراره رسمياً خلال العام الحالي وقبل بدء تنفيذ الاستراتيجية القطاعية للتعليم 2022-2017.

#### 1. المؤشرات الخاصة بالحوكمة والإدارة وفق الغايات للاعوام (2013-2015):

من أهم تلك المؤشرات: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.

- بلغت درجة مراعاة الوزارة لإبعاد الحوكمة والمساءلة بكافة مستوياتها في المحافظات الشمالية (54.1%)، ولكنها انخفضت إلى (49.3%) في العام 2015.

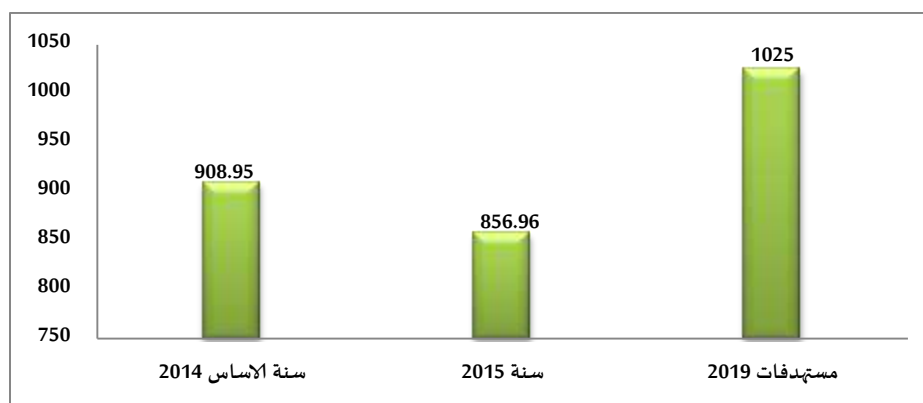
الشكل (55): درجة مراعاة الوزارة لإبعاد الحوكمة والمساءلة



ومعدل الإنفاق الحكومي على الطالب الواحد (\$908.95) للعام 2014، انخفض إلى (\$856.96) للعام 2015.

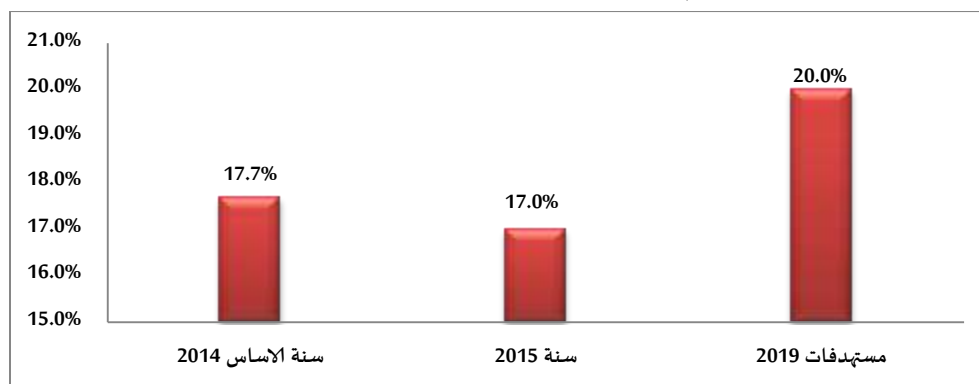
الشكل (56): معدل الإنفاق الحكومي على الطالب الواحد (\$)

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



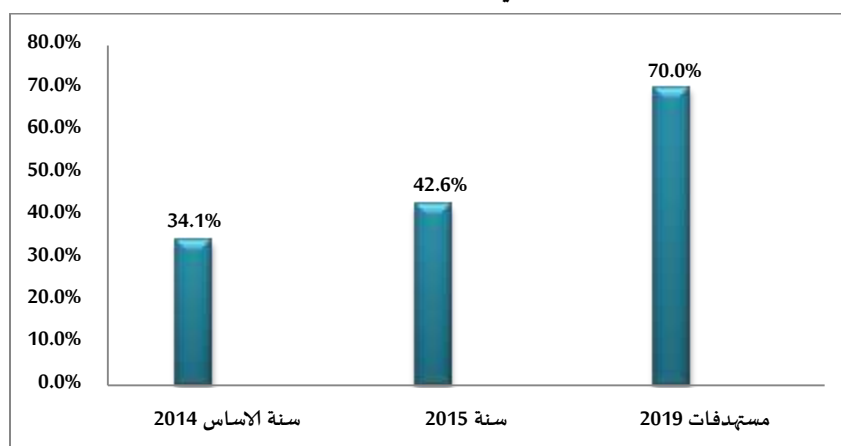
اما معدلات الإنفاق العام على التعليم (نسبة المصروفات على التعليم من نسبة المصروفات العامة) (17.68%) للعام 2014، انخفضت إلى (17.0%) للعام 2015،

الشكل (57): معدلات الانفاق العام على التعليم (نسبة المصروفات على التعليم من نسبة المصروفات العامة)



بينما كانت نسبة الإنفاق الفعلي مقارنة بالموازنة المعتمدة (الموازنة المبنية على المواد) (34.11%) وارتفعت إلى (42.6%) في العام 2015.

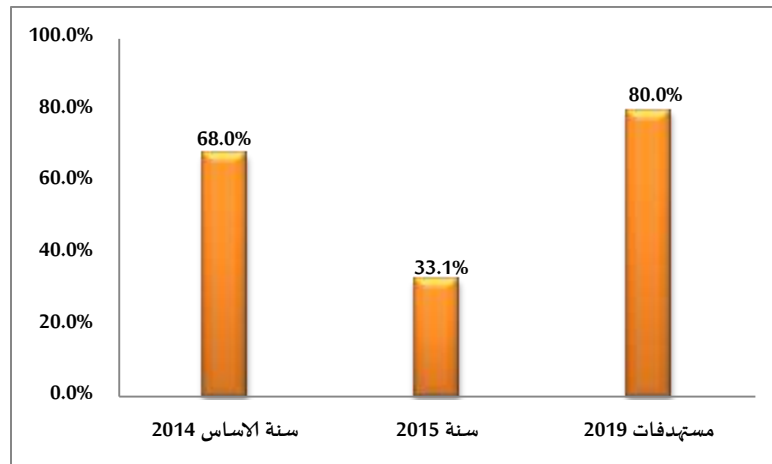
الشكل (58): نسبة الانفاق الفعلي مقارنة بالموازنة المعتمدة (الموازنة المبنية على الموارد)



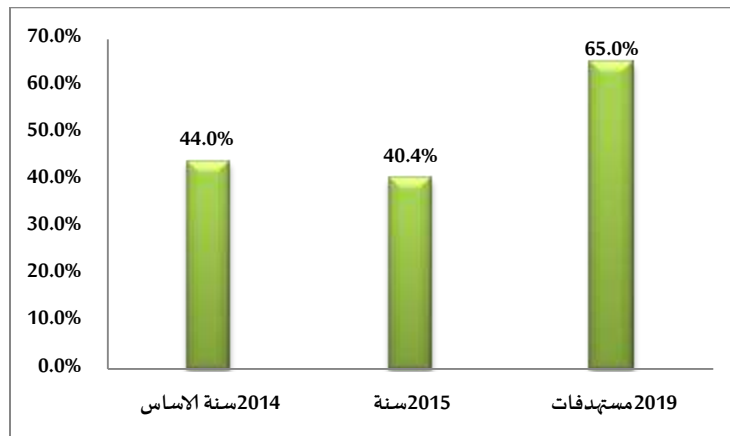
ونسبة الصرف التطويري على حساب خزينة وزارة المالية (68%)، وانخفض إلى (33.1%) في العام 2015.

الشكل (59): نسبة الصرف التطويري على حساب خزينة وزارة المالية

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



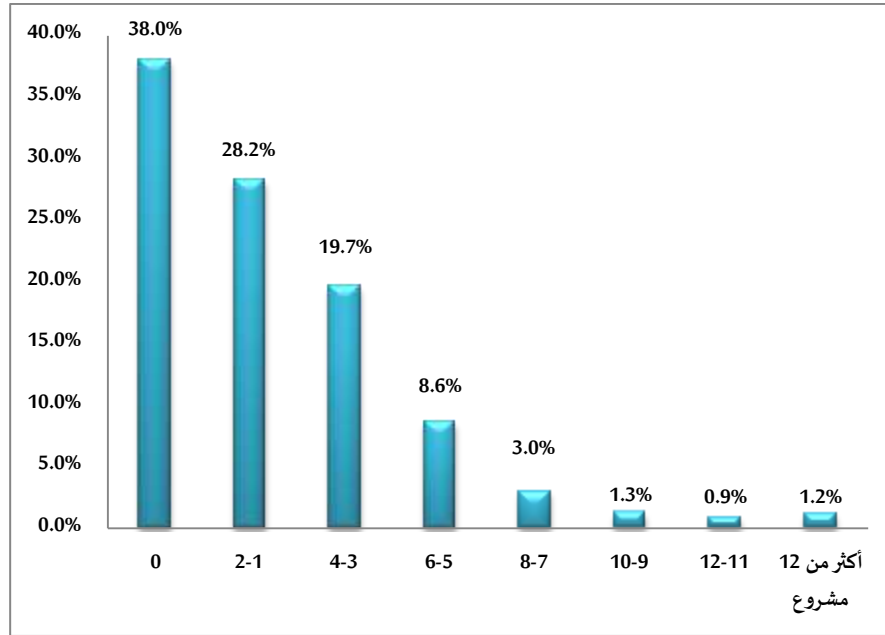
ونسبة التمويل التطويري الملزم به عبر اتفاقية التمويل المشترك (44.01%)، وانخفض الى (40%) عام 2015. الشكل (60) نسبة التمويل التطويري الملزم به عبر اتفاقية التمويل المشترك



- بلغت درجة تحقيق العدالة في توزيع المشاريع التربوية على المدارس/نسبة المدارس الحاصلة على (0) مشروع (36.5%)، ومن (1-2) مشروع (27.1%)، ومن (3-4) مشروع (15.6%)، ومن (5-6) مشروع (12.4%)، ومن (7-8) مشروع (5.2%)، ومن (9-10) مشروع (0.95%)، ومن (11-12) مشروعاً (0.477%)، ومن (13-18): (1.768%).

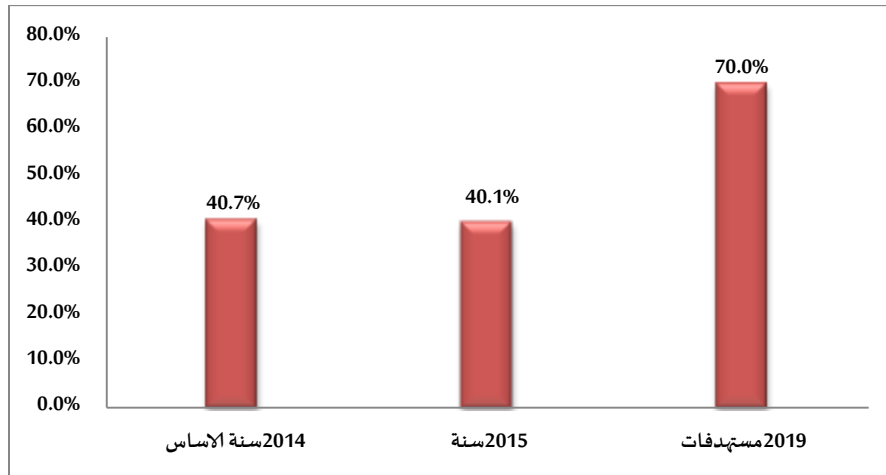
شكل (61) : درجة العدالة في توزيع المشاريع على المدارس

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017



فيما يتعلق بدرجة مشاركة المجتمع المحلي في فعاليات وأنشطة المدرسة، فقد بينت النتائج انخفاضاً بسيطاً في درجة مشاركة المجتمع المحلي من 40.7% في عام 2014 إلى 40.1% في عام 2015.

الشكل (62): درجة مشاركة المجتمع المحلي في فعاليات وأنشطة المدرسة



- نسبة الإنجاز الفعلي في المؤشر الخاص بتعديل الهيكلية والأوصاف الوظيفية في عام 2014 كانت 30% والمخطط 50%، بينما في عام 2015 كان المنجز 30% والمخطط 50%، ويعود سبب ذلك الانخفاض إلى أن الدراسات التي تمت مسبقاً لم تأخذ بعين الاعتبار القوانين والتعليمات الفلسطينية في إعداد الهياكل التنظيمية لمؤسسات دولة فلسطين ما استدعى تشكيل لجنة لمراجعة القوانين لتقديم مسودة من الهيكل بما يتوافق والخطة والقوانين. ودخول فلسطين في إعداد خطة التنمية الوطنية 2022-2017 والخطط القطاعية، ومنها خطة

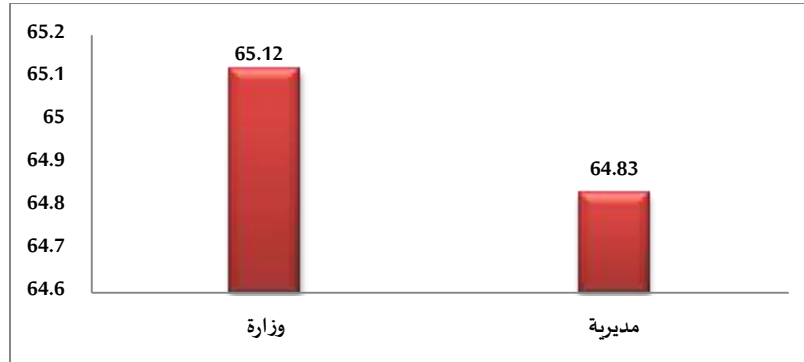


## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

التعليم للعام 2022/2017 والتراث في انجاز الهيكلية لتحديد تأثير التغيير للخطة القطاعية الجديدة على سياسات البرامج وأهدافها وحالتها (حذف، إضافة، دمج).

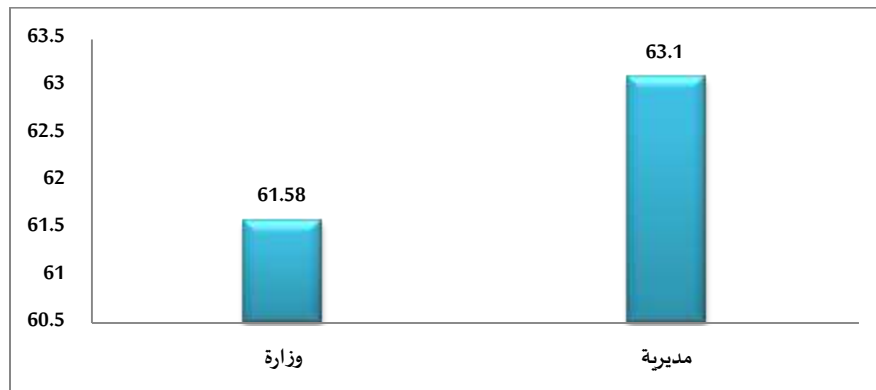
- درجة رضا الموظفين في الوزارة والمديريات عن البنية المادية في العمل (كالمساحة المخصصة للموظف، والتجهيزات والإضاءة، والنظافة وغيرها) 62.7%، وهي نسبة منخفضة، ويعزى ذلك لوجود نقص في مباني مديريات التربية القديمة وغير الصالحة ما يؤثر على الرضا الوظيفي، وأبرزها القدس، وطوباس، ونابلس.

الشكل (63): درجة رضا الموظفين (وزارة ومديريات) عن البيئة المادية



- درجة توظيف التكنولوجيا في العمل الإداري 62.8%، وهي نسبة منخفضة لأسباب عدة؛ أبرزها عدم وجود سياسات تعزز دور التكنولوجيا في المراسلات الرسمية، ومستوى الكفايات التكنولوجية لدى العديد من الموظفين بحاجة إلى تعزيز وتدريب..

الشكل (64): درجة توظيف التكنولوجيا في العمل الإداري (في الوزارة والمديريات)



2. السياسات المنفذة لتطوير وتحسين قطاع الحوكمة والإدارة: عوامل نجاحها وكيفية استدامتها:

- تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية، ساهم في نجاح ذلك: استكمال العمل في الاوصاف الوظيفية مع ديوان الموظفين لجميع العاملين في الوزارة على مختلف مسمياتهم، وتدريب الاداريين والفنيين بدورات ذات صلة، والمراجعة الدورية للبرامج وتطويرها، وكذلك توفر التمويل اللازم للتدريب. وللعمل على استمرار التطوير في هذا المجال لا بد من وضع رؤية

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- واضحة مبنية على الاحتياج للتدريب، وتشكيل لجنة لإدارة التدريب واستقطاب الخبراء الخريجين، والاستمرار في النهج التشاركي، والتشبيك والشراكة مع الوزارات المختلفة بما يخدم التكاملية في العمل في مجال التدريب وبرامجه، والتنسيق الهادف إلى التكامل في البرامج والأنظمة المحوسبة بين الإدارات العامة ورؤساء البرامج ولجنة السياسات، وأيضاً ضرورة تطوير القدرات للعاملين في مجال البحث العلمي بما يخدم تطوير الأداء.
- زيادة عدد الإداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2016، ساهم في تحقيق ذلك: توفر التمويل، وجود شركاء دوليين فاعلين في تقديم المشورة والدعم المادي للتدريب، توفر المواد التدريبية، وجود طاقم تدريب، وجود استراتيجية واضحة للتدريب مبنية على الاحتياجات، وجاهزية المرافق التدريبية. ولزيادة عدد المؤهلين تخصصياً لا بد من التدريب المستمر للإداريين والفنيين والطواقم المساندة، والبحث عن مصادر تمويل للعمل على ديمومة بناء القدرات، المتابعة والتقييم المستمر للمحافظة على جودة ونوعية العمل، مواءمة التدريب مع احتياجات العمل وتكافؤ الفرص في الحصول عليه، التوسع في توظيف التكنولوجيا في التدريب عبر مجتمعات التعلم، مع ضرورة التقييم المستمر للبرامج التدريبية والتدريب.
- الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة، بوجود سياسة داعمة، وشراكات وطنية فاعلة، وسيتم متابعة وتقييم تطبيق القانون ومعالجة الثغرات إن وجدت.
- مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد، وبالتكامل مع برامج الوزارات والهيئات من ذوي العلاقة لضمان العدالة وتكافؤ الفرص.
- تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين، من خلال اعتماد نظام المتابعة والتقييم في الحكم على إنجازات البرامج وفي تعديل التدخلات لتحقيق الأهداف.
- توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين، ومن خلال التنسيق والتعاون بين وزارة التربية والمؤسسات الشريكة في عدة مجالات، ولا بد من الاستمرار في تطوير اتفاقيات التعاون مع المؤسسات الوطنية والدولية.
- تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها، حيث تم عقد المؤتمرات وتعميم التجارب الناجحة بين الوزارة ومؤسسات المجتمع المحلية والإقليمية في مختلف المجالات، ولتعزيز هذه التجربة لا بد من توفير الدعم المالي، تقديم حوافز مادية ومعنوية لأصحاب المبادرات والتجارب الناجحة، وكذلك تعميم التجارب الناجحة عبر وسائل الإعلام والبروشورات.
- إنشاء الابنية المدرسية المستدامة الموفرة للطاقة، وسيتم العمل على توسعتها من خلال متابعة وتطوير دليل الابنية الخضراء والتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة، وزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة.
- تعليم جيد وشامل للجميع/فتح غرف مصادر خاصة بالطلبة ذوي الإعاقة، ساهم في تحقيق ذلك: وجود دراسات تؤكد ضرورة وجود غرف مصادر في كل مدرسة، ووجود دعم محلي لتوفير غرف مصادر للطلبة ذوي الإعاقة، كذلك الضغط من قبل المجتمع المحلي بضرورة توفير أماكن متخصصة لمتابعة أبناءهم، كما توفر دعم من قبل الوزارة بشكل جيد لتشغيل غرف المصادر. ولزيادة فتح تلك الغرف لا بد من العمل على اقرار الوزارة

ضمن سياستها بضرورة فتح غرف مصادر من خلال ادراجها ضمن وصف المبنى المدرسي وكذلك ضمن التشكيلات المدرسية بإعتماد كوادر تعليمية فيها، تطوير الكادر التعليمي المؤهل لشغل وظيفة معلم غرفة مصادر وحصوله على شهادة تؤهله للعمل، وكذلك ادراج الأجهزة والأثاث اللازم لفتح غرفة المصادر ضمن قوائم الإدارة العامة للوزم.

3. أبرز التحديات التي تواجه قطاع التعليم في مجال الحوكمة والإدارة، فهي:

- ربط الأنظمة المعلوماتية المختلفة من خلال شبكة الكترونية واحدة.
- قواعد بيانات متعددة لكل إدارة عامة منفصلة عن القواعد الأخرى.
- التركيز في الإدارة على المدخلات والعمليات وليس هناك تركيز على المخرجات.
- المهام والمسؤوليات متداخلة بين الإدارات العامة في وزارة التربية والتعليم العالي.
- استمرار عمليتي الفصل والدمج بين وزاراتي التربية والتعليم والتعليم العالي.
- مركزية الإدارة التربوية.
- التداخل في عمل العديد من الدوائر، دون وضوح آليات التنسيق بينها .
- آليات المتابعة ضعيفة وغير واضحة وشكلية إن وجدت.
- مشاركة المجتمع المحلي ومؤسسات المجتمع المدني شكلية، ولم ترتق الى مستوى المشاركة.
- الموازنة التطويرية معظمها من تمويل خارجي.
- الحاجة الدائمة لوضع خطط طوارئ (خطط بديلة) سريعة تضمن استمرار العملي التعليمية في حالة العدوان، خاصة في غزة.

4. أبرز معوقات تنفيذ سياسات وأهداف تطوير قطاع التعليم في مجال الحوكمة والإدارة، واقتراحات لتجاوزها:

- تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين، لعدم ارتباطها بسياسات حتى اللحظة، ويقترح تفعيل التشاركية بين الإدارات العامة في مأسسة مسارات التدريب بما يخدم احتياجات الموظفين على اختلاف مسمياتهم الوظيفية ومهامهم حسب الأوصاف الوظيفية.
- زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإنثاءً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة للوظائف، بسبب الانقسام وما تسبب به من انعكاسات على صعيد التكامل في العمل، وعدم وجود فرصة لتنفيذ الكثير من البرامج في غزة نظراً لتغييب حضور الوزارة هناك، وعليه يتوجب وضع استراتيجية واضحة للتعاون والتنسيق مع قطاع غزة لتنفيذ التدريب بالتزامن مع الضفة والعمل على توحيد جناحي الوطن، واعتماد نظام حوافز وترقيات معلن في حال مشاركته العاملين في التدريب وتميزهم في العطاء.
- تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة، لأسباب: التأخر بتعديل الهيكلية، إدراج المجالات المرهونة باشتراطات من المانحين على الموازنة التشغيلية/ وزارة المالية، وعدم وضوح الأدوار والمسؤوليات، ويقترح أن يتم اعتماد الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة، وتحديث

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- الهيكلية الإدارية للوزارة لتنسجم مع الخطة الاستراتيجية، وتتضمن الوظائف المستحدثة، وتحديث هيكلية مديرية التربية والتعليم، وحصر أقسام المديريات ذات العمل الموسمي، وإعادة تنظيمها؛ بدمج بعض الأقسام أو تجميعها في المديريات المتقاربة جغرافياً، وتعيين لجنة وزارية لدراسة هيكلية مديرية التربية والتعليم، وتعديل ما يجب تعديله لزيادة الكفاءة، ورفع درجة المساءلة، وإعداد خطط توعوية لتعزيز اللامركزية في المديريات
- تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات بسبب اللامركزية، ويمكن تعدي ذلك بتطبيق اللامركزية في العمل الإداري على كافة المستويات، وتدريب الافراد على تحمل المسؤولية وتطبيق اللامركزية، ووضع نظام للمساءلة، ووضع نظام للرقابة الداخلية على تطبيق الانظمة الضابطه لعمل الوزارة والمديريات والمدارس.
- تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية، بسبب عدم إدراجه على موازنة وزارة المالية بشكل كافٍ، وعدم توفير التمويل اللازم لبناء مبان لمديريات التربية والتعليم المستأجرة، وسيساعد على تخطي ذلك: ما ورد في النقطة أعلاه.
- استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية، فحتى الآن لا يوجد تكامل بين الانظمة، ولم يتم الانتهاء من تطوير وحوسبة النظم الادارية بشكل تكاملي، وهناك تأخر في حل القضايا العالقة مع الشركات، فلا بد من تحقيق التكامل بين الانظمة المحوسبة في وزاره بما يخدم العمل على كافة المستويات الوزاره والمديريات والمدارس، وزيادة وتعزيز التفويض لاخت القرارات في الادارات ذات العلاقة المختصة.
- تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات ما زال ضعيفاً، لعدم اعتماد قوانين ناظمة لها علاقة بالحماية الفكرية واخرى تتعلق بالمعلومات، وغياب سياسة واضحة لامركزية علاوة على عدم توظيف نتائج تقارير التقييم، وغياب منهجية واضحة للتعامل معها والإفادة منها، يمكن تعديل ذلك من خلال: تطوير وتفعيل أطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة والمساءلة على كافة المستويات بما يعزز من عملية تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية.
- ضعف تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط، بسبب عدم توظيف نتائج تقارير تقييم الاداء في تطوير اداء الافراد، وغياب منهجية واضحة للتعامل معها والإفادة منها، وهنا لا بد من تنمية الموارد البشرية في قطاع الخدمة المدنية وادارته بفاعلية بالاستناد الدراسة تحديد الاحتياجات ونتائج تقييم الاداء.
- تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية، ما زالت تراوح مكانها بسبب غياب سياسة واضحة ناظمة لتفويض الصلاحيات على كافة المستويات، وتقييد صلاحيات مديري المدارس في تنفيذ العديد من الشؤون الإدارية في مدارسهم، تدخل الإدارات العامة في شؤون إدارية من صلب عمل مديريات التربية والتعليم، وقلة استثمار الخبرات الفنية الغنية والمتراكمة لدى معلمي المدارس، ومديرها، ورؤساء أقسام المديرية، ونواب مدير التربية، ويمكن تجاوز ذلك من خلال: اقرار سياسة ناظمة لتفويض الصلاحيات، ووضع نظام للمساءلة، وحصر المهام الممكن تنفيذها على المستويات الإدارية المختلفة لتوسيع دائرة الصلاحيات والمسؤوليات، وإعادة تعريف دور مديرية التربية والتعليم في المجالين الفني والإداري،

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- وتوسيع صلاحيات مدير التربية والتعليم ونوابه في ضوء ذلك الدور، ورفع درجة مساءلتهم عن جودة التعليم والتعلم، ومن ثم تبني سياسة واضحة لتثبيت ونقل وترقية مدير التربية والتعليم ونوابه، وأن تلزم الوزارة كل مديرية تربية وتعليم بتشكيل فريق قيادة تربوية فاعل يكون مسؤولاً بشكل مباشر عن التطوير في المديرية.
- تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية، لم تصل للمطلوب بسبب غياب سياسة واضحة لامركزية، علاوة على عدم توظيف نتائج تقارير التقييم، وغياب منهجية واضحة للتعامل معها والإفادة منها، وللسير قدماً في هذا المجال يمكن تحديد جهات المسؤولية، وتنظيم العمل والمهام بما ينسجم ورؤية الوزارة.
- تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية، لم تصل للمطلوب، تتحسن من خلال تطوير آليات وأطروحة السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات، وتفعيل العلاقة مع كافة أطراف العملية التربوية في فلسطين بالشراكة الدولية والإقليمية.
- تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي، ولتحسين الواقع يمكن العمل على التواصل مع الشركاء محلياً وإقليمياً ودولياً بما يخدم سياسات الوزارة، وعقد الاجتماعات الدورية بهدف المتابعة والتقييم وتذليل المعوقات..
- توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"، ولانجاز ذلك لا بد من زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية، وتكثيف الحملات الاعلامية لفضح سياسة الاحتلال واجراءاته بحق عملية التعليم وحرمان الاطفال من حقهم في التعليم، كذلك عقد مؤتمرات ولقاءات مع المانحين والمنظمات الحقوقية بشكل دوري لاطلاعهم على الانتهاكات بحق الطلبة والمدارس والمعلمين والمنهاج، ورصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس.
- تحسين البيئة المادية اللازمة لإدارة النظام التربوي على كافة المستويات واستخدامها بكفاءة وفعالية/تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها، ولتحسين ذلك يجب وضع سياسات واضحة لإقرار اللامركزية على كافة المستويات، والبحث عن مصادر تمويل اضافية لترميم المباني.
- تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم، ما زال ضعيفاً لغياب استراتيجية واضحة المعالم تجاه استقطاب القطاع الخاص، ورغم وجود تقدم إلا أنه محدود، ويتركز في قطاع التعليم العالي، ويغيب عن مجالات مهمة مثل تعليم الكبار ورياض الأطفال، وهنا لا بد من عقد مؤتمرات ولقاءات دورية مع المانحين والداعمين لقطاع التعليم باشارك القطاع الخاص لتشجيعه على الاستثمار في التعليم.
- ضعف التمويل لتعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية، فيمكن عقد اجتماعات دورية مع الداعمين لقطاع التعليم لضمان توفير الدعم المالي لقطاع التعليم بما يخدم اهداف الخطة الاستراتيجية.
- زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية، أعاق ذلك اجراءات الاحتلال متمثلة بوضع قيود على المساعدات يحول دون اجراء

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

المشاريع التي تخدم تطوير البنية التحتية للتعليم، فلا بد من تكثيف الجهود لتوفير التمويل الزم لدعم التعليم في القدس بما ينسجم واهداف الخطة الاستراتيجية.

- توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات، وللعمل على ترفع قيمة هذا المؤشر يمكن تنظيم المدارس حسب المستويات، وتوفير وسائل نقل مدعومة من الحكومة لضمان وصول الطلبة للمدارس.

- تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ، ويمكن تعزيزه من خلال تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية، ووضع استراتيجية واضحة مبنية على سياسات مقررته حول تفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ لضمان سير العمل والمحافظة على سلامة الطلبة والمعلمين.

- دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ، فلا بد من تعزيز قدرته على ادارة الازمات في ظل الطوارئ.

### 5. مقترحات لتحسين تنفيذ سياسات وأهداف تطوير قطاع التعليم في مجال الحوكمة والإدارة:

- ربط التقدم في المسار الوظيفي ببرامج تدريبية لتوفير كادري يمتلك الكفايات المطلوبة حسب المهام.

- اعتماد برامج متخصصة في القيادة للفئات الوظيفية على صعيدي الإدارة الوسطى والعليا، وذلك للتوسع في مجال بناء القدرات بحيث يشمل الفئات جميعها.

- توحيد الأنظمة المحوسبة في الوزارة، لزيادة نسبة الوثوقية في البيانات، وتدارك الخلل الموجود حاليا.

- الحكومة الالكترونية (العمل نحو التوجه للوزارة الالكترونية)، لتحقيق تكامل على المستوى الوطني.

- ربط التزام القطاع الخاص باستراتيجية وطنية معتمدة من الحكومة واعتبارها جزءا من المسؤولية الاجتماعية، لزيادة تحمل القطاع الخاص مسؤولياته.

- اعتماد رخصة مزاولة المهنة، ومهنة التعليم، وتطبيق ما تنص عليه استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم.

- اعتماد آليات عمل واضحة لتعزيز اللامركزية، ومراجعة الأوصاف الوظيفية.

- الاهتمام ببيئة العمل وتوفير أبنية حديثة، من أجل تحسين البيئة الداعمة للعمل.

- إيجاد آلية تكامل بين الوزارة ومؤسسات التعليم العالي التابعة لها في مجال التنمية المهنية وتأهيل المعلمين، لزيادة التكامل بين قطاعي التعليم العام والعالي.

- توطيد التدريب وبناء القدرات، لتحقيق ترشيد الإنفاق، ومنح الخبرات الوطنية فرصة تعزيز بناء القدرات.

- زيادة مشاركة المرأة في صناعة القرار باستحداث آليات تضمن منح النساء فرصا متكافئة مع الذكور، واعتماد برامج إعداد القيادات النسائية، وإزالة العوائق التي تحول دون المشاركة الكاملة للنساء في التنمية المجتمعية.

- تقديم الخدمات بشكل الكتروني (تسجيل الطلبة في صفا أول الكترونيا بالشراكة والتقاطع مع وزارة الداخلية).

- استكمال الخدمات الالكترونية مع الوزارات الاخرى، لتقليل الجهد والوقت اللازم.

- تطوير وتكثيف الاعلام عن طريق الحملات الاعلامية، من أجل نشر وتعميم التجارب الناجحة.

- انتاج مواد اعلامية لفضح سياسة الاحتلال واجراءاته التعسفية بحق الاطفال والتعليم.

- تدريب العاملين في حقل الاعلام بشكل متواصل، لنشر وتعميم توجهات الوزارة بما يخدم العملية التعليمية.
- الترويج للتعليم المهني عبر وسائل الاعلام، لتوعية الاهالي باهمية التعليم المهني في تمكين الطلبة من الحصول على فرص تؤمن لهم النجاح في مستقبلهم والمشاركة الفاعلة في احداث التنمية وبناء الدولة.
- بناء نظام محوسب للادارة العامة للأبنية بما ينسجم مع التوجهات في الحوكمة الالكترونية، لتنظيم العمل وتكامله وسهولة الوصول للمعلومات ومواكبة للتطور التكنولوجي.
- وضع خطة تدريب استراتيجية على المواضيع الحديثة المتجددة في مجال الهندسة ونظم البناء والطاقة المتجددة للطواقم الادارة العامة للأبنية في الوزارة والمديريات، لضمان عدالة توزيع التدريب وتوجيهه بالطرق العلمية وحسب احتياجات وأولويات العمل.
- تعزيز ادارة المال العام وضمان الاستدامة المالية، من خلال بناء مبان ادارية مستدامة تعتمد على الطاقة المتجددة كمصدر للطاقة، وتطوير النظام الذي يقوم حالياً بتحديد الاحتياجات والأولويات من المباني المدرسية.
- تبني سياسة بضرورة حصول الطلبة ذوي الإعاقة على حقهم في التعليم من خلال ايجاد بيئة دامجة للطلبة ذوي الإعاقة ذكورا وإناثا وبشكل متكافئ، وذلك من أجل: تحقيق مبدأ العدالة والمساواة لكافة الطلبة، زيادة نسبة التحاق الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم والتي لم تصل الى 33% حسب نفس المصدر، وتقليل نسبة الأمية في قطاع الإعاقة والتي وصلت الى 53% حسب احصائيات المركز الفلسطيني للإحصاء عام 2011، وكذلك فتح تخصصات جديدة للطلبة في الجامعات خاصة في مجال تخصص التربية الخاصة.

#### إيضاح طبيعة معوقات يتسبب الاحتلال بها وأثرها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

- التواصل مع غزة: رغم وجود أثر للانقسام إلا أن الاحتلال يمثل أيضا عائقا .
- التعليم في القدس: والمتأثر بمحاولات أسرلة المناهج ، وعدم إمكانية تطوير الأبنية القائمة أو استحداث أبنية جديدة.
- التواصل مع الشركاء العرب، في ظل تحكم الاحتلال بالمعابر، ما يحول دون تطوير شراكات.
- الإسناد القانوني والحد من الانتهاكات: من خلال عدم تمكين الاحتلال المؤسسات الحقوقية من القيام بدورها.
- تحديد طبيعة الدعم من المانحين، فالاحتلال يحدد طبيعة المساعدات، ويتحكم في دخول أجهزة ومعدات للتطوير.
- صعوبة تحرك طواقم المهندسين للإشراف على الأبنية المدرسية في مختلف محافظات الوطن (الضفة، القدس وقطاع غزة).
- صعوبة الحصول على تراخيص لإنشاء وتوسعة أبنية مدرسية في المناطق ج ما يؤثر سلبا على عمليات التخطيط.
- صعوبة الحصول على تمويل لتنفيذ أنشطة الخطة الممولة من وزارة المالية في القدس والبلدة القديمة والجنوبية من مدينة الخليل مما يؤثر سلبا على عملية التخطيط.

#### **سابعاً: قطاع التعليم العالي:**

مواءمة التعليم العالي لرسائله المجتمعية والاحتياجات التنمية ومشكلة البطالة لدى الخريجين.



1. السياسات المنفذة والتي ساعدت على تحقيق تطور وتقدم التعليم العالي: عوامل نجاحها وكيفية استدامتها:
  - تطوير اسس اعتماد مؤسسات التعليم العالي وبرامجها، ساعد على ذلك وجود هيئة الاعتماد والجودة، وجود مشروع ممول لتغطية نفقات تعيين خبراء في المجال، ولاستمرار التقدم في هذا المجال لا بد من تعيين طاقم مختص، اعتماد هيكلية جديدة لهيئة الاعتماد والجودة، توفير دعم كافي لمتابعة وتقييم كافة برامج الجامعات.
  - تأمين تمويل مستمر ومستدام لقطاع التعليم العالي، من خلال وجود قرار مجلس الوزراء لدعم قطاع التعليم العالي، وإقرار صندوق الوقفية لدعم القطاع، ورصد مبلغ سنوي من الموازنة العامة للصندوق.
  - دمج الكليات الحكومية بجامعة فلسطين التقنية ما من شأنه تحقيق المزيد من الخطوات التي من شأنها مؤسسة العمل.
  - زيادة القدرة الاستيعابية للجامعة الحكومية والجامعة الحكومية التقنية، إذ تم العمل على توفير تمويل حكومي، وجود ادارة في الجامعة تمتاز برؤية عالية للاحتياجات التطويرية للجامعة، الاقبال العالي من قبل الطلبة على الجامعة، ورخص تكلفة الساعات الدراسية المعتمدة، ولاستمرار رفع القدرة الاستيعابية لا بد من زيادة التمويل الحكومي، تطوير اللوائح والأنظمة الادارية والمالية والأكاديمية، واعتماد تخصصات جديدة في الجامعة.
  - تحسين عملية التعليم الالكتروني والتواصل عن بعد، من خلال وجود توجه وطني لدى المؤسسات المختلفة في استخدام التكنولوجيا في التعليم، وفي تطوير النظام الاداري، وعليه لا بد من توفير الأجهزة والتقنيات اللازمة لجميع مؤسسات التعليم العالي.
  - تنشيط البحث العلمي حيث تم العمل على ايجاد مجلس للبحث العلمي، ووجود موازنة خاصة للبحث والتطوير، ووجود مجالس ومراكز للبحث والتميز، ووجود جوائز للمبدعين والتميزين، وكذلك دعم مجالات علمية ومحكمة، ولتفعيل البحث العلمي يجب توفير مراكز للبحث العلمي مدعومة بالموارد المادية والبشرية المؤهلة، ووجود صندوق لتمويل البحث العلمي.
2. أبرز التحديات التي تواجه قطاع التعليم العالي، تتمثل في:
  - الوضع الإداري والتشريعي وممارسات الحكم الرشيد: فهناك ضعف في الالتزام بمبادئ الحكم الرشيد في مؤسسات التعليم العالي والإدارات الجامعية، وعدم مواكبة الهيكليات والتشريعات لاحتياجات التعليم العالي.
  - مواءمة التعليم العالي لرسائله المجتمعية ولاحتياجات التنمية ومشكلة البطالة لدى الخريجين، سببها اختلاف مدخلات التعليم العالي، وميلها الواضح نحو العلوم الإنسانية، وزيادة نسبة الملتحقين ببرامج التعليم المفتوح، ومحدودية اندماجهم في سوق العمل، وعدم مواءمة المهارات والكفايات التي يجب أن يتمتع بها الخريج للاحتياجات التنموية بشكل كافٍ.
  - الارتقاء بالبحث العلمي: يتضح أن هناك ضعف الاهتمام بالبحث العلمي، وعدم تحقيق رسالة مؤسسات التعليم العالي في مجال البحث العلمي، ومحدودية نصيب البحث العلمي من الموازنات الحكومية والجامعية، كذلك ضعف ارتباط البحث العلمي بالتنمية واحتياجات المجتمع.
  - تمويل التعليم العالي: يتصف التمويل بالمحدودية وعدم كفاية الموارد المالية المخصصة للتعليم العالي؛ سواء لتمويل النفقات التشغيلية للتعليم العالي، أو لتلبية الاحتياجات المادية لتطوير التعليم العالي والبحث العلمي.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

- ضمان الجودة والنوعية: لم تصل لما هو مطلوب بسبب عدم تحقيق معايير الجودة في التعليم العالي على الوجه المطلوب، وعدم كفاية وعدم وصول مستوى كفاءة أعضاء هيئة التدريس إلى ما هو متطلع إليه، واستخدام غير كاف لأساليب التدريس الملائمة والحديثة.
  - الارتقاء بالتعليم التقني: يتصف بالضعف بسبب قلة نسبة الإقبال على الالتحاق به، وتدني القيمة المجتمعية للتعليم التقني، ومحدودية التخصصات المهنية والتقنية المرتبطة باحتياجات سوق العمل.
  - تحسين العلاقات الثقافية مع دول العالم بسبب تداخل في مهمة تحقيق الهدف بين إدارتين عامتين، وعدم وجود تمويل كاف لتحقيق الهدف، وعدم وجود رؤيا للانطلاق في تحقيق الهدف، ولعلاج ذلك يمكن التنسيق مع وزارة الخاجية والتعاون الدولي لفتح الآفاق امام الدوائر المسؤولة، والاتصال مع المؤسسات التعليمية.
  - ضعف ربط مخرجات التعليم العالي باحتياجات سوق العمل بسبب الاعداد المتزايدة من طلبة الثانوية العامة الناجحين الذين التحقوا بالبرامج الأكاديمية في الجامعات، العجز المادي في الجامعات الذي يضطرها لقبول الطلبة في التخصصات الأكاديمية رغم عدم احتياج السوق لها، ووجود نظام التعليم الموازي، والنظرة المجتمعية الدونية للتعليم المهني والتقني. وللتخفيف من حدة هذه المشكلة يجب إجراء الدراسات والمسوحات لاحتياجات سوق العمل، وزيادة التوعية لتوجيه الطلبة نحو التخصصات المهنية والتقنية. ودمج بعض المواد المهنية في المساقات الجامعية ضمن المتطلبات الاختيارية والمساقات الحرة لبعض البرامج الجامعية.
  - تأخر الإنجاز للدوائر الخدماتية لدم توفير التجهيزات التقنية والبرمجيات اللازمة، نقص في عدد الكادر المساند في الدوائر الخدماتية، رفض الجامعات ربط بياناتها مع الوزارة، ولحل ذلك يجب ربط قاعدة البيانات بين مؤسسات التعليم العالي والوزارة لتبادل المعلومات في مجال التصديق واعتماد الشهادات، والاستفسار عن مصداقيتها، وجود قرار ملزم لمؤسسات التعليم العالي بربط بياناتها مع الوزارة.
3. أما المقترحات الكفيلة بتحسين وتفعيل وتطوير قطاع التعليم العالي، فتتمثل في:
- تحسين وتطوير الأجهزة الإدارية في مؤسسات التعليم العالي من خلال تطوير النظام ستضمن الوزارة تخطيط وتنفيذ فعال للخطط المعدة من قبل المؤسسة والتي تعكس رؤية الوزارة واستراتيجيتها، كما تضمن وجود نظام من المتابعة والتقييم والمساءلة، وتضمن زيادة الشفافية في الانفاق والتعيين والمصاريف الجارية والتطويرية.
  - وضع السياسات المالية التي تسعى إلى تحقيق الاستدامة من خلال وجود السياسات المالية في الانفاق والتمويل الجاري والتطويري سيتم ضمان البقاء في اطار تحقيق الاهداف وتوفير بيئة تعليمية مناسبة.
  - تعميق التفاعل بين مؤسسات التعليم العالي والقطاع الخاص من أجل ادخال البعد التطبيقي من خلال التدريب، ويساهم في اكساب الطلبة المهارات اللازمة للانحراط في سوق العمل.
  - تطوير وتعزيز أعضاء الهيئة التدريسية في مؤسسات التعليم العالي، حيث ان اكساب الكفايات اللازمة لاعضاء هيئة التدريس في التخطيط والتدريس والتقييم للطلبة يضيف بعدا تربويا ويحسن العلاقة بين الطلبة

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

والطواقم التدريسية، كما ان توفير التقنيات اللازمة للتدريس يضيف بعدا مهما في تحسين اداء اعضاء هيئة التدريس.

- استكمال إنجاز قانون عصري للتعليم العالي.

- اقتراح أنظمة ولوائح تنفيذية واضحة في مجال الاعتراف ومعادلة وتصديق الشهادات واعتماد البرامج والمنح والبعثات.

- تعيين كادر وتدريبه في مجال إعداد الخطط الاستراتيجية والخطط القطاعية لنقص الكادر المؤهل في هذا المجال.

- توفير حماية قانونية ومجتمعية للمؤسسات لوجود تدخلات خارجية في أداء مؤسسات التعليم العالي وتنفيذ برامجها وخططها.

- مساندة مؤسسات التعليم العالي ماليا واداريا خاصة في حالات تعطيل الدوام (اضرابات الطلبة والعاملين).

### الأولويات الجديدة للخطة القطاعية للتعليم 2022-2017:

الهدف الأول: ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على جميع مستويات النظام.

أولويات الهدف الاستراتيجي الاول: يمكن تصنيف أولويات الهدف الاول في ثلاثة مجالات هي:

- أ. تحسين الالتحاق في التعليم في جميع المراحل التعليمية والحفاظ على نسب الالتحاق الجيدة منها:
  1. المحافظة على نسبة عالية في الالتحاق بالمرحلة الأساسية الدنيا (1-4) للجميع. ويتم تحقيق ذلك بالتعاون بين وزارة التربية والتعليم العالي، ووزارة التنمية الاجتماعية، والمؤسسة الامنية لأعمال الزامية التعليم.
  2. زيادة الالتحاق بالتعليم ما قبل المدرسة (مرحلة الروضة). ويتعاون في تحقيق ذلك كل من وزارة التربية والتعليم العالي، والقطاع الخاص والذي يمتلك لغالبية العظمى من رياض الاطفال، والمؤسسات الدولية وخاصة اليونيسيف واليونسكو.
  3. توفير التوازن في الالتحاق في مسارات التعليم الثانوي (المسار المهني، والمسار العلمي، ومسار العلوم الانسانية) بزيادة الالتحاق بمسار التعليم المهني ليشكل النسبة الاكبر في مسارات التعليم يليه المسار العلمي ثم مسار العلوم الانسانية وليس العكس.
  4. توفير الابنية المدرسية استجابة الى الزيادة الطبيعية في اعداد الطلاب لغاية العام 2030 بالتعاون بين وزارة التربية والتعليم العالي والمجتمع المحلي، والبلديات، والمانحين لقطاع التعليم، واستثمار القطاع الخاص في التعليم، وزيادة عدد المدارس التابعة لوكالة الغوث الدولية.
  5. متابعة الطلاب المتسربين في جميع مراحل التعليم خاصة بعد الصف الثامن؛ من أجل زيادة معدل الالتحاق بالتعليم الثانوي. ويتم ذلك بالتعاون مع وزارتي العمل والتنمية الاجتماعية، ومؤسسات المجتمع المحلي، والمديني، والمؤسسات الانية لإعمال إلزامية التعليم حتى الصف العاشر والاقواق والمؤسسة الاعلامية.. وغيرها.

6. رفع نسبة القيد الإجمالي للتعليم العالي من 50% إلى 55% من خلال التعاون مع مؤسسات المجتمع لزيادة المنح المخصصة لتعليم الطلبة، والمانحين من مؤسسات وصناديق عربية واجنبية لتوفير منح للطلبة، واستثمار سوق العمل في التشجيع وتوفير منح دراسية للطلبة في مجالات واختصاصات تلزم السوق المحلي، وغيرها.
7. زيادة القدرة الاستيعابية للجامعة الحكومية التقنية.
- ب. توفير الحماية والوصول الآمن للتعليم بجميع مراحله ومرافقه:
8. تأسيس روابط أقوى مع المجتمع الدولي من مؤسسات الأمم المتحدة، والمؤسسات الحقوقية الدولية، والممثلات الدبلوماسية لضمان وحماية الحقوق التعليمية للطلاب الفلسطينيين في المنطقة "ج" وفي القدس.
- ج. الإنصاف والعدالة
9. زيادة الالتحاق بالتعليم والتدريب التقني والمهني وخاصة للطالبات وإسناده إلى خطط مبنية وفقا لمتطلبات سوق العمل؛ بالتعاون مع اصحاب المؤسسات والمصانع الخاصة بتوفير والتشجيع على الالتحاق بتخصصات يحتاجها سوق العمل، وتوفير تخصصات مناسبة، وبمشاركة مؤسسات محلية ودولية ووزارة العمل وغيرها من الشركاء.
10. تصميم وتنفيذ برامج وخدمات وبنى أساسية متكاملة وجيدة وشاملة للجميع ويسهل الانتفاع بها مخصصة للطفولة المبكرة وتشمل مجالات الصحة، والتغذية، والحماية والاحتياجات التعليمية، ولا سيما لذوي الإعاقة. بالتعاون مع وزارة الصحة، والمؤسسات الدولية وخاصة اليونيسيف واليونسكو، والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني المعنية بالطفولة المبكرة.
11. توفير البيئة والتسهيلات المناسبة في المرافق المدرسية والتربوية وتوفير التجهيزات للطلبة ذوي الاعاقة لضمان التحاقهم بالتعليم بجميع مراحله. بالتعاون مع الشركاء الدوليين والمحليين .
12. تشجيع التعليم والتدريب في المجال التقني والمهني، والتعليم العالي والجامعي، وفرص تعلم الكبار وتعليمهم وتدريبهم، مع إيلاء اهتمام خاص للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك القضاء على الحواجز القائمة على أساس نوع الجنس، وكذلك للفئات الضعيفة، مثل الأشخاص ذوي الإعاقة.
13. تشجيع مؤسسات التعليم العالي، بما فيها الجامعات، بدعم وتشجيع إعداد سياسات تعنى بتوفير فرص للتعليم الجيد مدى الحياة على أساس منصف.
14. تحديد ورصد وتحسين أشكال انتفاع الفتيات والنساء بالتعليم الجيد ومستويات مشاركتهن في هذا التعليم وتحصيلهن فيه ومستوى إتمامهن لمراحلته التعليمية. واتخاذ تدابير تركز على الذكور في الحالات التي يكون فيها تفاوت واضح لصالح الإناث .
15. تحديد العقبات التي تحول دون التحاق الأطفال والشباب من الفئات الضعيفة بالبرامج التعليمية الجيدة من خلال مراكز البحوث والدراسات التي تقوم بها مؤسسات المجتمع وتقارير وزارة التنمية الاجتماعية وغيرها ، واتخاذ تدابير مقصودة للقضاء على هذه العقبات.
16. إتاحة إمكانات الانتفاع على نطاق واسع بأماكن وبيئات التعلم والتعليم ضمن الإطار النظامي وغير النظامي وفي مجال تعليم الكبار، بما في ذلك شبكات وأماكن مجموعات التعلم. ويتعاون في تحقيق هذا الهدف المؤسسات الدولية ذات العلاقة بتعليم الكبار، ووزارة التربية والتعليم العالي، وبعض المؤسسات المحلية..
17. توجيه جميع فرص المنح الدراسية بشكل جلي نحو الشابات والشبان من الفئات التي تعاني أوضاع الحرمان.

18. تعزيز قدرات صندوق الإقراض برفع المبلغ المرصود للإقراض، بمنح وقروض من الصناديق العربية والإسلامية والدولية، والمؤسسات المحلية والبنوك..الخ.

#### الهدف الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:

أولويات الهدف الاستراتيجي الثاني: يمكن تصنيف أولويات الهدف الثاني في أربعة مجالات، وهي:

##### أ. تطوير البرامج والمناهج ونظم التقويم:

1. تحسين جودة التعليم في رياض الاطفال للتكامل مع التعليم المدرسي وتيسير عملية اندماج الاطفال فيه، ويتعاون في تحقيق ذلك وزارة التربية والتعليم العالي مع المؤسسات الدولية وخاصة اليونيسيف واليونسكو والمنظمات الاقليمية المعنية بهذا القطاع.
2. إصلاح المنهاج على كافة المستويات بتحديد المعايير ومراجعة المناهج الدراسية من أجل ضمان جودتها وجدواها بالنسبة إلى السياق الفلسطيني، بما في ذلك ما يتعلق بالمهارات (مهارات القرن الحادي والعشرون) والكفاءات والقيم والثقافة والمعارف. ويتحقق ذلك بالتعاون بين الجامعات والمؤسسات البحثية ومؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة بالتعليم مع وزارة التربية والتعليم العالي.
3. تطوير نظام قياس وتقويم أمتن وأشمل لتقييم نتائج التعلم في مواضع هامة من المسار التعليمي، بما في ذلك خلال مرحلة التعليم الاساسية الاولى (الصف الثاني او الثالث) او في نهاية المرحلة الأساسية الأولى (الصف الرابع) والمرحلة الأساسية (الصف التاسع) والمرحلة الثانوية (التوجيهي)، وعلى نحو يعبر عن مستويات المهارات المعرفية وغير المعرفية. بحيث تشمل هذه النظم تقييم المهارات التأسيسية للقراءة والكتابة والحساب، وتقييم المهارات غير المعرفية. وتصميم تقييمات خاصة بالأنشطة التدريبية وذلك كجزء لا يتجزأ من عملية التعليم والتعلم على جميع المستويات، مع ربط ذلك ربطاً مباشراً بأساليب التعليم.
4. توفير البيئة المحفزة للتعليم من خلال المرافق التعليمية والملاعب وتعزيز النشاط الرياضي، والتشجيع على القراءة، والمشاركة في النشاط الحر لجميع الطلبة. ويتم ذلك بالتعاون بين الوزارة والمناحين لقطاع التعليم والمجتمع المحلي وبعض المؤسسات الدولية.
5. إتاحة طرائق بديلة في التعلم والتعليم للأطفال والمراهقين غير الملتحقين بالمدارس، سواء في مرحلة التعليم الاساسي أو مرحلة التعليم الثانوي، وإتاحة صيغ للمعادلة والربط بين البرامج لتأمين التعلم المرن في الإطارين النظامي وغير النظامي.
6. تقييم سياسات وبرامج الرعاية والتربية في مرحلة الطفولة المبكرة بغية تحسين نوعيتها.
7. تطوير سياسات وبرامج لتوفير إمكانيات للتعلم الجيد عن بعد على مستوى التعليم العالي مع توفير تمويل ملائم واستخدام التكنولوجيا، بما في ذلك استخدام الإنترنت والدروس المفتوحة المتاحة بالاتصال المباشر على نطاق واسع وبطرائق أخرى على أن تفي بالمعايير المقبولة للجودة من أجل تحسين الانتفاع.
8. توفير إمكانيات التعلم عن بعد، والتدريب في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والانتفاع بالتكنولوجيا الملائمة والبنى الأساسية اللازمة لتيسير بيئة مناسبة للتعلم في المنزل وفي مناطق النزاعات والمناطق النائية، وخصوصاً لصالح الفتيات والنساء والصبيان والشباب من الفئات الضعيفة وغيرها من الفئات المهمشة.

9. توفير درجة عالية من الجودة في برامج محو الأمية وتعليم الحاسب وذلك وفقاً لآليات التقييم الوطنية، وتصميم هذه البرامج على ضوء احتياجات الدارسين والاستناد فيها إلى معارفهم وتجاربهم السابقة. وربط هذه البرامج وتأمين تكاملها مع تنمية المهارات اللازمة للحصول على عمل لائق باعتبار هذه الأمور عناصراً للتعليم مدى الحياة.
10. تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، خاصة الأجهزة المحمولة، في برامج محو الأمية وتعليم الحاسب.
11. إعداد إطار لتقييم مهارات القراءة والكتابة والحاسب، مع أدوات لتقييم مستويات الكفاءة تستند إلى نتائج التعلم. وسيتطلب ذلك تعريف المقصود بالكفاءة في طائفة متنوعة من السياقات، بما فيها مهارات العمل..
12. إعداد سياسات وبرامج لتعزيز التعليم من أجل التنمية المستدامة والتعليم في مجال المواطنة العالمية وتعميمهما في التعليم النظامي وغير النظامي وغير الرسمي عبر تدابير خاصة وتدريب المعلمين، وتوفير الدعم التعليمي.
13. مساندة إعداد نظم أقوى للتقييم في إطار التعليم من أجل التنمية المستدامة والتعليم من أجل المواطنة العالمية، بغية تقييم النتائج المعرفية والاجتماعية-العاطفية والسلوكية لعملية التعلم، وذلك باستخدام الأدوات القائمة والتي أثبتت صلاحيتها، عند الإمكان، وتحديد الاحتياجات الداعية إلى استحداث أدوات جديدة.
14. وضع سياسات متماسكة ومتعددة الجوانب وشاملة وتراعي قضايا الجنسين وحالات الأشخاص ذوي الإعاقة، وترويج معايير ونظم تكفل الأمان في المدارس وخلوها من العنف.
15. ضمان توافر الأمان وإمدادات الماء والكهرباء، والمراحيض الخاصة بكل من الجنسين والصالحة للاستخدام والمتاحة في كل مؤسسة تعليمية، مع توافر قاعات دراسية ملائمة وأمنونة بالإضافة إلى مواد وتكنولوجيا مناسبة للتعلم. ويتم ذلك بالتعاون بين الوزارة والمؤسسات الدولية والمناحين لقطاع التعليم والمجتمعات المحلية.
16. إعداد وتطبيق نظم فعالة لجمع ملاحظات عن التنفيذ، بغية دعم التدريس الجيد والتطور المهني للمعلمين.
17. تقليص العجز في ميزانية الجامعات العامة بنسبة 30%.
18. وجود معايير واضحة ومحددة لضمان النوعية في اعتماد المؤسسات والبرامج.
19. تحسين عملية التعليم الإلكتروني والتواصل عن بعد.
- ب. التدريب والتأهيل للطاقات البشرية العاملة في النظام التعليمي:
20. تنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم، والطواقم المساندة. بالتعاون بين الوزارة والبنك الدولي والاي ميديا ست والجامعات الفلسطينية.
21. تحويل ممارسات نظام الإشراف من التفتيش والتوجيه إلى تمكين المعلمين.
22. صياغة سياسات واستراتيجيات وخطط عمل واضحة لتكريس القدرات المهنية للعاملين في مجال الرعاية والتربية في مرحلة الطفولة المبكرة، وذلك عن طريق تعزيز ورصد تطورهم المهني وأوضاعهم وظروف عملهم.
23. إعداد سياسات مشتركة بين القطاعات (التعليم الأساسي، التعليم المهني، التعليم العالي) بشأن تنمية المهارات المهنية، والتعليم والتدريب في المجال التقني والمهني، والتعليم العالي، ولربط بين هذه العناصر؛ وتدعيم الصلات بين العلوم وعمليّات رسم السياسات بغية مواكبة تغير الظروف والمحافظة على الجدوى؛ وإقامة شراكات فعالة.

24. تأمين ضمان جودة مؤهلات التعليم العالي مع تأمين قابلية هذه المؤهلات للمقارنة، والاعتراف بها، وتيسير إمكانيات نقل الدرجات المحرزة بين مؤسسات التعليم العالي المعترف بها.

25. استعراض وتحليل وتحسين مستويات جودة تدريب المعلمين (قبل الخدمة وأثناءها) وتوفير الإعداد الجيد قبل الخدمة وإمكانيات التطور المهني المستمر والدعم لجميع المعلمين.

26. تزويد المعلمين بالمهارات التكنولوجية المناسبة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وشبكات التواصل الاجتماعي، وبالدراسة الإعلامية ومهارات التعامل النقدي مع المصادر، وتوفير تدريب على كيفية التعامل مع الصعوبات التي يواجهها الطلاب ذوو الاحتياجات التعليمية الخاصة.

27. تعزيز القيادة المدرسية من أجل تحسين التعليم والتعلم.

ج. المواءمة بين التعليم والحياة واحتياجات سوق العمل:

28. تعزيز جودة التعليم المهني والتقني والتعليم العالي وتوفير الاختصاصات الملائمة لاحتياجات سوق العمل لكلا الجنسين. بالتعاون بين وزارتي التربية والعمل، والمؤسسات الصناعية والخاصة، والجامعات والكليات التقنية، والمؤسسات الدولية .

29. جمع واستخدام شواهد عن الطلب على تغيير المهارات بغية الاسترشاد بذلك في تنمية المهارات والحد من أوجه التفاوت والاستجابة لتغيرات سوق العمل وللاحتياجات والظروف المجتمعية واحتياجات "الاقتصاد غير الرسمي" والتنمية. من خلال التعاون بين الوزارة والمراكز البحثية والمؤسسات الخاصة الاقتصادية والصناعية والجامعات. 30. التشجيع على تنمية أشكال مختلفة للتدريب والتعلم في مواقع العمل وفي قاعات الدرس، عند الإمكان. بالتعاون بين الجامعات والمؤسسات الخاصة.

31. توفير فرص للدارسين من الجنسين ومن جميع الأعمار كي يكتسبوا، في مختلف مراحل حياتهم، المعارف والمهارات والقيم والمواقف اللازمة لبناء مجتمعات مسالمة وصحية ومستدامة.

32. افتتاح برامج تطبيقية جديدة عدد 15.

د. تطوير القدرات في مجال البحث العلمي:

33. إعداد سياسات وبرامج تعزز وظيفة إجراء البحوث على مستوى التعليم العالي والتعليم الجامعي من خلال الالتحاق في مراحل مبكرة بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وخصوصاً بالنسبة إلى الفتيات .

34. تمويل 30 – 50 مشروع بحثي في الجامعات. بالتعاون بين الوزارة والمؤسسات الخاصة والمؤسسات الدولية.

35. تفعيل مراكز التميز الموجودة.

36. تنفيذ برامج دراسات عليا مشتركة مع جامعات أخرى.

الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنيّة على النتائج، والحوكمة والإدارة.

أولويات الهدف الاستراتيجي الثالث: يمكن تصنيف أولويات الهدف الثالث في أربعة مجالات، وهي:

أ. تطوير البيئة القانونية والتشريعية للنظام التربوي الفلسطيني:

1. تطوير قانون عصري للتعليم العالي

2. تطوير القوانين والسياسات والتشريعات التي تكفل:

- توفير 12 سنة من التعليم الاساسي والثانوي الجيد المنصف المجاني الشامل للجميع والممول من الأموال العامة، ومنها 10 سنوات من التعليم الإلزامي، وذلك لجميع الأطفال وعلى نحو يفضي إلى تحقيق نتائج مجدية في التعلم. بالتعاون بين الوزارة، ووكالة الغوث، والقطاع الخاص.

- توفير عام واحد من التعليم قبل الابتدائي الجيد المجاني والإلزامي، مع إيلاء اهتمام خاص للوصول إلى أطفال الفئات الأفقر والأشد حرماناً من خلال خدمات الرعاية والتربية في مرحلة الطفولة المبكرة. بالتعاون بين الوزارة والقطاع الخاص والمجتمعات المحلية والبلديات والمجالس المحلية، والمنحيين المحليين والدوليين.

3. تطوير سياسات واستراتيجيات متعددة القطاعات ومتكاملة للرعاية والتربية في مرحلة الطفولة المبكرة تستند إلى تنسيق بين الوزارات المسؤولة عن التغذية، والصحة، والرعاية الاجتماعية وحماية الطفل، والعدالة، وتخصيص موارد ملائمة لتنفيذ هذه السياسات والاستراتيجيات.

4. النهوض بمسارات مرنة للتعلم ضمن الإطارين النظامي وغير النظامي؛ وتمكين الدارسين من تجميع ونقل الدرجات التي يحرزونها من أجل الوصول إلى مستويات أعلى؛ والاعتراف بالتعلم السابق وإقراره والمصادقة عليه وإقامة برامج ملائمة للربط بين الفروع، وتوفير خدمات للتوجيه والإرشاد بشأن التطور الوظيفي.

5. الحرص على أن تتضمن السياسات والخطط القطاعية التعليمية وميزانياتها مبادئ عدم التمييز ومراعاة المساواة في التعليم ومن خلاله؛ وإعداد وتنفيذ استراتيجيات عاجلة ومركزة الهدف لصالح الفئات الضعيفة والمستبعدة. ووضع مؤشرات لقياس التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة.

#### ب. تطوير البيئة الإدارية والتنظيمية:

6. إصلاح الإدارة المركزية والهيكل التشغيلي للوزارة بما يناسب هيكلي برنامج الخدمات في الخطة الاستراتيجية.

7. مأسسة مفهوم الإدارة القائم على النتائج في جميع مستويات الوزارة.

8. إعادة توزيع المدارس لتتناسق وتندمج مع أنواع المدارس وفقاً للصفوف (1-4) و(5-9) و(10-12).

9. تخصيص الموارد على نحو أكثر إنصافاً بين المدارس التي تحظى بوضع اجتماعي-اقتصادي جيد والمدارس التي تعاني أوضاع الحرمان أو الأوضاع الطارئة.

10. تعزيز كفاءة وفعالية المؤسسات والقيادة المدرسية وإدارة المدارس، بإشراك المجتمعات المحلية بقدر أكبر، بما في ذلك إشراك المجتمع وأولياء الأمور في إدارة المدارس.

11. ضمان الجودة الآمنة والتعليم العادل في منطقة "ج"، وفي مقدمتها القدس، عبر حملات مناصرة مكثفة، داخليا وخارجيا.

12. تعزيز الكفاءة والفاعلية، الداخلية والخارجية، على المستويات جميعها.

13. تأمين وجود نظم شفافة وفعالة لضمان الجودة في التعليم والتدريب في المجال التقني والمهني، وإعداد أطر للمؤهلات.

14. تشجيع التعاون في زيادة الشفافية وفي الاعتراف بمؤهلات التعليم والتدريب في المجال التقني والمهني بين البلدان بغية تحسين جودة برامج هذا التعليم والتدريب وتيسير حراك العمال والدارسين، ومواكبة هذه البرامج للطلبات المتغيرة لسوق العمل.



15. توفير الآليات التي تكفل استعراض الخطط القطاعية والميزانيات الخاصة بالتعليم، والمناهج الدراسية والكتب المدرسية، مع استعراض أنشطة تدريب المعلمين والإشراف عليهم، لتكون خالية من الأفكار النمطية عن الجنسين وتعزيز المساواة، وعدم التمييز، وحقوق الإنسان، وتشجيع التعليم المشترك بين الثقافات.

16. جمع بيانات ذات نوعية أفضل عن الأطفال ذوي الإعاقة، وتصنيف البيانات عن مختلف أشكال الإعاقة والعجز وتقييم مستويات شدتها. بالتعاون بين الوزارة والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني واتحاد المعاقين..الخ.

17. تطوير نظام لجمع وتحليل وتبادل البيانات الملائمة والمتوفرة عن مستويات القراءة والاحتياجات في مجالات القراءة والكتابة والحساب، مع تصنيف هذه البيانات بحسب نوع الجنس والمؤشرات الأخرى للتمييز. بالتعاون بين الوزارة والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وضمان تخصيص الموارد على نحو منصف في توزيعها بين المدارس ومراكز التعلم ذات المستوى الاجتماعي-الاقتصادي الجيد والمدارس ومراكز التعلم التي تعاني الحرمان.

18. ضمان التعبير في الآليات والبرامج والسياسات الخاصة بالبرامج الدولية للمنح الدراسية عن الظروف والأولويات والخطط الإنمائية الوطنية، بتركيز على تعزيز الموارد البشرية في المجالات التي تشدد فيها الحاجة إلى هذه الموارد.

19. إعداد استراتيجيات تراعي قضايا الجنسين بغية اجتذاب أفضل المرشحين وأكثرهم حماساً لممارسة التعليم، وتأمين تنسيبهم للعمل في أشد الأماكن احتياجاً إليهم. ويتضمن ذلك اتخاذ تدابير سياسية وتشريعية لجعل مهنة التعليم جذابة في نظر العاملين فيها وفي نظر الأشخاص الذين يمكن اجتذابهم إليها بتحسين ظروف العمل فيها وتأمين مزايا الضمان الاجتماعي المرتبطة بها، وتأمين مرتبات للمعلمين وغيرهم من العاملين في التعليم قريبة على الأقل مع مرتبات ممارسي المهن الأخرى..

20. إعداد أطر مؤهلات للمعلمين، ومدرّبينهم، والمُشرفين على عملهم.

21. تطوير وتطبيق سياسات لإدارة شؤون المعلمين تكون شاملة للجميع ومنصفة ومراعية لقضايا الجنسين: قضايا التوظيف والتدريب والعمالة والأجور والتطور المهني وتحسين مكانة المعلمين والمربين، وجودة التدريس.

#### ج. الشراكة والتنسيق والتعاون:

22. تعزيز التعاون الدولي في مجال برامج التعليم والبحوث على صعيد التعليم العالي والجامعي عبر الحدود، بما في ذلك في إطار الاتفاقيات العالمية والإقليمية الخاصة بالاعتراف بمؤهلات التعليم العالي، بغية زيادة الانتفاع وتحسين ضمان الجودة وتنمية القدرات.

23. دعوة الشركاء العاملين على الصعيد الاجتماعي لتصميم وتقديم برامج للتعليم والتدريب قائمة على الشواهد وذات طابع كلي. وضمان الجودة العالية في المناهج الدراسية للتعليم والتدريب في المجال التقني والمهني وفي البرامج التدريبية، وتأمين اهتمامها في آن معاً بالمهارات الخاصة بالعمل وبالمهارات غير المعرفية/القابلة للنقل، بما في ذلك مهارات مزاوله الأعمال الحرة، والمهارات الأساسية والمهارات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

24. التوسع في تنفيذ برامج فعالة لمحو الأمية وتعليم المهارات للكبار تشارك فيها جهات المجتمع المدني كشركاء وتستند إلى الخبرات الغنية لهؤلاء الشركاء وممارساتهم الجيدة، وإعداد برامج مشتركة بين الجامعات القائمة في البلد المقدم للمنح الدراسية والجامعات القائمة في البلد الملتقي للمنح، بغية حفز الطلاب على العودة إلى بلدانهم، مع استحداث آليات أخرى تحول دون هجرة الكفاءات - هجرة الأشخاص الحاصلين على إعداد عال.

25. إقامة أو تعزيز الآليات المؤسسية للحوار الاجتماعي مع المعلمين ومع اتحاد المعلمين، وتأمين المشاركة التامة لهذه الآليات في رسم السياسة التعليمية وتنفيذها ورصدها وتقييمها.



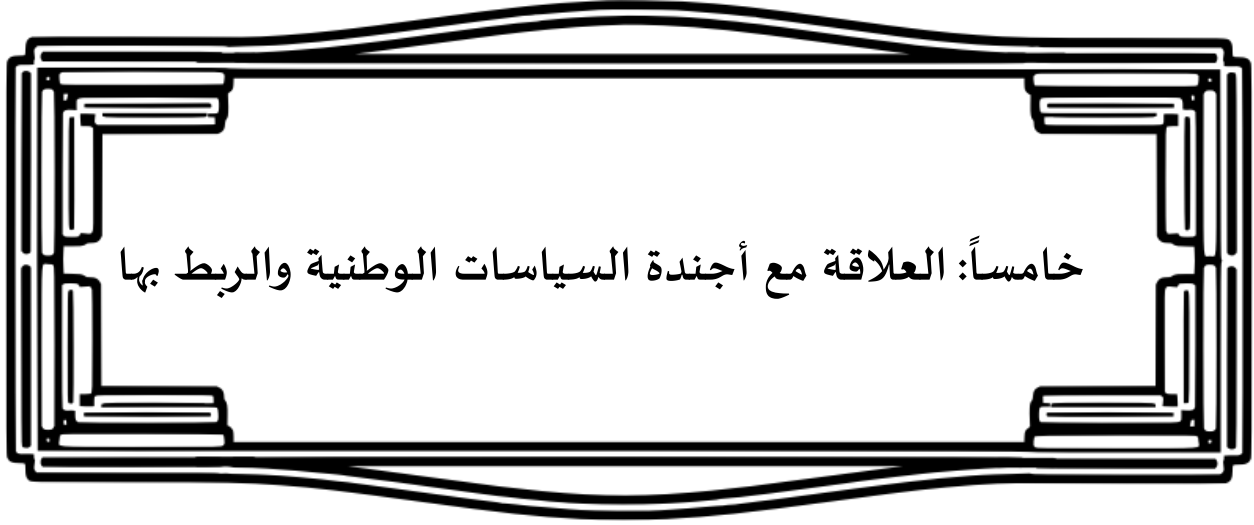
26. التعاون مع جميع الشركاء الدوليين والمحليين لمعالجة النقص في الغرف الصفية في القدس والناجحة عن منع الاحتلال البناء المدرسي او الشراء فيها.

د. التعليم في حالات الطوارئ والاضاع الصعبة:

27. احتواء السياسات والخطط القطاعية وعمليات تخطيط الميزانيات على تقييم المخاطر، والتأهب والاستجابة لحالات الطوارئ في التعليم، وعلى مبادرات تلي احتياجات الأطفال والشباب والكبار المتأثرين بحالات الكوارث والنزاعات والنزوح والأوبئة، بما في ذلك احتياجات النازحين داخلياً واللاجئين. ودعم الآليات والاستراتيجيات دون الإقليمية والإقليمية المللية الاحتياجات التعليمية للنازحين داخلياً واللاجئين.

28. دعم اعتماد نهج شامل لتمكين المدارس من الصمود لمواجهة آثار حالات الطوارئ والكوارث أياً كان نطاقها. ويشمل ذلك توافر مرافق مدرسية أكثر أماناً، وإدارة حالات الكوارث على صعيد المدارس، والتعليم في مجال الحد من المخاطر، وتنمية القدرة على الصمود.

29. وضع سياسات واستراتيجيات لحماية الدارسين والمعلمين والعاملين من العنف، وذلك في إطار مدارس خالية من العنف وفي مناطق النزاع المسلح، والالتزام بالقانون الإنساني الدولي الذي يحمي المدارس والمرافق المدنية والامثال له، ومقاضاة المسؤولين عن انتهاك هذا القانون، وذلك في سياق تحقيق هدف التعليم بحلول عام 2030.



## خامساً: العلاقة بأجندة السياسات الوطنية والربط بها:

### أ. أجندة السياسات الوطنية 2022-2017:

المحور الاول: الطريق نحو الاستقلال:

- الأولوية الوطنية الأولى: تجسيد الدولة المستقلة وإنهاء الاحتلال.

- الأولوية الوطنية الثانية: الوحدة الوطنية.

- الأولوية الوطنية الثالثة: تعزيز المكانة الدولية لدولة فلسطين.

المحور الثاني: الاصلاح وتحسين جودة الخدمات العامة:

- الأولوية الوطنية الرابعة: الحكومة المستجيبة للمواطن.

- الأولوية الوطنية الخامسة: الحكومة الفعالة.

المحور الثالث: التنمية المستدامة:

- الأولوية الوطنية السادسة: تحقيق الاستقلال الاقتصادي.

- الأولوية الوطنية السابعة: العدالة الاجتماعية وسيادة القانون.

- الأولوية الوطنية الثامنة: تعليم جيد وشامل للجميع.

- الأولوية الوطنية التاسعة: رعاية صحة شاملة ذات جودة ومتاحة للجميع.

الشكل (2): الأولويات الوطنية في أجندة السياسات الوطنية



ب. السياسات الوطنية ذات العلاقة المباشرة بقطاع التعليم:

أقرت الحكومة الفلسطينية اجندة السياسات الوطنية لخطة التنمية الوطنية، والاولوية الوطنية الثامنة (تعليم جيد وشامل للجميع) تتعلق بشكل مباشر بالتعليم، وبرزت أربعة سياسات وطنية لكل منها مجموعة تدخلات على النحو الآتي:

1. التعليم المبكر لأطفالنا:
  - تطوير برامج رعاية الطفولة المبكرة والمتاحة للجميع.
  - توسيع نطاق التعليم قبل المدرسي والارتقاء بمستواه.
2. تحسين الالتحاق والبقاء في التعليم:
  - الاحتفاظ بنسب عالية من الالتحاق في التعليم الاساسي ولكلا الجنسين والحد من التسرب منه.
  - تحسين الالتحاق لكلا الجنسين في التعليم الثانوي بجميع مساراته العلمية والادبية والمهنية وخلق التوازن في الالتحاق فيها.
  - تشجيع الالتحاق بالتعليم غير النظامي وبرامج محو الامية للذين خرجوا من النظام قبل استكمال تعليمهم.
  - توفير الدعم والحماية للتعليم في القدس والمناطق "ج" وغزة.
3. تحسين نوعية التعليم:
  - إصلاح المناهج التعليمية وتطويرها.

- تطوير برامج التعليم الإلكتروني.
- ضمان العدالة في الوصول لفرص التعليم خاصة للمناطق والفئات المهمشة.
- التأهيل والتدريب المستمر للمعلمين والطواقم المساندة.
- تطوير المرافق التعليمية وتوفير بيئة تعليمية آمنة وصحية.
- تطوير وتعزيز النشاط الحركي لا يتجزء من تنفيذ المناهج.
- 4. من التعليم إلى العمل:
- مواءمة التعليم والتدريب التقني والمهني والتعليم العالي مع احتياجات التنمية وسوق العمل وضمان تكافؤ فرص للجميع للحصول عليه.
- تطوير البنية التحتية ومرافق التعليم والتدريب المهني والتقني.
- تطوير القدرات في مجالات البحث العلمي.

الشكل (3): الأولويات الوطنية والتدخلات



أما السياسات الوطنية ذات العلاقة غير المباشرة بقطاع التعليم ، فهي:

1. تصعيد الجهود وطنياً ودولياً لإنهاء الاحتلال:
  - ترسيخ مكانة القدس الشرقية وتنميتها باعتبارها عاصمة دولة فلسطين.
2. تفعيل آليات مساءلة الاحتلال:
  - حث الدول على الالتزام بواجبها فيما يتعلق باحترام وضمان احترام القانون الدولي، بما في ذلك إنهاء الاحتلال الاستعماري الاسرائيلي.
3. تحقيق وحدة الارض والشعب الفلسطيني:
  - إعادة توحيد المحافظات الشمالية والجنوبية وتنفيذ خطة إعادة الإعمار والبناء للمحافظات الجنوبية.
  - تعزيز الترابط مع الفلسطينيين أينما وجدوا، وتعزيز مساهمتهم في بناء الدولة وتحقيق الاستقلال.
4. تجسيد الممارسة الديمقراطية في دولة فلسطين:
  - تعزيز احترام مبادئ التعددية والمساواة وعدم التمييز في فلسطين، وصون الحقوق والحريات الأساسية للمواطنين.
5. تعزيز المشاركة في المنظومة الدولية:
  - الوفاء بالالتزامات الدولية المترتبة على انضمام دولة فلسطين لعدد من المعاهدات والمنظمات الدولية
6. تعزيز استجابة الهيئات المحلية للمواطن:
  - تعزيز اللامركزية في توفير الخدمات على المستوى المحلي حال توفر القدرة لدى الهيئات المحلية على ذلك.
7. الارتقاء بمستوى الخدمات العامة المقدمة للمواطن:
  - تطوير استراتيجية تحسين الخدمات المقدمة للمواطن على المستويات المختلفة وتنفيذها بالتعاون مع الشركاء، وبالتركيز على المناطق المهمشة لا سيما المسماة (ج) والقدس الشرقية.
  - إطلاق بوابة الحكومة الإلكترونية وتوفير الخدمات الاساسية للمواطنين من خلالها.
  - تعزيز الشراكة والتكاملية في تقديم الخدمات مع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص.
8. تعزيز المساءلة والشفافية:
  - تأسيس التزام المؤسسات الحكومية بمدونة السلوك الوظيفي؛ ومكافحة الفساد.
  - تعزيز الشفافية في عمل الحكومة بما يشمل الحق في الوصول للمعلومات.
  - تعزيز الإدارة العامة المرتكزة على النتائج والأداء واستكمال عملية دمج التخطيط بالموازنة.
  - تنمية الموارد البشرية في قطاع الخدمة المدنية وإدارتها بفعالية.
  - إدماج النوع الاجتماعي في سياسات الحكومة وبرامجها وموازناتها.
9. نجاعة وفعالية إدارة المال العام:

- تعزيز إدارة المال العام وضمان الاستدامة المالية.
- إصلاح المؤسسات العامة وإعادة هيكلتها لتعزيز كفاءتها في تقديم الخدمات.
- 10. بناء مقومات الاقتصاد الفلسطيني:
  - جذب الاستثمار المحلي والأجنبي المباشر (قطاع الإنشاءات، السياحة، الزراعة، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات).
- 11. توفير فرص عمل لائقة للجميع:
  - اعتماد إجراءات تُعنى بالتعجيل بخلق فرص عمل دائمة من خلال شراكات استثمارية بين القطاع الخاص والعام.
  - اعتماد إجراءات تعنى بالإسراع في إطلاق المشاريع الريادية لتشغيل الخريجين.
  - ضمان بيئة عمل آمنة ومراعية للمعايير الصحية والسلامة المهنية.
- 12. توفير بيئة استثمارية ملائمة:
  - دعم وتشجيع الصناعات الرقمية والتقنية وتعزيز المحتوى الرقمي.
- 13. الحد من الفقر:
  - الإدماج الاجتماعي، وتوفير فرص عمل للفئات المهمشة من (الأفراد ذوي الإعاقة، الشباب، النساء، الأسرى المحررين).
- 14. تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة:
  - إزالة كافة أشكال التمييز ضد النساء والفتيات، والقضاء على كافة أشكال العنف ضدهن.
  - إزالة كافة العوائق التي تحول دون المشاركة الكاملة للنساء في التنمية المجتمعية والاقتصادية والحياة العامة.
- 15. شبابنا، مستقبلنا:
  - تمكين الشباب الفلسطينيين من الحصول على فرص تؤمن لهم النجاح في مستقبلهم والمشاركة الفعالة في الحياة العامة وبناء الدولة ، بالتركيز على الشباب الأقل حظاً.
- 16. الارتقاء بصحة المواطن ورفاهيته:
  - تعزيز الرعاية الصحية الوقائية وتعزيز الوعي والسلوك الصحي للمواطنين.
  - تبني نهج صحة العائلة. ( الصحة الانجابية والجنسية، تنظيم الأسرة).
- 17. توفير الأمن والأمان وتعزيز سيادة القانون:
  - تعزيز القدرة على الاستجابة للكوارث وإدارة الأزمات.
- 18. توفير الاحتياجات الأساسية للتجمعات السكانية:
  - توفير الخدمات التعليمية في المناطق المهمشة ومناطق ج والتجمعات الصغيرة. (مقترح جديد)
- 19. ضمان استدامة البيئة:
  - زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة.

20. حماية الهوية والتراث الثقافي الفلسطيني:

- دعم الإبداع والإنتاج الثقافي.
- حماية التراث الثقافي والطبيعي الفلسطيني وتطويره.
- ج. العلاقة مع أجندة السياسات الوطنية والربط بها:

علاقة أجندة السياسات الوطنية للحكومة، بأولويات السياسات والتدخلات في برامج خطة التعليم القطاعية:

1 - التعليم المبكر لأطفالنا: وتتضمن التدخلات الآتية:

أ. تطوير برامج الطفولة المبكرة والمتاحة للجميع، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يأتي:

- زيادة نسبة المؤهلات من المربيّات والمديرات والمشرفات في رياض الأطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات.
- تطوير وتطبيق المعايير لتأهيل 50% من مربيّات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات.
- تطوير كفاءة المربيّات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة.
- الاستمرار في فتح مراكز تدريب لمربيّات ومشرفات رياض الأطفال في المديريات.
- تشجيع الجامعات على فتح برنامج متخصص في رياض الأطفال والعمل على اعتماده.
- ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً .
- زيادة أعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف.
- اتخاذ قرار خاص بوجود الإشراف الفني على رياض الأطفال، من أجل ضمان التعليم النوعي في رياض الأطفال.
- إلزام رياض الأطفال بتوفير خدمة الإرشاد فيها.
- تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الأطفال بما يتناسب واحتياجات الأطفال الفلسطينيين في العام 2019.
- تطوير وتجريب إطار مناهج رياض الأطفال الفلسطيني.
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الإطار العام لمناهج رياض الأطفال.
- تطوير وتنفيذ النظام الإداري وأطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة على كافة المستويات.
- تبني نظام الكتروني وشبكة تعنى بشؤون الترخيص لرياض الأطفال والمؤسسات التعليمية الخاصة.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

ب. توسيع نطاق التعليم قبل المدرسي والارتقاء بمستواه، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يلي:

- زيادة معدلات الالتحاق الاجمالية للأطفال في رياض الأطفال (البستان والتمهيدي).
- زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص.
- زيادة عدد صفوف رياض الأطفال في الصف التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم.
- صيانة وتاهيل الأبنية والأثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة.
- زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في رياض الأطفال الحكومية.
- رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة.
- زيادة رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس.
- تبني الحكومة لسياسة التعليم الالزامي للصف التمهيدي.
- إضافة وحدة للصف التمهيدي في الأبنية المدرسية الجديدة المخصصة للمرحلة الأساسية الدنيا.
- مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد.
- تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال.
- بناء هيكلية وحدة إدارية مؤهلة وكافية لإدارة ملف رياض الأطفال على المستوى الوطني، لزيادة قدرة الوزارة على تنفيذ البرامج الخاصة بالتعليم في قطاع الطفولة المبكرة.
- تبني الحكومة لإنشاء الهيئة الوطنية العليا للطفولة المبكرة.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ السياسات والتدخلات الواردة أعلاه: منع الاحتلال للبناء في المناطق "ج" وفي القدس ما يعطل خطط الوزارة لتوفير خدمات رياض الأطفال في هذه المناطق، وللعمل على تجاوز ذلك لا بد من الضغط على الاحتلال من خلال المؤسسات الدولية لتوفير رخص البناء أو الشراء وإقامة رياض الأطفال في هذه المناطق. كما يتطلب تعميم الانتفاع بخدمة رياض الأطفال زيادة الموازنات المخصصة لفتح صفوف رياض أطفال أو رياض أطفال حكومية والزيادة المطلوبة على الموازنة تقدر بـ "20 مليون شيكل سنوياً".

## 2 - تحسين الالتحاق والبقاء في التعليم:

أ. الاحتفاظ بنسب عالية من الالتحاق في التعليم الأساسي ولكلا الجنسين، والحد من التسرب منه، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يلي:

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- ضمان التحاق جميع الأطفال الفلسطينيين بالتعليم وفقا للقانون، ولحقوق الإنسان، مع إيلاء اهتمام خاص بالأطفال في منطقة "ج" وفي مقدمتها القدس.
- توفير وسائل لزيادة دمج طلاب ذوي الاحتياجات خاصة في المدارس، مع التركيز على جميع الفئات ومن بينها الموهوبين، ضمن إستراتيجية وطنية توضح العلاقة بين جميع ذوي العلاقة وتحدد دورهم والمتطلبات اللازمة لتحقيق ذلك.
- تطويع البنية التحتية من مرافق صحية وممرات ومساعد لتسهيل اندماجهم واستيعابهم.
- إعادة توزيع الصفوف في المدارس تماشيا مع هيكلية ومستويات التعليم في فلسطين، وضمان التوزيع العادل للمدارس على أساس معايير متفق عليها.
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية.
- سن تشريعات لذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة تتناسب والوضع الفلسطيني.
- تبني سياسة لتمكين ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة اقتصاديا ليكون فرد منتج في المجتمع.
- مواءمة المدارس لجميع فئات الطلبة.
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي.
- زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية .
- ب. تحسين الالتحاق لكلا الجنسين في التعليم الثانوي بجميع مساراته العلمية والأدبية والمهنية وخلق التوازن في الالتحاق فيها، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يأتي:
  - توفير وسائل لزيادة دمج ذوي الاحتياجات الخاصة، بتركيز على جميع الفئات ومنها فئة الموهوبين، ضمن استراتيجية وطنية توضح العلاقة بين جميع ذوي العلاقة وتحدد دورهم والمتطلبات اللازمة لتحقيق ذلك.
  - تطويع البنية التحتية من مرافق صحية وممرات ومساعد لتسهيل التحاق الطلبة ذوي الاعاقة واندماجهم واستيعابهم.
  - زيادة الخيارات والفرص المتاحة للطلاب، خاصة طلاب المرحلة الثانوية، وذلك من خلال رفع وعيهم حول قدراتهم وميولهم الأكاديمية والمهنية.
  - إعادة توزيع الصفوف في المدارس تماشيا مع هيكلية ومستويات التعليم في فلسطين، وضمان التوزيع العادل للمدارس على أساس معايير متفق عليها.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية.
  - سن تشريعات لذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة تتناسب والوضع الفلسطيني.
  - تبني سياسة لتمكين ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة اقتصادياً ليكون فرد منتج في المجتمع.
  - مواءمة المدارس لجميع فئات الطلبة.
  - تطوير سياسات دمج الطلبة من ذوي الاعاقة في مسارات التعليم الثانوي.
  - زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية.
  - تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناً وفقاً لمكاناتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري..
  - تبني برامج لتعزيز الطلبة وتوجيههم نحو التعليم العلمي والتعليم المهني في المدارس.
  - ج. تشجيع الالتحاق بالتعليم غير النظامي وبرامج محو الامية للذين خرجوا من النظام قبل استكمال تعليمهم، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يأتي:
    - تنفيذ حملات توعية للمجتمع لتشجيع الالتحاق بالتعليم غير النظامي لمن لم يلتحقوا بالتعليم أو خرجوا من النظام التعليمي دون تمكنهم من المهارات الأساسية (القراءة والكتابة والحساب)
    - تشجيع أولياء أمور الأفراد ذوي الإعاقة على الالتحاق بالتعليم غير النظامي لإكسابهم المهارات الأساسية (القراءة والكتابة والحساب) .
  - د. توفير الدعم والحماية للتعليم في القدس والمناطق "ج" وغزة، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يلي:
    - دعم صمود التعليم في القدس بالدعم المالي والفني للمدارس الخاصة التي تلتزم بمنهج ونظام التعليم الفلسطيني.
    - التشبيك والتنسيق مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي والمؤسسات الدولية لتوفير متطلبات الصمود للمؤسسات التعليمية والمدارس في القدس.
    - اتخاذ تدابير لمواجهة سياسات وإجراءات الاحتلال الإسرائيلي التي تمارس بحق الأطفال، وحماية حقهم في تعليم مجاني وآمن، والسعي إلى توفير حلول فاعلة تضمن حق الأطفال في الالتحاق بالتعليم في المناطق التي تخضع للسيطرة الاسرائيلية.
- 3 - تحسين نوعية التعليم، وتتضمن التدخلات الآتية:

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

أ. إصلاح المناهج التعليمية وتطويرها، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يلي:

- تقويم وتطوير المناهج للمرحلة الأساسية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً اعتماداً على منحنى الكفايات.
- استكمال تطوير المناهج للصفوف (1-4).
- تأليف المناهج للصفوف (5-12) حتى نهاية العام 2018
- استكمال مواءمة المنهج بما ينسجم واحتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ولذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة.
- سياسة جديدة للتقويم التربوي الذي يجعل التقويم جزء من عملية التعليم والتعلم.
- سياسة وطنية حول الاختبارات الوطنية ما لها وما عليها وما مردودها التربوي مقابل التكلفة المادية، إضافة مراجعة لجودتها وجودتها
- سياسة وطنية حول الاختبارات الدولية.
- دمج المفاهيم البيئية في المناهج.
- دراسات للكتب المدرسية، ملاءمتها للنوع الاجتماعي أو تعزيزها لمفاهيم حماية البيئة أو المهارات الحياتية....
- تقويم وتطوير المناهج للمرحلة الثانوية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً.
- دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة
- تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12).
- تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة.
- تطبيق نظام امتحان الثانوية الجديد / الإنجاز خلال العام 2017.
- تقويم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحنى الكفايات أو منحنى الأهداف.
- دراسة وتحليل المناهج الحالية للتعليم المهني تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية..
- تطوير مناهج التعليم المهني وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني.
- مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم واحتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.
- تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين.
- تقويم وتطوير وإعداد مناهج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام .
- تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام
- دمج التعليم المهني في التعليم غير النظامي.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: عمل الاحتلال وبشكل دائم على محاربة المناهج الفلسطينية وما تتضمنه، وتشجيعها بأن المناهج الفلسطينية مناهج تحريضية، كما انها تقوم بتشويه المناهج وخاصة التي تدرس في مدارس القدس تحت إشراف الاحتلال..

ب. تطوير برامج التعليم الإلكتروني، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يلي:

- زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف، وتشمل "المكتبة، مختبر العلوم، مختبر الحاسوب، والوسائل التعليمية/ المعلم .
- اضافة الاجهزة والادوات الحديثة مثل interactive projectors في المدارس.
- التوسع في تطبيق سياسة رقمنة التعليم.
- تحسين عملية التعليم الالكتروني والتواصل عن بعد.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: ما يقوم الاحتلال به ولفترات طويلة باحتجاز الوسائل والتجهيزات الالكترونية التي يتم استيرادها أو التبرع بها من الخارج حيث أنها تمر عبر المعابر الاسرائيلية، ومن اجل تطوير برامج التعليم الالكتروني فإن الموازنات المرصودة لا تكفي من أجل تعميم مبادرة رقمنة التعليم، وستقوم الوزارة بايجاد تمويل لهذه المبادرة من خلال مصادر أخرى كالمunicipalities أو دول مانحة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- ضمان العدالة في الوصول لفرص التعليم، خاصة للمناطق والفئات المهمشة، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يأتي:
- زيادة عدد صفوف رياض الأطفال في صف التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع.
- زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في رياض الأطفال الحكومية.
- زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس.
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية.
- ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية.
- سن تشريعات لذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة تتناسب والوضع الفلسطيني.
- تبني سياسة لتمكين ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة اقتصادياً ليكون فرد منتج في المجتمع.
- توفير مواصلات آمنة للطلبة في أماكن التماس والخطيرة.
- مواءمة المدارس لجميع فئات الطلبة.
- الضغط لتوفير مصادر تمويل لشراء ابنىة وتحويلها الى ابنىة مدرسية في القدس الشريف.
- تطوير وتنفيذ سياسة تدفئة المدارس القائمة في مجموعة من محافظات الوطن.
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية.
- تطوير سياسات دمج الطلبة ذوي الإعاقة في مسارات التعليم الثانوي.
- زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية.
- زيادة عدد الدارسين/ات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار، والتركيز على الإناث في مناطق ترتفع فيها الأمية.
- زيادة عدد الدارسين/ات في التعليم الموازي، بالتركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.
- خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.
- توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والامن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج".

ومن أبرز المعوقات أمام تنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: ما تعانيه كثير من المناطق من مضايقات الاحتلال والمستوطنين واعتداءاتهم على العملية التعليمية بكل مكوناتها من طلبة ومعلمين وأبنية مدرسية، وبالتالي لا بد من توفير الحماية "الدولية" للطلبة والعاملين والمدارس في المناطق التي تخضع للسيطرة الاسرائيلية المباشرة.

ج. التأهيل والتدريب المستمر للمعلمين والطواقم المساندة، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يأتي:

- زيادة نسبة المؤهلات من المربيّات والمديرات والمشرفات في رياض الاطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات.
- تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيّات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.
- تطوير كفاءة المربيّات والمديرات والمشرفات(التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة سنوياً.
- زيادة نسبة المؤهلين والمؤهلات من الطواقم التعليمية والمساندة لهم وفق استراتيجية إعداد المعلمين والمعلمات وتأهيلهم.
- زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية والثانوية الحكومية.
- مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية والثانوية (التربية الخاصة، مديري المدارس،....).
- تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية.
- تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية والثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات.
- دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات.
- تطبيق الاستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية.
- مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي).
- تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاخم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني، و(التأهيل التخصصي).
- زيادة نسبة المعلمين والمشرفين ذكوراً وإناً المؤهلين في برامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات.
- تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم و معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات، وزيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي سنوياً.
- تأهيل المشرفين/ات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ ( ) مشرف ومشرفة.
- تطوير القدرات البشرية في مجال التخطيط والإدارة وفي مجالات الاختصاص على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس.
- تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجماً مع الإدارة المستندة إلى النتائج والأوصاف الوظيفية.
- تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين.
- زيادة عدد الإداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم.
- تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي.
- ربط التقدم في المسار الوظيفي ببرامج تدريبية
- اعتماد برامج متخصصة في القيادة للفئات الوظيفية على صعيدي الإدارة الوسطى والعليا.
- توطين التدريب وبناء القدرات.
- وضع خطة تدريب استراتيجية على المواضيع الحديثة المتجددة في مجال الهندسة ونظم البناء والطاقة المتجددة للطواقم الإدارة العامة للأبنية في الوزارة والمديريات.
- د. تطوير المرافق التعليمية وتوفير بيئة تعليمية آمنة وصحية، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ذات العلاقة ما يأتي:

- صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة سنوياً.
- زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم و المعايير الفيزيكية التربوية في المدارس الأساسية والثانوية .
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاخم التعليمي والمساند.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- زيادة نسبة المدارس القائمة التي تتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة في المدارس الحكومية.
- صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشغل وتكنولوجيا التعلم.
- تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً.
- تحسين البيئة المادية اللازمة لإدارة النظام التربوي على كافة المستويات واستخدامها بكفاءة وفعالية
- تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها.
- تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية وتوفير ابنية حديثة.
- هـ. تطوير وتعزيز النشاط الحر كجزء لا يتجزأ من تنفيذ المناهج كأولوية سياسية، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يلي:
- التوسع في تطبيق النشاط الحر والنشاطات الامنهجية كجزء اساسي من تنفيذ المناهج وجعل التعليم اكثر متعة للطلبة.
- الاهتمام بالتربية الرياضية والتربية الفنية وتطوير استراتيجيات تفعيلهما في المدرسة وبالذات في المراحل الأساسية الدنيا وللجنسين.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: إجراءات الاحتلال إذ يمنع إنشاء أي بناء أو إضافة للأبنية المدرسية أو المرافق المدرسية في المناطق التي تخضع للسيطرة الامنية الاسرائيلية "ج" وفي القدس، وبالتالي لا بد من العمل على توفير التراخيص المناسبة بتدخل من المؤسسات الدولية.

### 4 - من التعليم إلى العمل:

- أ. مواءمة التعليم والتدريب التقني والمهني والتعليم العالي مع احتياجات التنمية وسوق العمل مع ضمان تكافؤ فرص للجميع في الحصول عليه، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يلي:
- تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي قبل نهاية الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017.
- التوسع في دمج التعليم المهني بالتعليم العام للصفوف 7-9 في جميع المدارس وفي عدد المواضيع من خلال منح التعريض.
- زيادة عدد المواضيع المهنية التي تقدم للطلبة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة
- تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب المتحقيين في الفروع العلمي والمهني والتجاري..
- تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً.
- تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل.
- ضمان نوعية التعلم المستند على الطالب داخل الصف وفي سوق العمل لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً بما ينسجم مع سوق العمل ومتطلبات التشغيل مع نهاية الخطة في العام 2019
- استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية.
- تقويم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحنى الكفايات أو منحى الأهداف لعدد من تخصصات.
- دراسة وتحليل المناهج الحالية تقيماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة.
- تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام .
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: إجراءات الاحتلال فهو يحول دون إنشاء أي بناء أو إضافة للأبنية المدرسية أو المرافق المدرسية في المناطق الفلسطينية الخاضعة للسيطرة الامنية الاسرائيلية كمناطق "ج" وفي القدس، ولذا لا بد من العمل على توفير توفير التعليم المهني في المناطق "ج" او توفير مواصلات ميسرة للطلبة في مناطق "ج" للانتقال الى المدارس المهنية، وتوفير تخصصات مهنية مناسبة لاحتياجات المناطق "ج".

ب. تطوير البنية التحتية ومرافق التعليم والتدريب المهني والتقني، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ذات العلاقة ما يلي:

- صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشغل وتكنولوجيا التعلم.
- زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية.

ومن أبرز المعوقات لتنفيذ الأهداف الواردة أعلاه: إجراءات الاحتلال حيث أنه يمنع إنشاء أي بناء أو إضافة للأبنية المدرسية أو المرافق المدرسية في المناطق التي تخضع للسيطرة الامنية الاسرائيلية "ج" وفي القدس،

- ج. تطوير القدرات في مجالات البحث العلمي، ومن تدخلات برامج الخطة القطاعية 2017-2022 ذات العلاقة ::
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمية والمساند مع نهاية العام .
  - تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً .
  - تنشيط البحث العلمي.
  - تطوير وتعزيز اعضاء الهيئة التدريسية في مؤسسات التعليم العالي.

#### أما السياسات الوطنية ذات العلاقة غير المباشرة بقطاع التعليم ، فهي:

هناك العديد من الصلات غير المباشرة التي تربط قطاع التعليم بالعديد من السياسات الوطنية، ومنها:

- تصعيد الجهود وطنياً ودولياً لإنهاء الاحتلال: ومن التدخلات ذات العلاقة في التعليم "ترسيخ مكانة القدس الشرقية وتنميتها باعتبارها عاصمة دولة فلسطين". فرغم ما يعاني التعليم في القدس من الانتهاكات الاسرائيلية وتدخلاتها، ومن السيطرة الاسرائيلية العسكرية والمدنية الكاملة على هذه المنطقة، وحرمان السكان الفلسطينيين من خدمات تعليمية مناسبة وأمنة. ففي القدس، يعاني نظام التعليم الفلسطيني من ضغوطات سياسية اسرائيلية لإلغاء المنهاج الفلسطيني واعتماد المنهاج الإسرائيلي. كما وأن سياسة تصاريح الدخول المحدودة والأجور المنخفضة (مقارنة مع المدارس الإسرائيلية) أدت إلى نقص في عدد المعلمين المؤهلين في القدس، كل ذلك يتطلب دعماً سياسياً وفنياً أكثر من المجتمع الدولي. ومن أجل القدس ودعم التعليم في القدس اتخذت وزارة التربية والحكومة الفلسطينية العديد من السياسات منها:

1. التوزيع المجاني للكتب المدرسية لجميع المدارس.
2. منح الطواقم التعليمية والتربوية علاوة خاصة بالقدس.
3. تخصيص 10% من المنح الخارجية لطلبة القدس.
4. اعطاء طلبة القدس (داخل السور) منح تغطي نصف الاقساط في الجامعات الفلسطينية وغيرها من السياسات التي تهدف الى تعزيز صمود القدس.
5. تخصص الوزارة جزءاً من جهودها في التخطيط ووضع الموازنات للقدس، حيث تعتبر جزءاً لا يتجزأ من دولة فلسطين وهي العاصمة الابدية لدولة فلسطين، كما هو وارد في العديد من قرارات الأمم المتحدة والمراجع

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

القانونية الأخرى. وبالتالي، فإن هذه الوثيقة الاستراتيجية وخطط العمل السنوية والميزانيات المشتقة منها تشمل مدينة القدس ويتم منحها أولوية خاصة.

ومن أجل الحفاظ على دعم مستدام ويلبي الحد الأدنى ومن دعم التعليم في القدس يتطلب ذلك توفير الموازنات الخاصة بالقدس للحفاظ على التعليم الفلسطيني فيها بما فيها المدارس الخاصة والتي تقع تحت تهديد الاحتلال مالياً، أو إغرائها لتنفيذ مناهج إسرائيلية، وتقدر الحاجة لدعم التعليم في القدس إلى 30 مليون دولار سنوياً.

- الوحدة الوطنية: تضع وزارة التربية والتعليم العالي والحكومة الفلسطينية إعادة توحيد المحافظات الشمالية والجنوبية وتنفيذ خطة إعادة الإعمار والبناء للمحافظات الجنوبية من أهم أولوياتها، حيث تنفذ الوزارة برنامج إعادة اعمار المدارس التي تم تدميرها من قبل الاحتلال خلال الاعتداء الأخير عام 2014، ويتضمن ذلك إعادة اعمار وبناء جديد وصيانة.

- تعزيز المكانة الدولية لدولة فلسطين: تسعى وزارة التربية والتعليم العالي من خلال خططها وبرامجها تطوير استراتيجية تحسين الخدمات المقدمة للمواطن على المستويات المختلفة وتنفيذها بالتعاون مع الشركاء، وبالتركيز على المناطق المهمشة لا سيما المسماة (ج) والقدس الشرقية، كما تسعى أيضاً لتعزيز الشراكة والتكاملية في تقديم الخدمات مع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص.

- الحكومة الفعالة: تعتمد وزارة التربية والتعليم العالي الإدارة المرتكزة على النتائج والأداء واستكمال عملية دمج التخطيط بالموازنة، لتعزيز المساءلة والشفافية، وتنمية الموارد البشرية في قطاع التعليم وإدارته بفعالية، كما تعمل على إدماج النوع الاجتماعي في سياسات الوزارة وبرامجها وموازنتها، وتعزيز إدارة المال العام وضمان الاستدامة المالية من خلال مشاريع الطاقة المستدامة للمدارس كتركيب الخلايا الشمسية، والمدارس المنتجة، ...

- استقلالية الاقتصاد الفلسطيني: تضع وزارة التربية والتعليم العالي ضمن خططها وبرامجها التدخلات المتاحة لجسر الفجوة التنموية بين المحافظات الشمالية والجنوبية. حيث تقوم بتوزيع أنشطتها وبرامجها على جميع المديرية بشكل عادل وضمن الامكانيات المتاحة والقدرة على التنفيذ وخاصة في المحافظات الجنوبية. وتدعم الوزارة وتشجيع الصناعات وخاصة في مجال الرقمية والتقنية وتعزيز المحتوى الرقمي، حيث تقوم الوزارة حالياً بالتوجه نحو رقمنة التعليم، ويتضمن ذلك عدة محاور: تزويد المدارس بالانترنت، حيث تم تزويد جميع المدارس الحكومية بخدمة الانترنت المجانية باتفاقية مع شركة الاتصالات، وتعزيز المحتوى الرقمي التعليمي من خلال بورتل تعليمي يستفيد منه الجميع من مدارس ومعلمين وطلبة، وتزويد المدارس بأجهزة حاسوب كافية، وأخير الأجهزة اللوحية التي تحتوي المناهج الفلسطينية، ويتم تنفيذ التعليم من خلال الأجهزة اللوحية تلك بشكل تجريبي في مدرستين في كل مديرية للصفوف الأساسية (5-6) وسيتم التوسع التدريجي في هذا المجال. كما تراعي وزارة التربية والتعليم وشركاء التطوير في خطط التعليم وبرامجه إزالة كافة أشكال التمييز ضد النساء والفتيات ، والقضاء على كافة أشكال العنف

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

ضدهن، وإزالة كافة العوائق التي تحول دون المشاركة الكاملة للنساء في التنمية المجتمعية والاقتصادية والحياة العامة كتدخلات سياساتية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كأولوية سياساتية، حيث ان جميع التدخلات التي تقوم بها الوزارة سواء في الهدف الخاص بالالتحاق او الهدف الخاص بالتنوع او الادارة والحوكمة يتم فيها مراعاة قضايا النوع الاجتماعي، والفئات المهمشة وذوي الاعاقة.

كما تهدف خطة التعليم وبرامجه الى تمكين الشباب الفلسطينيين من الحصول على فرص تؤمن لهم النجاح في مستقبلهم والمشاركة الفعالة في الحياة العامة وبناء الدولة، بالتركيز على الشباب الأقل حظاً وترتبط هذه الاولوية بالاولوية الخاصة بالتعليم الجيد " من التعليم الى العمل". كما تولي خطة التعليم اهمية لتعزيز الرعاية الصحية الوقائية وتعزيز الوعي والسلوك الصحي للمواطنين. حيث تقوم الوزارة بالعديد من التدخلات الخاصة بتعزيز الرعاية الصحية من خلال تدخلات الصحة المدرسية من حيث الفحوصات الاولى، والدورية، والتثقيف الصحي، وتطبيق المشاريع والبرامج الصحية.

- مجتمع قادر على الصمود والتنمية: تولي وزارة التربية والتعليم العالي اهمية لزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة. حيث تقوم الوزارة باستخدام الطاقة البديلة من خلال اعتماد الخلايا الشمسية فوق المدارس والاستفادة منها لتوفير الطاقة لنشاطات المدرسة، واعتماد ذلك لجميع المدارس الجديدة والتوسع فيها تدريجياً للمدارس القائمة.

### مساهمة الاستراتيجية القطاعية للتعليم 2022-2017 بالاستراتيجيات عبر القطاعية:

#### 1. استراتيجية النوع الاجتماعي عبر القطاعية:

اولاً: اظهرت الدراسات وتقييم الواقع التربوي والتقرير الوطني للتعليم 2015/2000 أن فلسطين من الدول التي تولي اهتماماً خاصاً لقضية العدالة والمساواة بين الجنسين في مجمل القضايا ذات العلاقة بالتعليم، وأن الاناث يتفوقن على الذكور في العديد من القضايا سواء في الهدف الاستراتيجي الاول الخاص بالالتحاق بجميع مراحل التعليم، وفي الهدف الثاني الخاص بنوعية التعليم.

ثانياً: في جميع التدخلات التي تقوم بها وزارة التربية والتعليم في اهدافها الاستراتيجية :الالتحاق بالتعليم والوصول اليه، ونوعية التعليم، وفي الهدف الخاص بحوكمة النظام شهدت مراعاة قضايا النوع الاجتماعي.

ثالثاً: سيقوم نظام المتابعة والتقييم بادراج متغير النوع الاجتماعي في جميع المؤشرات ذات العلاقة التي يتم قياسها ليتم معالجة اي قضية تبرز خلال عملية التنفيذ.

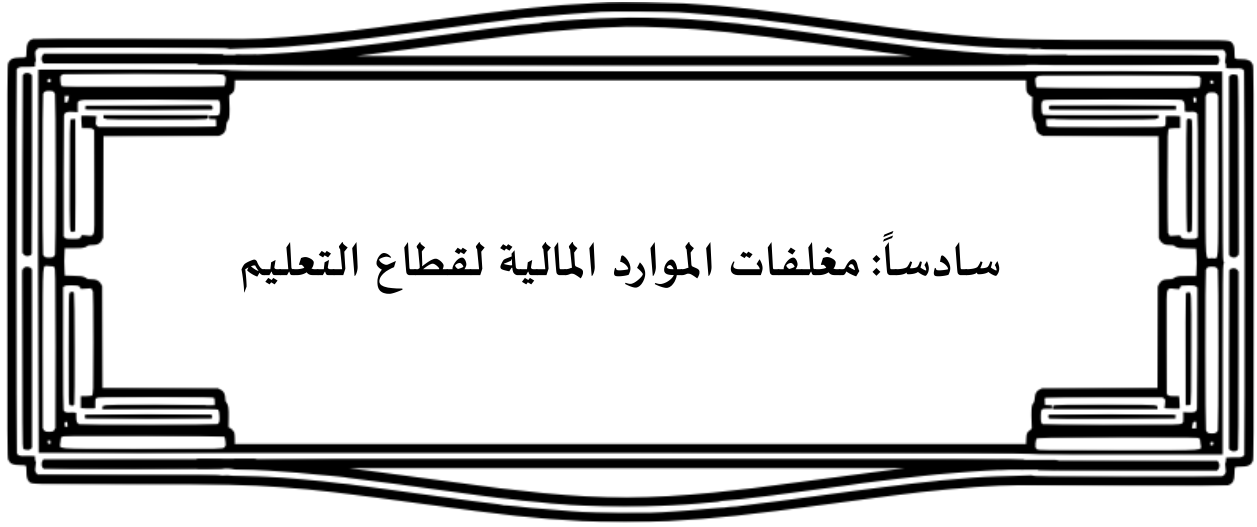
2. استراتيجية البيئة عبر القطاعية: تراعي الوزارة القضايا البيئية من خلال تدخلاتها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية، ومن أمثلة ذلك:

### الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- في مجال تحقيق الهدف الاستراتيجي الاول الخاص بالالتحاق وتوفير بيئة تعليمية آمنة تقوم الوزارة (من خلال تدخلاتها) بالاستفادة من الطاقة المتجددة حيث ادرجت استخدام الخلايا الشمسية كمكون اساسي في الابنية المدرسية الجديدة، وتعزيز مفهوم الابنية الخضراء.
- وفي مجال الهدف الاستراتيجي الثاني الخاص بتحسين نوعية التعليم فقد تم مراعاة القضايا البيئية والمحافظة على البيئة والتنوع الحيوي في اطار تطوير المناهج الفلسطينية، وكذلك سيتم تنفيذ العديد من الانشطة المدرسية التي تدعم الحفاظ على البيئة من خلال النشاط الكشفي في المدارس.
- في مجال الحوكمة والادارة تجري الوزارة كل سنتين مسحاً شاملاً للبيئة في المرافق التربوية جميعها (رياض الأطفال و المدارس الاساسية والثانوية والمهنية، ومؤسسات التعليم العالي) بالتعاون مع الجهاز المركزي للاحصاء. كما يتم رصد القضايا البيئية في نظام المتابعة والتقييم الذي تعتمده الوزارة لخططها الاستراتيجية والسنوية.

### 3. استراتيجية الشباب عبر القطاعية:

- اولاً: يشكل الشباب جزءاً مهماً من الفئات المستهدفة في الخطة القطاعية للتعليم، وتعمل الوزارة على تلبية القضايا الخاصة بهذه الفئة من خلال العديد من تدخلاتها لتحقيق اهدافها الاستراتيجية ومن ذلك:
- توفير الارشاد التربوي والمهني لهم لمساعدتهم على اختيار مهن مناسبة في المستقبل.
  - توفير المرافق الرياضية والنشاط الحر للشباب للتعبير عن مواهبهم واهتماماتهم في المدارس والجامعات.
  - تعزيز العمل الطوعي للشباب لخدمة المجتمع والحفاظ على البيئة وتنمية القيم الاخلاقية.
  - توفير مسارات تعلم تناسب اهتماماتهم واحتياجاتهم لايجاد وظائف مناسبة.
  - تلبية احتياجاتهم النفسية والجسمية والعقلية من خلال العديد من الانشطة التربوية التي يتم تنفيذها في كافة المراحل التعليمية.



## سادساً: مغلفات الموارد المالية للقطاع الاستراتيجي " قطاع التعليم":

الموازنة هي خطة الحكومة من أجل استخدام الموارد المالية بما فيها الإيرادات والمصاريف خلال فترة الموازنة. كما تعتبر الموازنة أساساً لإعداد التقارير المالية المرفوعة إلى مجلس الوزراء ووزارة المالية والجهات المانحة والمواطنين. فالموازنة هي أداة فعالة في توزيع المصادر المحدودة على أولويات متنافسة.

وتشتمل موازنة الحكومة على أنشطة البرامج والمشاريع والخدمات، وتقديرات المصادر والإيرادات المتوفرة، وتقديرات الإنفاق العام.

وتتوزع التكلفة المتوقعة التطويرية والتشغيلية (الاحتياج الفعلي: تتضمن الفجوة التمويلية) حسب البرنامج لسنوات الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 كما يأتي:

أولاً: التكلفة المتوقعة التطويرية لسنوات الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017:

يبين الجدول الآتي التكلفة المتوقعة التطويرية (الاحتياج الفعلي: تتضمن الفجوة التمويلية) حسب البرامج بالألف شيقل للأعوام 2022-2017، حيث بلغ إجمالي التكلفة المتوقعة التطويرية الكلية لسنوات الخطة ولجميع البرامج (3,990,403.96) ألف شيقل. وكانت تكلفة البرنامج الأساسي الأعلى بمبلغ (2,468,947.93) ألف شيقل، وادنى تكلفة كانت للبرنامج غير النظامي (10,349.66) ألف شيقل لجميع سنوات الخطة.

جدول (5): التكلفة المتوقعة التطويرية (الاحتياج الفعلي: تتضمن الفجوة التمويلية) حسب البرامج بالألف شيقل للأعوام 2022-2017

(000) (NIS)	برنامج رياض الأطفال	برنامج التعليم الأساسي	برنامج التعليم الثانوي	برنامج التعليم غير النظامي	برنامج التعليم المهني	برنامج الحكومة والادارة	برنامج التعليم العالي	المجموع
2017	17,622.09	417,503.12	78,230.79	1,750.14	37,992.88	48,757.24	72,927.55	674,783.82
2018	18,468.08	437,546.17	81,986.41	1,834.16	39,816.81	51,097.92	76,428.58	707,178.12
2019	17,892.32	423,905.27	79,430.40	1,776.98	38,575.48	49,504.90	74,045.85	685,131.20
2020	15,894.82	376,580.54	70,562.81	1,578.60	34,268.92	43,978.18	65,779.38	608,643.24
2021	16,730.30	396,374.77	74,271.80	1,661.58	36,070.20	46,289.81	69,236.95	640,635.40
2022	17,602.47	417,038.06	78,143.64	1,748.20	37,950.56	48,702.93	72,846.32	674,032.17
المجموع الكل	104,210.08	2,468,947.93	462,625.85	10,349.66	224,674.85	288,330.97	431,264.61	3,990,403.96



ثانياً: التكلفة المتوقعة التشغيلية لسنوات الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017:

يبين الجدول الآتي التكلفة المتوقعة التشغيلية (الاحتياج الفعلي : تتضمن الفجوة التمويلية) حسب البرامج بالألف شيقل للأعوام 2022-2017، حيث بلغ اجمالي التكلفة المتوقعة التشغيلية الكلية لسنوات الخطة ولجميع البرامج (21,319,587.52) الف شيقل. وكانت تكلفة البرنامج الاساسي الاعلى بمبلغ (9,581,926.51) الف شيقل، وادنى تكلفة كانت للبرنامج غير النظامي (1,498.25) الف شيقل لجميع سنوات الخطة.

الجدول (6): التكلفة المتوقعة التطويرية (الاحتياج الفعلي : تتضمن الفجوة التمويلية) حسب البرامج بالألف شيقل للأعوام 2022-2017

(000 ) (NIS)	برنامج رياض الاطفال	برنامج التعليم الاساسي	برنامج التعليم الثانوي	برنامج التعليم غير النظامي	برنامج التعليم المهني	برنامج الحكومة والادارة	برنامج التعليم العالي	المجموع
2017	32,152.16	1,450,714.7	1,229,715.1	226.8	32,768.1	201,025.7	281,207.5	3,227,810.1
2018	33,172.74	1,496,763.6	1,268,749.0	234.0	33,808.2	207,406.7	290,133.6	3,330,267.9
2019	34,178.75	1,542,155.2	1,307,225.7	241.1	34,833.5	213,696.6	298,932.4	3,431,263.2
2020	35,908.56	1,620,204.5	1,373,385.1	253.3	36,596.4	224,511.9	314,061.5	3,604,921.4
2021	37,594.90	1,696,292.9	1,437,882.3	265.2	38,315.1	235,055.5	328,810.5	3,774,216.5
2022	39,356.92	1,775,795.6	1,505,273.7	277.7	40,110.8	246,072.2	344,221.4	3,951,108.3838
المجموع الكل	212,364.04	9,581,926.51	8,122,231.05	1,498.25	216,432.10	1,327,768.78	1,857,366.80	21,319,587.52

أما المغلفات المالية فنقصدها بمجموع أسقف إعداد الموازنة متوسطة الأمد الذي تم تخصيصه لنفس الوزارات/المؤسسات لتلك السنة.

فجوة التمويل المتوقعة للأعوام 2017-2019 (000 ) (NIS):

- فجوة التمويل للعام 2017 : يظهر الجدول (7) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2017 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول (7): فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2017 (000 ) NIS

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3,227,810.12	2,923,144.60	304,665.52
حكومي: مشروع	271,592.36	271,592.36	-
مانح : في حدود الموازنة)	357,235.31	326,692.05	30,543.25
موجود (القائمة)	315,625.44	285,082.19	30,543.25
متفق عليه	26,009.87	26,009.87	-
خاضع للنقاش	15,600.00	15,600.00	-
مانح : خارج الموازنة)	45,956.15	45,956.15	-
موجود	45,956.15	45,956.15	-
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	4,305,785.40	3,940,033.37	365,752.03

- فجوة التمويل للعام 2018 : يظهر الجدول (8) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2018 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول (8): فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2018 (000 NIS)

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3,330,267.93	3018973.5	311294.5
حكومي: مشروع	259,062.49	259062.5	-
مانح : في حدود الموازنة)	366,179.76	174164.6	192015.1
موجود	333,932.72	141917.6	192015.1
متفق عليه	16,647.04	16647.0	-
خاضع للنقاش	15,600.00	15600.0	-
مانح : خارج الموازنة)	81,935.87	24789.2	57146.7
موجود	81,935.87	24789.2	57146.7
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	4,485,561.69	3,675,943.56	809,618.12

- فجوة التمويل للعام 2019 : يظهر الجدول (9) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2019 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الجدول (9): فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2019 (NIS (000

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3431263.2373	3,113,391.7	317,871.6
حكومي: مشروع	260766.8683	260,766.9	-
مانح : في حدود الموازنة)	332237.9276	129,132.8	203,105.1
موجود	300560.5949	97,455.5	203,105.1
متفق عليه	16077.3327	16,077.3	-
خاضع للنقاش	15600.0000	15,600.0	-
مانح : خارج الموازنة)	92126.3992	29,082.9	63,043.5
موجود	92126.3992	29,082.9	63,043.5
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	4,540,758.76	3,690,589.93	850,168.83

- فجوة التمويل للعام 2020 : يظهر الجدول (10) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2020 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول (10): فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2020 (NIS (000

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3,604,921.35	3,279,362.00	325,559.36
حكومي: مشروع	61,885.83	61,885.83	-
مانح : في حدود الموازنة)	442,971.78	405,098.15	37,873.63
موجود	391,375.54	353,501.91	37,873.63
متفق عليه	32,252.24	32,252.24	-
خاضع للنقاش	19,344.00	19,344.00	-
مانح : خارج الموازنة)	103,785.63	56,985.63	46,800.00
موجود	103,785.63	56,985.63	46,800.00
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	4,760,322.00	4,265,415.38	494,906.62

- فجوة التمويل للعام 2021 : يظهر الجدول (11) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2021 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الجدول (11): فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2021 (NIS (000

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3,774,216.50	3,440,957.01	333,259.49
حكومي: مشروع	64,980.13	64,980.13	-
مانح : في حدود الموازنة)	465,120.37	425,353.05	39,767.31
موجود	410,944.32	371,177.01	39,767.31
متفق عليه	33,864.85	33,864.85	-
خاضع للنقاش	20,311.20	20,311.20	-
مانح : خارج الموازنة)	110,534.91	59,834.91	50,700.00
موجود	110,534.91	59,834.91	50,700.00
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	4,990,507.18	4,476,313.07	514,194.12

- فجوة التمويل للعام 2022 : يظهر الجدول ( 10 ) فجوة التمويل لقطاع التعليم السنوية المتوقعة للعام 2022 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول ( 10 ) : فجوة تمويل القطاع السنوية المتوقعة في العام 2022 (NIS (000

مصدر التمويل	التكلفة المتوقعة	الموارد المتوقعة	فجوة التمويل المتوقعة
حكومي: ليس تابع لمشروع	3,951,108.4	3,610,159.8	340,948.6
حكومي: مشروع	68,229.1	68,229.1	-
مانح : في حدود الموازنة)	488,376.4	446,620.7	41,755.7
موجود	431,491.5	389,735.9	41,755.7
متفق عليه	35,558.1	35,558.1	-
خاضع للنقاش	21,326.8	21,326.8	-
مانح : خارج الموازنة)	117,426.7	62,826.7	54,600.0
موجود	117,426.7	62,826.7	54,600.0
متفق عليه	-	-	-
خاضع للنقاش	-	-	-
المجموع	5,230,943.60	4,697,283.66	533,659.94

- فجوة التمويل للاعوام 2019-2017 : يظهر الجدول ( 12 ) فجوة التمويل لقطاع التعليم لمنتصف المدة والمتوقعة للاعوام 2019-2017 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2019-2017 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول ( 12 ) : فجوة التمويل المتوقعة للاعوام 2019-2017 (NIS (000

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

مصدر التمويل	2017	2018	2019	مجموع ( 2019- 2017)
حكومي: ليس تابع لمشروع	304,665.52	311,294.46	317,871.55	933,831.53
حكومي: مشروع	-	-	-	-
مانح : في حدود الموازنة)	30,543.25	192,015.13	203,105.14	425,663.52
مانح : خارج الموازنة)	-	57,146.70	63,043.50	120,190.20

- فجوة التمويل للأعوام 2022-2020 : يظهر الجدول ( 12 ) فجوة التمويل لقطاع التعليم لمنتصف المدة والمتوقعة للأعوام 2019-2017 وفق الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2020 لجميع مصادر التمويل المتاحة.

الجدول ( 12 ): فجوة التمويل المتوقعة 2022-2020 ( 000 ) NIS

مصدر التمويل	2020	2021	2022	مجموع ( 2022- 2020)
حكومي: ليس تابع لمشروع	325,559.36	333,259.49	340,948.58	999,767.43
حكومي: مشروع	-	-	-	-
مانح : في حدود الموازنة)	37,873.63	39,767.31	41,755.68	119,396.62
مانح : خارج الموازنة)	46,800.00	50,700.00	54,600.00	152,100.00

سابعاً: الأهداف الاستراتيجية للقطاع، والنتائج

## سابعاً: الأهداف الاستراتيجية للقطاع، والنتائج:

نوضح فيما يأتي الأهداف الاستراتيجية للقطاع، والنتائج المرتبطة به:

الهدف الاستراتيجي الأول: ضمان التحاق آمن وشامل وعادل في التعليم على مستويات النظام جميعها .

### النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة

#### البرنامج الأول: برنامج رياض الأطفال

1. زيادة معدلات الالتحاق الإجمالية للأطفال في رياض الأطفال ( البستان والتمهيدي ) من (57.3%) في العام 2015 إلى (70%) في نهاية الخطة الإستراتيجية لقطاع التعليم عام 2022
- زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (2500 روضة ) في نهاية العام 2022.
- زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1137) للعام 2015 الى (1847 روضة) في المحافظات الشمالية في العام 2019.
- زيادة عدد صفوف رياض الأطفال في صف التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من ( 97 ) صف في العام 2015 إلى (300) صف في العام 2019.
- صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل (8) غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2022.
- زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة من ( 1% ) في العام 2015 إلى ( 5% ) (من 10 إلى 15 طالب سنوياً) من مجموع الطلبة الملتحقين في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2022 .
- رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل ( 10%) من أولياء الأمور (625 ولي أمر سنوياً) حتى نهاية العام 2022.
- زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2022.

#### البرنامج الثاني: برنامج التعليم الأساسي:

1. زيادة معدل الالتحاق للطلاب والطالبات في المرحلة الأساسية (1-9) من ( 95.9 % ) في العام 2015 إلى (98.9%) في العام 2019 في نهاية الخطة القطاعية 2022-2017.
- زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية من (84.5%) في العام 2015 إلى (85.9%) بمعدل (882) غرفة سنوياً مع نهاية العام (2022).
- صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل ( 5.0 %) سنوياً (بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2022.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من ( 0.648%) في العام 2015 إلى ( 1.626%) من مجموع الطلبة بزيادة سنوية مقدارها ( 0.05%). في نهاية العام 2019.
- الاستمرار في تطوير و تطبيق إستراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج من (37%) من إجمالي عدد المدارس في العام 2016 إلى (60%) في العام 2019.
- ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (93) مدرسة سنوياً في نهاية العام 2022.
- تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي قبل نهاية الخطة الإستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017.
- سن تشريعات لذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة تناسب والوضع الفلسطيني.
- تبني سياسة لتمكين ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة اقتصادياً ليكون فرداً منتجاً في المجتمع.
- توفير مواصلات آمنة للطلبة في أماكن التماس والخطيرة.
- مواءمة المدارس لجميع فئات الطلبة.
- العمل على تنفيذ سياسة استملاك الأبنية المستأجرة.
- الضغط لتوفير مصادر تمويل لشراء أبنية وتحويلها إلى أبنية مدرسية في القدس الشريف.
- تطوير وتنفيذ سياسة تدفئة المدارس القائمة في مجموعة من محافظات الوطن.
- التركيز على أن تكون مدارسنا خضراء وتتوافق مع احتياجات الطلبة من ذوي الإعاقات والاحتياجات الخاصة في جميع مرافقها.
- بناء سياسات للمحافظة على البيئة وحمايتها وتطوير إجراءات لتحقيقها.

### البرنامج الثالث: برنامج التعليم الثانوي:

1. زيادة نسبة الانتقال (البقاء) للطلاب والطالبات من المرحلة الأساسية (1-10) إلى المرحلة الثانوية (11-12) من (89.7%) في العام 2015 إلى ( 92.5%) في نهاية الخطة الإستراتيجية لقطاع التعليم 2022..
- زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الثانوية من 84.2% في العام 2016 إلى (85.4%) في العام 2019 بمعدل (150) غرفة سنوياً. ( غرفة في الضفة، غزة).
- صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل ( 5.0 % ) ، ( 22 مبنى مدرسي).
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من (0.578%) ( 1.25%) في العام 2015 إلى (0.778%) من مجموع الطلبة في نهاية العام 2019، بزيادة سنوية مقدارها ( 0.05%).
- تطبيق إستراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج ( باستثناء المدارس غير القابلة للفصل ). من (8%) في العام 2015 إلى (27%) في العام 2019.
- ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة للعام 2017.
- تطوير إستراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية، وتفعيل التعليم المهني والتقني.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تطبيق إستراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 40% منهم خلال العام 2017.
- تطوير سياسات دمج الطلبة ذوي الإعاقة في مسارات التعليم الثانوي.
- تنفيذ سياسة استملاك الأبنية المستأجرة.
- تنفيذ سياسة تدفئة الأبنية المدرسية القائمة.

### البرنامج الرابع: برنامج التعليم المهني والتقني:

1. زيادة نسبة الدخول إلى التعليم المهني والتقني من (2.1%) من مجموع طلاب وطالبات الصف العاشر الأساسي (ذكور 4.2% ، إناث 0.6%) في العام 2015 إلى (5.0%) (ذكور 4.5% ، إناث 1%) في نهاية العام 2022.
  - صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاكل وتكنولوجيا التعلم.
  - زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل من (0.0%) في العام 2015 إلى (5.0%) في العام 2019 وبمعدل (1%) سنوياً لغاية نهاية العام 2019.
  - المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.
  - تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً.
  - تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل.
  - تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي في العام 2017.
  - تطوير وإصلاح نظام الإشراف والمتابعة في المدارس المهنية.
  - رفع معدل الالتحاق بالمدارس بتوفير بيئة آمنة وصحية في المدارس.
  - تعديل تعليمات مؤسسات التعليم العالي بما يسمح لالتحاق طلاب الفرع المهني في عدد اكبر من التخصصات في الجامعات.
2. زيادة نسبة الدخول إلى التعليم التقني من ( ) % من مجموع طلاب وطالبات الذين ينهون الثانوية العامة بنجاح في نهاية الخطة الإستراتيجية للتعليم 2022.
  - زيادة عدد البرامج التقنية في الكليات.
  - زيادة حصة خريجي الكليات التقنية في التوظيف في الوزارة، والمؤسسات التابعة لها.
  - تخصيص موازنة من الحكومة لدعم مؤسسات التعليم التقني أسوة بدعم الجامعات.
  - الاتفاق مع الاتحاد العربي للتعليم التقني ، لإعادة فلسطين على خارطة التعليم التقني في الوطن العربي.
  - اعتماد الإطار الوطني للمؤهلات من قبل الحكومة.

### البرنامج الخامس: برنامج التعليم غير النظامي

1. خفض معدل الأمية من (3.4%) إلى (2%) في سن 15 وأكبر، وزيادة نسبة الدارسين في التعليم الموازي من (500) دارس ودارسة إلى (1000) دارس ودارسة في نهاية الخطة القطاعية 2022.
- زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1600) إلى (2450) دارس ودارسة بمعدل (213) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.
- زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (627) إلى (1732) دارس ودارسة بمعدل (276) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.
- خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3.0%) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.
- إيجاد برامج جديدة تتكامل مع البرامج الموجودة ، وتلبي احتياجات الفئات المستهدفة
- إنشاء برنامج يعنى بتوعية الأمهات والأسرة الفلسطينية حول مواضيع متعددة (ترشيد الإنفاق، الأسرة الصديقة للطفل، الأمان المنزلي، .... الخ.
- زيادة نسبة القرائية لدى الكبار (51 سنة فأكثر) من (96.4%) في العام 2015 إلى (96.0%) في العام 2019.
- زيادة نسبة من تحرروا من الأمية ومن الملتحقين ببرامج التعليم الموازي من (26.2%) في العام 2015 إلى (76.5%) في العام 2019.

### البرنامج السابع: برنامج التعليم العالي:

1. تعزيز قدرات صندوق الإقراض برفع المبلغ المرصود للإقراض.
2. رفع نسبة القيد الإجمالي للتعليم العالي من 50% إلى 55%.
3. زيادة القدرة الاستيعابية للجامعة الحكومية التقنية.

### الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير أساليب وبيئة تعليم وتعلم متمحورة حول الطالب:

### النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة

### البرنامج الأول: برنامج رياض الأطفال

1. زيادة نسبة المؤهلات من المربيات والمديرات والمشرفات في رياض الأطفال الخاصة والحكومية وفق معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (65.2%) إلى ( ) % في نهاية العام 2022.
- تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2019.
- تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات ( التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل ( ) ( مربية ومديرة و ( مشرفة ) سنوياً حتى نهاية العام 2022.
2. ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً ل ( ) ( روضة أطفال حكومية تشمل ( ) طفل سنوياً:

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- زيادة إعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل ( روضة ) في العام 2022.
- اتخاذ قرار خاص بوجود الإشراف الفني على رياض الأطفال، من أجل ضمان التعليم النوعي في رياض الأطفال.
- 3. تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الأطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين في العام 2019.
- تطوير وتجريب إطار منهاج رياض الأطفال الفلسطيني.
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الإطار العام لمنهاج رياض الأطفال.

### البرنامج الثاني: برنامج التعليم الأساسي:

1. زيادة نسبة المؤهلين والمؤهلات من الطواقم التعليمية والمساندة لهم وفق إستراتيجية إعداد المعلمين والمعلمات وتأهيلهم من (56.6%) في العام 2015 إلى ( ) (%) في نهاية العام 2022
- زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (56.6%) في العام 2015 إلى ( ) (%) في نهاية 2022
- مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية (التربية الخاصة، مديري المدارس،....).
- تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة ( ) (%) مع نهاية العام 2022.
- تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية وفق إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( ) معلم وطاخم ( في الضفة و في غزة ) و ( طالب ) في الضفة و في غزة ) حتى نهاية 2022.
- وضع إستراتيجية وطنية حول توظيف التكنولوجيا في التعليم
- وضع إستراتيجية وطنية للتقويم التربوي.
- اعتماد دبلوم الإرشاد المدرسي كمتطلب أساسي لمقدمي وظيفة المرشد التربوي في المدرسة.
- تطوير خطة برنامج التربية العملية ليكون أساس في اعتماد برنامج التربية لدى هيئة الاعتماد والجودة.
- العمل على تطوير وثيقة للكفايات التعليمية للطلبة في المباحث الرئيسة
- تطوير ورقة مفاهيمية حول مهارات القراءة والكتابة والحساب وأخرى لمهارات الحياة للصفوف الأساسية.
- تطوير إستراتيجية لتحسين التربية الرياضية في المدارس الفلسطينية
2. ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الطلبة في سن التعليم الأساسي ذكوراً وإناً.
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاخم التعليمي والمساندة مع نهاية العام
- دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات
- زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساندة والعلاجي ل ( طالب وطالبة مع نهاية العام 2022.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل ( ) برامج مع نهاية العام 2022.
- تعزيز تطبيق الاشراف التربوي في المدرسة الأساسية الحكومية، والإشراف التطويري، وتطبيق معايير المدرسة الفلسطينية الفعالة المدارس في ( ) مدرسة مع نهاية العام 2022.
- زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة / %، (ومختبر العلوم / %)، (ومختبر الحاسوب / %)، (والوسائل التعليمية/المعلم / %).
- زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( % الى ( % من المدارس الحكومية في نهاية العام 2022.
- سياسة فتح المدارس بعد الدوام المدرسي.
- سياسة دمج فاعل للمجتمع المحلي في نشاطات المدارس
- إضافة الأجهزة والأدوات الحديثة مثل interactive projectors في المدارس.
- إضافة نشاطات لها علاقة بتنمية قدرة الأطفال على التفكير العلمي و الأدوات اللازمة
- تخصيص 100 مركز للإرشاد التربوي سنوياً
- التوسع في تطبيق سياسة رقمنة التعليم
- تطوير نظام للإشراف التربوي التطويري في المدارس والتركيز على تحسين الممارسات الصفية داخل الصف.
- بناء نظام متابعة وتقييم للمدارس بالتعاون بين الإدارات العامة ذات العلاقة.
- بناء سياسات للمحافظة على البيئة وحمايتها وتطوير إجراءات لتحقيقها.
- 3. تقييم وتطوير المناهج للمرحلة الأساسية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً اعتماداً على منحى الكفايات.
- استكمال تطوير المناهج للصفوف (1-4).
- تأليف المناهج للصفوف (5-12) حتى نهاية العام 2018
- استكمال مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ولذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج وإستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( ) معلم ومعلمة ( ) في الضفة، ( ) في غزة، و ( ) طالب وطالبة ( ) في الضفة، ( ) في غزة).
- سياسة جديدة للتقويم التربوي الذي يجعل التقويم جزء من عملية التعليم والتعلم.
- سياسة وطنية حول الاختبارات الوطنية ما لها وما عليها وما مردودها التربوي مقابل التكلفة المادية، إضافة مراجعة لجدواها وجودتها
- سياسة وطنية حول الاختبارات الدولية.
- الاهتمام بالتربية الرياضية والتربية الفنية وتطوير استراتيجيات تفعيلها في المدرسة وبالذات في المراحل الأساسية الدنيا وللجنسين.
- دمج المفاهيم البيئية في المناهج.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- دراسات للكتب المدرسية من حيث ملاءمتها للنوع الاجتماعي أو تعزيزها لمفاهيم حماية البيئة أو المهارات الحياتية....
- تبني برامج لتعزيز الطلبة وتوجيههم نحو التعليم العلمي والتعليم المهني في المدارس.
- 4. التوسع في دمج التعليم المهني بالتعليم العام للصفوف 7-9 في جميع المدارس وفي عدد المواضيع من خلال منح التعريض.
- زيادة عدد المدارس التي ادمج فيها التعليم المهني بالتعليم العام من ( ) عام 2016 الى ( ) عام 2022.
- زيادة عدد المواضيع في التعليم المهني التي يتعرض لها طلبة صفوف (7-9) من ( ) عام 2016 الى ( ) عام 2022.

### البرنامج الثالث: برنامج التعليم الثانوي:

1. زيادة نسبة المؤهلين والمؤهلات من الطواقم التعليمية والمساندة لهم وفق إستراتيجية إعداد المعلمين والمعلمات وتأهيلهم من ( ) % في العام 2016 إلى % في نهاية العام 2022
- زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من ( ) % - % في نهاية العام 2022
- مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2016.
- تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2017.
- تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساندة لهم في المدارس الثانوية وفق إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( ) ( في الضفة و في غزة ) حتى نهاية العام 2022..
2. ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الطلبة في سن التعليم الثانوي ذكوراً وإناً سنوياً مع نهاية الخطة 2022.
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي المساندة.
- دعم المعلمين من خلال إصلاح برنامج الإشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ( بمعدل اجتماع و زيارة إشرافية ).
- تعزيز برنامج الإرشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناً) في مناطق (ج) والقدس. (تدريب مرشد تربوي، طالب ( طالب في الضفة، في غزة ))

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل ( ) مشروع حتى نهاية العام 2022
  - تعزيز تطبيق الإشراف المقيم في ( ) مدرسة حكومية ( مدرسة ذكور، مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في ( ) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في مدرسة.
  - زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف إلى: (المكتبة / %، مختبر العلوم / %، مختبر الحاسوب / %، الوسائل التعليمية/المعلم / %).
  - زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من ( % من المدارس في العام 2016 إلى ( % من المدارس في نهاية العام 2022.
3. تقويم وتطوير المناهج للمرحلة الثانوية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً مع نهاية الخطة القطاعية 2022.
- دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة
  - تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق إمكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري..
  - تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12).
  - تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج وإستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة.
  - تطبيق نظام امتحان الثانوية الجديد خلال العام 2017.

### البرنامج الرابع: برنامج التعليم المهني والتقني:

1. تطبيق الإستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية في نهاية لعام 2019 .
- مواصلة تطوير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي).
- تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاخم المساند وفق إستراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل ( ) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)
2. ضمان نوعية التعلم المستند على الطالب داخل الصف وفي سوق العمل لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً بما ينسجم مع سوق العمل ومتطلبات التشغيل مع نهاية الخطة في العام 2019
- تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصفية بمعدل (مدارس) 100% سنوياً.
- زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (مدارس).
- تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطواقم التعليمي والمساند .
- إستراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع المدارس المهنية.
- 3. تقويم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحنى الكفايات أو منحنى الأهداف في نهاية العام لـ ( ) تخصصات حتى نهاية الخطة في العام 2022
- دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة.
- تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام .
- تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج وإستراتيجية التدريب المهني.
- مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.
- تطوير الإطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي.

### البرنامج الخامس: برنامج التعليم غير النظامي

1. تطبيق إستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة خلال الأعوام 2017 إلى 2022
- الخطة السنوية التنفيذية 2016 المنبثقة عن الإستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.
- زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من ( ) مركز إلى ( ) بما يعادل ( ) مركز سنوياً.
- إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام ( ).
- إنشاء هيئة وطنية عليا لتعليم الكبار.
2. زيادة نسبة المعلمين والمشرفين ذكوراً وإناثاً المؤهلين في برامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (0%) إلى (100%) في العام 2022 .
- تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير إستراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام .....
- زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من ( ) إلى ( ) بزيادة مقدارها ( معلم ومعلمة سنوياً، ومن ( ) إلى ( ) بزيادة مقدارها ( معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي .
- تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ ( ) مشرف ومشرفة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

3. تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017.
- تقويم وتطوير وإعداد مناهج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام .
- تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناً في نهاية العام .
- توفير وإنتاج الوسائل التعليمية والتعلمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (150) مركز سنوياً.
- دمج التعليم المهني في التعليم غير النظامي.

### البرنامج السابع: برنامج التعليم العالي:

1. تقليص العجز في ميزانية الجامعات العامة بنسبة 30%.
2. افتتاح برامج تطبيقية جديدة عدد 15.
3. تقليص نسبة البطالة بنسبة 2% عما هي الآن.
4. تمويل 30 – 50 مشروع بحثي في الجامعات.
5. تفعيل مراكز التميز الموجودة.
6. تنفيذ برامج دراسات عليا مشتركة مع جامعات أخرى.
7. وجود معايير واضحة ومحددة لضمان النوعية في اعتماد المؤسسات والبرامج.
8. تحسين عملية التعليم الإلكتروني والتواصل عن بعد.
9. تطوير أسس اعتماد مؤسسات التعليم العالي وبرامجها.
10. تأمين تمويل مستمر ومستدام لقطاع التعليم العالي.
11. وضع السياسات المالية التي تسعى إلى تحقيق الاستدامة.
12. تحسين عملية التعليم الإلكتروني والتواصل عن بعد.
13. تنشيط البحث العلمي.
- تطوير وتعزيز أعضاء الهيئة التدريسية في مؤسسات التعليم العالي
14. ربط مخرجات التعليم العالي باحتياجات سوق العمل .
- تعميق التفاعل بين مؤسسات التعليم العالي والقطاع الخاص

الهدف الثالث: تعزيز المساءلة، والقيادة المبنية على النتائج، والحوكمة والإدارة.

### النتائج المرتبطة به: وفق برامج الخطة

#### البرنامج الأول: برنامج رياض الأطفال

- تطوير وتفعيل النظام الإداري وأطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة على كافة المستويات.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد.
- تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل ( مؤسسة سنوياً.
- بناء هيكلية وحدة إدارية مؤهلة وكافية لإدارة ملف رياض الأطفال على المستوى الوطني، لزيادة قدرة الوزارة على تنفيذ البرامج الخاصة بالتعليم في قطاع الطفولة المبكرة.

### البرنامج السادس: برنامج الحوكمة والإدارة:

1. تطوير القدرات البشرية في مجال التخطيط والإدارة وفي مجالات الاختصاص على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس.
  - تطوير نظام وإستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجماً مع الإدارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية.
  - تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين.
  - زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من ( إلى ) مع نهاية العام 2022.
  - زيادة عدد الإداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية شخص مع نهاية العام.
  - تطوير الإمكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي.
  - ربط التقدم في المسار الوظيفي ببرامج تدريبية
  - اعتماد برامج متخصصة في القيادة للفئات الوظيفية على صعيدي الإدارة الوسطى والعليا.
  - توطين التدريب وبناء القدرات.
  - وضع خطة تدريب إستراتيجية على المواضيع الحديثة المتجددة في مجال الهندسة ونظم البناء والطاقة المتجددة للطواقم الإدارة العامة للأبنية في الوزارة والمديريات.
2. تطوير الأطر القانونية والهيكلية النازمة للعمل في قطاع التعليم على كافة المستويات:
  - الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.
  - مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد.
  - تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الإستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.
  - تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات.
  - ربط التزام القطاع الخاص بإستراتيجية وطنية معتمدة من الحكومة واعتبارها جزءاً من المسؤولية الاجتماعية.
  - اعتماد رخصة مزاوله المهنة، ومهنة التعليم، وتطبيق ما تنص عليه إستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- تبني سياسة بضرورة حصول الطلبة ذوي الإعاقة على حقهم في التعليم من خلال إيجاد بيئة دامجة للطلبة ذوي الإعاقة ذكورا وإناثا وبشكل متكافئ.
- 3. تحسين البيئة المادية اللازمة لإدارة النظام التربوي على كافة المستويات واستخدامها بكفاءة وفعالية
  - تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها
  - تحسين الإمكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية وتوفير أبنية حديثة.
  - استكمال حوسبة النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية.
  - تقديم الخدمات بشكل الكتروني (تسجيل الطلبة في الصفوف الأولى الكترونيا بالشراكة والتقاطع مع وزارة الداخلية.
  - استكمال الخدمات الالكترونية مع الوزارات الأخرى.
  - بناء نظام محوسب للإدارة العامة للأبنية بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية.
- 4. تطوير وتفعيل أطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة والمساءلة على كافة المستويات بما يعزز من عملية تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية:
  - تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف
  - الإستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات.
  - تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات.
  - تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط.
  - تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية.
  - تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين..
  - تعزيز آليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية.
  - اعتماد رخصة مزاولة المهنة، ومهنة التعليم، وتطبيق ما تنص عليه إستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم
  - زيادة مشاركة المرأة في صناعة القرار من خلال استحداث آليات تضمن منح النساء فرصا متكافئة مع الذكور، واعتماد برامج إعداد للقيادات النسائية.
  - تعزيز إدارة المال العام وضمان الاستدامة المالية.
- 5. تطوير وتفعيل العلاقة مع كافة أطراف العملية التربوية في فلسطين بالشراكة الدولية والإقليمية.
  - تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية.
  - تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي.

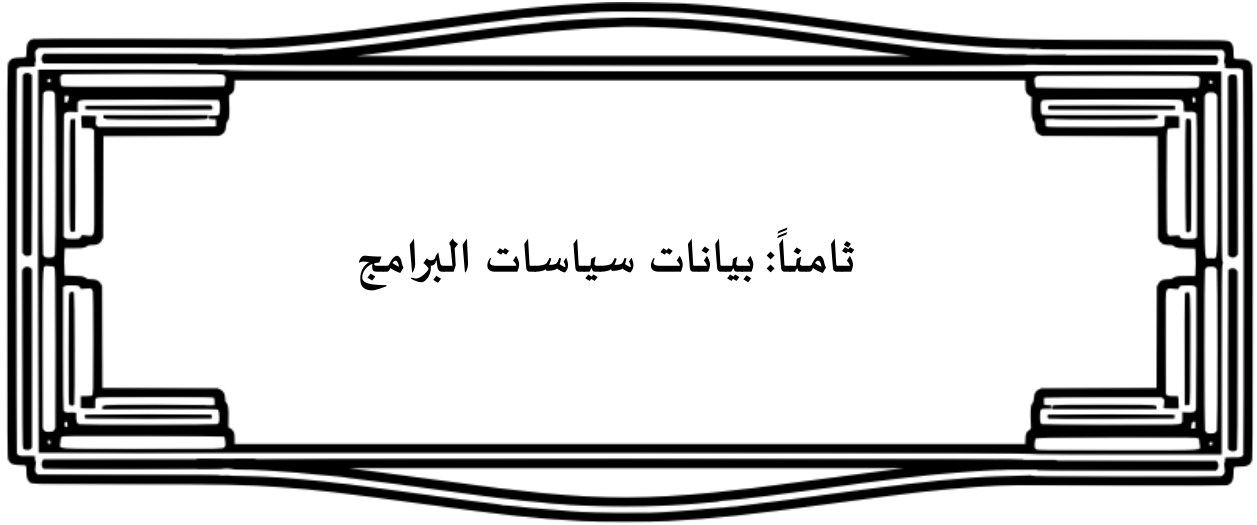
## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- توثيق وفضح سياسات الاحتلال وإجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج".
- تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها.
- توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين.
- تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم.
- تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية
- زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية
- توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.
- اعتماد رخصة مزاوله المهنة، ومهنة التعليم، وتطبيق ما تنص عليه استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم.
- 6. تفعيل نظام إدارة الطوارئ في التعليم في المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس).
- تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات أثناء الطوارئ.
- دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ.
- إنتاج مواد إعلامية لفضح سياسة الاحتلال بحق التعليم

### البرنامج السابع: برنامج التعليم العالي:

1. إقرار قانون التعليم العالي.
2. وجود أنظمة جديدة منشورة في الجريدة الرسمية تتعلق بمعادلة الشهادات ومجلس التعليم العالي ومجلس البحث العلمي....
3. إقرار نظام وقفية التعليم العالي.
4. إقرار نظام التعليم الالكتروني.
5. توقيع اتفاقيات ثقافية.
6. تحسين العلاقات الثقافية مع دول العالم.
7. تسريع الانجاز للدوائر الخدمائية وزيادة دقته.
- تحسين وتطوير الأجهزة الإدارية في مؤسسات التعليم العالي





## ثامناً: بيانات سياسات البرامج

يتضمن هذا الفصل بيانات سياسات البرامج كما تم ادخالها الى برنامج بيسان قبل إعداد مسودة الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 حيث أدخلت قبل شهر 8/2016.

### البرنامج (1): التعليم في رياض الأطفال:

نموذج البيان السياساتي للبرنامج للعام 2017		
غاية سياسة البرنامج		
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي		
7	رمز الوزارة:	
رسالة الوزارة		
0709	رمز البرنامج	
اسم البرنامج		
برنامج رياض الاطفال		
وصف البرنامج		
الهدف العام لبرنامج تعليم رياض الأطفال: التهيئة الشمولية لجميع الأطفال في سن رياض الأطفال لتمكينهم من الانتقال إلى المرحلة الأساسية.		
غاية البرنامج (1)		معايير سياسة البرنامج
زيادة معدلات الالتحاق الاجمالية للاطفال في رياض الاطفال ( البستان والتمهيدي ) من ( 47.3 %) في العام 2013 الى ( 60.3 % ) في نهاية الخطة الخمسية الثالثة 2019		معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن رياض الاطفال ( 1 % ) خلال الأعوام 2015-2016
الرقم	1.1	
الاسم	زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) في نهاية العام 2016 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.	
الوصف	افتتاح صفوف صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الاساسية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها: - كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة. - توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاهد الروضة مع طبيب - توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة. - توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال. - توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض. - وجود شبك حامي لشبابيك الروضة.		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

<p>- عدم وجود زجاج شبابيك مكسور، وتوفر وسائل حماية وسلامة</p> <p>- عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة.</p> <p>- الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود ( 25 طفل / غرفة )، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من ( 60 - 70 ) م<sup>2</sup>. الحفاظ على معدل مربية ومدرية لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول.</p>		
معايير سياسة البرنامج	غاية البرنامج (2)	
معايير تاهيل المربيات والمدرجات: التخصص في التربية الابتدائية	زيادة نسبة المؤهلات من المربيات والمدرجات والمشرفات في رياض الأطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من ( 65.2 % ) الى ( 70 % ) في نهاية العام 2019	
	2.1	الرقم
تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 30% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2018.		الاسم
تطبيق معايير تأهيل المربيات		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية أطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في رياض الأطفال بما لا يقل عن ستون ( 60 ) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الأكاديمي مع المعايير ( غير المؤهلات ) ، وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال		
	2.2	الرقم
تطوير كفاءة المربيات والمدرجات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومدرية و ( 17 مشرفة ) سنوياً حتى نهاية العام 2018.		الاسم
تدريب المربيات والمدرجات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومدرية وروضة سنوياً		
	2.3	الرقم
		الاسم
تاهيل المشرفات والمربيات والمدرجات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
من خلال خضوعها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية		
معايير سياسة البرنامج	غاية البرنامج (3)	
الوسائل التعليمية المستخدمة، التعليم الحواري داخل الصف (تفاعل الطلبة داخل الغرفة الصفية وأثناء التعلم)، التعليم النشط والفعال.	ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً ل ( 32 ) روضة أطفال حكومية تشمل (800) طفل سنوياً	
	3.1	الرقم
زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصف بمعدل (370 روضة ) في العام 2018		الاسم
صيانة وتأهيل الأبنية والآثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم		
معايير سياسة البرنامج	غاية البرنامج (4)	
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد /طالب / روضة، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً ، عدد المقاصف في	تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الأطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2017.	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

رياض الأطفال غير المؤهلة، عدد المقاصف المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لرياض الأطفال في مناطق (ج) والقدس ، نسبة مرافق المياه الصحية و الصرف الصحي في رياض الأطفال ، ادوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في رياض الأطفال، التواصل مع اولياء الامور لمتابعة شؤون أبنائهم		
الرقم	4.1	
الاسم	تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الاطفال الفلسطيني	
الوصف	تصميم وطباعة وتجريب واعتماد منهاج رياض الاطفال الجديد	
معايير هدف سياسة البرنامج		
بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء		
الرقم	4.2	
الاسم	تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمناهج رياض الأطفال.	
الوصف	تطوير استراتيجية التقويم لتتناسب مع المنهاج الجديد	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. ( نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ... )		
غاية البرنامج (5)		معايير سياسة البرنامج
تطوير وتنفيذ النظام الاداري وأطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة على كافة المستويات.		تحديث ومراجعة كافة النظم والتعليمات المتعلقة برياض الأطفال الحكومية والخاصة، بما ينسجم مع متطلبات رياض الاطفال الحديثة وتقديم نوعية جيدة لتعليم الأطفال، ومراجعة متطلبات الحصول على التراخيص المطلوبة. مراجعة شروط ومؤهلات المربيات في رياض الأطفال
الرقم	5.1	
الاسم	مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد	
الوصف	معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة. نسبة رياض الاطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة. عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة. نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء		
الرقم	5.2	
الاسم	تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً.	
الوصف	ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.		
الرقم	5.3	
الاسم		
الوصف		
معايير هدف سياسة البرنامج		



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.		
الرقم	5.4	
الاسم	تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (20) مؤسسة سنوياً.	
الوصف	ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.		
معايير هدف سياسة البرنامج		
وضع وصف وظيفي لمديرة ومربيات ومدربات مراكز الرياض الحكومية		
الرقم	5.5	
الاسم	وضع وصف وظيفي معتمد لكافة العاملين في مراكز الرياض الحكومية، وتحديد المسؤولية الإدارية والفنية لكل من الوزارة والمديرية عن هذه المراكز	
الوصف	اجتماعات بين الإدارات المختصة ( التعليم العام، الشؤون الإدارية ، التخطيط)	
معايير هدف سياسة البرنامج		
ضبط عمل العاملين في مراكز رياض الأطفال الحكومية وتحديد مسؤوليات كل من الوزارة والمديرية تجاه العاملين في هذه المراكز		

البرنامج (2): التعليم الأساسي:

2017		نموذج البيان السياساتي للبرنامج للعام 2017	
غاية سياسة البرنامج			
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي			
رمز الوزارة:		7	
رسالة الوزارة			
رمز البرنامج		0710	
اسم البرنامج			
برنامج التعليم الأساسي			
وصف البرنامج			
ضمان الخدمة التعليمية التعليمية العادلة المتركزة حول الطالب والطالبة في جميع المدارس الأساسية، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العلمية التعليمية واستمرارها.			
غاية البرنامج (1)		معايير سياسة البرنامج	
زيادة معدل الالتحاق للطلاب والطالبات في المرحلة الأساسية (10-1) من ( 94.3% ) في العام 2013 الى ( 96.1 % ) في نهاية الخطة الخمسية 2019		معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن التعليم المدرسي ما يقارب ( 0.8 % ) خلال الأعوام 2013 - 2019	
الرقم	1.1		
الاسم	زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيائية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2017).		
الوصف	بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.		
معايير هدف سياسة البرنامج			
المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1م2 ( ومعايير المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.			
الرقم	1.2		
الاسم	صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً ( بما يعادل 68 مبنى مدرسي ) حتى نهاية العام 2017		
الوصف	توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس		
معايير هدف سياسة البرنامج			
توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس			
الرقم	1.3		
الاسم	زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% الى 1.35% من مجموع الطلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05 %)، في نهاية العام 2017.		
الوصف	مواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر		
معايير هدف سياسة البرنامج			

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة		
الرقم	1.4	
الاسم	الاستمرار في تطوير وتطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج	
الوصف	فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.		
الرقم	1.5	
الاسم	ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناًثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017.	
الوصف	دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرضون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس ،نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،		
الرقم	1.6	
الاسم	تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2017	
الوصف	تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الفاقدين من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.		
غاية البرنامج (2)		معايير هدف سياسة البرنامج
زيادة نسبة المؤهلين والمؤهلات من الطواقم التعليمية والمساندة لهم وفق استراتيجية إعداد المعلمين والمعلمات وتأهيلهم من (40.5%) في العام 2013 إلى (88.5%) في نهاية العام 2019		تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم
الرقم	2.1	
الاسم	زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمدبرات في المدارس الأساسية الحكومية من 39.2% - 46.2% في نهاية العام 2017	
الوصف	تأهيل المعلمين ومديري المدارس الاساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) ومن خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ومديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف		
الرقم	2.2	
الاسم	مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية (التربية الخاصة، مديري المدارس)	
الوصف	تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الاساسية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية. تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم		
الرقم	2.3	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الاسم	تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.
الوصف	تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية
معايير هدف سياسة البرنامج	
تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين	
الرقم	2.4
الاسم	تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقت المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقت ( 6349 في الضفة و 1815 في غزة ) و 21600 طالب ( 16400 في الضفة و 5200 في غزة ) حتى نهاية 2017
الوصف	الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية والاستمرار كذلك في التدريب للطاقت المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية
معايير هدف سياسة البرنامج	
معايير المعلم المؤهل	
معلم المرحلة الأساسية الدنيا (4-1): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية.	
معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة:	
1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو	
2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تاهيل تربوي	
الرقم	غاية البرنامج (3)
معايير هدف سياسة البرنامج	
عدد المدارس التي تطبق وتحقق معايير المدرسة صديقة الطفل ومعايير المدرسة الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المدرسة، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في الاختبارات الوطنية والدولية، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع، معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب فريق الإشراف التربوي التطويري، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف التطويري، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق الاشراف التطويري، نسبة المدارس التي تقديم الدعم لها.	
الرقم	3.1
الاسم	تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمي والمساند مع نهاية العام 2017.
الوصف	تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والثقافية والأنشطة الصحية التغذوية
معايير هدف سياسة البرنامج	
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.	
الرقم	3.2
الاسم	دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات
الوصف	الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي
معايير هدف سياسة البرنامج	
معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق الإشراف التربوي التطويري) ، معدل المشرفين حسب الإشراف التربوي	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

التطويري، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والإشراف التربوي التطويري ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز جيد جدا حسب معايير الإشراف التربوي التطويري ،		
الرقم	3.3	
الاسم	زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2017.	
الوصف	التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الاساسية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعلمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.		
الرقم	3.4	
الاسم	تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2017.	
الوصف	انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الطلاب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الابداعية والريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الابداعية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.		
الرقم	3.5	
الاسم	تعزيز تطبيق الاشراف التربوي في المدرسة الأساسية الحكومية، والإشراف التطويري، وتطبيق معايير المدرسة الفلسطينية الفعالة المدارس (200) مدرسة مع نهاية العام 2017.	
الوصف	تطبيق الاشراف والإشراف التطويري	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معدل معلم/ مشرف، معدل المشرفين حسب التخصص ، معدل المشرفين حسب الإشراف التطويري، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف التربوي، عدد المدارس التي تم متابعتها.		
الرقم	3.6	
الاسم	زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة / 18.77 %، مختبر العلوم / 62.05 %، مختبر الحاسوب / 56.35 %، الوسائل التعليمية/ المعلم / 19.15 %	
الوصف	تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج وتوفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم		
الرقم	3.7	
الاسم	زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من 79.2 % - 80.6 % من المدارس الحكومية في نهاية العام 2017	
الوصف	تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب ومختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.		
غاية البرنامج (4)		معايير سياسة البرنامج
تقويم وتطوير المناهج للمرحلة الأساسية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناً اعتماداً على منحنى الكفايات		عدد اللبائح و ادلة المعلم المعدلة والمحدثة (10-1) بمعدل ( ) صف سنوياً، الحد من تحريف المنهاج الفلسطينية في المدارس العربية في القدس، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة.
الرقم	4.1	
الاسم	دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها لاهداف التربية المنشودة	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الوصف	نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة		
الرقم	4.2	
الاسم	تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (4-3) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات	
الوصف	تطوير بعض المناهج وأدلتها في المرحلة الاساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،		
الرقم	4.3	
الاسم	استكمال مواءمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبشرين من مباحث التعليم الأساسي	
الوصف	مواءمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.		
الرقم	4.4	
الاسم	تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ ( 2400 معلم ومعلمة ( 1800 في الضفة، 600 في غزة )، 35000 طالب ( 23000 في الضفة، 12000 في غزة ))	
الوصف	تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المباحث التي تم مواءمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.		

البرنامج (3): التعليم الثانوي:

2017	نموذج البيان السياساتي للبرنامج 2017	
غاية سياسة البرنامج		
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي		
	7	رمز الوزارة:
رسالة الوزارة		
	0711	رمز البرنامج
اسم البرنامج		
برنامج التعليم الثانوي		
وصف البرنامج		
الهدف العام لبرنامج التعليم الثانوي: تهيئة خريجين أكفاء من المرحلة الثانوية للانتقال للمرحلة الجامعية والحياة العملية.		
معايير سياسة البرنامج		غاية البرنامج (1)
معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن التعليم المدرسي ما يقارب 0.8 (%) خلال الاعوام 2014 - 2019		زيادة نسبة الانتقال (البقاء) للطلاب والطالبات من المرحلة الاساسية (10-1) إلى المرحلة الثانوية (11-12) من (73.0 %) في العام 2013 الى ( 74.8 % ) في نهاية الخطة الخمسية 2019
	1.1	الرقم
زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيكية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. ( 65 غرفة في الضفة، 125 غزة)		الاسم
بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع 1م 2) ومعايير المساحة المخصصة للطلاب في المرافق الاخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطلاب في مختبر التكنولوجيا لا تقل عن (1.5م 2) وكذلك لكل من مختبر العلوم والمكتبة. المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة.		
	1.2	الرقم
صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% . ( 22 مبنى مدرسي)		الاسم
توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرفقاتها		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة		
	1.3	الرقم
زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.3 % في العام 2016 الى 1.35 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2017 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).		الاسم
تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاعاقة و مواءمة المباني القائمة لذوي الاعاقة		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة		
	1.4	الرقم

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الاسم	الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج	
الوصف	فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.		
الرقم	1.5	
الاسم	ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناًثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الانسان الدولية في (41) مدرسة	
الوصف	الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها.		
الرقم	1.6	
الاسم	تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية	
الوصف	فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد		
الرقم	1.7	
الاسم	تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2017.	
الوصف	تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الفاقدين من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.		
غاية البرنامج (2)		معايير سياسة البرنامج
زيادة نسبة المؤهلين والمؤهلات من الطواقم التعليمية والمساندة لهم وفق استراتيجية إعداد المعلمين والمعلمات وتأهيلهم من (40.5%) في العام 2012/2013 إلى 88.5% في نهاية العام 2018/2019		تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساندة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم
الرقم	2.1	
الاسم	زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (39.2% - 46.6%) في نهاية العام 2017	
الوصف	تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تطبيق المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و معايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين ( دبلوم ارشاد تربوي ) ومعايير توظيف المشرف		
الرقم	2.2	
الاسم	مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2017.	
الوصف	تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها	
معايير هدف سياسة البرنامج		



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.		
ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية.		
تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين.		
معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها.		
نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم		
الرقم	2.3	
الاسم	تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2017.	
الوصف	تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين		
الرقم	2.4	
الاسم	تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل ( 2946 ) ( 1972 في الضفة و 974 في غزة ) حتى نهاية العام 2017..	
الوصف	الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معايير المعلم المؤهل		
ii معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي.		
غاية البرنامج (3)		معايير سياسة البرنامج
ضمان خدمة التعليم النوعي المستند على الطالب داخل الصف لجميع الطلبة في سن التعليم الثانوي ذكوراً وإناً سنوياً مع نهاية الخطة 2019.		عدد المدارس التي تطبق وتحقق معايير المدرسة صديقة الطفل ومعايير المدرسة الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المدرسة، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في الاختبارات الوطنية والدولية، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع. معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.
الرقم	3.1	
الاسم	تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند	
الوصف	تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتثقيفية و الانشطة الصحية التغذوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس		
الرقم	3.2	
الاسم	دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات ( بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية )	
الوصف	إعداد الأدلة وتنفيذ المجمععات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

معايير هدف سياسة البرنامج		
معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،		
الرقم	3.3	
الاسم	تعزير برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناًثاً) في مناطق (ج) والقدس. ( تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب ( 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة ))	
الوصف	تعزير الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق ©	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.		
الرقم	3.4	
الاسم	تعزير وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناًثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2017	
الوصف	البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ،عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفرغ، تعيين معلمين مختصين ،عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصفية ، والمخيمات الصفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية، مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والاقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقات' عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية ، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص، مشرف التربية الموسيقية		
الرقم	3.5	
الاسم	تعزير تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة	
الوصف	تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،		
الرقم	3.6	
الاسم	زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة / 18.77 %، مختبر العلوم / 62.05 %، مختبر الحاسوب / 56.35 %، الوسائل التعليمية/المعلم / 19.15 %	
الوصف	تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محوسبة جديدة تدعم العملية التعليمية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم		
الرقم	3.7	
الاسم	زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (79.2%) من المدارس في العام 2016 الى (80.6%) من المدارس في نهاية العام 2017	
الوصف	تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب ومختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.	
معايير هدف سياسة البرنامج		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

عدد المدارس التي تتوفر فيها الغرف التصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.		
معايير سياسة البرنامج		غاية البرنامج (4)
عدد للمباحث وادلة المعلم المعدلة والمحدثة (12-11). الحد من تحريف المنهاج الفلسطينية في المدارس العربية في القدس، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة.		تقويم وتطوير المناهج للمرحلة الثانوية بما يتناسب مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً مع نهاية الخطة الخمسية 2019.
	4.1	الرقم
دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-10) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة		الاسم
تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا		
	4.2	الرقم
مواءمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً للصفوف (12-10) لجميع المباحث في التعليم الثانوي		الاسم
مواءمة المناهج للطلبة بكافة مستوياتهم ولجميع المسارات في التعليم الثانوي		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المباحث التي تم مواءمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.		
	4.3	الرقم
تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والريادة والأعمال وتكنولوجيا المعلومات.		الاسم
بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع أكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات.		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد		
	4.4	الرقم
تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (12-10) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات		الاسم
تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة.		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.		
	4.5	الرقم
تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة		الاسم
تدريب معلمين ومدرسين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.		

### البرنامج (4): التعليم المهني:

2017	نموذج البيان السياسي للبرنامج 2017
------	------------------------------------

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

غاية سياسة البرنامج		
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي		
رمز الوزارة:	7	
رسالة الوزارة		
رمز البرنامج	0712	
اسم البرنامج		
برنامج التعليم المهني		
وصف البرنامج		
الهدف العام لبرنامج التعليم المهني: تهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للمرحلة الجامعية والحياة العملية وسوق العمل.		
معايير سياسة البرنامج		غاية البرنامج (1)
معدل الزيادة السنوية في عدد طلبة التعليم المهني خلال الاعوام 2014---2019		زيادة نسبة الدخول إلى التعليم المهني من (1.72%) من مجموع طلاب وطالبات الصف العاشر الأساسي (باستثناء الفرع التجاري) ذكور 3.2% ، اناث 0.4% إلى (2.3%) ذكور 3.8%، اناث 1.1% في نهاية الخطة الخمسية 2019.
	1.1	الرقم
صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشغل وتكنولوجيا التعلم في المدارس المهنية والكليات التقنية.		الاسم
صيانة المدارس المهنية والكليات التقنية		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة ( لا يقل عن 150م <sup>2</sup> / 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م <sup>2</sup> / 15 طالب). توسعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحاسوب: لا تقل عن 80م <sup>2</sup> / 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م <sup>2</sup> / 50 طالب). توسعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها. تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...		
	1.2	الرقم
زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل ( 0.1 %) سنوياً لغاية نهاية العام 2017		الاسم
مواءمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة، وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.		
	1.3	الرقم
المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.		الاسم
بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بنات رام الله المهنية		الوصف
معايير هدف سياسة البرنامج		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الأمور بأهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنويا وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنويا و10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد بأهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة بأخرى مثل (إلكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ... (.		
زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث		
الرقم	1.4	
الاسم	تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً	
الوصف	توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية		
الرقم	1.5	
الاسم	تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل	
الوصف	توسعة مدرّس مهنية قائمة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد التخصصات المهنية المستحدثة.		
الرقم	1.6	
الاسم	تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي	
الوصف	تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.		
الرقم	1.7	
الاسم	تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية	
الوصف	الاشراف الميداني على المدارس المهنية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،		
غاية البرنامج (2)		معايير سياسة البرنامج
تطبيق الاستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية في نهاية لعام 2019		معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي. المعايير المؤهل في التعليم المهني ما زالت قيد الاعداد
الرقم	2.1	
الاسم	مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)	
الوصف	تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين و حصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص	
معايير هدف سياسة البرنامج		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية. تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقييم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم		
الرقم	2.2	
الاسم	تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) في التعليم المهني والطاقت المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (10) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)	
الوصف	تم تدريب 10 معلم ومعلمة في مجال التجارة والديكور	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2017		
غاية البرنامج (3)		معايير سياسة البرنامج
ضمان نوعية التعلم المستند على الطالب داخل الصف وفي سوق العمل لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً بما ينسجم مع سوق العمل و متطلبات التشغيل مع نهاية الخطة في العام 2019		معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة
الرقم	3.1	
الاسم	تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً	
الوصف	تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.		
الرقم	3.2	
الاسم	زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التخصصية بمعدل (مدارس) ، % سنوياً.	
الوصف	تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة		
الرقم	3.3	
الاسم	زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس سنوياً و(4) كليات تقنية.	
الوصف	توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية والكليات التقنية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس والكليات التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية.		
الرقم	3.4	
الاسم	تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقت التعليمي والمساند .	
الوصف	عقد 34 نوادي كشفية مهنية للطلاب	
معايير هدف سياسة البرنامج		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل ( ) طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل ( ) مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس		
الرقم	3.5	
الاسم	تطبيق استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية في 9 مدارس مهنية.	
الوصف	تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
بناء استراتيجية التلمذة المهنية، والقيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. وزيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة بأخرى مثل (إلكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث		
الرقم	3.6	
الاسم	تطبيق سياسة إدخال التعليم المهني في مدارس التعليم العام للصفوف من 7-9.	
الوصف	15 قاعة للتعليم المهني بالمدارس الأكاديمية للصفوف من 7-9 تم انشاؤها.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
بناء 15 قاعة للتعليم المهني بالمدارس الأكاديمية للصفوف من 7-9		
غاية البرنامج (4)		معايير سياسة البرنامج
تقويم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منى الكفايات أو منى الأهداف في نهاية العام لـ (2) تخصصات حتى نهاية الخطة في العام 2019		قاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المهام وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا
الرقم	4.1	
الاسم	تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017.	
الوصف	استكمال إثراء مناهج التعليم المهني والتقني.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
إثراء 27 تخصص مهني		
الرقم	4.2	
الاسم	تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني	
الوصف	تدريب 30 معلم على اساليب التقويم	
معايير هدف سياسة البرنامج		
المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص		
الرقم	4.3	
الاسم	مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.	
الوصف	تطوير مناهج منسجمة مع احياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتواها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،		
الرقم	4.4	
الاسم	تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي	
الوصف	تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي	
معايير هدف سياسة البرنامج		
اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.		

البرنامج (5): التعليم غير النظامي:

2017		نموذج البيان السياساتي للبرنامج 2017	
غاية سياسة البرنامج			
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي			
		7	رمز الوزارة:
رسالة الوزارة			
		0713	رمز البرنامج
اسم البرنامج			
برنامج التعليم غير النظامي			
وصف البرنامج			
الهدف العام لبرنامج التعليم غير النظام: تعزيز وتطوير التعليم غير النظامي وضمان استمراريته وجودته.			
معايير سياسة البرنامج		غاية البرنامج (1)	
احصائيات مركز الاحصاء		خفض معدل الامية من (4.7%) إلى (2%) في سن 15 وأكبر، وزيادة نسبة الدارسين في التعليم الموازي من (260) دارس ودارسة إلى (860) دارس ودارسة في نهاية الخطة الخمسية 2019	
		1.1	الرقم
زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من ( 1790 ) إلى ( 2090 ) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.		الاسم	
افتتاح مراكز محو الأمية		الوصف	
معايير هدف سياسة البرنامج			
احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع			
		1.2	الرقم
زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) الى (650) دارس ودارسة بمعدل ( 100 ) دارس سنوياً مع التركيز على الاناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.		الاسم	
افتتاح مراكز التعليم الموازي		الوصف	
معايير هدف سياسة البرنامج			
احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع			
		1.3	الرقم
خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحميين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل ( 3 % ) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.		الاسم	
توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم وتطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية .		الوصف	
معايير هدف سياسة البرنامج			
احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية ( الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.			



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

غاية البرنامج (2)		معايير سياسة البرنامج
تطبيق استراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة خلال الأعوام 2014 الى 2019		بناء استراتيجية برامج تعليم الكبار من خلال عقد ورشات عمل مع الجهات المختصة، وتطوير قطاع تعليم الكبار في فلسطين
الرقم	2.1	
الاسم	الخطة السنوية التنفيذية 2017 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.	
الوصف	خطة تنفيذية (2017) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تطبيق بنود الخطة التنفيذية التي وضعت مع الشركاء المحليين والدوليين		
الرقم	2.2	
الاسم	زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 320 مركز الى 365 بما يعادل (45) مركز سنوياً.	
الوصف	تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار. تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.		
الرقم	2.3	
الاسم	إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام ( 2017 )	
الوصف	التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي وعمل قاعدة بيانات شاملة لتعليم الكبار	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.		
غاية البرنامج (3)		معايير سياسة البرنامج
زيادة نسبة المعلمين والمدرسين ذكوراً وإناثاً المؤهلين في برامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من(0%) الى (100%) في العام 2019 .		تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة التعليم غير النظامي، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين والمدربين ومديري المراكز، ومعايير مزودي التدريب ،ومعايير توظيف المشرف
الرقم	3.1	
الاسم	تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.	
الوصف	اعتماد وإصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معايير تأهيل معلمي محو الأمية وتعليم الكبار، المؤهل العلمي والدورات التدريبية وأساليب التعليم وأدواته والتي تمكن المعلم من مواصلة مهنة تعليم الكبار.		
الرقم	3.2	
الاسم	زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (230) إلى (275) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (122) إلى (157) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2017 في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي	
الوصف	تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معايير المعلم المؤهل:		
- معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية.		
- بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم مهني في تعليم الكبار		

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الرقم	3.3	
الاسم	تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الاداريين والفنيين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة.	
الوصف	تدريب مشرفي مراكز محو الأمية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.		
غاية البرنامج (4)		معايير سياسة البرنامج
تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية الخطة الخمسية 2019		عدد المباحث و ادلة المعلم المعدلة والمحدثة لكل المراكز سنوياً، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الدارس والدارسه الراشدين ، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الدارسين الكبار (ذكوراً وإناثاً).
الرقم	4.1	
الاسم	تقويم وتطوير وإعداد مناهج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2017.	
الوصف	اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأمين (ذكوراً وإناثاً).	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تقويم وتطوير المناهج المستخدمة في برامج تعليم الكبار .		
الرقم	4.2	
الاسم	تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2017.	
الوصف	تحديث وتطوير تعليمات للامتحانات الاجتياز	
معايير هدف سياسة البرنامج		
تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الامية، والاجتياز للتعليم الموازي		
الرقم	4.3	
الاسم	توفير وانتاج الوسائل التعليمية والتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنوياً	
الوصف	توفير الوسائل التعليمية /التعليمية لدارسي محو الامية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والابداع، معدل معلم/ مشرف مقيم، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.		

البرنامج (6): الحوكمة والادارة:

2017		نموذج البيان السياساتي للبرنامج	
غاية سياسة البرنامج			
اسم الوزارة: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي			
رمز الوزارة:		7	
رسالة الوزارة			
رمز البرنامج		071401	
اسم البرنامج			
برنامج الحوكمة والادارة			
وصف البرنامج			
الهدف العام لبرنامج الحوكمة والادارة: تحقيق نظام اداري تربوي ذو قدرات مؤسسية وبشرية عالية الكفاءة وبأعلى درجات من المساءلة والمشاركة المجتمعية.			
غاية البرنامج (1)		معايير سياسة البرنامج	
تطوير القدرات البشرية في مجال التخطيط والادارة وفي مجالات اختصاص على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس.		نسبة العاملين ممن تنطبق عليهم الشروط الوظيفية. نسبة العاملين ممن يمتلكون المهارات اللازمة لعملهم	
الرقم	1.1		
الاسم	تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية		
الوصف	اعداد استراتيجية تدريب الاداريين. و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري		
معايير هدف سياسة البرنامج			
توفر نظام ( استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.			
الرقم	1.2		
الاسم	تطوير ومأسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنيين		
الوصف	تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الاداري		
معايير هدف سياسة البرنامج			
توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة			
الرقم	1.3		
الاسم	زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ممن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من (0) الى (0) مع نهاية العام 2017		
الوصف	اعتماد استراتيجية التوزيع العادل للمراكز الوظيفية		
معايير هدف سياسة البرنامج			
انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية			
الرقم	1.4		
الاسم	زيادة نسبة الاداريين والفنيين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من (102) الى (2624) مع نهاية العام 2017		
الوصف	تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية		
معايير هدف سياسة البرنامج			
نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من ( ) إلى ( )			
الرقم	1.5		
الاسم	تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي		
الوصف	تحديث شبكة الوزارة والمديريات ومواقعها الاليكترونية، و توفير اثاث واجهزة مكتبية ومتخصصة		
معايير هدف سياسة البرنامج			
عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب			
غاية البرنامج (2)		معايير سياسة البرنامج	
تطوير الأطر القانونية والهيكلية الناعمة للعمل في قطاع التعليم على كافة		الانتهاء من قانون التربية والتعليم والنظم واللوائح والتعليمات ، تطوير	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

المستويات		الهيكل التنظيمي للوزارة والمؤسسات التابعة لها
الرقم	2.1	
الاسم	تطبيق قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.	
الوصف	الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
قانون جديد للتربية والتعليم		
الرقم	2.2	
الاسم	تحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد	
الوصف	النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل	
معايير هدف سياسة البرنامج		
أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم		
الرقم	2.3	
الاسم	إقرار الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.	
الوصف	استكمال تطوير الأوصاف الوظيفية بنسبة 60% للعاملين في الوزارة والمديريات والتدريب.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية		
الرقم	2.4	
الاسم	تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفني وآليات المتابعة على كافة المستويات	
الوصف	ادلة واجراءات العمل الاداري	
معايير هدف سياسة البرنامج		
اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.		
غاية البرنامج (3)		معايير سياسة البرنامج
تحسين البيئة المادية اللازمة لإدارة النظام التربوي على كافة المستويات واستخدامها بكفاءة وفعالية		عدد المباني الإدارية الجديدة على مستوى الوزارة ومديريات التربية، الخدمات والإجراءات التي يتم حوسبتها، اليات التواصل بين العاملين ومستويات العمل المختلفة،
الرقم	3.1	
الاسم	تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها	
الوصف	صيانة الابنية الادارية في الوزارة ، مباني مديريات ، مديرية تربية شمال الضفة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها		
الرقم	3.2	
الاسم	تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية	
الوصف	تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية		
الرقم	3.3	
الاسم	استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية	
الوصف	حوسبة الانظمة الادارية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة .		
غاية البرنامج (4)		معايير سياسة البرنامج

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تطوير وتفعيل أطر صناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة والمساءلة على كافة المستويات بما يعزز من عملية تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية		الأليات المستخدمة لصناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة على مستوى الوزارة والمديريات والمدارس، طبيعة الصلاحيات المخولة للميدان
الرقم	4.1	
الاسم	تطوير أليات وأطروضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات	
الوصف	اجراء دراسات تربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.		
الرقم	4.2	
الاسم	تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات	
الوصف	بناء انظمة المعلومات التربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة .		
الرقم	4.3	
الاسم	تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط	
الوصف	بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
مراجعة النظم والإجراءات السابقة وتحديثها بما ينسجم مع المسمى الوظيفي وتحقيقاً لمبادئ المساءلة والشفافية		
الرقم	4.4	
الاسم	تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية	
الوصف	زيادة نسبة المدارس المدارة ذاتياً 3% سنوياً	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،		
الرقم	4.5	
الاسم	تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين.	
الوصف	أنظمة المتابعة والتقييم	
معايير هدف سياسة البرنامج		
مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.		
الرقم	4.6	
الاسم	تعزيز أليات المساءلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية	
الوصف	انظمة المساءلة والشفافية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
الأليات المستخدمة لصناعة السياسة واتخاذ القرار والمتابعة على مستوى الوزارة والمديريات والمدارس، طبيعة الصلاحيات المخولة للميدان، دراسة انتاجية الموظف بالمقارنة مع المسمى الوظيفي		
غاية البرنامج (5)		معايير سياسة البرنامج
تطوير وتفعيل العلاقة مع كافة أطراف العملية التربوية في فلسطين بالشراكة الدولية والإقليمية.		مدى مشاركة الطلبة والمعلمين وأولياء الأمور والمؤسسات الوطنية ذات العلاقة، أليات التنسيق مع الشركاء الدوليين.
الرقم	5.1	
الاسم	تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية	
الوصف	مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والمديريات والمدارس من جهة ومؤسسات المجتمع المحلي وأولياء الأمور من جهة أخرى. درجة مشاركتهم (مؤسسات المجتمع المحلي) في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة. مدى مساندة ومساعدة المجتمع المحلي لنشاطات الوزارة .		
الرقم	5.2	
الاسم	تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي	
الوصف	اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و اليات التواصل بين الوزارة والميدان	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.		
الرقم	5.3	
الاسم	توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"	
الوصف	رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج والقدس.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر. عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.		
الرقم	5.4	
الاسم	تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها	
الوصف	نشر وتعزيز وماسسة قصص النجاح التربوية	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعميم قصص النجاح التربوية. عدد الورش التي من خلالها يتم تعميم تلك النجاحات.		
الرقم	5.5	
الاسم	توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين	
الوصف	عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة. مدى الانسجام في الاجراءات والنظم .		
الرقم	5.6	
الاسم	تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم	
الوصف	اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة. حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص		
الرقم	5.7	
الاسم	تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية	
الوصف	تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)	
معايير هدف سياسة البرنامج		
عدد المدارس التي تم دعمها مادياً وتم تمويلها بما تحتاج من وسائل وادوات تمكنها من اداء عملها بشكل مناسب. مشاركة المؤسسات الرسمية والأهلية لوزارة التربية والتعليم بدعم قطاع التعليم بكافة وبمختلف الأنشطة		
الرقم	5.8	
الاسم	زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية	
الوصف	تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس ب، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد اتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنوياً بين الوزارة والداعمين		
الرقم	5.9	
الاسم	توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.	

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الوصف	عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.		
غاية البرنامج (6)		معايير سياسة البرنامج
تفعيل نظام ادارة الطوارئ في التعليم في المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس).		بناء استراتيجية التعليم في الظروف الطارئة على المستويات الثلاثة (الوزارة، المديرية، المدارس) وتطبيق الاستراتيجية خاصة في حالات الظروف الصعبة والطارئة بحيث يكون البديل موجود ومتوفر
الرقم	6.1	
الاسم	تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ	
الوصف	دراسة أثر تفويض الصلاحيات الممنوحة على الأداء الاداري والمستوى التعليمي، تعميم التجربة الناجحة وتوسيع دائرة المدارس المستهدفة، وضع استراتيجية اتخاذ القرارات والصلاحيات التي تمنح خلال حالات الطوارئ	
معايير هدف سياسة البرنامج		
نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري، النتائج المتحققة نتيجة منح الصلاحيات، التقدم في المستوى الإداري والمهني والأكاديمي.		
الرقم	6.2	
الاسم	دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ	
الوصف	وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة.	
معايير هدف سياسة البرنامج		
استراتيجية التعامل مع الازمات خلال الطوارئ، تحديد الصلاحيات الممنوحة على مستوى المديرية والمدارس خلال حالات الطوارئ، استخلاص العبر من النتائج وتعميم الحالات الناجحة منها		

البرنامج (7): التعليم العالي:

بيان سياسات البرامج 2017 – 2019

وزارة / مؤسسة	07	الاسم	وزارة التربية والتعليم العالي
برنامج	0715	الاسم	التعليم العالي
وصف البرنامج	تقديم التعليم العالي للجميع وفقا لتطورات التعليم في العالم ووفقا لمتطلبات السوق والعمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي		
غاية /ات سياسة البرنامج	تطوير التعليم العالي		
معايير لغاية /ات سياسة البرنامج	تطوير التعليم العالي		

2017	معايير واهداف سياسة البرنامج		
رمز هدف سياسة البرنامج	0959	الاسم	ادارة وحاكمية التعليم العالي
وصف الهدف	العمل على اصلاح وتطوير الادارة من خلال مراجعة الاداء والتعليمات والانظمة، تعديل وتطوير التشريعات الخاصة بالتعليم العالي		
معايير هدف سياسة البرنامج	تحسين البنية التحتية الادارية لمؤسسات التعليم العالي رفع مستوى الاداء كفاءة الاداء ( الانجاز والوقت ) مراجعة انظمة وتعليمات التعليم العالي		
رمز هدف سياسة البرنامج	0960	الاسم	استمرار التمويل
وصف الهدف	تقديم الدعم المباشر وغير مباشر لمؤسسات التعليم العالي، وايضا توفير المنح الدراسية لطلبة والدعم المالي من قروض ومساعدات مالية، تحفيز القطاع الخاص على التمويل والاستثمار في مؤسسات التعليم العالي من خلال الانظمة والتشريعات		
معايير هدف سياسة البرنامج	القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي المنح الداخلية والخارجية وفق نظام تنافسي مساعدة الطلبة على الاستمرار في التعليم العالي ( القروض والمنح المالية المباشرة ) مشاركة القطاع الخاص بالتمويل والاستثمار		
رمز هدف سياسة البرنامج	0961	الاسم	البحث العلمي
وصف الهدف	تقديم الدعم المباشر وغير مباشر للبحث العلمي والتي يقوم بها مجلس البحث العلمي التابع للوزارة ضمن خطة متكاملة		
معايير هدف سياسة البرنامج	خطة مجلس البحث العلمي لدعم وتنشيط البحث العلمي التمويل المقدم للبحث العلمي مشاركة القطاع الخاص بدعم البحث العلمي القدرات الفنية والتقنية المقدمة ل مجال البحث العلمي الخطة الاعلامية لتحفيز وتنشيط البحث العلمي		
رمز هدف سياسة البرنامج	1543	الاسم	علاقات الجامعات محليا ودوليا على مستوى الطلبة والعاملين
وصف الهدف	تنشيط العلاقة بين الجامعات والكليات محليا وخارجيا باقامة الانشطة الطلابية والتحفيزية		
معايير هدف سياسة البرنامج	عدد الانشطة التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركين ( عدد الجامعات وعدد الطلبة ) وفاعلية النشاط واثره على الافراد المشاركين والمجتمع، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينية		
رمز هدف سياسة البرنامج	0962	الاسم	النوعية وضبط الجودة
وصف الهدف	وضع الانظمة والتعليمات والقوانين التي تضمن ضبط نوعية وجودة التعليم العالي، المساعدة على توفير البنية التحتية المناسبة		
معايير هدف سياسة البرنامج	البنية التحتية لمؤسسات التعليم العالي الكادر الاكاديمي وفقا للمعايير المعتمدة القوانين والانظمة والتعليمات الخاصة باعتماد مؤسسات التعليم العالي والكليات والتخصصات فيها الانظمة والتعليمات الخاصة بالتحاق الطلبة بالتعليم العالي		
رمز هدف سياسة البرنامج	2251	الاسم	معالجة بدل الثققل
وصف الهدف			
معايير هدف سياسة البرنامج			









## تاسعاً: خطة العمل

بناءً على ما ورد في أجندة السياسات لبرامج الخطة القطاعية للتعليم 2022-2017 ، وعلى ما جاء في اهداف وغايات الخطة، برزت الحاجة إلى مبادرات تحتاج الى مصادقة مجلس الوزراء، وهي على النحو الآتي:

### أولاً: برنامج رياض الاطفال:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017	إنشاء الهيئة الوطنية العليا للطفولة المبكرة	إنشاء هيئة وطنية عليا تعنى بتنسيق الخدمات والإشراف على الجهات الرسمية فيما تنفذه من برامج خدماتية للطفل الفلسطيني	قرار مجلس وزراء باعتماد الهيئة وفق وثيقة هيكلية ووصف لمسؤولياتها.
2017	إنتاج دليل وطني لمربية رياض الأطفال	دليل عمل تعليمي تعليمي وطني يساعد ويوجه مربيات رياض الأطفال في اختيار الأساليب التعليمية التعليمية الملائمة للطفل الفلسطيني لزيادة نضجه ورفع مستوى استعداده لدخول مرحلة التعليم الأساسي	قرار مجلس وزراء بتأليف الدليل ثم اعتماده بعد تأليفه من قبل وزارة التربية والتعليم العالي.
2017	تحويل قسم رياض الأطفال إلى دائرة		إقرار هيكلية وزارة التربية والتعليم العالي
2019	إلزامية الصف التمهيدي	اتخاذ قرار بإلزامية الصف التمهيدي في المدارس الحكومية، وأن يتم تطبيق ذلك تدريجياً في مدة 5-7 سنوات	قرار مجلس وزراء بتعديل المرحلة الإلزامية

### ثانياً: برنامج التعليم الأساسي:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017-2022	برنامج التعافي	برنامج يضم التعليم المساند، وتمكين الطلبة في الكفايات الرئيسة لكل صف في المبحث الرئيسة ودعم الطلبة المترفعين تلقائياً وتوجيههم حسب قدراتهم.	ورقة سياساتية
2017-2018	وثيقة الكفايات التعليمية	وثيقة تتضمن الكفايات التعليمية الرئيسة في مباحث اللغة العربية والرياضيات والعلوم موزعة حسب كل مرحلة وصف ووحدات المنهاج، مع التركيز على مهارات الحياة ومهارات التفكير العليا.	ورقة سياساتية
2017-2018	الإشراف التطويري	برنامج لدعم تطوير الممارسات الصفية للمعلمين وآليات دعم المشرفين لهم وأدوات المتابعة والتقييم بما يحقق التطوير المدرسي في ضوء معايير المدرسة الفلسطينية الفعالة	خطة دبلوم مهني متخصص في القيادة الإشرافية
2017-2018	استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم الجديد.	إستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم وفق لنتائج وتوصيات تقييم الإستراتيجية السابقة، ورؤى لرفع مكانته الاجتماعية والاقتصادية بما ما تتضمنه من رخصة مزاوله المهنة ورتب المعلمين وتطوير كفاياته المهنية ودعم المجتمع المحلي بمؤسساته	استراتيجية

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
		المختلفة. واستقطاب أفضل الطلبة لدخول برامج إعداد المعلمين قبل الخدمة، واستبقاء المميزين منهم في النظام التعليمي.	
2018-2019	برامج إعداد المعلمين للصفوف (4-1)	برامج لإعداد معلمي صف يمتلكون الكفايات والمهارات التطبيقية والعملية في سياقات صفية حقيقية وفق المعايير والكفايات الفلسطينية.	برنامج
2018-2019	البيئة التعليمية في المدارس	دعم المدارس بالمصادر والمرافق التعليمية تمكن المجتمع المدرسي من التفاعل بكفاءة لتكون جاذبة لهم وتعزز تعلمهم وقيمهم.	ورقة سياساتية
2017-2018	التنميط العربي	اختبار كفاءات اللغة العربية تستقطب الملتحقين في النظام التعليمي والمؤسسات الأخرى ومتطلب للترقية	برنامج
2017-2018	إستراتيجية التربية الرياضية والتربية الفنية	إستراتيجية لتعزيز	استراتيجية

### ثالثاً: برنامج التعليم المهني:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017	الإستراتيجية الوطنية للتعليم والتدريب المهني (نسخة 2010)		
2017	الإطار الوطني للمؤهلات NQF		

### رابعاً: برنامج التعليم غير النظامي:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017	هيكل إداري جديد لقسم التعليم غير النظامي	تحويل قسم التعليم غير النظامي إلى إدارة عامة ليتناسب الكادر مع حجم العمل المنبثق عن هذا القطاع	هيكلية الوزارة
2017	اعتماد هيئة وطنية لتعليم الكبار	إنشاء هيئة وطنية عليا تعنى بتنسيق برامج تعليم الكبار	قرار مجلس وزراء باعتماد الهيئة وفق وثيقة هيكلية ووصف لمسؤولياتها.
2017	اعتماد العقد العربي للفضاء على الأمية بحلول 2024	وافقت جميع الدول العربية ومن خلال وزراء التربية العرب في العام 2014 على أن يكون العقد 2015-2024 هو عقدا عربيا للفضاء على الأمية ، واعتماد فريق وطني للعمل على أنشطة العقد	

### خامساً: برنامج الحوكمة والادارة:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017	تعزيز اللامركزية على المستويات الثلاثة (الوزارة-المديريات-المدارس)	اعتماد الهيكل التنظيمي لوزارة التربية والتعليم العالي والوصاف الوظيفية للمسميات الوظيفية التابعة لها والمستحدثة بما ينسجم ويحقق اهداف الخطة القطاعية على كافة المستويات يساهم في وضوح الادوار ويسرع من انجاز المشاريع المهونة باشتراطات من المانحين /للمصرف على الخطة التطويرية خاصة فيما يتعلق بتمويل الابنية الادارية في المديريات.	الهيكل التنظيمي للوزارة
2017	تحديث النظم والتعليمات	اعتماد قانون التربية والتعليم لتعزيز التكامل ما بين وزارة التربية	قانون التربية والتعليم

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

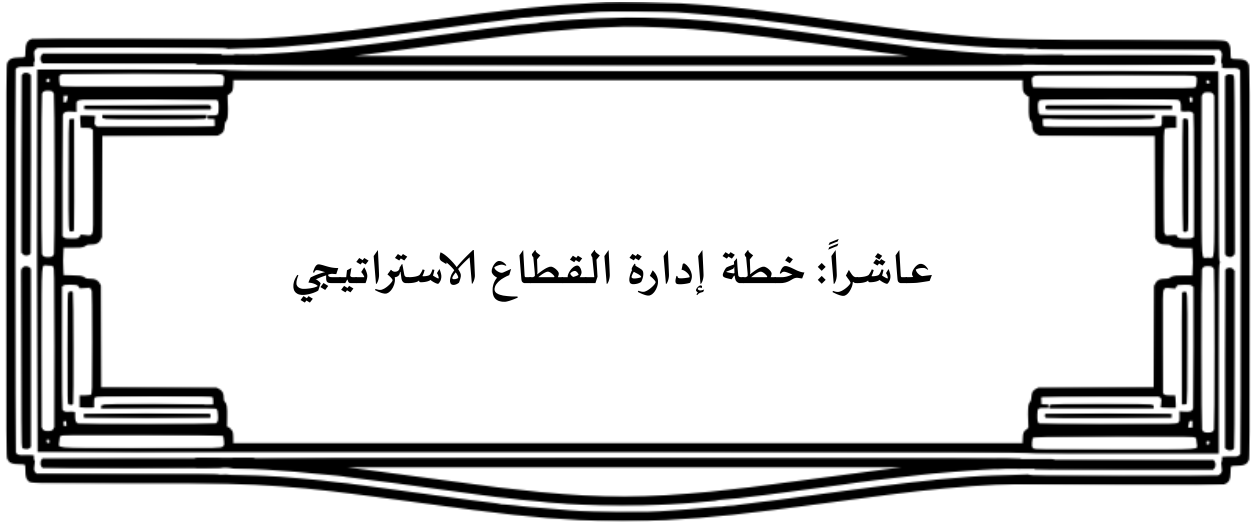
السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
	الخاصة بمجالان العمل المختلفة بما ينسجم مع قانون التعليم الجديد	والتعليم وبقية الوزارات من ذوي العلاقة لضمان العدالة ونكافئ الفرص.	
2017	اقرار رخصة مزاوله مهنة التعليم	اعتماد رخصة مزاوله المهنة ومهنة التعليم وتطبيق ما تنص عليه استراتيجية تاهيل المعلمين من رتب وعلاوات مالية يساهم في تطبيق اللامركزية وتحسين نوعية التعليم.	رخصة مزاوله المهنة
2017	ربط التقدم في المسار الوظيفي ببرامج تدريبية	اعتماد سياسة واضحة بخصوص ربط التقدم بالمسار الوظيفي ببرامج تدريبية يحفز الموظفين على الالتزام بالنمو المهني ويشجعهم على الالتحاق ببرامج التدريب المرتبطة بتحسين الأداء بما ينعكس على نوعية الخدمة المقدمة للجمهور، ويعزز الانتماء للمؤسسة وينصفهم وظيفيا . بدل المعمول به حاليا محبط وغير محفز امتحان ومقابله نظام عقيم جدا يترك أثرا سلبيا على العاملين في المؤسسة لحرمانهم من الترقية رغم امتلاكهم خبرات وكفايات لازمة لتطوير العمل وزيادة الانتاجية.	إقرار سياسة واضحة لربط التقدم في المسار الوظيفي ببرامج تدريبية
2017	تنظيم المدارس حسب المستويات	تطبيق هذا التنظيم يساهم في تحقيق اللامركزية وتنظيم عمل المدارس حسب المستويات بشرط توفير وسائل نقل مدعومة من الحكومة لضمان وصول الطلبة من اماكن سكنهم الى مدارسهم بيسر ذهابا وايابا ، مما ينعكس على تحسين النوعية وتشجيع التوجه نحو التخصصات المهنية بما ينسج خطة الوزارة القطاعية	إقرار سياسة واضحة اتجاه تنظيم المدارس حسب المستويات
2018	إيجاد آية تكامل بين الوزارة ومؤسسات التعليم العالي في مجال التنمية المهنية للمعلمين	اعتماد اقرار وحدات خاصة لاعداد وتاهيل المعلمين في الجامعات الحكومية يوفر طاقم مؤهل ويوفر الكثير من المصاريف من ضيافة ومواصلات وقرطاسية واجرة قاعات ويساهم في التكامل ما بين وزارة التربية والتعليم العالي	اعتماد اقرار وحدات خاصة لاعداد المعلمين وتاهيلهم في الجامعات الحكومية
2017	تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والدارس ولكافة الشركاء المحليين والدوليين	نماذج التقييم الموحده من ديوان الموظفين لا تراعي خصوصية الوظائف في وزارة التربية والتعليم والاصوص الوظيفية ، اعتماد نماذج تقييم تراعي خصوصية الوظائف في وزارة التربية والتعليم يساهم في التحول من التركيز على اداء الافراد الى التركيز على اداء المؤسسة بشكل شمولي . كما ان ارتباطه بالدعم والتحفيز يساهم في التحسين.	نماذج تقييم تراعي خصوصية الوظائف في وزارة التربية والتعليم
2017	استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية	يساهم في التكامل بين الانظمة المحوسبة في الوزارة بما يخدم العمل على كافة المستويات بين الوزارة والمديريات والمدارس وبقية الوزارات ذات العلاقة.	اعتماد الحكومة الالكترونية
2017	تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي	اعداد الادلة الناظمة للعمل يسهل تنفيذ النشاطات والمبادرات وتطبيق اللامركزية . وهذا يتطلب وضع استراتيجية واضحة المعالم لتنظيم العمل بخصوص سياسة الصرف المالي ومنح الصلاحيات بالصرف ضمن اسقف معينة من الوزير - مدير المدرسة.	سياسات صرف مالي تراعي خصوصية عمل وزارة التربية والتعليم
2018	الاهتمام ببيئة العمل وتوفير أبنية حديثة	اعتماد اقرار سياسة واضحة اتجاه الابنية الادارية في المديريات يسرع من تنفيذ المشاريع فيما كونه مرتبطة بسياسة اللامركزية والمانحين يشترطون تطبيق اللامركزية مقابل الصرف	سياسة الابنية الادارية في المديريات
2017	إنشاء أبنية مدرسية مستدامة موفرة للطاقة	اعتماد الية واضحة المعالم مبنية على سياسة واضحة لاعتماد الطاقة المتجددة في المدارس يساهم في تطوير دليل الابنية الخضراء والتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة لتمويل المشاريع التي تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة .	اقرار سياسة واضحة لاعتماد مصادر الطاقة المتجددة في المدارس
2018	فضح سياسة الاحتلال واجراءاته	وجود الية واضحة للزام المؤسسات الحقوقية بتحمل مسؤولياتها	اقرار الية واضحة للزام المؤسسات

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
	التعسفية بحق التعليم في القدس ومناطق c	تجاه هذا الملف يسام في فضح سياسة الاحتلال على كافة المستويات ويشجع المؤسسات الحقوقية على حشد الدعم الدولي للحد من السياسات التعسفية التي يمارسها الاحتلال بحق التعليم ويزيد من المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم في القدس والمناطق المهمشة.	الحقوقية بتحمل مسؤولياتها تجاه توفير التعليم الامن للطلبة في القدس والمناطق المهمشة
2017	وضع نظام داخلي للجنة السياسات	وضع نظام داخلي للجنة السياسات بوصف مهامها، ويضمن آلية اتخاذ القرار بناءً على المعلومات أو الدراسات التي تدعمه، وتضمن تنفيذه، واصدار نشرية دورية بنشاطات وقرارات لجنة السياسات وآليات تطبيقها يسهل تنفيذ النشاطات والبرامج بما ينسجم وما خطط له	اقرار سياسة واضحة بخصوص مهام لجنة السياسات وقراراتها

### سادساً: برنامج التعليم العالي:

السنة	عنوان المبادرة	وصف مختصر	نوع الوثيقة
2017	قانون عصري للتعليم العالي	اعداد قانون جديد يواكب التطورات العالمية في مجال التعليم العالي من ترخيص مؤسساته الى اعتماد برامجه ، وتصديق ومعادلة واعتراف بشهادات مؤسسات التعليم العالي المحلية والعربية والدولية، ويحدد فيها شكل العلاقة بين الوزارة والمؤسسات، وكذلك دور الأجسام الاستشارية والتنفيذية واللجان التي يتم تشكيلها	قانون
2017	قرار الاعتراف بالشهادات	وهو قرار يتم بموجبه الاعتراف بالشهادات الجامعية الصادرة عن مؤسسات تعليم عالي غير فلسطينية، ويتم فيه اعطاء وصف للشهادة ونوع الدراسة وبلد الدراسة ونوع الشهادة	نظام
2017	وقفية التعليم العالي	صنودق خاص لدعم مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية وطلبتها وتنفيذ مشاريع وبرامج تطويرية	نظام داخلي ولوائح تنفيذية







## عاشرًا: خطة إدارة القطاع الاستراتيجي

### نظام المتابعة والتقييم:

انطلاقاً من اعتماد الخطة القطاعية للتعليم في أهدافها وسياساتها وبرامجها على الهيكل الذي تم تطويره للخطة الإستراتيجية الثالثة لوزارة التربية والتعليم العالي 2014-2019، والذي يتضمن نظاماً للمتابعة والتقييم قائماً على النتائج والذي يساند جميع أصحاب الشأن في معرفة ما إذا كانت الخطط ناجحة أو إذا طرأ تغيير على الظروف، كما ويقدم النظام توصيات للتدخلات التي تأثرت جراء التغيير. والاهم من ذلك، ففي حال وقوع فشل فإن النظام يوفر إنذارات مبكرة للكشف عن مسببات الفشل ويقدم اقتراحات للتعديل في الوقت المناسب، واتخاذ القرار المبني على أدلة وبراهين. وقامت الوزارة في عام 2009 بإنشاء دائرة خاصة لنظام المتابعة والتقييم ضمن الإدارة العامة للتخطيط. ويساعد نظام المتابعة والتقييم جميع أصحاب المصلحة والشركاء وصناع القرار على المساهمة بفعالية في إصلاحات جهاز التعليم بهدف تحقيق غرض أكبر وهو تنشئة مواطنين متعلمين جيداً ومناسبين لسوق العمل. وخلال السنوات الأخيرة، تم تعزيز وتطوير نظام المتابعة والتقييم سواء من حيث العمليات أو إعداد التقارير. ويتم توزيع تقارير المتابعة والتقييم سنوياً لكل من الوزارة المركزية التي تغطي نظام التعليم كله، وكذلك لكل مديرية مع تركيز قوي على المدرسة، والمعلم، وأداء الطالب.

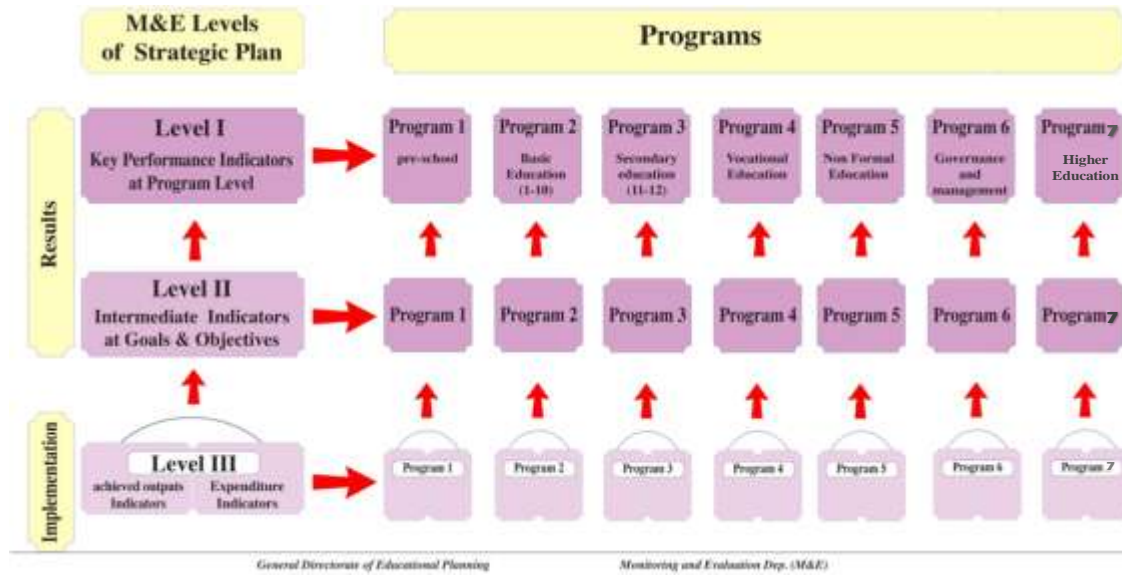
خلال التحضيرات للإستراتيجية الثالثة 2014-2019، وبعد مراجعة شاملة، تمت مواءمة وتعديل نظام المتابعة والتقييم ليتناسب مع منطق التخطيط الجديد ويشمل مؤشرات على مستوى المخرجات والأهداف والغايات والنتائج والأثر. إن ربط نظام المتابعة والتقييم مباشرة مع برامج تقديم الخدمات، يتيح فرصة لمأسسة نهج الإدارة القائمة على النتائج (RBM)، والذي تتبناه الوزارة تدريجياً في جميع عملياتها وإدارتها. ويمكن من السيطرة الكاملة على المخرجات والأهداف والغايات على مستوى البرامج، والتي تمّ تصميمها جميعاً لتكون "ذكية" (SMART).

ستعتمد الوزارة على هذا النظام بعد مواءمته للتغيرات التي أدخلت في الخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 ليزودها بالمعلومات والبيانات الدقيقة لتقييم التقدم، للاتفاق على الإجراءات التصحيحية عند الحاجة، وهذا النظام يعطي مؤشرات سنوية تساعد في المراجعة السنوية للتقدم واتخاذ الإجراءات التصحيحية لضمان الحفاظ على المسار الصحيح.

الأهداف الرئيسية لنظام المتابعة والتقييم للخطة الإستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022:

1. تعزيز الإدارة القائمة على النتائج، وتعزيز المساءلة عبر جهاز التعليم.
2. قياس مدى ملاءمة السياسات التي تمّ تبنيها من خلال برهنة العلاقة المتبادلة بين التطبيق والنتائج (أهداف، غايات، ونتائج البرنامج)، ومن خلال توفير معالجات في حال وجود خلل.

3. متابعة الانجازات على مستوى مخرجات وأهداف وغايات الخطة.
  4. استخدام تقارير المتابعة والتقييم كمرجعية خلال دورة التخطيط السنوية وفي صنع السياسات وفي الادارة.
- وبما أن الوزارة قامت بتبني برامج الخدمات المباشرة ومأسستها، فقد تمت إعادة تنظيم نظام المتابعة والتقييم لتتبع مستوى النتائج والغايات والاهداف، وتتبع مستوى تطبيق المخرجات والمصروفات، لكل برنامج ، كما يبين الشكل اللاحق:



تمّ تصنيف مؤشرات المتابعة والتقييم إلى 3 مستويات وفقاً لسلسلة النتائج. يشمل المستوى الأول مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لكل برنامج، مرتبطة بغرض البرنامج (مثلاً: النتائج)، ويعرض المستوى الثاني مؤشرات مستوى أهداف أو غايات البرامج، بينما يعرض المستوى الثالث مؤشرات المخرجات والمصروفات.

يتناول كل مؤشر من مؤشرات النظام ثلاثة منطلقات، وهي:

- الإجابة على (ماذا؟): قياس واقع المؤشرات بناءً على البيانات التي تمّ جمعها.
  - الإجابة على (لماذا؟): تحليل الفجوات بين البيانات الفعلية وبين المستهدفات، وتحديد الأسباب في حال عدم تحقيق المستهدفات المعتمدة.
  - الإجابة على (كيف؟): تقديم توصيات للسياسات وللتدخلات في مرحلة دورة التخطيط السنوية.
- إضافة إلى تحليل وتقييم المؤشرات، ستجرى تقييمات القطاع الواسع سنوياً. وكجزء من أهداف العام 2017، و ستعمل الوزارة على تنقيح بعض المؤشرات، وعلى تطوير أطر وأدوات نظرية ملائمة لمستويات المتابعة والتقييم لمرحلة

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

الطفولة المبكرة (التعليم قبل المدرسي)، ومرحلة التعليم الأساسي والتعليم الثانوي، والتعليم المهني، والتعليم غير النظامي، والإدارة، والتعليم العالي، لإدارة البرامج الاستراتيجية التي تمتد على مدار 6 سنوات (2022-2017). وسيتم قياس الضعف في جميع البرامج التي يتم تنفيذها في منطقة "ج" وفي القدس والمناطق المحرومة، وستلقي المؤشرات الضوء على درجة مراعاة النوع الاجتماعي والفجوات الموجودة، كما ستكون مؤشرات الفئات المهمشة وذوي الاحتياجات الخاصة جزء أساسي في النظام.

### مجموعات التقييم والمراجعة:

لضمان التقدم وفق ما هو مخطط في الخطة الاستراتيجية، والخطط السنوية؛ اعتمدت وزارة التربية والتعليم العالي عدة هياكل للمراقبة والتقييم، ومنها:

1. **مجموعة الإستراتيجية والتخطيط وإدارة الموازنة:** وتتكون من رئيس المجموعة (وزير التربية والتعليم العالي)، ونائب الرئيس (وكيل الوزارة)، وعضوية الوكلاء المساعدين، ورؤساء البرامج، ومدير عام التخطيط، ومدير عام الشؤون المالية. وتعد المجموعة اجتماعاتها بشكل دوري لمتابعة إعداد الخطط السنوية، والتنفيذ، والإنفاق، واتخاذ القرارات التي تعمل على التقدم نحو تحقيق الأهداف المرسومة وتذليل الصعوبات التي تواجه التنفيذ.
2. **مجموعة عمل قطاع التعليم (ESWG):** وهي مجموعات فنية تخصصية تشكلت بناء على التحديات والأولويات الرئيسية أو بناء على البرامج الجديدة التي تم إقرارها ضمن الخطة الاستراتيجية الثالثة 2014-2019. وتتكون من المجموعات الفنية التخصصية المركزة "والمجهزة" بالمعرفة الفنية، حيث يشكل منتدى مجموعة عمل قطاع التعليم مرجعيتها الرئيسية (ESWG forum). وتضمن هذه البنية مستوى أعمق من الفهم ومستوى أعلى في نوعية المعلومات. وتتكون المجموعة من المؤسسات الدولية كالليونسكو واليونسيف وغيرها، والداعمين لقطاع التعليم في سلة التمويل المشترك، والداعمين الآخرين كالإميد إيست وغيرها.
3. **الفريق الوطني للتعليم 2030:** هو تجمع وطني تربوي يضم في عضويته وزارة التربية والتعليم العالي (رئاسة وتنسيقاً)، ومؤسسات حكومية، وأهلية، ومدنية، ودولية معنية بالتعليم، ويصدر الترشيح للعضوية من قبل معالي وزير التربية والتعليم العالي، وتناط بالفريق مهمة تطوير الإطار الوطني لتحقيق هدف التنمية الرابع (التعليم الجيد) والغايات المنبثقة عنه والتي أقرتها قمة انشيون/كوريا لتحقيقها لغاية العام 2030، وضمان إدراج ما يتم اعتماده من التوجهات والتدخلات السياساتية المقترحة عالمياً، وإقليمياً، ووطنياً، والقضايا المعتمدة في تقرير التقييم الوطني للتعليم للجميع 2014 في خطط التنمية الوطنية، وخطط قطاع التعليم الاستراتيجية لغاية العام 2030، ومتابعة وتقييم ما يتم انجازه بشكل دوري.



حادي عشر: الربط بين أهداف الاستراتيجية  
وغايات التنمية المستدامة والالتزامات الدولية



## حادي عشر: الربط بين أهداف الاستراتيجية وغايات التنمية المستدامة والالتزامات الدولية

لإيضاح العلاقة بين أهداف التنمية العالمية وأجندة السياسات الوطنية والخطة القطاعية للتعليم نعرض الشكل الآتي الذي يبين التسلسل الموضوعي للعلاقة:

**أولاً:** قمة نيويورك أيلول وحدت العالم نحو (17) هدفاً للتنمية المستدامة يسعى العالم جميعه لتحقيقها للارتقاء بالبشرية جميعا نحو مستقبل افضل، وتضمنت الأهداف 169 غاية و 229 مؤشراً. وينص الهدف الرابع منها على تحقيق تعلم جيد ومنصف للجميع.

**ثانياً:** وقعت فلسطين على إعلان انشيوين / كوريا لتحقيق غايات التعليم لغاية العام 2030 والمنضوية تحت الهدف الرابع للتنمية المستدامة، ويتضمن الإعلان (7) غايات، و(3) متطلبات، وهي:

- الغاية 4.1: ضمان أن يتمتع جميع البنات والبنين والفتيات والفتيان بتعليم ابتدائي وثانوي مجاني ومنصف وجيد، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج تعليمية ملائمة وفعالة بحلول عام 2030
- الغاية 4.2: ضمان أن تتاح لجميع البنات والبنين فرص الحصول على نوعية جيدة من النماء والرعاية في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم قبل الابتدائي حتى يكونوا جاهزين للتعليم الابتدائي، بحلول عام 2030
- الغاية 4.3: ضمان تكافؤ فرص جميع النساء والرجال في الحصول على التعليم المهني والتعليم العالي الجيد والميسور التكلفة، بما في ذلك التعليم الجامعي، بحلول عام 2030
- الغاية 4.4: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة، بحلول عام 2030
- الغاية 4.5: القضاء على التفاوت بين الجنسين في التعليم وضمان تكافؤ فرص الوصول إلى جميع مستويات التعليم والتدريب المهني للفئات الضعيفة، بما في ذلك للأشخاص ذوي الإعاقة والشعوب الأصلية والأطفال الذين يعيشون في ظل أوضاع هشّة، بحلول عام 2030
- الغاية 4.6: ضمان أن يلمّ الشباب جميعهم ونسبة كبيرة من الكبار، رجالاً ونساءً على حد سواء، بالقراءة والكتابة والحساب، بحلول عام 2030
- الغاية 4.7: ضمان اكتساب المتعلمين جميعهم المعارف والمهارات اللازمة لدعم التنمية المستدامة، بما في ذلك بجملة من السُّبل من بينها التعليم لتحقيق التنمية المستدامة واتباع أساليب العيش المستدامة، وحقوق الإنسان، والمساواة بين الجنسين، والترويج لثقافة السلام ونزب العنف، والمواطنة العالمية، وتقدير التنوع الثقافي، وتقدير مساهمة الثقافة في التنمية المستدامة، بحلول عام 2030



الغاية 4- أ: بناء المرافق التعليمية التي تراعي الفروق بين الجنسين، والإعاقة، والأطفال، ورفع مستوى المرافق التعليمية القائمة وتهيئة بيئة تعليمية فعالة ومأمونة وخالية من العنف للجميع

الغاية 4- ب: تحقيق زيادة كبيرة في عدد المنح الدراسية المتاحة للبلدان النامية على الصعيد العالمي، وبخاصة لأقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأفريقية، للالتحاق بالتعليم العالي، بما في ذلك منح التدريب المهني وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والبرامج التقنية والهندسية والعلمية في البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية الأخرى، بحلول عام 2030

الغاية 4- ج: تحقيق زيادة كبيرة في عدد المعلمين المؤهلين، بما في ذلك من خلال التعاون الدولي لتدريب المعلمين في البلدان النامية، وبخاصة في أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية، بحلول عام 2030

**ثالثاً:** تحددت أجندة السياسات الوطنية في علاقتها مع أهداف التنمية المستدامة 2030 وفق محددتين:

1. الأولويات الوطنية لفلسطين.
  2. ما يمكن تحقيقه وفق الإمكانيات المتاحة.
- وأبرز الأولويات التي حددتها أجندة السياسات الوطنية ذات العلاقة بالتعليم، هي:
- الأولوية الوطنية: تعليم جيد وشامل للجميع:
- الأولويات السياسية:

1. التعليم المبكر لأطفالنا: وتتضمن تدخلات:
  - تطوير برامج رعاية الطفولة المبكرة والمتاحة للجميع.
  - توسيع نطاق التعليم قبل المدرسي والارتقاء بمستواه.
2. تحسين نوعية التعليم: وتتضمن التدخلات الآتية:
  - إصلاح المناهج التعليمية وتطويرها.
  - تطوير برامج التعليم الإلكتروني.
  - ضمان العدالة في الوصول لفرص التعليم خاصة للمناطق والفئات المهمشة.
  - التأهيل والتدريب المستمر للمعلمين والطواقم المساندة.
  - تطوير المرافق التعليمية وتوفير بيئة تعليمية آمنة وصحية.
3. من التعليم إلى العمل: ويتضمن التدخلات:

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- مواءمة التعليم والتدريب التقني والمهني والتعليم العالي باحتياجات التنمية وسوق العمل مع ضمان تكافؤ فرص للجميع في الحصول عليه.
- تطوير البنية التحتية ومرافق التعليم والتدريب المهني والتقني.
- تطوير القدرات في مجالات البحث العلمي.

**رابعاً:** تعمل وزارة التربية والتعليم العالي وفق الخطة الاستراتيجية الثالثة للتعليم 2014-2019، ويوجد نظام متابعة وتقييم يساعد في عمليات التحقق من مسار الخطة، وإجراء عمليات التصحيح سنوياً للحفاظ على التقدم نحو النتائج المحددة.

**خامساً:** بدأت وزارة التربية والتعليم العالي بصفتها المنسق للخطة القطاعية للتعليم 2017-2022 بمراجعة خططها الاستراتيجية الثالثة، في ضوء أجندة السياسات الوطنية لخطة التنمية 2017-2022، وفي ضوء الالتزامات الدولية لفلسطين في قمة نيويورك التي اعتمدت أهداف التنمية المستدامة، وإعلان انشيو / كوريا لتحقيق غايات التعليم 2030، وخطة الإصلاح التي اعتمدها لجنة مراجعة مسيرة التربية والتي يرأسها دولة رئيس الوزراء وينسق أعمالها معالي وزير التربية والتعليم العالي. وتمت مراجعة الخطة مع ذوي العلاقة في قطاع التعليم من مؤسسات حكومية ومجتمع مدني، ومؤسسات تعليم عال، ومؤسسات دولية، وداعمين وشركاء دوليين. وتمت المراجعة بالاستعانة بتقارير المتابعة والتقييم وتقارير الإنجاز الخاصة بالخطط السنوية.

### الربط بين أهداف التعليم وأهداف التنمية المستدامة 2030 والالتزامات الدولية:

للتعليم دور معترف به في التمكين لتحقيق الأهداف الأخرى للتنمية المستدامة، ومن المهم للسياسة أن تعكس هذا الترابط، فأظهرت العديد من التقارير الصادرة عن مؤسسات الأمم المتحدة ك ( UNESCO, UNDP, UNICEF, WHO, ) ( FAO, ILO, UNFPA, UN-Women, UN-Habitat ) بالإضافة إلى تقارير ( CBD ) وتوضح هذه التقارير الروابط بين التعليم وعدد من أهداف التنمية المستدامة الأخرى. ومن أبرز ما تمت الإشارة له في هذه التقارير ما يأتي:

**SDG1:** القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدفين الاستراتيجيين الأول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

ينادي الهدف 1 بإنهاء الفقر بجميع مظاهره بحلول عام 2030، وهو يتوخى أيضاً كفالة الحماية الاجتماعية للفقراء والضعفاء، وزيادة فرص الحصول على الخدمات الأساسية، ودعم المتضررين من الظواهر المناخية المتطرفة وغير ذلك من الصدمات والكوارث الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تشير التقارير إلى وجود علاقة متبادلة في كلا الاتجاهين بين التعليم والفقير، فالتعليم يحد من الفقر عن طريق زيادة دخل الافراد، كما أنه يزيد من القدرة على مقاومة الصدمات السلبية، وتعليم الفتيات يمنع من انتقال الفقر بين الأجيال عن طريق الحد الزواج المبكر والإنجاب المبكر والمشاكل الصحية وغيرها من المخاطر المرتبطة بهذه الأحداث، والالتحاق بالتعليم يكون عادة أضعف لدى الفئات الفقيرة.

وتشمل المعوقات والتحديات للحد من الفقر رفع المتطلبات التعليمية للوصول إلى سوق العمل في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل، ومحدودية فرص الحصول على التعليم لذوي الاحتياجات الخاصة. وتركزت التوصيات للسياسات في التقارير الدولية على الحاجة إلى بناء وتوسيع الفرص التعليمية كجزء من نهج متعددة الأبعاد والتي تجمع بين دعم الدخل وخلق فرص العمل مع الرعاية توسيع مجالات الصحة والتعليم والحماية الاجتماعية، والحصول على الطاقة وغيرها من التدخلات لتنمية المجتمع.

**SDG2: القضاء على الجوع وتوفير الأمن الغذائي والتغذية المحسنة وتعزيز الزراعة المستدامة: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الاول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:**

يتوخى الهدف 2 القضاء على الجوع وعلى سوء التغذية بجميع صورته بحلول عام 2030، وهو ينطوي أيضا على التزام بكفالة حصول الجميع على الطعام المأمون والمغذي والكافي في جميع أوقات السنة. وهذا سيتطلب نظم مستدامة للإنتاج الغذائي، وممارسات زراعية قادرة على الصمود في مواجهة الصدمات، وفرصا متكافئة في استغلال الأراضي والتكنولوجيا والوصول الى الاسواق، وتعاوننا دوليا على صعيد الاستثمار في البنى التحتية والتكنولوجيا من أجل زيادة الانتاجية الزراعية.

تشير التقارير إلى أن التعليم يعتبر عنصرا أساسيا في الجهود المبذولة للحد من سوء التغذية والجوع، وتؤكد التقارير أهمية التعليم الأساسي لتحسين الدخل والإنتاجية الزراعية، كما تسلط الضوء على التعليم والتدريب الزراعي كمحفز للإنتاجية الزراعية من خلال تطوير قدرات المنتجين، وتعزيز تطوير مهارات الناس والكفاءات من أجل الابتكار. ويذكر أيضا أن المزارعين يحتاجون للوصول إلى مستويات أكثر تقدما من التعليم للاستفادة من مصادر المعلومات الجديدة القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتقديم المشورة الفنية والاستجابة لفرص السوق الجديدة والتغير البيئي، ويشار أيضا إلى أن التعليم يلعب دورا رئيسا في مساعدة الناس على التحرك نحو أساليب زراعية أكثر استدامة، وفي فهم التغذية المحسنة.

وتشير العديد من التقارير إلى الآثار الضارة لنقص التغذية على النتائج التعليمية، والفئات الأكثر تأثرا هم الذين يأتون من الفئات المهمشة التي تتأثر من سوء التغذية والفقير. ويخلص تقرير صادر عن منظمة العمل الدولية أن برامج الحماية الاجتماعية بما في ذلك التحويلات النقدية، وتوفير الرسوم الدراسية والمواد الغذائية، وبرامج التغذية المدرسية وقد ثبتت جدواها في ارتفاع معدلات الالتحاق بالمدارس، وانخفاض التسرب المدرسي وعمالة الاطفال.

SDG3: ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

يتوخى الهدف 3 ضمان الصحة والرفاه للجميع، في كل مراحل الحياة، ويعالج هذا الهدف جميع الأولويات الصحية الرئيسية، بما في ذلك الصحة الانجابية وصحة الأم والطفل؛ والأمراض المعدية وغير المعدية والبيئية؛ والتغطية الشاملة بالتأمين الصحي؛ وتمكين الجميع من الحصول على الأدوية واللقاحات الآمنة والفعالة والجيدة النوعية والميسورة التكلفة. ويتوخى الهدف أيضاً زيادة البحث والتطوير، وزيادة التمويل الصحي، وتعزيز قدرات جميع البلدان في مجال الحد من المخاطر الصحية وإدارتها.

أكدت العديد من التقارير أن التعليم يؤثر على الصحة والرفاه، ما يعكس فهماً مشتركاً بأن التعليم أداة قوية لتحسين صحة الناس. وأن المتعلمين هم أكثر اطلاعاً على الأمراض، واتخاذ تدابير وقائية، والتعرف على علامات المرض في وقت مبكر، وأنهم يميلون إلى استخدام خدمات الرعاية الصحية في كثير من الأحيان.

وذكرت التقارير أن التعليم الأساسي يدعم التغطية الصحية الشاملة من خلال تمكين اختيار نمط حياة صحي وتنفيذ توصيات الرعاية الصحية. والتعليم الأفضل للنساء يؤدي إلى نتائج صحية أفضل لهم ولأبنائهم، وإلى تسارع انتقال بلدانهم إلى النمو السكاني المستقر. وأشارت إلى أن الشباب الأكثر تعليماً (وخاصة النساء) هم أكثر استعداداً للسيطرة على حجم الأسرة والاستثمار في صحة ورفاهية أبنائهم. كما أشارت بأن الدلائل تؤكد بأن التعليم وسيلة لحماية الشباب من الانخراط في السلوكيات الخطرة.

وتوصي التقارير بأنه ينبغي على برامج التعليم تزويد الطلاب بالقيم والمهارات التي تدعم ليس فقط النجاح في سوق العمل، ولكن أيضاً تمكينهم من العيش حياة أكثر صحة وأكثر رفاه. وأنه يمكن للمدارس أن تكون المراكز الرئيسية لتوفير الرعاية الصحية الأساسية وأن تكون مصادر المعلومات الطبية والتثقيفية. كما يمكن لبرامج تعليم الصحة الإنجابية في المدارس أن تكون فعالة في زيادة المعرفة واعتماد السلوك الجنسي الآمن، وأن تكون العنصر المركزي لتعزيز الصحة وتوفير التثقيف الصحي لتغيير سلوك الشباب وتشجيع تبني السلوكيات الصحية.

SDG5: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الأول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

سجل هدف تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تقدماً في العقود الأخيرة. فقد تحسنت فرص حصول الفتيات على التعليم، وانخفض معدل زواج الأطفال، وأحرز تقدم في مجال الصحة الجنسية والإنجابية والحقوق الإنجابية، بما في ذلك انخفاض عدد الوفيات النفاسية. ومع ذلك، ما زالت المساواة بين الجنسين تعد تحدياً مستمراً لبلدان العالم، ويشكل انعدامها عقبة كأداة أمام تحقيق التنمية المستدامة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2017-2022

تحدثت العديد من التقارير عن العلاقة بين التعليم والمساواة بين الجنسين في كلا الاتجاهين. وتصف التقارير كيف يؤثر التعليم في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. فالتعليم يوسع الفرص للفتيات والشابات ويثير تطلعاتهم للعمل خارج المنزل. وكلما اكتسبت النساء المزيد من التعليم، فإنها تتحرك على نحو متزايد خارج اطار أنشطة الإنتاج الزراعي المنزلية أو التقليدية وتتوجه للعمل بأجر. وساهمت السياسات التي تكفل حصول النساء والفتيات على خدمات بما في ذلك الصحة والتعليم في التقدم الكبير في مستوى المعيشي للمرأة.

وكلما زاد التحصيل العلمي زاد معه اعادة تشكيل مواقف كل من الفتيات والفتيان تجاه المساواة بين الجنسين، مما يؤدي إلى مواقف أكثر إيجابية نحو تحقيق المساواة بين الجنسين لدى كل من الذكور والإناث. فالتعليم يعمل على تمكين النساء من التغلب على التمييز والمطالبة بحقوقهم والتغلب على العوائق التي تمنعهم من الحصول على حصة عادلة من ثمار التقدم العام، والتعليم الثانوي - بشكل خاص - يعتبر عاملا حرجا للمرأة لأن تكون قادرة على المطالبة بالحقوق والمشاركة في صنع القرار، فضلا عن كونه طريقا إلى العمل اللائق. كما تبين التقارير ايضا ان ارتفاع التحصيل العلمي للمرأة يوسع من حريتها من خلال تعزيز قدراتها على السؤال، والتفكير والعمل وفق ظروفها وزيادة فرص الحصول على المعلومات. التعليم يعزز المكانة الاجتماعية للفتيات، ويزيد من قدرتها على التأثير في إطار الزواج. بالإضافة الى ان الاستثمار في التعليم يمكن أن يساعد في تسريع التحول الديمغرافي.

وتشير بعض التقارير إلى ان التدريب التقني والمهني من أجل التنمية المستدامة بشكل عام يفتقر إلى منظور النوع الاجتماعي. كما أظهرت التقارير ثلاث صلات واضحة حول كيف يؤثر التعليم على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وهي:

**الأول،** ان النساء ليس لديهن الوقت الكافي ما يضعف فرص حصولهم على التعليم.

**الثاني،** أن الزواج المبكر يحد من فرص حصول الفتيات على التعليم، وزيادة قدرة النساء للتخطيط لإنجاب أطفالهن ترتبط أيضا بتحسين حقيقي في تعليم أبنائهن وبالنجاح الاجتماعي والاقتصادي وتحسن الأجور، فالأطفال يتأثرون بتعليم أمهاتهم أو كونهم من الفقراء.

**والثالث،** أن زيادة دخل الأسرة بمشاركة النساء غالبا ما يؤدي إلى تحسن في التحصيل العلمي للأطفال إذ تميل النساء إلى تخصيص دخلها في الغذاء والتعليم أكثر من الرجال.

وتطرقت التوصيات المتعلقة بالسياسة العامة في عينة من تقارير عن عدة مناطق إلى مجموعة نقاط واجبة المراجعة تتمثل في:

1. لتحقيق تعميم التعليم الابتدائي، ينبغي إيلاء اهتمام أكبر للأطفال المستبعدين (وخاصة الفتيات الفقيرات في المناطق الريفية).

2. جرت العادة على استخدامها برامج القسائم التي تستهدف جعل التعليم أكثر إنصافا من خلال استهداف الجماعات المحرومة مثل النساء والشباب والطلاب ذوي الدخل المنخفض.

3. خيارات الطاقة النظيفة، وخاصة في المناطق الريفية، يمكن أن توفر الوقت بالنسبة للفتيات للدراسة وتحسين أدائهم الأكاديمي.

4. لضمان وصول المرأة الشابة إلى تنظيم الأسرة الطوعي أكبر الأثر في تحقيق مستويات جيدة من التعليم.

SDG6: ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارتها إدارة مستدامة: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الاول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

تشكل المياه وخدمات الصرف الصحي مسألة تقع في صميم التنمية المستدامة ومتطلباً حيوياً لبقاء الناس وكوكب الأرض. والهدف 6 من الأهداف الانمائية الالفية لا يتناول مياه الشرب والصرف الصحي والنظافة الصحية فحسب، بل ويتناول أيضاً نوعية الموارد المائية واستدامتها في جميع أنحاء العالم.

أشار أحد التقارير إلى أن التعليم والتدريب ينمي المهارات والقدرة على استخدام الموارد الطبيعية بصورة أكثر استدامة ويعزز الصحة العامة، ولذا ينظر الى برامج التعليم والمعلومات كشرط لتهيئة الظروف للإدارة المتكاملة للموارد المائية، وأكد التقرير وجود حاجة لتغيير ثقافي من خلال التعليم والحوافز الاقتصادية بالنسبة لمستخدمي المياه. وتشمل السياسات الممكنة لتحسين فرص الحصول على مياه الشرب المأمونة، والحد من الهدر المائي الاستثمار في التعليم لرفع مستوى الوعي بالحاجة إلى توفير المياه والعلاقة بين المياه غير صالحة للشرب والمرض، مع الإشارة إلى أن كثيراً من الأطفال يذهبون إلى المدرسة في ظروف ليست مواتية للتعلم، وتفتقر إلى المياه الصالحة للشرب والمغاسل الآمنة، ودورات مياه نظيفة.

SDG7: ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الاول والثاني والثالث لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

الطاقة هي عنصر حاسم من أجل بلوغ جميع أهداف التنمية المستدامة تقريباً، ابتداءً من دورها في القضاء على الفقر ومروراً بتحقيق التقدم في مجالات الصحة والتعليم وإمدادات المياه والتصنيع، وانتهاءً بالتصدي لتغير المناخ.

عند النظر إلى الصلات بين التعليم والحصول على مصادر الطاقة الآمنة والمتجددة (المستمدة من الطاقة الكهرومائية، والوقود الإحيائي الصلب والسائل، والرياح، والشمس، والغاز الحيوي، والطاقة الحرارية الأرضية، والمصادر البحرية، والنفائات) نجد ان التعليم مهم جداً لخفض مستويات الكربون التي تؤدي الى الاحتباس الحراري، وانه من الضروري استهداف الشباب لتوفير المعرفة والمهارات حول استخدام الطاقة التي من شأنها أن تسمح لهم باتخاذ قرارات مستنيرة كمستخدمين للطاقة. ويمكن للبرامج التعليمية، وخاصة غير الرسمية وغير النظامية، تعزيز الحفاظ على الطاقة بشكل أفضل والإقبال على مصادر الطاقة المتجددة.

ومن جهة أخرى نجد أن توفر الطاقة يؤدي إلى تحسين نوعية الخدمات التعليمية المقدمة ويزيد من احتمالية حضور الطلاب أو استكمال دراستهم في المدرسة، وعلى وجه الخصوص، تعتبر الكهرباء أمراً حيوياً للتعليم، فالكهرباء تشغل الوسائط التعليمية، وتؤمن الاتصالات بين المدارس والمنازل. ومن خلالها أيضاً يمكن زيادة استخدام وحدات التعلم عن بعد وتوفير الفرصة لاستخدام معدات أكثر تطوراً للتعليم، والذي يسمح باستخدام لوسائل ومواد أكثر تطوراً. كما أن خيارات الطاقة النظيفة يمكن أن توفر الوقت للنساء والفتيات لدراسة وتحسين أدائهم الأكاديمي. فعلى سبيل المثال، يمكن للنظافة والطاقة بأسعار معقولة تعزيز فرص الحصول على المياه والصرف الصحي، والإنارة، ومساحة التدفئة / التبريد، والطاقة النظيفة لطهي الوجبات. وأخيراً، كهربة الريف مما يساعد على الاحتفاظ بالمعلمين الجيدين في المناطق الريفية – والذي يعتبر رافعة أساسية لتحسين نوعية التعليم في المناطق الريفية.

**SDG8: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل والمستدام للجميع، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع؛ ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الأول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:**

يعد النمو الاقتصادي الطرد والشامل للجميع أمراً ضرورياً لتحقيق التنمية المستدامة.

يبدو أن الروابط بين التعليم والنمو الاقتصادي وتوفير فرص العمل كبيرة جداً في التقارير العالمية. وتفيد العديد من التقارير على أهمية التعليم من أجل التوظيف والنمو بشكل عام. وشددت على الأثر من التعليم، ولا سيما في المرحلتين الثانوية والجامعية، وعلى القدرات الإنتاجية وإنتاجية العمال، وتحقيق عائدات أعلى. كما أشارت إلى أهمية التعليم باعتباره محددًا للمعرفة وريادة الأعمال، سواء في العمل باجر أو بدون أجر. ومن المتوقع أن يعزز القدرة التنافسية الدولية والقوى العاملة الماهرة في الصناعات التحويلية. فالاستثمار في التعليم له تأثير إيجابي على نمو الصادرات. ارتفاع المستوى التعليمي له تأثير بالغ الأهمية على الخيارات العرض في سوق العمل للنساء. وكلما اكتسبت النساء المزيد من التعليم، فإنها تتحرك على نحو متزايد بعيداً عن العمل المنزلي أو الإنتاج الزراعي التقليدي والدخول إلى العمل بأجر. إن تعليم الفتيات والنساء يعزز فرصهم في الحصول على وظائف، والبقاء في صحة جيدة والمشاركة الكاملة في المجتمع، وكلما تحسنت مستويات التعليم للشباب في الريف، نجدهم يدخلون في مجموعة واسعة من المهن غير الزراعية. وتشير التقارير إلى أهمية المهارات اللازمة لسوق العمل من خلال تدريب عالي المستوى ومخصص بالنسبة للشركات. وتشير التقارير إلى نوعين من المعوقات والتحديات: الأول، وهو مرتبط بالعلاقة بين العرض والطلب مع اتساع الفجوة بين المهارات المكتسبة في التعليم وطبيعة الوظائف المتاحة واحتياجات سوق العمل، ويشير أحد التقارير أنه في بعض البلدان، فقد انخفضت عوائد سوق العمل لأولئك الذين أكملوا التعليم الابتدائي أو الثانوي بشكل حاد، في حين أن العوائد لذوي التعليم العالي زادت. أما الثاني، فإن الفتيات غالباً ما تترك المدرسة وهم غير مهئين للعمل، أو لا يصلون إلى المستوى التعليمي الذي يهيئهم لوظائف مجزية. في بعض المناطق، لم ينعكس ارتفاع مستويات تعليم الإناث إلى زيادة كبيرة في معدلات مشاركة القوى العاملة للشابات.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تدعو العديد من التقارير لزيادة الاستثمار في التعليم من أجل تحفيز النمو وتشجيع الابتكار. وتراوح توصيات ما بين النصائح العامة للاستثمار لزيادة التحاق ما قبل المدرسة بين الأسر المحرومة اقتصاديا واجتماعيا، ورفع التحصيل العلمي حتى مستوى الثانوي على الأقل. وتشير بعض التقارير أيضا إلى التركيز على تعزيز التدريب المهني والتقني الرسمي وبشكل متخصص. مع توثيق التفاعل والعلاقة بين المؤسسات التعليمية والصناعية وغيرها في سوق العمل، وضمان التدريب المستمر.

وتجدر الإشارة إلى ضرورة التوازن والتسلسل في السياسات التعليمية في ثلاثة أبعاد: الفرص التعليمية ما بعد الابتدائية ، وأدوات لتعزيز عملية صنع القرار التعليمي، وخيارات الفرصة الثانية للتعليم كذلك تحديد الأولويات فيما بينها (المهارات الأساسية بدلا من المهارات ما بعد الأساسية).

العديد من التقارير تسلط الضوء على أهمية ملائمة المحتوى التعليمي لمتطلبات الحياة وسوق العمل من حيث المهارات والتي تركز على تسهيل عملية الانتقال من المدرسة إلى العمل ومنع عدم التطابق مع سوق العمل، وعند النظر إلى الصلات التي تربط النمو، وفرص العمل في التعليم، نجد الصلة الأولى تتجسد على مستوى الاقتصاد الكلي. حيث يشير تقرير صادر عن منظمة التجارة العالمية أن النمو الاقتصادي هو شرط ضروري للتنمية - وهو ما يفسر السبب في سعي كثير من البلدان ذات النمو الاقتصادي القوي إلى بذل خطوات واسعة في تحسين الصحة، والتحصيل العلمي، ومستويات المعيشة والحد من الفقر.

ومن حيث الروابط السببية، نجد العلاقة القوية بين مستويات التعليم المرتفعة والتحول الاقتصادي كالتحول من الزراعة إلى الصناعة والخدمات الإنتاجية، وأيضا في تزايد الطلب على العمال المهرة الناتجة عن المستويات المرتفعة من التعليم. وأدت المنافسة أيضا إلى ارتفاع معدل الطلب على الابتكار والإبداع التكنولوجي ذات المهارة المرتفعة. كما دفعت التغيرات الاقتصادية إلى التغييرات في المناهج التعليمية والمحتوى. كما أن الاهتمامات التجارية وزادت من أهمية التعلم القائم على العمل، وأهمية التعليم الرسمي.

وهناك روابط أخرى على مستوى الأسرة، فحالات عمل الأطفال (عمالة الأطفال) في الزراعة وغيرها يمكن أن تحد من التحاق الأطفال في التعليم، كما أن العمل بأجر والأعمال المنزلية وخاصة بالنسبة للفتيات يضاعف من إمكانية تكرار رسوبهم أو تسربهم من المدارس، والركود الاقتصادي أيضا يمكن أن يعيق استمرار الأطفال في تعليمهم بسبب فقدان الآباء لوظائفهم. البطالة طويلة الأمد قد تشكل تهديدا خطيرا لتعلم الأطفال. ومن جهة أخرى فإن عمل النساء يزيد من دخل الأسرة ويحسن من إنفاقها على الصحة والتعليم ويؤدي إلى تحسين تحصيل الأبناء، وأخيرا فإن الهجرة والتحويلات المالية يمكن أن تعزز رأس المال البشري، فالهجرة توسع الخيارات الخاصة بالتعليم وخاصة في التعليم العالي، وإمكانية الهجرة والتحويلات المالية قد تحفز الاستثمار في التعليم .

تحدثت بعض التقارير عن بعض المعوقات والتحديات وخاصة فيما يتعلق بعدم الانسجام بين المهارات المكتسبة من التعليم واحتياجات سوق العمل ما يؤدي إلى البطالة، وأنه ورغم وجود تقدم جيد في تعليم النساء والفتيات إلا أن التقدم في العمل والتمثيل كان أبطأ بكثير. كما أن المرأة ما زالت تكسب أقل من الرجال.



SDG9: إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام، وتشجيع الابتكار: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

يشمل الهدف الهدف 9 ثلاثة جوانب هامة للتنمية المستدامة: البنى التحتية والتصنيع والابتكار. وتوفر البنى التحتية النظم والهيكل المادية الأساسية الضرورية لتشغيل أي مجتمع أو مؤسسة. وينهض التصنيع بالنمو الاقتصادي وبتيح فرص عمل، وبالتالي يقلل من الفقر الناجم عن تدني الدخل. ويسهم الابتكار في النهوض بالقدرات التكنولوجية للقطاعات الصناعية ويشجع على تطوير مهارات جديدة.

أظهرت التقارير الدولية العديد من الروابط بين التصنيع والبنية التحتية والتعليم. فالتعليم يدعم التنمية الصناعية والتحول الاقتصادي، جنباً إلى جنب مع عوامل أخرى، ويتم التركيز بشكل خاص على دور التعليم باعتباره مؤثراً قوياً على القدرة على الابتكار وتوفير الأساس لعمليات استيعاب التكنولوجيا والتنوع. وتجدر الإشارة إلى أن تطور الاتصالات اللاسلكية والتعليم الرقمي والتكنولوجي مكنت بلدان متخلفة من تجاوز عوائق الاستثمارات المالية المكلفة في البنية التحتية التي حشدتها الدول المتقدمة في القرن العشرين.

لقد سمحت العديد من الابتكارات التكنولوجية والتطور التكنولوجي للعديد من البلدان بتحسين التعليم بتكلفة منخفضة. لذا فإن التعليم ضروري لتطوير المهارات اللازمة لبناء بنية تحتية أكثر مرونة وتصنيع أكثر استدامة.

SDG10: الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الأول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

يدعو الهدف 10 إلى الحد من أوجه انعدام المساواة في الدخل، فضلاً عن أوجه انعدام المساواة القائمة على أساس السن أو الإعاقة أو الانتماء العرقي أو الإثني أو الأصل أو الدين أو الوضع الاقتصادي أو أي وضع آخر داخل البلد. ويتناول الهدف أيضاً أوجه انعدام المساواة بين البلدان، بما في ذلك ما يتصل بالتمثيل والهجرة والمساعدة الانمائية.

تبين التقارير الدولية العديد من الارتباطات بين التعليم وعدم المساواة، وينظر إلى التعليم كعامل ذات تأثيرين في الحياة لاحقاً،

الأول، يتمثل في الحصول على وظائف رسمية.

الثاني، كأداة قوية لتعزيز تحقيق العدالة. ويعتبر عدم تكافؤ الفرص في التعليم للأطفال ذات تأثير سيء على دخل الفرد، وتشير تقارير متعددة إلى أهمية التعليم كأداة لتمكين الأفراد في كافة المجالات. وتبين وجود تحدي حقيقي يتمثل في عدم وجود ارتباط بين ارتفاع متوسط مستويات التعليم وتضييق التفاوت في عدم المساواة.

وتؤكد التوصيات المتعلقة بالسياسة العامة في هذا المجال إلى أن رفع التحصيل العلمي حتى المستوى الثانوي أو أكثر يساعد في الحد من عدم المساواة في الدخل، وفي انتقال القدرات بين الأجيال مثل التعليم داخل الأسر والذي يمكن

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

إدانة فوائده على المدى الطويل. كما تحتاج سياسات التعليم للتركيز على تحسين المدارس والفصول الدراسية ذات الأداء المنخفض من خلال تقديم تجربة تعليمية ذات جودة عالية للمحرومين. ويجب على المسؤولين التأمل في فرص التعليم أو التدريب التي يمكن أن تساعد وتشجع الأطفال على الإبداع أو التفكير النقدي وأن تشمل هذه الفرص الفقراء والمهمشين. في الاتجاه الآخر، - ينظر للمساواة في الحصول على التعليم باعتباره المفتاح لفتح آفاق أوسع من التعليم، وأن التفاوت في نوعية التعليم بين الأغنياء والفقراء يعتبر العامل الرئيس لعدم المساواة في الفرص بينهم.

أما التحديات، فتشير التقارير أنه رغم التقدم المحرز، فإن عدم المساواة الرئيسية في مخرجات التعليم لا تزال قائمة بين الجماعات داخل البلدان. وأن المعايير الاجتماعية والثقافية في العديد من البلدان تستثني بعض الفئات من التعليم وخاصة الفتيات والشابات، بالإضافة إلى ابعاد الاستثناء الأخرى كالعرق أو الطبقة الاجتماعية، أو الإعاقة، وويرافق الزيادة في عدم المساواة في الدخل زيادة في الاستقطاب في مخرجات التعليم، والذي يؤدي بدوره إلى حلقة مفرغة من التهميش وعدم المساواة.

وتؤكد توصيات السياسة العالمية، أن جودة عالية للتعليم العام يمكن أن تخفف من الثغرات في تعليم الأطفال بين الأسر الفقيرة والغنية، ووجود حاجة إلى تحديد أولويات الاستثمار في الأطفال الصغار لتصل إلى الفئات الأكثر حرمانا (بمن فيهم الفتيات).

**SDG11: جعل المدن شاملة للجميع وأمنة وقادرة على الصمود ومستدامة: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الأول والثاني والثالث لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:**

يعيش أكثر من نصف سكان العالم في المدن. ويتوقع بحلول عام 2030 أن يمثل سكان الحضر 6 من كل 10 أشخاص. ورغم العديد من التحديات التي تواجهه في التخطيط، يمكن أن تكون المدن والتجمعات البشرية الأخرى التي تدار بشكل جيد بمثابة حاضنات للابتكار والابداع وعوامل دافعة رئيسية للتنمية المستدامة.

تركز الصلات بين التعليم والمدن على الحد من مخاطر الكوارث وإدارتها، والتأهب للكوارث يتطلب استثمارات كبيرة على المدى الطويل في التعليم، وكلما ارتفعت مستويات التعلم أعلى من محو الأمية والتعليم الابتدائي يتعزز فهم الناس للتحذيرات وخطط التأهب لمواجهة الكوارث. ومن ناحية أخرى، يعتبر التحضر/ التمدن ذات تأثير إيجابي رئيسي على التغييرات في التعليم، مع التأكيد على الدور الحيوي للمدن في نقل الأفكار وتعبئة العمل السياسي.

إن الطفل في المناطق الحضرية عرضة تقريبا 5 مرات أكثر لاستكمال التعليم الثانوي من الأطفال في المناطق الريفية. ومن التأثيرات الإيجابية الأخرى من التحضر/ التمدن - التي أشير إليها في التقارير - أرباح العمل المتنامية التي تزيد من تكلفة الفرصة البديلة لتربية الأطفال، والتي قد ترفع سن المرأة من الزواج، والتحصيل العلمي والمشاركة في سوق العمل .

وتشير التقارير الى أن التعليم يمكن أن يمنح الناس المهارات للمشاركة في تشكيل والحفاظ على مدن وقرى ومخيمات أكثر استدامة، وتحقيق المرونة في حالات الكوارث والحروب والاعتداءات المسلحة..

SDG12: ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني والثالث لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

يتطلب النمو والتنمية الاقتصاديان إنتاج السلع وتقديم الخدمات التي تحسن نوعية الحياة. ويتطلب النمو والتنمية المستدامان التقليل إلى أدنى حد من استخدام الموارد الطبيعية والمواد السامة وتوليد النفايات والملوثات في جميع مراحل عملية الإنتاج والاستهلاك.

يعتبر التعليم المرتكز الرئيسي في الجهود العالمية الرامية إلى إحداث نقلة نوعية في أنماط الاستدامة من خلال تغيير السلوكيات وأنماط الحياة وتحقيق مجتمعات ذات إنتاج منخفض من الكربون. فتثقيف المستهلك يمكن أن يعزز تغيير نمط الحياة واتخاذ خيارات أكثر استنارة.

وتتحدث العديد من التقارير عن ضرورة توجيه المستهلكين لخيارات الطاقة الخضراء، وخيارات السكن والسلع المنزلية الصديقة للبيئة من أجل التوجه نحو اقتصاديات صديقة للبيئة على المستوى العالمي.

وتؤكد العديد من الحكومات والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة والشركات وبصورة متزايدة على أهمية التعلم وبناء القدرات في بحثهم عن حلول لتحديات الاستدامة بما في ذلك تغير المناخ، وإدارة مخاطر الكوارث، وفقدان التنوع الحيوي والإنتاج والاستهلاك المستدامين، ومن بين التحديات التي تم تحديدها، الافتقار إلى حدود التعليم والتدريب في مجال الإدارة المناسبة للمواد الكيميائية والنفايات في العديد من البلدان النامية. كما تؤكد التقارير دوراً غامضاً لوسائل الإعلام (مثل التلفزيون والإذاعة والصحف والمجلات وشبكة الإنترنت)، والتي يمكن لها تعزيز الوعي والاستدامة، وتشجيع الاستهلاك المستدام.

أما التوصيات المتعلقة بالسياسة العامة فتركز على الحاجة إلى تعزيز التعليم من أجل الاستهلاك المستدام في الدول المتقدمة، ولا سيما من خلال تعزيز كل من محو الأمية، ودور وسائل الإعلام، وتوفير التعليم للاستهلاك، وزيادة الوعي العام، والتثقيف بشأن أهمية التنوع الحيوي، وآثار أنماط الاستهلاك والإنتاج غير المستدامة، والفوائد الصحية لنظام غذائي معتدل ومتنوع، وجميعها ينظر إليها على أنها أدوات رئيسة لتخفيف الزيادة في الطلب الكلي على الغذاء عن طريق الحد من الاستهلاك المفرط، وخصوصاً من اللحوم، من خلال القطاعات الأكثر ثراء في المجتمع، ويجب ألا ننسى أنّ المهمة المشتركة لجميع البلدان على المدى الطويل، هي تحسين وإعادة توجيه نظم التعليم لتعزيز المعرفة والمهارات والتوجهات اللازمة للتعامل مع التحديات الحالية والمستقبلية. وهذا يتطلب تحسين كمية ونوعية التدريب لتعليم المهارات الخضراء والتعليم من أجل التنمية المستدامة، بما في ذلك مهارات محددة في قطاعات مثل التصميم المستدام للمباني الخضراء والطاقة المتجددة والنظيفة. وتشير بعض تقارير البنك الدولي للتعليم باعتباره واحداً من الروافع للحكومات في دورها في توفير بيئة اقتصادية تسهل قرارات واعية (مثل توقعات الطقس على المدى الطويل، وخدمات الإرشاد الزراعي). كما تؤكد اليونيسكو دور "الاستجابات التطويرية المترابطة المتعددة المستويات" التي تعالج الاستهلاك من خلال رفع مستوى الوعي والإنتاج البيئي بالانتقال إلى ممارسات أكثر وعياً بيئياً من خلال برامج التدريب.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

أما فيما يتعلق بالعلاقة العكسية بين التعليم والاستهلاك والانتاج المسؤولين، نجد ان تقرير اليونسكو حول التعليم من أجل التنمية المستدامة قد اشار إلى أن التوجهات العالمية للنهوض بالتعليم من أجل التنمية المستدامة والتي تشمل التغيرات في البيئة المادية؛ وتغيير المبادئ التوجيهية الدولية واللوائح الحكومية، والتغيرات في الطلب على السلع الاستهلاكية للمنتجات والخدمات الصديقة للبيئة، وزيادة الطلب على السلع والخدمات المتعلقة بالاستدامة أدى الى الضغط على المرافق التعليمية لتنفيذ سياسات الاستدامة. ويشير التقرير ايضا إلى أن قلة الوعي من الأسر فيما يتعلق بانماط استهلاكهم للغذاء والماء شكل عقبة امام تغيير السلوكيات، والتي كان بالامكان التغلب عليها من خلال المعلومات الكافية.

ومن حيث مجالات السياسة، فالتقارير تشير إلى أن قطاع التعليم ينبغي أن يعمل منذ فترة طويلة على المواءمة والتعاون مع شراكات وشبكات التنمية المستدامة في مجالات مختلفة مثل تغير المناخ والتنوع الحيوي والمياه والتخفيف من حدة الفقر والاستهلاك .

**SDG13: اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره: ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:**

يمثل تغير المناخ أكبر تهديد للتنمية على الاطلاق، وتثقل آثاره الواسعة الانتشار وغير المسبوقة، بشكل غير متناسب، كاهل الفئات الأكثر فقراً وضعفاً. وبشكل التحرك العاجل للتصدي لتغير المناخ والتقليل من آثاره إلى أدنى حد جزءاً لا يتجزأ من التنفيذ الناجح لأهداف التنمية المستدامة.

تؤكد العديد من التقارير على أهمية التعليم بالنسبة لتغير المناخ. وبشكل عام، يلاحظ أن التعليم له دور حيوي في الحد من أسباب وتأثيرات تغير المناخ. وان آثار تغير المناخ والظواهر المتطرفة تعتمد على التعليم باعتباره واحدا من العوامل المهمة. وتشير التقارير الى ان التعليم والتمويل، وخاصة للشباب الصغار، يمكن ان يجهز الناس للتكيف عند وقوع كارثة طبيعية تؤثر بشكل كبير في معيشتهم. فالتعليم أمر حاسم لمساعدة الناس على التكيف مع آثار تغير المناخ، لا سيما في البلدان الأكثر فقرا حيث المزارعين الذين يعتمدون على الزراعة البعلية ويشعرون بالتهديدات بشكل أكثر قوة . كما تشير التقارير ايضا الى ان التعليم يمكن أن يساعد في دفع عجلة التغيير السلوكي اللازم لمكافحة تغير المناخ. وان التعليم الأساسي يمكن ان يوفر أسس عملية استيعاب التكنولوجيا الصديقة للبيئة، كما يعتبر وجود عدد كبير من المهندسين والباحثين المؤهلين أساسا أيضا لتحقيق ذلك .

أما من حيث القيود، فالبحوث تبين أن لدى الطلبة والجمهور على حدّ سواء سوء فهم حول مختلف جوانب تغير المناخ، والآثار المسببة للاحتباس الحراري، واستنزاف طبقة الأوزون. وبالإضافة إلى ذلك تبين أن المعلومات، والتعليم، والتوعية التي قدمت حتى الآن ليست كافية لتحفيز الناس على العمل، بل وقد تكون ادت الى نتائج عكسية .

وتدعو التوصيات بشأن التعليم من أجل التنمية المستدامة - والذي يتناول تغير المناخ من بين قضايا أخرى - الى ضرورة وضع إطار مشترك لتعزيز استجابة المناخ من خلال التعليم، والدعوة إلى التعليم باعتباره موردا استراتيجيا غير

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

مستغلا إلى حد كبير لبناء مجتمعات مرنة ومستدامة. ويشير احد تقارير البنك الدولي الى أن "دمج مجال تغير المناخ في المناهج الدراسية هو الخطوة الأولى التي يجب اتخاذها، وان لتطوير كادر جديد من المهنيين لمعالجة المشاكل المعقدة التي يفرضها تغير المناخ نفس القدر من الأهمية، ثم ياتي تثقيف المواطنين والذي يعتبر أمر ضروري لتسهيل التغيير. وأشار التقرير أيضا إلى ضرورة اتباع نهج مختلف لتوفير المعلومات حول تغير المناخ .

ويشار في التقارير الصادرة عن المؤسسات الدولية الى اثنين من الروابط بين تغير المناخ و التعليم. الأول، ان البحث عن حلول للتغيرات المناخية من الحكومات والمنظمات غير الحكومية و الشركات يحفز الطلب على تكييف التعليم وبناء القدرات في هذا المجال . والثاني، أن التقلبات المناخية يمكن ان تؤثر بشكل دائم على صحة الناس والتعليم. ويشار الى التعليم بانه المفتاح لفهم شامل لتأثير تغير المناخ والتكيف والحد من التغير المناخي، ولا سيما على المستوى المحلي.

**SDG14: حفظ المحيطات والبحار والموارد البحرية واستخدامها على نحو مستدام لتحقيق التنمية المستدامة:**  
ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

تؤدي المحيطات، الى جانب الموارد الساحلية والبحرية، دوراً أساسيا في رفاه البشر والتنمية الاجتماعية والاقتصادية على مستوى العالم. وهي ذات أهمية خاصة للأشخاص الذين يعيشون في المجتمعات الساحلية. وتوفر المحيطات سبلا للعيش ومزايا سياحية، الى جانب كونها مصدراً للكفاف والدخل. وهي تساعد أيضا على تنظيم النظام الإيكولوجي العالمي عن طريق امتصاص الحرارة وثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي وحماية المناطق الساحلية من الفيضانات. ويعد الاستخدام المستدام للنظم الإيكولوجية البحرية والساحلية وحفظها وحماية تنوعها أمراً أساسيا لتحقيق خطة عام 2030، ولا سيما بالنسبة للدول الجزرية الصغيرة النامية.

يعتبر التعليم مهما في تنمية الوعي للبيئة البحرية والتوجه نحو الزراعة البحرية وبناء توافق استباقي في الآراء بشأن الاستخدام الحكيم والمستدام.

**SDG15: حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام، وإدارة الغابات على نحو مستدام، ومكافحة التصحر، ووقف تدهور الأراضي وعكس مساره، ووقف فقدان التنوع البيولوجي:** ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

يتطلب الحفاظ على مختلف أشكال الأحياء البرية جهوداً محددة الهدف لحماية النظم الإيكولوجية البرية وغيرها من النظم الإيكولوجية وترميمها وتعزيز حفظها واستخدامها على نحو مستدام. ويركز الهدف 15 تحديداً على الادارة المستدامة للغابات، وترميم الأراضي المتدهورة، والنجاح في مكافحة التصحر، والحد من تدهور الموائل الطبيعية، ووقف فقدان التنوع الحيوي.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تؤكد التقارير المختلفة على أهمية التعليم لرفع مستوى الوعي وتغيير المعتقدات والمواقف والسلوكيات تجاه القضايا البيئية. وينظر الى التعليم باعتباره عنصراً أساسياً في الجهود الرامية إلى تعزيز الإدارة البيئية الأكثر فعالية، بما في ذلك للمناطق المحمية. وتشير تقارير التحديات المختلفة في هذا المجال، الى ان الجهود التعليمية غير كافية لإشراك الجهات الفاعلة الرئيسية وأصحاب المصلحة على إدماج اهتمامات التنوع الحيوي في القطاعات خارج البيئة ؛ وان العلاقة ضعيفة بين مستويات أعلى من التعليم وزيادة الاهتمام بالبيئة، والى وعدم كفاية استخدام المعارف التقليدية في السياسات والبرامج البيئية.

وقدمت التقارير العديد من التوصيات المتعلقة بالبيئة والتنمية المستدامة بشكل عام، كما أبرزت التقارير المجالات التالية: ان فهم التنوع الحيوي وعلاقته برفاه الإنسان بحاجة الى تضمينه في البرامج التعليمية الأساسية وتعزيزها من خلال وسائل الإعلام العام. وأشارت الى امكانية تقديم قسم أوسع بكثير للعامة ولصناع القرار لادراك دور قيمة التنوع الحيوي، وان الخطوات اللازمة للحفاظ على ذلك يمكن ان تتم من خلال التثقيف ونشر المعرفة العلمية بشكل أكثر فعالية. كما دعت التقارير الى دعم تطوير البحوث العلمية الجديدة والكفاءات التعليمية والوظيفية المهنية للطلاب الصغار حتى يتمكنوا من التعامل مع التحديات البيئية العالمية والاستدامة. ودعت اليونسكو في تقاريرها الى تعزيز أشكال جديدة من التعاون الدولي في العلم والتعليم التي تنظم بشكل مشترك حول الاحتياجات والممارسات المتعلقة في التغير البيئي والاستدامة. بالاضافة الى تطوير مهارات الموظفين المرتبطة بها، وتطوير نظم وطنية لإدارة المعلومات البيئية. فالتعليم يمكن أن يستخدم لدعم الاستخدام المألوف المستدام للمناطق الزراعة وتربية الأحياء المائية والغابات لتحقيق الهدف 7 من الاتفاقية المتعلقة بالتنوع الحيوي .

ويشار أيضاً في التقارير إلى التدهور البيئي يعوق قدرات الناس في نواح كثيرة، ويجعلها تسير وراء توفير الدخل وسبل العيش فتنعكس التأثيرات على الصحة والتعليم والأبعاد الأخرى للرفاه. فهو يعوق تقدم التعليم للأطفال المحرومين، وخاصة الفتيات. وترى منظمة التجارة العالمية أن "الاعتماد المتزايد على الموارد الطبيعية يرتبط بانخفاض مستويات الصحة والتعليم".

SDG16: التشجيع على إقامة مجتمعات جامعة لا يهمل فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانية وصول الجميع إلى العدالة، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات. ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف الاستراتيجي الاول والثاني لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:

ان السلام والعدالة وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع هي أمور تقع في صميم التنمية المستدامة. وقد تمتع العديد من المناطق خلال العقود الاخيرة بمستويات متزايدة ومستمرة من السلام والامن. بيد أن العديد من البلدان لا تزال تواجه نزاعات مسلحة وأوضاعاً عنيفة طال أمدها، وهناك عدد كبير جداً من الناس يواجهون أوضاعاً صعبة نتيجة لضعف المؤسسات والافتقار إلى إمكانية اللجوء إلى القضاء والوصول إلى المعلومات وغير ذلك من الحريات الأساسية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

تشير التقارير إلى عديد الروابط بين التعليم والمجتمعات الجامعة. وينظر إلى التعليم - وعلى نطاق واسع - كأداة لتعزيز السلام والعدالة والمساواة لتحقيق التنمية المستدامة. وتقدم الوكالات الانسانية امكانيات متعددة وخاصة في مجال التعليم لتوسيع الخيارات امام القدرات الانسانية. وهناك اعتراف بدور هام للتعليم في تشكيل القيم للأجيال المقبلة، وإعادة توجيه الاولويات والميول الاجتماعية، وغرس مهارات التمكين بسن مناسب، فهو يساعد الناس على فهم الديمقراطية وتعميق أسسها، ويشجع على التسامح والثقة التي يقوم عليها، ويحفز الناس على المشاركة في الحياة السياسية. ولتعليم الفتيات والنساء، بشكل خاص، قوة تحويلية لا مثيل لها من خلال زيادة فرصهم في الحصول على وظائف، والبقاء في صحة جيدة والمشاركة الكاملة في المجتمع.

وتشمل الصلات بين التعليم والمجتمعات الجامعة في أن:

1. بناء القدرة على التكيف يتطلب تعزيز قدرة الأفراد والمجتمعات والبلدان على التصدي للنكسات.
  2. جرائم ترتبط الأحداث طرديا مع البطالة والفقر على المستوى المحلي ، ويتناقص مع دخل الأسرة والتعليم.
  3. القتل والعنف المسلح يحدث في أغلب الأحيان في المناطق الحضرية الفقيرة التي تتميز بنقص العمالة، وتدني معايير السكن والاكتظاظ وتدني مستويات التعليم والمرافق الاجتماعية.
  4. تشير الدراسات إلى انتشار أكبر للعنف الجسدي من الآباء تجاه الأطفال في البلدان الأقل تعليما، وتتفشى فيها الامية، مع قلة الدخل .
  5. المعايير الاجتماعية والثقافية في العديد من البلدان تستثني بعض الفئات من التعليم وتأتي الفتيات والشابات في المقام الأول ، كما أن العرق أو الطبقة الاجتماعية، والعجز هي أيضا من أبعاد استبعاد.
- أما فيما يتعلق بالتوصيات المتعلقة بالسياسة العامة، فتشير اليونسكو إلى الحاجة إلى الدعوة للتعليم كمورد استراتيجي غير مستغل إلى حد كبير لبناء مجتمعات مرنة ومستدامة. وان الروابط بين التعليم والوصول إلى العدالة للجميع والمجتمعات السلمية تحتاج إلى مزيد من الدراسة والبرامج والمناهج التعليمية لتحقيق هذه الأهداف، وفي الاتجاه الآخر، فالتقارير تشير إلى أن الحكومات الديمقراطية - بشكل عام - الأقدر على تحقيق أهداف التنمية البشرية مثل رفع مستويات التعليم. ومع ذلك، فإن الازدهار المادي والإنجازات الجيدة في مجال الصحة والتعليم يمكن أن تتعايش مع الممارسات غير الديمقراطية. وتقترح التقارير نفسها أن "الديمقراطية قد يكون لها أقوى التأثيرات على التعليم الابتدائي؛ وان اللامركزية يمكن أن يكون لها تأثيرات قوية على مستويات أعلى من التعليم. كما تحذر من أن النزاعات تعطل الخدمات العامة الأساسية مثل التعليم وإلحاق ضرر دائم للناس في جميع مراحل حياتهم. ويشار إلى أن لدى الدول التي تعاني من الصراع المسلح أسوأ المؤشرات في العالم للتعليم. ويمثل الأطفال في البلدان المتأثرة بالصراعات نصف أطفال العالم خارج المدرسة.

SDG17: تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة. ويرتبط ارتباطاً وثيقاً بالهدف

الاستراتيجي الاول والثاني والثالث لقطاع التعليم كما هو موضح فيما يأتي:



يتطلب تحقيق الأهداف الطموحة لخطة عام 2030 تنشيط وتعزيز الشراكة العالمية التي تجمع بين الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص ومنظومة الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة، وتعبئة جميع الموارد المتاحة. وتعزيز الدعم المقدم إلى البلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية، وهو أمر أساسي لتحقيق التقدم المنصف للجميع.

تشير العديد من التقارير إلى العلاقة بين التعليم وتعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة. حيث يعتبر الاستثمار العام الكبير في البنية التحتية الاجتماعية مثل التعليم شرطاً أساسياً لتحقيق التنمية المستدامة الفاعلة، وبالتالي عنصراً هاماً من أهداف التنمية المستدامة (SDGs). وأن الاستثمار في التعليم يجب أن يحدث في مرحلة الطفولة والمراهقة؛ والفشل في الاستثمار في هذه المرحلة يكون مكلف جداً لمعالجته في وقت لاحق. وتوضح التقارير بأن البلدان ذات الإنفاق العالي على الصحة والتعليم كانت أكثر مرونة في مواجهة الأزمات المالية. كما أشارت إلى أن القطاع الخاص لم يبدي اهتماماً حقيقياً في الاستثمار في التعليم على المستوى العالمي وكانت معظم النفقات والاستثمارات تأتي من الحكومات.

أما فيما يتعلق بالتحديات والمعوقات، فتشير اليونسكو في بعض تقاريرها إلى أن عدم كفاية التمويل إحدى العقبات الرئيسية أمام تحقيق التعليم للجميع. وتشعر اليونسكو بالأسف لعدم كفاية الاستثمارات والتمويل أو الحوافز في مجالات محددة كالبيئة والتنمية المستدامة، والتعليم والتدريب الزراعي. ونوقشت التحديات المرتبطة بدور القطاع الخاص في توفير التعليم في عديد التقارير، وتدعو التوصيات المتعلقة بالسياسة العامة في العديد من المناطق إلى زيادة الموارد الموجهة لقطاع التعليم، وتشير إلى الطرق المختلفة التي يمكن أن يتحقق ذلك من خلالها: بالنسبة للبلدان التي يكون نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي في مستويات أدنى، فينبغي أن يكون التركيز فيها على الاستثمارات العامة التي من شأنها أن تسفر عن أرباح إنتاجية على المدى الطويل، بما في ذلك تحسين نوعية النظام التعليمي ونسبة الأطفال الذين يتمون التعليم الابتدائي والثانوي. ويمكن أن تملأ الفجوة من خلال زيادة الإيرادات المحلية، وتكريس حصة كافية من النفقات الحكومية للتعليم وزيادة تركيز المساعدات الخارجية. ويمكن للعديد من الأنظمة التعليمية توسيع وتحسين طريق تنويع مصادر تمويلها من خلال الأسر، والرسوم، والشراكات بين القطاعين العام والخاص، والأنشطة المدرة للدخل ودعم المانحين.. الخ. ويجب على الحكومات والجهات المانحة والمنظمات الدولية أن تركز في أولوياتها على الأماكن والأطفال الأشد احتياجاً.

وتوصي منظمة اليونسكو ضمن الإطار بعد عام 2015 بشمول أهداف تمويل واضحة للتعليم. وتركز التقارير على المجموعات المختلفة ذات الأولوية التي تتطلب تعزيز الوصول، بما في ذلك:

- (1) الأطفال الأكثر ضعفاً الذين كثيراً ما لا يتم تسجيلهم أو التحاقهم بالتعليم كالأطفال ذوي الإعاقة، والأطفال في مناطق النزاع أو الذين يواجهون الحواجز في التعليم تعوق وصولهم، أو بسبب اللغة أو الجنس أو الفقر.
- (2) التعليم والتدريب الزراعي.
- (3) العمال العاطلين عن العمل في مناطق الأزمة.



## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

ويتعلق مجال السياسة الثاني في كيفية تعبئة القطاع الخاص لمساهمة في توفير التعليم، إذ يمكن للشراكات بين القطاعين العام وخاصة توسيع وتحسين التعليم في مرحلة ما بعد الأساسي، وإشراك القطاع الخاص في مجال التدريب التقني والمهني أمر بالغ الأهمية لكونهم أكثر انخراطا في الطريق الأكثر فاعلية لربط المهارات اللازمة لسوق العمل. وقدمت مقترحات محددة للقطاع الزراعي والنقل الحضري. وتشير التقارير إلى ضرورة التواصل مع أصحاب المصلحة في المجتمعات المحلية في حالة الاستثمارات الخاصة في التعليم.





الملحق 1: تقرير مراجعة الخطة القطاعية للقطاع التعليم 2016/2014

الملحق 2: تقرير لجنة اصلاح التعليم.

الملحق 3: تقرير المتابعة والتقييم للعام 2015

الملحق 4: تقرير تشخيص واقع التعليم في القدس



#### الملحق 4: تقرير تشخيص واقع التعليم في القدس

##### التعليم في مدينة القدس 2015

##### واقع-انتهاكات-احتياجات

تعاني مدينة القدس منذ بدايات احتلالها على يد الجيش الاسرائيلي في ستينيات القرن الماضي من أسوأ حالات القهر والظلم والاضطهاد ما ينعكس سلبا على سكانها وأهلها، وفي طليعتهم عناصر النظام التعليمي طلبة ومعلمين وأولياء أمور، فالتعليم في القدس لم يكن يوما بمنأى عن المضايقات، وما نشهده في الآونة الأخيرة من مضايقات هو تنوع لتضييق احتلالي لازم التعليم في القدس عقودا.

التعليم في القدس ترجمة لما تعيشه المدينة من قهر واضطهاد، وتميز في الخدمات، وإعاقة أي جهد تطويري، وحرمان المدارس الحكومية ومدارس الأوقاف من حقها في ترميم أبنية مهالكة، أو استحداث أبنية جديدة، وكلها ممارسات انعكست سلبا على ارتفاع متوسطات أعداد الطلبة في الشعب الصفية، وسوء البيئة المادية والأبنية، وحرمان الطلبة من مرافق متخصصة كالمكتبات والمختبرات، علاوة على وجود عدد كبير من الطلبة والمعلمين والمديرين خارج جدار الفصل العنصري ما أعاق وصولهم لمدارسهم، وعطل جهود التطوير النوعي.

لسنا هنا في إطار الحديث عن السياسة، لكن في إطار رصد انعكاسات السياسة على التعليم، وتعطيل الاحتلال معظم مجالات التطوير بل كلها، وصولا إلى محاولات المس بالمنهاج وتحريفه، وتحويل محيط العديد من المدارس إلى ثكنات عسكرية، واقتحامها من حين لآخر، ما يجعل الحديث عن التعليم في القدس مستوجبا للإلمام بالجوانب القانونية علاوة على الجوانب التربوية، ولن لا يعلم فالاعتداءات طالت الطلبة وأولياء الأمور والمعلمين والمديرين على حد سواء، وبدلا من أن نتحدث عن تعليم لا يستثني أحدا صرنا نتحدث عن انتهاكات لا تستثني أحدا.

وحق لا يظل الحديث مجرد عموميات، وحرصا على الانطلاق من معطيات واقعية، فإننا نفرد جزءا خاصا للتشخيص والرصد، أملا في إبراز انعكاس كل ما سبق على العملية التربوية التعليمية في القدس، وأبرز ما يمكن عرضه يتمثل في:

##### الجهات المشرفة على مدارس القدس وأعداد المدارس والطلبة فيها:

بسبب واقع مدينة القدس وخصوصيته، فإن هناك جهات مختلفة تشرف وتمارس الاشراف على العملية التعليمية في مدارس القدس الشريف، وبالطبع فإن كل له سياسته واسلوبه وطريقة تعامله مع الطلبة، حيث تتوزع هذه الجهات على:

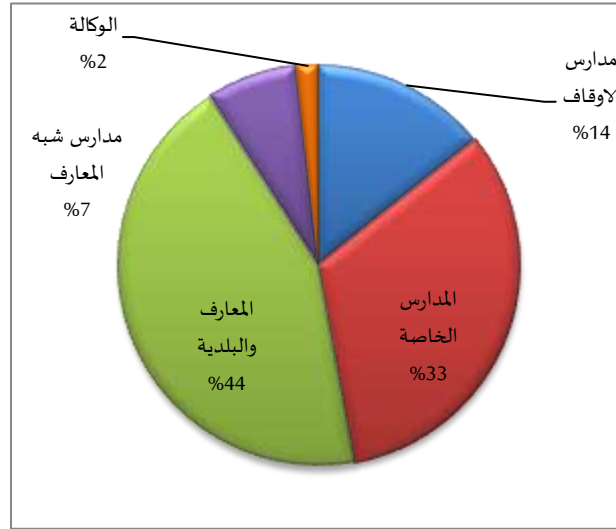
1. مدارس الأوقاف: وهي مدارس مديرية التربية والتعليم في القدس والتي تعمل ضمن اطار وزارة التربية والتعليم العالي الفلسطينية وتلتزم بالمنهاج الفلسطيني. ويبلغ عدد المدارس (46) مدرسة تضم (12420) طالب وطالبة بنسبة (14%) من مجموع طلبة القدس.
2. المدارس الخاصة: وهي المدارس التابعة للكنائس أو الجمعيات الخيرية أو حتى لافراد بشكل خاص، حيث تلتزم هذه المدارس بالبرامج التعليمية الفلسطينية والمنهاج الفلسطيني رغم ان غالبيتها تعمل تحت ضغوطات اسرائيلية بسبب حصولها على تمويل اسرائيلي مقابل تزويدها بالتراخيص. ويبلغ عدد المدارس (82) مدرسة تضم (28722) طالب وطالبة بنسبة (32.91%) من مجموع طلبة القدس.
3. مدارس المعارف والبلدية: وهي المدارس التي تدار بشكل كامل ومباشر من دائرة المعارف الاسرائيلية وبلدية الاحتلال، وتخضع لتطبيق المناهج الفلسطينية المحرفة وجزء منها يطبق فيها المناهج الاسرائيلية. ويبلغ عدد المدارس (65) مدرسة تضم (38220) طالب وطالبة بنسبة (43.80%) من مجموع طلبة القدس.
4. مدارس شبه معارف: وهي مدارس مرخصة من المعارف الاسرائيلية، ويطلق عليها ايضا اسم مدارس المقاولات لأنها تضمن تعاقد بين جمعيات او افراد مع المعارف الاسرائيلية لفتح صفوف في مباني سكنية، وذلك لسد العجز الحاصل في الغرف الصفية مقابل ان تقوم المعارف بتغطية النفقات

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

المتربة على ذلك، ومع هذا فإن دائرة المعارف لا تفي غالباً بالتزاماتها بفتح صفوف وفق المواصفات المعتمدة مثل توظيف معلمين مثبتيين لهم كامل الحقوق. ويبلغ عدد المدارس (19) مدرسة تضم (6374) طالب وطالبة بنسبة (7.30%) من مجموع طلبة القدس.

5. مدارس الوكالة: وهي المدارس التي تعمل تحت ادارة وكالة غوث وتشغيل اللاجئين التابعة لمنظمة الامم المتحدة وتلتزم بالنظام التعليمي الفلسطيني والمتاح الفلسطيني. ويبلغ عدد المدارس (7) مدرسة تضم (1541) طالب وطالبة بنسبة (1.76%) من مجموع طلبة القدس.

الشكل (3): نسبة الطلبة حسب الجهة المشرفة على التعليم في القدس للعام 2015-2016



سيتم تناول واقع التعليم في القدس من منطلقين، الأول أثر الانتهاكات الاسرائيلية على التعليم في القدس والثاني واقع مؤشرات نظام المتابعة والتقييم في مدارس الأوقاف في مديرية القدس.

### أثر الانتهاكات الاسرائيلية على التعليم في القدس

هناك الكثير من المعوقات التي تترك أثرها جلياً على العملية التعليمية في المناطق المحتلة التي تتعرض للانتهاكات الإسرائيلية من الجيش الإسرائيلي أو قطاعان المستوطنين، وفي القدس المحتلة تحديداً تبدو هذه الظاهرة أكثر وضوحاً وأشد شراسة، وفيما يلي أبرز هذه الانتهاكات في المدينة المقدسة:

#### 1.1 الشهداء والجرحى والمعتقلين من طلبة القدس:

سجلت بيانات العام 2016/2015 خمس حالات استشهاد بين صفوف الطلبة، فيما بلغ عدد الجرحى (32) اصابة بالرصاص، اما حالات الاعتقال فقد بلغت (212) حالة موزعة بين الاعتقال في سجون الاحتلال والحبس البيتي.

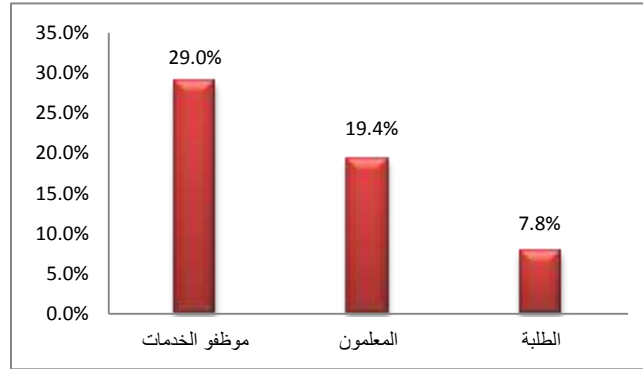
#### 1.2 اثر الجدار والحواجز العسكرية على العملية التعليمية:

يعبر طلبة القدس يومياً حواجز الاحتلال من وإلى مدارس المديرية من خلال (12) حاجزاً عسكرياً تحاصر المدينة المقدسة وتنتشر عبر شوارعها وأزقتها ومداخلها الرئيسية مؤدية إلى إعاقة وصول الطلبة والمعلمين الأمن من وإلى مدارسهم، ناهيك عن إجراءات الإغلاق والتفتيش والإذلال ومصادرة الحقائق المدرسية، حيث تم في هذا العام هدر أكثر من 500 حصة دراسية، إضافة إلى خلق حالات من الخوف والهلع بين صفوف الأطفال في جميع المراحل الدراسية.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

إن سياسة هدم منازل أهالي الطلاب بحجة عدم الترخيص أو وقوعها في أماكن مصادرة أو كونها بيوت أهالي الشهداء تلقي بظلالها بشكل عنيف ومأساوي على الأطفال؛ حيث تأثر (24) طالباً وطالبة من (6) مدارس مختلفة بهذه القرارات الجائرة، وهو ما انعكس أثره سلباً على حالتهم النفسية والاجتماعية وفق تقارير الإرشاد التربوي، ما أثر على التحصيل العلمي والسلوك الأكاديمي لهم، والجدول (3) يوضح أثر الجدار على العاملين والطلبة في مدارس مديرية القدس.

الشكل (4): نسبة الطلبة والعاملين المتأثرين من الجدار الفاصل (اعاقة الوصول للمدارس)



1.2 العنف الإسرائيلي تجاه الطلبة والمدارس :

### ● العنف الإسرائيلي تجاه الطلبة

تشير سجلات العنف في مديرية القدس إلى زيادة حالات العنف الناتجة عن الانتهاكات الإسرائيلية خلال العام الدراسي 2016/2015، فقد أشارت الإحصائيات إلى زيادتها بشكل ملحوظ نتيجة للأحداث السائدة منذ شهر اكتوبر/2015، إذ تعرض 540 طالباً في الفصل الدراسي الثاني من العام 2016/2015 في مدارس الأوقاف لاعتداءات إسرائيلية تمثلت هذه على شكل إطلاق النار مباشرة بدعوى تنفيذ عمليات طعن أو دهس أو غيرها، وحالات ضرب مبرح و إلقاء الغاز المسيل للدموع والقنابل الصوتية واعتداءات جسدية وأخرى لفظية.

### ● العنف الاسرائيلي تجاه المدرسة

فيما تتوالى الانتهاكات والعراقيل تجاه الطلبة ، فإن المدارس هي الأخرى لم تكن بمنأى عن هذه الانتهاكات؛ فقد تعرضت العديد من المدارس لهذه الممارسات الوحشية خلال العام الدراسي؛ فمثلاً تم اقتحام مدرسة الأمة الثانوية واعتقال (7) من طلبتها، فيما تعرض طالبين للإصابة أثناء الاعتقال، وتم تحويل طالبين للحبس البيتي من المدرس. وتم اقتحام مدرسة النهضة الإسلامي/أ في البلدة القديمة حيث تعرضت العديد من طالباتها والمعلمات فيها للإصابة جراء استنشاق الغاز المسيلة للدموع والتعرض للقنابل الصوتية والمطاطية والضرب بالهراوات، كما تم اقتحام ساحة مدرسة الشابات المسلمات في واد الجوز ليلاً بحجة البحث عن مطلوبين وتم تخريب مرافقها، إضافة إلى ذلك فقد تم استدعاء مدير ومرشدة ومعلمات مدرسة جبل المكبر للتحقيق معهم حول موضوع تكريم الأمهات وكان من بينهم تكريم ام شهيد في احتفالية يوم الأم مما أدى إلى عرقلة الدوام في المدرسة وضياع (30) حصة بالإضافة إلى حالة الإرباك لدى الموظفين من التحقيق.

ويستمر مسلسل الاعتداء على المدارس بشكل متواصل؛ فقد تم تسليم ستة مدارس أوامر هدم كلي أو جزئي بحجة عدم الترخيص ، كما تمت مصادرة أجهزة حاسوب وطابعة من خلال مدامه رجال بلدية الاحتلال معززين بقوة من الشرطة وحرس الحدود لمدرسة بنات عمر بن عبد العزيز بحجة عدم دفع ضريبة الأملاك (الأرئونا) التي تفرضها البلدية أثناء الدوام مما أدى لحالة من الإرباك والخوف لدى الطلاب وما زالت المدرسة مهددة بالإغلاق حتى اليوم.



### 1.3 الأبنية المدرسية:

الأبنية المدرسية في القدس كما هو الحال في جميع شؤون الحياة المقدسية هي الأخرى لها نصيب من المعاناة والحصار جراء الممارسات الإسرائيلية والقوانين الجائرة المتعلقة بإمكانية البناء أو الإضافة أو الصيانة والتعديل على المرافق المدرسية، حيث أن هناك 72% من الأبنية المدرسية التابعة للأوقاف تخضع لهذه القوانين والتي تسبب العديد من الإشكاليات الجوهرية المرتبطة بوضعية البناء المدرسي والتي تشكل عائق على العملية التعليمية، هذا ويقدر النقص في الغرف الصفية على مستوى المديرية بـ (2200) غرفة صفية.

تتمثل المشاكل في مجال الأبنية في الآتي:

1. اعتماد المديرية على استئجار أو شراء المباني السكنية وإعادة تأهيلها لتحويلها إلى مدارس حيث تبلغ الكلفة السنوية للمباني المدرسية المستأجرة (\$892,842).
2. الأبنية المدرسية هي أبنية سكنية، لذلك تعاني من صغر مساحة الغرف الصفية التي يبلغ متوسط مساحة الغرفة الصفية 20م<sup>2</sup> في حين أن المتوسط العام المتعارف عليه عالمياً يبلغ ما بين 48-50م<sup>2</sup>
3. ارتفاع معدلات الازدحام داخل الغرف الصفية الواقعة داخل الجدار حيث يبلغ معدل الازدحام (0.75 متر/طالب). في حين أن نصيب الطالب الواحد من مساحة الغرفة الصفية المتعارف عليه عالمياً هو 1.25م<sup>2</sup> في المرحلة الأساسية و 1.5م<sup>2</sup> في المرحلة الثانوية.
4. قلة المرافق المدرسية: هناك نقص حاد في المرافق (ساحات، ملاعب، مختبرات علوم، حاسوب، الخ) بسبب صغر مساحات الأبنية المستأجرة.
5. هناك خمسة مباني مدرسية مهددة بالهدم الكامل أو الجزئي بحجة عدم الترخيص (الحسن الثاني، الفتاة د، الفتاة ج، الثوري، شرفات الثانوية). جدول رقم (4).
6. مطالبات بلدية الاحتلال بضرية البلدية\_الأرنونا\_ على المباني المدرسية بقيمة تجاوزت 100 مليون شيكل (بما يقارب 26.5 مليون دولار) وقد باشرت بلدية الاحتلال بالعمل الفعلي لجباية المبالغ من خلال مصادرة بعض ممتلكات المدارس هذا العام.

### 1.4 التسرب المدرسي:

1. ظاهرة التسرب المدرسي ظاهرة مختلفة في القدس عن مديريات الوطن الأخرى بسبب اختلاف المتغيرات الحياتية والاجتماعية والاقتصادية والسكنية لمواطني القدس الشريف، وهناك عدم دقة في الأرقام الواردة والتي يتحدث عنها الإعلام، وذلك بسبب تعدد الأطر الإدارية والتعليمية في المدينة، إضافة إلى عدم الاهتمام والمتابعة من قبل بعض المدارس التابعة للمعارف الإسرائيلية وبلدية الاحتلال للطلبة المتسربين أو حتى رصد أعدادهم.
2. وتشير المعلومات المتوفرة من تقرير الجمعية الفلسطينية الأكاديمية للشؤون الدولية (PASSIA) "بأن 13% من طلاب مدارس القدس يتسربون من مقاعدهم الدراسية كل عام بالمقارنة من 1% فقط في مدارس غربي القدس الإسرائيلية، وحتى لو قمنا بمقارنة هذه النسبة بنسب التسرب في الداخل الفلسطيني، فإن نسبة شرقي القدس تبقى الأعلى، إذ تبلغ النسبة في الأراضي المحتلة عام (1948) 4.6% في المدارس العربية و 2.6% في المدارس الإسرائيلية."
3. التسرب في الحالة التعليمية المقدسية؛ يعد مؤشر على تدني مستوى الخدمات التعليمية، وعدم المقدرة على استيعاب الطلبة، وضعف الوصول إلى مخرجات كمية ونوعية خاصة لذوي التحصيل المتدني. وأن الاعتقال والحبس المنزلي يلعب دوراً محورياً ومركزياً في رفع حالات التسرب القهري لدى طلبة القدس وفق ما بينته تقارير المديرية،
4. وتشير الأرقام إلى أن التسرب من المدارس الحكومية أكثر من ثلاثة أضعاف التسرب من المدارس الخاصة، ويعتقد أن ما يحصل من أحداث وضغوطات نفسية طارئة على الطلبة وأهاليهم نتيجة الحواجز والاعتقال والإيذاء وهدم البيوت وغير ذلك من أساليب العقاب الجماعي التي يتعرض لها المقدسين أدى إلى ازدياد حالات التسرب خلال العام الحالي.

#### 1.5 المناهج الفلسطينية:

تسعى سلطات الإسرائيلية وبشكل دؤوب لطمس الهوية الفلسطينية في القدس الشريف بكل طاقاتها لتغيير واقعها وتزوير تاريخها وأصالتها الفلسطينية من خلال مهاجمة المناهج الفلسطينية وتحريفها وحرمان الطلبة في المدينة المقدسة من الحصول على المنهاج الفلسطيني الأصيلة أسوة بباقي طلبة فلسطين، ومن أجل ذلك وضعت العديد من العراقيل بهدف الوصول لغايتها المنشودة لفصل الطالب المقدسي عن واقع باقي الطلبة الفلسطينيين. وتتمثل الإجراءات الإسرائيلية في هذا الصدد بالآتي:

1. تم تحريف المناهج الفلسطينية من خلال الحذف والتغيير والتعديل وبما يلائم مزاج الاحتلال وميوله وبما يوافق هواه ومبتغاه.
2. تم منع إدخال الكتب الفلسطينية إلى مدارس القدس الشريف بالقوة في كثير من الأحيان مما اضطر المديرية إلى ادخالها بطرق خفية.
3. التعميم على المدارس الخاصة التي تتلقى مساعدات من بلدية الاحتلال والمعارف الإسرائيلية بمنع إدخال الكتب الفلسطينية إلى مدارسهم وعدم تداولها تحت طائلة المسؤولية .
4. تهديد مدراء المدارس الخاصة بعقوبات إدارية ومالية قاسية إذا ما تم استخدام الكتب المدرسية الفلسطينية.
5. تعتمد بلدية الاحتلال على توزيع الكتب المحرفة مجاناً على المدارس التابعة لها والمدارس الخاصة التي تتلقى الدعم المالي منها وفي نفس الوقت يصل ثمن الرزمة من الكتب المدرسية للطلاب اليهودي ما بين (1200-1500) شيكل والتي يتحمل تكاليفها بالكامل وهذا يكشف أن السبب السياسي هو وراء توزيع الكتب المحرفة على الطلبة الفلسطينيين في القدس.
6. الإرهاب الذي تمارسه إدارة المعارف والمخابرات الإسرائيلية ضد بعض أعضاء لجان أولياء الأمور لثنيهم عن خدمة المدارس والطلاب وتوصيل الكتب المدرسية الفلسطينية إلى هذه المدارس.
7. العمل على تمرير المنهاج الإسرائيلي وفرضه كأمر واقع على المدارس الفلسطينية سواء في المدارس التابعة للمعارف او المدارس الخاصة المرخصة من المعارف الإسرائيلية.

علماً بأن مدارس بيت صفافا مقسومة إلى قسمين: قسم يدرس المنهاج الإسرائيلي وقسم يدرس المنهاج الفلسطيني وذلك بحكم واقع هذه البلدة المقسوم بين ما احتل عام 1948 وعام 1967.

#### 1.6 الإشراف والتأهيل التربوي :

تواجه العملية الإشرافية في القدس الشريف العديد من التحديات أهمها:

1. قلة عدد المشرفين في المديرية (25 مشرف/ة) لجميع التخصصات مقارنة مع أعداد المعلمين في مدارس الأوقاف والخاصة في المديرية (2532 معلم ومعلمة) بنسبة تصل إلى 0.9%. فيما يجب أن تكون النسبة لا تقل عن 1.3% بما يعادل (80) معلم لكل مشرف تربوي وهو ما يتطلب توفر على الأقل 6 مراكز مشرفين
2. صعوبة دخول أي مشرف تربوي لمدارس البلدية والمعارف الإسرائيلية لتدريب المعلمين على المنهاج ومتابعة تنفيذه.
- 1.7 نقص التخصصات العلمية وأعداد المتقدمين للوظائف التعليمية .

1. هناك نقص حاد في التخصصات التعليمية جميعها لأشغال وظيفة معلمين في مديرية القدس، وتزداد الإشكالية مع نقص التخصصات العلمية بالدرجة الأولى وخاصة عند الذكور، حيث تصل في بعض التخصصات إلى الصفر. ناهيك عن ارتفاع نسب الاعتذار عن قبول الوظيفة التعليمية للأسباب الآتية:
2. انخفاض الرواتب التي تصرف للموظفين في مديرية القدس مقارنة مع متطلبات الوضع المعيشي في المدينة. حيث يبلغ الراتب الأساسي للموظف الجديد المعين في تربية القدس من حملة البكالوريوس والماجستير (1700 شيكلاً أي ما يقارب \$445) في حين أن المعلم الجديد في بلدية الاحتلال يتلقى راتب أساسي يتراوح بين 5582 شيكلاً تقريباً أي ما يعادل \$1466 للمعلم من حملة شهادة البكالوريوس و(5891 شيكلاً أي ما يعادل \$1550)

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

- للمعلم من حملة شهادة الماجستير. دون الأخذ بعين الاعتبار باقي الإضافات والعلاوات الأخرى على الراتب الأساسي في كلا الطرفين علماً بأن الزيادة في كافة المخصصات الفرعية تبلغ ضعفي ما هو مدفوع في تربية القدس كأجور السفر، علاوة الزوج/ة... الخ
3. عدم مساواة الموظف المعين بعقد سنوي مع الموظف المثلث في صرف العلاوات الخاصة بمديرية القدس وهو ما يدفع العديد من المعلمين للاستغناء عن العمل أو تقديم الاستقالة.
4. وقد بلغ عدد المتقدمات الإناث لوظيفة معلمة 164 بينما الذكور كانوا 7.

### 1.8 امتحان الثانوية العامة :

حال مديرية القدس كحال باقي المديرية في فلسطين : حيث يلاحظ الارتفاع في نسب التحاق الطلبة بفروع العلوم الانسانية والعلمية على حساب الفروع التجارية والصناعية والفندقية . ويعود سبب قلة إقبال طلبة القدس على الفروع المهنية إلى النقص في توفر مدارس تلي سوق العمل، كما ان قلة توفر إرشاد مهني مناسب للطلبة في القدس يلعب دوراً محورياً في هذا الصدد.

أما فيما يتعلق بعقد امتحان الثانوية العامة فإن عقبات الاحتلال الإسرائيلي لم تتوقف عند حد معين بل تعدته إلى جميع المجالات التربوية والإنسانية، وقد برزت أهم المعوقات بالآتي:

1. إعداد قاعات امتحان الثانوية العامة يعتمد بنسبة كبيرة على مدارس البلدية لعقد الامتحان، فهي تستوعب ما نسبته 50% من مجموع الطلبة المتقدمين لامتحان الثانوية العامة في القدس ، وهو ما يلاقي الكثير من الإعاقات والتحديات.
2. قلة المراقبين تهدد سير امتحان الثانوية العامة، حيث تم اللجوء إلى تكليف المتقدمين للوظائف التعليمية في المراقبة، كما تم تقديم طلبات تصاريح لمعلمين من مديريات أخرى لدخول للمدينة المقدسة لأداء هذا الدور ولكن مع هذا تم رفض معظم الطلبات.
3. إقرار المعارف الإسرائيلية بما يسمى (عطلة الربيع) على المدارس الثانوية التابعة لها خلال شهر آذار، مما يعني أن نهاية الدوام المدرسي للمدارس الثانوية سوف يتأجل بنفس المدة مع نهاية العام الدراسي وهو ما يتعارض مع تاريخ عقد امتحان الثانوية العامة الرسمي في فلسطين كافة.

### مواجهة التحديات:

من أهم عناصر القوة لمواجهة التحديات على صعيد المسيرة التعليمية في القدس :

1. التوجه العام للمقدسيين في الحفاظ على التعليم العربي على مر السنين حيث يدرس في كافة مدارس القدس منذ عام 1967 وحتى اليوم المنهج العربي كان سابقاً لاردني واليوم الفلسطيني رغم ما يتعرض له من حذف في المدارس التي تشرف عليها المعارف و البلدية الإسرائيلية.
2. الاستمرار في تقديم امتحان الثانوية الفلسطينية ( التوجيهي ) ووفق التعليمات والنظام الفلسطيني وفي جميع المدارس بما فيها المدارس التي تشرف عليها ادارة التعليم الاسرائيلية.
3. إهتمام كبير بالتعليم من الأسر المقدسية والتي لا زالت تصارع من أجل تعليم ابنائها والبعض توجه الى القضاء ضد المعارف والبلدية الاسرائيلية لإهمالهم حق اطفال القدس في التعليم من خلال تجميد بناء المدارس.
4. توفر الحكومة الاردنية \_ ولا زالت \_ مظلة قانونية لحماية مدارس مديرية التربية والتعليم او ما تعرف باسم مدارس الاوقاف وتعمل حالياً على زيادة القدرة الاستيعابية لها بتمويل من البنك الاسلامي للتنمية وتحسين البنية التحتية من خلال التنسيق مع مبادرة الملكة رانيا العبدالله " مدرستي فلسطين " .
5. اهتمام السلطة الفلسطينية بالتعليم في القدس من خلال تدريب المعلمين فقد بلغ مجموع عدد الساعات التدريبية لمعلمي القدس 10,262 أما عدد الأيام التدريبية فقد بلغ 2954 يوماً.
6. اهتمت السلطة بتقديم مساعدات عينية من أثاث مجاني للمدارس وحواسيب وأدوات مختبرات وكتب للمكتبات شمل أيضاً بعض المدارس الخاصة.

## الخطة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

7. هناك موقف مشرف للجان أولياء الأمور التي تخوض معارك قانونية ومدنية من أجل منع تمرير المناهج المحرفة والمناهج الاسرائيلية.
8. وزارة التربية والتعليم العالي اتخذت قرار بتوزيع الكتب المدرسية مجاناً على أبناء القدس في المرحلة الأساسية وهذا العام تم اتخاذ قرار بتوزيعها على المرحلة الثانوية أيضاً مجاناً.
9. اتخذت وزارة التربية والتعليم قراراً بطباعة الكتب داخل القدس لوقف اعتراضها على الحواجز ومنع دخولها.
10. اتخذت الوزارة قرارات بتقديم منح للطلبة المقدسيين حيث خصصت 10% من المنح لطلبة القدس الذين يحملون شهادة التوجيهي الفلسطيني من مجموع المنح التي تقدمها الدول الشقيقة والصديقة.
11. أطلقت الوزارة حملة واجبنا لدعم الطلبة الذين يسكنون البلدة القديمة في القدس بحيث يتم خصم 50% من الرسوم الجامعية في جامعة القدس.
12. قامت الوزارة بعقد اجتماعات مع البعثات الدبلوماسية والمؤسسات الأجنبية للكشف عن الهجمة الإسرائيلية على التعليم في القدس لتوفير الية ضغط على الإسرائيليين للكف عن ممارساتهم ضد التعليم العربي في القدس.
13. اقرت الوزارة نظام الثانوية العامة الجديد الذي ينقذ الطلبة المقدسيين من إغراءات المؤسسات الإسرائيلية التي تروج لامتحان البيجروت لاستقطاب أبناء القدس بعيداً عن مناهجهم الفلسطينية.
14. تعمل مديرية التربية على إجراء تدريبات على المناهج الجديدة تشمل مدارس البلدية والخاصة.
15. الدعم والمساندة الذي حصلت عليه من المدارس إضافة إلى دعم وزارة التربية والتعليم العالي من مؤسسات عربية داعمة منها وكالة بيت مال القدس في المغرب وبنك التنمية الإسلامي ومبادرة الملكة رانيا العبدالله مدرستي فلسطين، مؤسسة التعاون، مؤسسة فيصل الحسيني، وجمعيات محلية أخرى عربية ولجان أولياء الأمور.

### ماذا يحتاج التعليم في القدس؟

رغم ما يتم عمله لمواجهة التحديات إلا أن التعليم في القدس بحاجة إلى:

1. شراء أبنية جديدة وتأهيلها لتصبح ابنية مدرسية بمعدل (100) غرفة صفية في التجمعات السكنية (شرفات، واد الجوز، العيسوية، بيت حنينا، الشيخ جراح، شعفاط، سلوان، جبل المكبر).
2. صيانة الأبنية المدرسية بمعدل (15) مدرسة سنوياً بمعدل \$90,000 لكل بناء.
3. التعاقد مع المكاتب الهندسية والاستشارية والمحاماه لحل المشاكل المتعلقة بالمخالفات الاسرائيلية باختلاف مسمياتها في خمس مدارس بالقدس بمعدل (\$55,000) لكل مبنى مدرسي بكلفة اجمالية \$275,000.
4. توفير الدعم المالي للمدارس الخاصة بهدف توفير الاحتياجات التعليمية بدلاً من مديرية التربية والتعليم وإخراج المدارس الخاصة من سياسة الإملاءات بهدف إرضاخ المدارس للمطالبات الاسرائيلية الناتجة عن توفير الاموال لهذه المدارس بمعدل \$900 لكل طالب بقيمة تقارب 26 مليون دولار سنوياً.
5. رقمنة العمل الإداري والتعليمي من خلال:
  - 5.1. توفير البرمجيات المرخصة للمديرية بقيمة (\$25,000).
  - 5.2. تقديم الدعم المادي لتوفير الصيانة اللازمة لحوسبة الانظمة الادارية والتعليمية في كل من مدارس التربية والمديرية بكلفة سنوية \$25,000 والتي تتوفر فيها مديرية القدس دون باقي مديريات الضفة.
  - 5.3. تسهيل خدمات الاتصال والتواصل مع المدارس والمديرية من خلال تجديد مقسم المديرية بكلفة تقديرية \$15000.
6. استئجار وسائل النقل للطلبة في المدارس المهمشة والبعيدة لزيادة معدلات الالتحاق في هذه المدارس والتقليل من نسب التسرب فيها.
7. توظيف (25) معلم لتعليم اللغة العبرية في مدارس التربية والتعليم كافة كلفة أجنبية ثانية إجبارية بمعدل (2) حصة في الأسبوع ولجميع الصفوف من الصف الرابع حتى العاشر.

## الخططة الاستراتيجية لقطاع التعليم 2022-2017

8. توفير أثاث مدرسي بدل تالف بنسبة (5% من مجموع الطلبة في مدارس والأوقاف والخاصة) بمعدل (20571) وحدة (كرسي وطاولة).
9. توفير التأهيل والتدريب للمعلمين في المدارس الخاصة والبلدية إن أمكن في القياس والتقويم وضبط الصف وتنظيمة واستراتيجيات تأهيل وتدريب المعلمين الجدد.
10. دعم التعليم المساند في المدارس التي تتعرض للانتهاكات الإسرائيلية.
11. توفير المنح الدراسية لطلبة الثانوية العامة للدراسة في الجامعات.